

## **DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL 03/03/2023 PROT. GENERALE N. 755 DEL 03/03/2023**

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001, ed in particolare l'art. 35, comma 3;

**VISTO** l'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016, Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, come integrato dal D.Lgs. n. 100/2017;

**VISTO** il Piano anticorruzione e trasparenza approvato con Delibera dell'A.U. di ASA Tivoli S.p.A., in data 21 febbraio 2019, n. 871;

**VISTO** il Regolamento delle assunzioni di ASA Tivoli S.p.A. ad oggi in vigore;

**VISTO** l'art. 15 del CCNL Servizi Ambientali inerente il sistema di classificazione del personale;

Tutto ciò premesso, l'Amministratore Unico dell'ASA Tivoli S.p.A.

### **DELIBERA**

di definire il fabbisogno assunzionale della Società nel rispetto dei principi contenuti nell'art. 19, co. 5 del D. Lgs. 175/16 di contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni.

Pur in assenza di provvedimenti espliciti in tal senso emanati dal Socio Unico Comune di Tivoli questa Società ha deciso di attenersi al principio del non superamento del costo sostenuto per il personale cessato nel triennio 2019 – 2022, precedente la data di approvazione della presente determina.

Nel triennio appena trascorso si sono verificati pensionamenti comportanti una dismissione di spesa pari a euro 631.048,44 soltanto parzialmente recuperata con l'assunzione di nuovo personale avvenuta nel medesimo triennio (2019 – 2022). La spesa sostenuta per il nuovo personale (idonei del concorso precedente) è stata pari a euro 220.671,6.

Ne discende che la somma residua ancora a disposizione di questa Società per l'implementazione dei dipendenti impiegabili nella mansione di operatore ecologico appartenente all'Area Spazzamento, Raccolta, Tutela del territorio, nonché autista Area Conduzione del CCNL Servizi Ambientali, è complessivamente pari a euro/anno 404.976,84.

Visto l'elevato standard quali/quantitativo dei servizi richiesti a codesta Azienda dal Socio Unico Comune di Tivoli classificabili nel III quadrante ARERA ex MTR 2 delibera 15/2022

Rilevando che il settore in cui si è registrato nell'ultimo triennio un incremento notevole dei fabbisogni di forza lavoro e relativi costi legati al mantenimento di tale elevatissimo standard è discendente dalla presenza continua di operatore ecologici impiegabili quotidianamente ecologico

### **DECRETA**

l'approvazione del seguente schema di fabbisogno di personale a tempo indeterminato, da soddisfare entro l'anno in corso con l'avvio di apposita procedura selettiva pubblica, così definito:

<b>Categoria</b>	<b>Profilo Contrattuale richiesto</b>	<b>Ulteriore Fabbisogno</b>	<b>Retribuzione annua lorda pro capite</b>
Operatore ecologico	Livello J art. 15 CCNL Servizi Ambientali	13	€ 22.607,16
Autisti	Livello 3B art. 15 CCNL Servizi Ambientali	3	€ 35.582,34

**Totale operatori ecologici liv. J a tempo indeterminato = 13 unità full time**

**Totale autisti liv. 3B a tempo indeterminato = 3 unità full time**

Con un risparmio a bilancio rispetto al costo del personale cessato di euro 4.336,74

Con il presente provvedimento si procede altresì ad avviare l'iter per lo svolgimento della procedura concorsuale pubblica suddetta nel rispetto dei criteri di cui all'art. 35, co. 3 del D. Lgs. 165/01 e ss. m. e i. disponendo la designazione, con separati atti di nomina, dei 3 (tre) membri della Commissione di valutazione prevista dall'art. 10 del nuovo Regolamento per il reclutamento del personale, con il compito di:

- predisporre il bando/avviso della procedura selettiva in funzione del profilo professionale di cui alla tabella sopra indicata;
- determinare i criteri e le modalità di valutazione delle prove e dell'esperienza professionale dei candidati;
- preparare le domande a risposta multipla per il test scritto da somministrarsi ad opera di Società esterna ed espletare le ulteriori prove perviste per la selezione;
- monitorare il corretto svolgimento delle prove d'esame;
- elaborare giudizi sulle prove d'esame ed assegna il relativo punteggio a ciascun candidato;
- elaborare la relativa graduatoria di merito con votazioni in ordine decrescente;
- provvedere, tramite esperto, all'eventuale colloquio o test psico-attitudinale.

La Commissione esaminatrice, a proprio insindacabile giudizio, compatibilmente con la tipologia di attività da svolgere, potrà riunirsi anche in web conference. Per la validità delle riunioni è necessaria la presenza di tutti i componenti ma le riunioni sono valide anche se uno o più componenti sono in collegamento via web.

Dalla pubblicazione della graduatoria finale della selezione da bandirsi ed espletarsi, la Società potrà attingere per altri tre anni al fine di assumere, nel profilo di inquadramento messo a concorso, i candidati risultati vincitori ed anche per procedere ad assunzioni a tempo determinato di coloro che si siano classificati idonei nel rispetto dell'ordine di merito di cui alla graduatoria definitiva.

A.U. ASA Tivoli Spa  
(Ing.) Francesco GIRARDI

