



**COMUNE DI CISANO SUL NEVA**  
Provincia di Savona

**VERBALE DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA GIUNTA COMUNALE 85**

**OGGETTO:**

**PIANO TRIENNALE 2020/2021 DELLE AZIONI POSITIVE, AI SENSI D.LGS. N. 196/2000 E DEL D.LGS. N. 198/2006 - ESAME ED APPROVAZIONE.**

L'anno duemiladiciannove, addì sei del mese di dicembre, alle ore 15:00, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente	Assente
NIERO Massimo - Sindaco	X	
ROSSI Guido - Vice Sindaco	X	
RAVERA Sergio - Assessore	X	
Totale Presenti:	3	
Totale Assenti:	0	

Presiede: Sig. NIERO Massimo - Sindaco.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dott. Vincenzo Trevisano, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO:** PIANO TRIENNALE 2020/2021 DELLE AZIONI POSITIVE, AI SENSI D.LGS. N. 196/2000 E DEL D.LGS. N. 198/2006 - ESAME ED APPROVAZIONE.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la L. 10.04.1991, n. 125 recante: "Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo – donna nel lavoro", così come modificata dal D. Lgs. n. 196/2000;

VISTO il D.Lgs. 23.05.2000, n. 196 recante: "Disciplina dell'attività delle Consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della L. 17.05.1999, n.144;

VISTO il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198, "*Adozioni e finalità delle azioni positive*";

VISTA la Direttiva della Funzione Pubblica del 23.05.2007;

VISTO l'art. 21 della L. n. 183/2010 (Collegato al Lavoro);

CONSIDERATO CHE la normativa in materia di pari opportunità stabilisce alcuni adempimenti a carico delle amministrazioni pubbliche:

- la predisposizione di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro (art. 48 D.Lgs. n. 198/2006 e art. 7, comma 5, D.Lgs. n. 196/2000);
- la redazione entro il 20 febbraio di ogni anno, da parte della direzione del personale in collaborazione con il Comitato Pari opportunità, nominato nei termini stabiliti dall'art. 21 della L. 183/2010 "Collegato al lavoro", di una relazione di sintesi delle azioni per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne effettuate nell'anno precedente e di quelle previste per l'anno in corso contenente una descrizione in forma anonima del personale suddiviso per genere (art. 4 Direttiva 23.05.2007);

ATTESO CHE, in caso di mancato adempimento, si applica l'art.6, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL Comparto Regioni e autonomie locali 14.09.2000 e, in particolare, l'art. 19;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001, n.165;

DATO ATTO che, sulla presente proposta di deliberazione, il Responsabile del Servizio dichiara l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 07.08.1990, n. 241;

VISTI i pareri favorevoli, tecnico e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, e ss.mm.ii.;

Con voti unanimi favorevoli, resi nei modi e nelle forme di legge,

## **D E L I B E R A**

*1. di APPROVARE, per il triennio 2020/2022, il piano di azioni positive, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli, che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, demandando gli atti conseguenti ai Responsabili dei Servizi interessati.*

2. di TRASMETTERE, in elenco, il presente verbale ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

3. di DICHIARARE, con separata, unanime e favorevole votazione, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco  
Massimo NIERO  
*Firmato Digitalmente*

Il Segretario Comunale  
Dott. Vincenzo Trevisano  
*Firmato Digitalmente*

---