



Bando selezione progressioni verticali III Livello Autista – Area Conduzioni

## AVVISO DI SELEZIONE

### PER LA COPERTURA, TRAMITE PROGRESSIONE VERTICALE TRA IL PERSONALE DIPENDENTE DI:

**TRE POSTI VACANTI di autista III livello Area Conduzione del CCNL Utilitalia, addetto alla conduzione di veicoli per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria “C” o superiore**

#### L'AMMINISTRATORE UNICO

- Sulla base dell'analisi dei fabbisogni di personale condotta per stabilire l'entità della dotazione organica necessaria all'espletamento dell'attività di trasporto o movimentazione di rifiuti tramite mezzi per i quali è richiesto il possesso della patente C;
- Attesa la necessità di reperire nuove risorse da inquadrare nella mansione di autista anche in considerazione dei prossimi pensionamenti e della cronica carenza di personale inquadrato nel profilo suindicato;
- Data la volontà di privilegiare e valorizzare le professionalità interne eventualmente presenti prima di bandire apposite procedure concorsuali esterne ovvero attivare gare pubbliche per il reperimento di personale in somministrazione;
- Visto l'Accordo di II livello prot. n. 2133/FG/SO siglato il 16 maggio 2017 tra la Direzione Aziendale, le RSU e le OO.SS. in cui si è stabilito che le progressioni verticali avvengano mediante selezione interna basata sul rispetto dei seguenti principi:
  1. oggettività, trasparenza e sistematicità della valutazione;
  2. evidenziazione di elementi quali-quantitativi inerenti i risultati ottenuti, le prestazioni rese e l'impegno profuso nelle attività assegnate.
- In deroga all'art. 9 dell'Accordo di II livello su citato stabilisce, al fine di consentire il proficuo reperimento di risorse all'interno del personale già in forza, che per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione interna è sufficiente un'anzianità di servizio di almeno due anni comprensivi anche dei periodi di lavoro a tempo determinato svolti c/o questa Società compiuti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda all'odierna procedura concorsuale interna;
- In considerazione del fatto che per la figura professionale di cui all'avviso è obbligatoriamente richiesto il possesso della patente C e CQC merci;

**Visto** il vigente CCNL Utilitalia Servizi Ambientali e, nello specifico, gli artt. 15 e 16 inerenti la disciplina sul mutamento di mansione sull'inquadramento del personale;

#### SI RENDE NOTO

che è indetta selezione tra il personale in servizio come dipendente ASA per la copertura, tramite progressione verticale di:

**tre posti vacanti per la qualifica di “autista” III liv. parametro economico B, Area Conduzione del CCNL Utilitalia vigente.**



## **Requisiti per l'ammissione alle selezioni**

Possono accedere alla selezione i dipendenti dell'ASA aventi i seguenti requisiti:

- una anzianità di servizio di almeno due anni come dipendente, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, dell'ASA Tivoli Spa;
- il possesso di patente C e CQC merci;
- possesso della completa idoneità.

Tali requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso interno.

I dipendenti che nei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando siano stati destinatari di una sanzione disciplinare corrispondente alla sospensione dal servizio sono esclusi dalla presente selezione per l'attribuzione della progressione verticale.

### **Art. 1- Domanda di Partecipazione - Modalità e Termini**

La domanda di ammissione alla selezione, per anzianità di servizio e colloquio orale, indirizzata all'Ufficio del Personale dell'ASA Tivoli Spa, va redatta su carta semplice, come da modello allegato al presente bando (All. Mod. D1), e potrà essere presentata direttamente all'ufficio del Protocollo della Società o spedita a mezzo raccomandata AR o via pec, in quest'ultimo caso solo se il candidato è in possesso di mail certificata, entro il termine perentorio del giorno 26/9/2022 entro le ore 12,00.

Per conoscenza l'avviso di selezione sarà affisso su ognuna delle bacheche aziendali presenti presso le tre unità locali della Società (via della Missione, via Cesurni, Isola Ecologica) e pubblicato nella bacheca aziendale sul portale del dipendente.

