



MONTI CIMINI  
RISERVA NATURALE REGIONALE LAGO DI VICO



**DELIBERAZIONE n. 2 DEL 30/01/2023**

**OGGETTO:** Ciclo della performance, valutazione della Performance del Direttore dell'Ente relativa all'Anno 2021.

L'ESTENSORE	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO TECNICO	IL RESP. SERV. BILANCIO E CONT.	IL DIRETTORE
-------------	-------------------------------------	---	------------------------------------	--------------

Dott. Loredana Tanga	Dr. Angelo Cappelli	Dott. Loredana Tanga		Dr. Angelo Cappelli
----------------------	---------------------	----------------------	--	---------------------

Si esprime parere

FAVOREVOLE

SFAVOREVOLE

NOTE/MOTIVAZIONI: .....

.....

.....

.....

.....

Caprarola, 30/01/2023

IL DIRETTORE  
*Dr. Angelo Cappelli*

Cimini

**Il Presidente**  
**Dr.ssa Daniela Boltrini**

**Ente Monti Cimini Riserva Naturale Lago di Vico**

*Amministrazione*

S.P. Cassia Cimina km 12,00

01032 Caprarola (Viterbo)

[monticimini@regione.lazio.legalmail.it](mailto:monticimini@regione.lazio.legalmail.it)

C.F.: 02023220565

Tel.: 0761 752282

Fax: 0761 647864

[www.riservavico.it](http://www.riservavico.it)





**MONTI CIMINI**  
**RISERVA NATURALE LAGO DI VICO**

Strada Provinciale Cassia Cimina, Km 12 - 01032 Caprarola (VT)  
Tel. 0761-752282 Fax 0761-647864



**Deliberazione n. 2 del 30/01/2023**

**IL PRESIDENTE**

Vista la Legge 6 dicembre 1991, n. 394 “Legge Quadro sulle Aree Protette”;

Vista la Legge Regionale 6 ottobre 1997, n. 29, “Norme in materia di aree naturali protette regionali” e successive modificazioni;

Visto l’art. 9 della Legge Statutaria Regionale 11 novembre 2004, n. 1, di approvazione del “Nuovo Statuto della Regione Lazio” e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 24/2008, “Istituzione della Riserva Naturale del Lago di Vico”;

Visto lo Statuto dell’Ente Monti Cimini – Riserva Naturale Lago di Vico ai sensi dell’art 17 della L.R. 06 ottobre 1997 n. 29, adottato con deliberazione del Presidente dell’Ente Monti Cimini n. 12/2020 e successivamente approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 422 del 07/07/2020;

Vista la Legge Regionale 14 Luglio 2014 n.7, che all’art.1 stabilisce funzioni e compiti degli organi di controllo degli enti pubblici dipendenti della Regione Lazio;

Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00010 del 29.01.2019 avente ad oggetto “Nomina del Presidente dell’Ente regionale Monti Cimini – riserva naturale Lago di Vico” ai sensi dell’articolo 14, comma 1, lettera a), della legge regionale 6 ottobre 1997, n. 29” con il quale, è stata nominata Presidente dell’Ente regionale “Monti Cimini – riserva naturale Lago di Vico” la D.ssa Daniela Boltrini;

Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n.T00304 del 9/12/2019 avente ad oggetto “Nomina del Direttore dell’Ente regionale Monti Cimini – Riserva naturale Lago di Vico. Legge Regionale 6 ottobre 1997, n. 29 e ss.mm.ii.” con il quale è stato nominato il dott. Angelo Cappelli quale Direttore dell’Ente;

Visto il contratto di diritto privato per il conferimento dell’incarico di Direttore del Parco, sottoscritto tra il Presidente e il Dott. Angelo Cappelli in data 30/12/2019, con decorrenza a far data dal 01/01/2020;

Visto il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00088 dell’8 giugno 2020, avente ad oggetto “Nomina Revisore dei conti unico e Revisore dei conti supplente dell’Ente Monti Cimini – Riserva Naturale Lago di Vico di cui all’art.15 della L.R. 6 ottobre 1997 n. 29, così come modificato dall’articolo 2, comma 15, lettera b), della legge regionale 14 luglio 2014, n. 7” con il quale è stato nominato Revisore dei conti unico dell’Ente il Dott. Danilo Piersanti e Revisore dei conti supplente il dott. Bruno Franci;

Vista la Legge Regionale 12 agosto 2020 n. 11, “Legge di contabilità regionale”, che definisce al Capo VII, articoli 48-53, la disciplina normativa da applicare agli enti pubblici dipendenti dalla Regione Lazio in materia di bilanci e rendiconti;

