

Nucleo di Valutazione

Comune di CISANO SUL NEVA

*Alla c.a. del Sindaco
Segretario Comunale
Posizioni Organizzative*

Verbale n. 01/2021

Nel giorno 14 giugno 2021, alle ore 10,00 in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, e dal DPCM del 18 ottobre 2020, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno

ORDINE DEL GIORNO :

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2020 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2020**
- 2. Proposta di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa anno 2020**
- 3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2020 – Consuntivazione Piano Performance 2020

- **Visti** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
- **Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
 - ▪ trasparenza;
 - ▪ attendibilità;
 - ▪ veridicità;
 - ▪ ragionevolezza;
 - ▪ evidenza e tracciabilità;
 - ▪ verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).;

- **Presa visione** della "Relazione sulla performance 2020" , approvata con Delibera di Giunta Comunale N. 18 del 29.03.2021, pervenuta via mail in data 14.05.2021 al Niv per l'analisi e la successiva validazione della stessa, in cui sono descritte , nei casi previsti, le note a commento del raggiungimento dei risultati (analisi scostamento in calce alle schede obiettivi);
- **Considerato** che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;
- Considerate le difficoltà riscontrate nello svolgimento delle attività istituzionali nel corso del 2020, a causa pandemia da **COVID 19**;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la "Relazione sulla Performance" 2020 del Comune di CISANO SUL NEVA.

IL NIV dispone che la Relazione sulle Performance 2020 venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

2. proposta di valutazione delle Posizioni Organizzative anno 2020

Premessa : il Nucleo di Valutazione, prima di procedere alla valutazione della performance dei TPO, dà atto che il 2020 è stato un anno "eccezionale" per gli effetti della pandemia da Covid-19 che ha comportato notevoli difficoltà, come ad esempio la sospensione dei termini o il blocco delle cartelle per il servizio tributi o la necessità di riorganizzare i servizi educativi, culturali , l'apertura degli uffici al pubblico, la necessità di organizzare il lavoro a distanza ove possibile. A tal proposito è bene evidenziare che nonostante le difficoltà incontrate dall'Ente e la ridotta dimensione organizzativa, gli obiettivi assegnati formalmente sono stati nel complesso raggiunti; accanto a questi anche tutti gli obiettivi informali ma necessari alla gestione dello stato emergenziale sono stati prontamente e positivamente realizzati, pur non costituendo oggetto di valutazione.

IL NIV dopo aver ricapitolato le funzioni attribuitegli dal Regolamento, procede alla valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2020, sulla base della seguente ulteriore documentazione:

1. Metodologia di valutazione in vigore per l'anno 2020
2. Consuntivazione obiettivi assegnati
3. Pesatura degli obiettivi di performance assegnati
4. Schede valutazioni dipendenti
5. Piano della Performance 2020.

Il NIV procede all'analisi della Relazione sulla Performance 2020, ponendo particolare attenzione agli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli obiettivi correlati alla valutazione, e alla relazione descrittiva in merito allo scostamento dei risultati, svolta dai Responsabili per ciascun obiettivo in calce alle schede ove previsto, assegnando ad ogni singolo obiettivo la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo **(allegato 3)**.

Dalla sintesi delle informazioni raccolte, viste le valutazioni dei comportamenti manageriali espresse dal Segretario comunale nei confronti dei TPO (All. 4), e viste le valutazioni espresse dai TPO nei confronti dei propri collaboratori, che evidenziano un buon grado di differenziazione dei giudizi, si predispongono le valutazioni delle PO per l'anno 2020 come da schede allegate **(All. 2)**.

Il Nucleo di valutazione evidenzia la necessità di segnalare l'opportunità di riprogrammare tempestivamente in corso d'anno, ogni qualvolta ve ne sia necessità, anche per cause esogene, in coerenza con il reale andamento dell'attività.

Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definite nel sistema di valutazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo, le graduatorie di merito:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

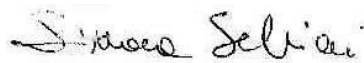
VALUTAZIONE FINALE	N. TOT. PO 2
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 69,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	0
≥95%	2

3. Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione corruzione e trasparenza

Il NIV verifica l'avvenuta pubblicazione e la completezza del Piano Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2020_2022. Verifica inoltre lo stato degli adempimenti previsti dalle leggi vigenti nonché dell'aggiornamento dei medesimi dati al momento dell'attestazione, richiedendo la tempestiva pubblicazione dei documenti ancora mancanti nelle apposite sezioni di Amministrazione Trasparente.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Il Nucleo Indipendente di Valutazione



Simona Schiavi

Allegato 1: Relazione sulla performance 2020 e schede obiettivi 2020 consuntivati

Allegato 2: Schede di Valutazione PO 2020

Allegato 3 : Consuntivo obiettivi Comune di CISANO SUL NEVA

Allegato 4 : valutazioni dei comportamenti manageriali espresse dal Segretario comunale nei confronti dei TPO