Per le sole domande di partecipazione inviate tramite raccomandata A/R, la data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro e data dell'ufficio postale accettante.

Non è ammessa la domanda:

- a) consegnata fuori dai termini previsti dal presente bando;
- b) dalla quale non si possono evincere le generalità del candidato, non sottoscritta dal candidato e/o alla quale non sia stata allegata la fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità
- c) non siano allegati i documenti attestanti i requisiti per la guida dei mezzi pesanti: pat. C o superiore e CQC.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di domande e/o comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito o da disguidi postali. La Società non assume alcuna responsabilità per eventuali disservizi di connessione della rete nel caso di invio di domande di partecipazione via pec.

Solo nel caso di presentazione diretta c/o l'ufficio protocollo dell'ASA, l'addetto dopo aver apposto sulla domanda il timbro di ricezione, rilascerà al candidato o suo delegato copia del frontespizio della domanda munito del protocollo di ricevimento a comprova dell'avvenuta ricezione della domanda stessa.

### **Articolo 2 – Commissione esaminatrice e valutazione dei titoli di servizio**

La Commissione esaminatrice è composta dall'Amministratore Unico e dal Resp. Dell'Ufficio Tecnico dell'ASA, sig. Paolo Pascucci, mentre le funzioni di segreteria sono svolte da un dipendente amministrativo della Società.

La Commissione effettuerà una valutazione preliminare delle domande pervenute al fine di stabilire il possesso dei requisiti di ammissibilità dei vari candidati alla successiva fase del colloquio orale.



## Bando selezione progressioni verticali III Livello Autista – Area Conduzion

Sul sito dell'ASA sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi al colloquio orale con l'attribuzione del punteggio inerente all'anzianità di servizio come di seguito indicato:

### ELEMENTI di VALUTAZIONE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE

- 1) Anzianità di servizio complessiva in azienda come dipendente sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.
- Inferiore a 10 anni = 5 punti
  - Superiore a 10 anni = 10 punti

### Articolo 3 - Colloquio orale

Il colloquio orale è condotto dalla Commissione di cui all'art. 2 del presente bando ed è volto a verificare che il candidato possieda l'attitudine a svolgere la nuova mansione. Verterà sulla conoscenza degli elementi minimi di funzionamento di un costipatore da 7m<sup>3</sup>, autocompattatore da 2/3 assi e sulle misure di sicurezza e di comportamento da adottare nella sua conduzione per evitare situazioni di pericolo per sé stessi e per terzi.

Nello specifico **gli elementi di valutazione ai fini dell'attribuzione del punteggio a seguito del colloquio orale sono:**

- a) Attitudini motivazionali allo svolgimento dell'incarico = max 5 punti.
- b) Accuratezza della conoscenza del funzionamento del mezzo e delle regole di sicurezza connesse alla sua conduzione = max 25 punti.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti secondo le regole di cui agli articoli 2 e 3 del presente bando di selezione interna.

Il colloquio orale si terrà c/o la sede operativa di Via Cesurni Tivoli Terme.

**Il giorno e l'ora di svolgimento della prova orale saranno resi noti con preavviso di almeno 15 giorni tramite comunicazione pubblicata su ognuna delle bacheche aziendali presenti presso le tre unità locali della Società (via della Missione, via Cesurni, Isola Ecologica) e nella bacheca aziendale sul portale del dipendente. Tale avviso varrà come notifica a tutti gli effetti.**

Al colloquio orale i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova, qualunque sia la causa dell'assenza, saranno dichiarati rinunciari.

### Articolo 4 – Prova pratica

La prova pratica consisterà in una prova di guida valutata dalla commissione giudicatrice con la presenza di Censi Fabio autista 4° livello.

La data di svolgimento della prova sarà resa nota con comunicazione personale e pubblicata nella bacheca aziendale on line sul portale del dipendente.