Vista la L.R. 30/12/2021 n. 21 “Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025” con cui all’art. 6, ai sensi dell’art. 57 della L.R. 20 novembre 2001 n. 25 e ss. mm. e nel rispetto delle disposizioni riportate nell’art. 47, comma 5 del d.lgs. 118/2011, vengono approvati i bilanci di previsione per l’anno finanziario 2022 e pluriennale 2023-2024 deliberati dagli enti pubblici dipendenti dalla Regione fra cui quello dell’Ente regionale Monti Cimini - Riserva Naturale Lago di Vico;

Visto il Bilancio di Previsione 2023 e pluriennale 2024-2025 adottato con la deliberazione del Presidente dell’Ente n. 20 del 14/10/2022, e trasmesso alla Regione lazio con nota prot. n° 1173 del 17/10/2022 per la relativa approvazione;

Dato Atto che il bilancio di previsione non è stato approvato dal Consiglio regionale entro il 31 dicembre dell’anno 2022;

Vista la L.R. n. 21 del 27 dicembre 2022 “Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio per l'esercizio finanziario 2023. Modifica alla legge regionale 23 novembre 2022, n. 19 (Disposizioni collegate alla legge di stabilità regionale 2022. Disposizioni varie)” con cui all’art. 1, ai sensi dell’art. 14 della L.R. 12 agosto 2020 n. 11 e nel rispetto delle disposizioni riportate nell’art. 43 del d.lgs. 118/2011 e ss. mm, è autorizzato l’esercizio provvisorio del bilancio regionale per l’anno finanziario 2023 fino alla data di approvazione del bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2023-2025 e, comunque, non oltre il 31 marzo 2023;

Considerato che il comma 3 dell’art. 1 della L.R. n. 21 del 27 dicembre 2022 ha stabilito che, anche per gli enti pubblici e gli organismi strumentali della Regione di cui all’articolo 48, comma 1, della l.r. n. 11/2020, per i quali il relativo statuto o la legge istitutiva prevedono l’approvazione dei bilanci di previsione da parte della Regione, fra cui l’Ente regionale Monti Cimini - Riserva Naturale Lago di Vico, “si applicano le disposizioni concernenti l’esercizio provvisorio previste dall’articolo 14 della medesima l.r. n. 11/2020.”;

Vista la legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6, recante disposizioni concernenti la “*Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale*” e successive modificazioni;

Visto il Regolamento regionale 6 settembre 2002, n. 1 “Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della giunta regionale” e successive modifiche;

Richiamati:

- il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e successive modifiche ed integrazioni;
- la legge regionale 16 marzo 2011, n. 1, concernente “Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza e al personale regionale) e successive modifiche”;
- il D.LGS. 25 maggio 2017, n. 74 - Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124, che attribuisce agli OIV la competenza per valutazione annuale dei dirigenti;
- la D.G.R. n. 662 del 14/10/2014 che approva il “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati” della Regione Lazio di cui all’allegato GG del Regolamento regionale n. 1/2002;
- la deliberazione di Giunta Regionale del 31 ottobre 2017, n. 705, con cui è stato adottato il “*Sistema di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati*” e preso atto delle modifiche ed integrazioni introdotte in un’ottica di miglioramento continuo dell’azione amministrativa;
- Visto il Contratto di diritto privato firmato in data 30/12/2019 che prevede che l’indennità di risultato del Direttore dell’ente sia corrisposta nella misura pari all’aliquota erogata per lo stesso anno ai dirigenti regionali;

Considerato che il contratto collettivo nazionale di lavoro, area della dirigenza, prevede che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni e alle responsabilità attribuite e che il direttore pertanto proprio per la sua funzione e responsabilità è il dirigente apicale dell’ente, la cui valutazione per l’erogazione dell’indennità di risultato è effettuata su proposta dell’ OIV;

Preso atto che L’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) unico degli Enti regionali di gestione delle aree naturali protette della Regione Lazio, costituito secondo il Decreto del Presidente della Regione n.T00280 del 06/11/2018 e nominato con Deliberazione del Presidente dell’Ente Roma Natura n. 007 del 11/06/2019, è decaduto nelle sue funzioni nel mese di luglio 2022;

Dato atto che l’ente ha provveduto a completare il ciclo della performance;

Vista la Deliberazione del Presidente dell’Ente n. 03 del 30/01/2021 avente ad oggetto “Adozione Piano Performance 2021-2023, ai sensi degli artt. 10 -15 del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n° 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro

pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e assegnazione al Direttore degli Obiettivi Strategici ed Organizzativi per l’anno 2021.” che individua ed approva gli atti di indirizzo e gli Obiettivi Strategici, Organizzativi e individuali assegnati al direttore dell’Ente per l’anno 2021;

