



COMUNE DI CISANO SUL NEVA

Provincia di Savona

VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N° 78

OGGETTO: PIANO TRIENNALE 2018/2020 DELLE AZIONI POSITIVE, AI SENSI D.LGS. N. 196/2000 E DEL D.LGS. N. 198/2006 - ESAME ED APPROVAZIONE.

Nell'anno DUEMILADICIOTTO, addì CINQUE del mese di DICEMBRE alle ore 09:00, nella Sede Comunale, si è riunita la GIUNTA COMUNALE;

Risultano:

Cognome e nome	Presente	Assente
NIERO MASSIMO	X	
RAVERA SERGIO	X	
ROSSI GUIDO	X	

Presiede: Sig. Massimo Niero - Sindaco.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dott. Vincenzo Trevisano, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: PIANO TRIENNALE 2018/2020 DELLE AZIONI POSITIVE, AI SENSI D.LGS. N. 196/2000 E DEL D.LGS. N. 198/2006 - ESAME ED APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

UDITA la relazione del Sindaco/Presidente;

VISTA la L. 10.04.1991, n. 125 recante: "Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo – donna nel lavoro", così come modificata dal D. Lgs. n. 196/2000;

VISTO il D.Lgs. 23.05.2000, n. 196 recante: "Disciplina dell'attività delle Consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della L. 17.05.1999, n.144;

VISTO il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198, "*Adozioni e finalità delle azioni positive*";

VISTA la Direttiva della Funzione Pubblica del 23.05.2007;

VISTO l'art. 21 della L. n. 183/2010 (Collegato al Lavoro);

CONSIDERATO CHE la normativa in materia di pari opportunità stabilisce alcuni adempimenti a carico delle amministrazioni pubbliche:

- la predisposizione di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro (art. 48 D.Lgs. n. 198/2006 e art. 7, comma 5, D.Lgs. n. 196/2000);
- la redazione entro il 20 febbraio di ogni anno, da parte della direzione del personale in collaborazione con il Comitato Pari opportunità, nominato nei termini stabiliti dall'art. 21 della L. 183/2010 "Collegato al lavoro", di una relazione di sintesi delle azioni per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne effettuate nell'anno precedente e di quelle previste per l'anno in corso contenente una descrizione in forma anonima del personale suddiviso per genere (art. 4 Direttiva 23.05.2007);

ATTESO CHE, in caso di mancato adempimento, si applica l'art.6, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

VISTO il parere favorevole, tecnico, reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il CCNL Comparto Regioni e autonomie locali 14.09.2000 e, in particolare, l'art. 19;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001, n.165;

Con voti unanimi e favorevoli, resi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di APPROVARE, per il triennio 2019/2021, il piano di azioni positive, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli, che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, demandando gli atti conseguenti ai Responsabili dei Servizi interessati.
2. di TRASMETTERE, in elenco, il presente verbale ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
3. di DICHIARARE, con separata, unanime e favorevole votazione, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Massimo NIERO
(firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Vincenzo TREVISANO
(firmato digitalmente)

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione diverrà esecutiva per dichiarazione di immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Vincenzo TREVISANO
(firmato digitalmente)