Il mancato superamento della prova pratica è elemento di esclusione dalla selezione.

### Articolo 5 - Formazione della graduatoria

La graduatoria generale di merito dei candidati è formata dalla Commissione sommando i diversi punteggi conseguiti da ciascun candidato.

La graduatoria formulata dalla commissione esaminatrice, previo riscontro della legittimità delle operazioni concorsuali, sarà definitivamente approvata con determinazione dell'Amministratore Unico e pubblicata sul sito della Società.



Bando selezione progressioni verticali III Livello Autista – Area Conduzione

Essa, nel rispetto della normativa vigente, rimarrà valida fino al 30 giugno 2023 al fine di coprire eventuali altri posti che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili nel periodo di operatività della graduatoria stessa, se riguardanti la medesima professionalità.

L'A.U. si riserva di indire una nuova selezione qualora dall'esito concorsuale non risulti un congruo numero di idonei (almeno 3).

#### **Articolo 6 - Stipula contratto di lavoro**

Prima di procedere alla stipulazione del nuovo contratto di lavoro individuale, la Commissione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso al concorso.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, e venga a mancare uno dei requisiti di accesso, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, si notificherà l'A.G. al fine del perseguimento del relativo reato penale.

I candidati in regola, risultati vincitori del presente concorso, entreranno in servizio nella nuova categoria e nel nuovo profilo professionale ed economico con la stipula del contratto individuale di lavoro, sottoscritto dall'Amministratore Unico e, per accettazione, dal vincitore medesimo.

Tuttavia, per l'assunzione definitiva del nuovo profilo e livello professionale il vincitore sarà soggetto al periodo di prova di cui all'art. 5 co. 1 del CCNL Utilitalia, per il quale valgono le regole fissate nel successivo comma 4 dello stesso articolo 5 del CCNL Utilitalia. Si rimanda al CCNL Utilitalia anche per le ipotesi di sospensione del periodo di prova.

In caso di mancato superamento del periodo di prova da parte del vincitore l'Amministratore si riserva il diritto di indire nuova procedura selettiva interna ovvero attingere dagli eventuali candidati collocatisi in posizione idonea, nella graduatoria finale della presente selezione.

#### **Articolo 7 – Rinvio**

La Commissione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì di revocare o modificare il presente concorso senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta e di indire una nuova selezione interna.

#### **Articolo 8 – Informativa Privacy**

L'ASA Tivoli SpA in qualità di titolare del trattamento dei dati acquisiti informa fin d'ora i candidati che i loro dati personali, sensibili e giudiziari di cui in seguito dovesse esserci richiesta, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla partecipazione al concorso/selezione e nel pieno rispetto dei principi contenuti nel Reg. UE 2016/679 la cui disciplina si intende qui integralmente richiamata.

Tivoli, 06 settembre 2022

L'Amministratore Unico ASA Tivoli SpA  
*Ing. Francesco Girardi*



Bando selezione progressioni verticali III Livello Autista – Area Conduzioni

All. Mod. D1

Spett.le A.S.A. Tivoli S.p.A.  
Via del Trevio 9  
00019 Tivoli (RM)

c.a. Ufficio del Personale

**OGGETTO:** Domanda di partecipazione alla selezione interna per n.3 autisti III livello Area Conduzione del CCNL Utilitalia, addetti alla conduzione di veicoli per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria “C” (o superiore) e CQC.

Il sottoscritto.....  
nato a..... il .....  
dipendente di A.S.A. Tivoli S.p.A., assunto da codesta Spett.le Azienda in data.....  
con contratto a tempo(determinato/indeterminato) .....

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione interna per n.3 autisti III livello Area Conduzione del CCNL Utilitalia.

A tal scopo dichiara, sotto la propria responsabilità, di essere in possesso dei requisiti richiesti nel bando di selezione interna.

- Si allegano i documenti richiesti all’Art. 1, Lett. b), Lett. c) del bando.

Data,

In fede,