Vista la Relazione del Direttore del 22/02/2022 sulle attività svolte registrata al prot. n. 0194 del 24/02/2022;

Vista la Deliberazione del Presidente dell’Ente n. 05 del 01/03/2022 “Approvazione della Relazione sugli obiettivi anno 2021 del Direttore dott. Angelo Cappelli.” che approva la relazione del Direttore sugli obiettivi e sulle attività svolte nel 2021 e riconosce il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati per l’anno 2021;

Preso atto che tale documentazione è stata regolarmente trasmessa all’OIV per quanto di competenza;

Preso atto che ai dirigenti regionali assegnati all’ente e valutati dal direttore del parco, è stata già liquidata per il medesimo anno 2021 l’indennità di risultato dalla direzione regionale competente;

Preso atto altresì, che la proposta di valutazione del Direttore è stata effettuata secondo le modalità esposte nel sistema regionale di misurazione e valutazione della prestazione e dei risultati che stabilisce, tra l’altro, che la Performance individuale dei Dirigenti (max 100) è rappresentata dalla somma della performance operativa (max 70) e dei comportamenti organizzativi (max 30);

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di dover esprimere una valutazione sull’attività svolta dal Direttore dell’Ente Monti Cimini – Riserva Naturale Lago di Vico dott. Angelo Cappelli, specificatamente per la parte “comportamenti organizzativi” e, nelle more dell’individuazione dell’OIV da parte della Regione Lazio, anche per quella relativa alla Performance operativa;

Ritenuto di valutare, sulla base di quanto relazionato dal Direttore in merito agli obiettivi perseguiti nel piano della Performance 2021, gli elementi che costituiscono i “comportamenti organizzativi”, attribuendo al dott. Cappelli, considerato il raggiungimento degli obiettivi prefissati, la valutazione pari a 30/30 (trenta/trentesimi), che, sommata a quella proposta per la Performance operativa pari a 70/70, determina una valutazione complessiva pari a 100/100 (cento/centesimi);

Preso atto dell’accordo di contrattazione per l’utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato del personale dirigente della Giunta regionale del Lazio per l’anno 2020 sottoscritto in data 08/03/2021 dai rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dell’Area II^ della dirigenza;

Considerato che gli emolumenti del Direttore, in conformità a quanto previsto dal Decreto di nomina e dal Contratto individuale di lavoro sono a carico del Bilancio dell’Ente Regionale Monti Cimini Riserva Naturale Lago di Vico;

Ritenuto necessario approvare la valutazione annuale 2021 degli obiettivi del Direttore dell’Ente Dott. Angelo Cappelli, per un punteggio complessivo di 100;

Ritenuto di dover provvedere, nelle more dell’individuazione dell’ OIV da parte della Regione Lazio, alla completa valutazione del Direttore;

Considerato che, ai sensi della L.R. 29/1997 e ss.mm.ii. art. 14 c. 6 “... *Nelle more della costituzione del consiglio direttivo, gli atti di ordinaria amministrazione nonché gli atti urgenti e indifferibili sono adottati dal Presidente del consiglio direttivo*”;

## DELIBERA

*Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto.*

1. Di procedere con la valutazione della Performance del dott. Angelo Cappelli, Direttore dell’Ente, mediante la disamina di quanto rappresentato dalla relazione in merito agli obiettivi elaborata per l’anno 2021;
2. Di valutare gli elementi che compongono i “comportamenti organizzativi” del direttore per l’anno 2021 per un totale di punti 30/trentesimi che sommati alla valutazione degli obiettivi assegnati pari a 70/settantesimi, determinano una valutazione complessiva pari a 100/centesimi;

3. Di attribuire al Direttore Angelo Cappelli per quanto precedentemente motivato e per quanto di competenza, avendo raggiunto gli obiettivi prefissati, la valutazione pari a 100/centesimi, in relazione alla Performance anno 2021;
4. Di dare mandato ai competenti uffici dell'Ente di compiere gli atti necessari ai fini della liquidazione della corrispondente indennità di risultato per l'anno 2021 del Direttore dell'Ente Monti Cimini – Riserva Naturale Lago di Vico, dott. Angelo Cappelli, così come stabilito nell'Accordo Quadro di Contrattazione Collettiva Decentrata per la Dirigenza Regionale del Lazio 8/3/2021, e determinata nella misura del 45% pari all'aliquota erogata ai dirigenti regionali;
5. Di trasmettere alla Regione Lazio il presente atto per quanto di competenza;
6. Di pubblicare il presente atto sull'Albo Pretorio Online dell'Ente, comprensivo di tutti i suoi allegati, e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" e nella sottosezione "Personale – Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice";

*Il Presidente*  
*D.ssa Daniela Boltrini*