

OGGETTO: PIANO TRIENNALE 2021/2023 DELLE AZIONI POSITIVE, AI SENSI D.LGS. N. 196/2000 E DEL D.LGS. N. 198/2006 - ESAME ED APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la L. 10.04.1991, n. 125, recante: "Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo – donna nel lavoro", così come modificata dal D. Lgs. n. 196/2000;

VISTO il D.Lgs. 23.05.2000, n. 196 recante: "Disciplina dell'attività delle Consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della L. 17.05.1999, n.144;

VISTO il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198, "*Adozioni e finalità delle azioni positive*";

VISTA la Direttiva della Funzione Pubblica del 23.05.2007;

VISTO l'art. 21 della L. n. 183/2010 (Collegato al Lavoro);

CONSIDERATO che la normativa in materia di pari opportunità stabilisce alcuni adempimenti a carico delle amministrazioni pubbliche:

- la predisposizione di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro (art. 48 D.Lgs. n. 198/2006 e art. 7, comma 5, D. Lgs. n. 196/2000);
- la redazione entro il 20 febbraio di ogni anno, da parte della direzione del personale in collaborazione con il Comitato Pari opportunità, nominato nei termini stabiliti dall'art. 21 della L. 183/2010 "Collegato al lavoro", di una relazione di sintesi delle azioni per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne effettuate nell'anno precedente e di quelle previste per l'anno in corso contenente una descrizione in forma anonima del personale suddiviso per genere (art. 4 Direttiva 23.05.2007);

ATTESO che, in caso di mancato adempimento, si applica l'art.6, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;

DATO ATTO che, sulla presente proposta di deliberazione, il Responsabile del Servizio dichiara l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 07.08.1990, n. 241;

VISTO il parere favorevole tecnico, reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL Comparto Regioni e autonomie locali 14.09.2000 e, in particolare, l'art. 19;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001, n.165;

Con voti unanimi favorevoli, resi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di APPROVARE, per i motivi espressi in narrativa, per il triennio 2021/2023, il piano di azioni positive, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli, che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, demandando gli atti conseguenti ai Responsabili dei Servizi interessati.
2. di TRASMETTERE, in elenco, il presente verbale ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
3. di DICHIARARE, con separata, unanime e favorevole votazione, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Massimo NIERO
Firmato Digitalmente

Il Segretario Comunale
Dott. Vincenzo Trevisano
Firmato Digitalmente
