



DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO DEL 16/04/2019

PROTOCOLLO GENERALE NR. 1542 DEL 16/4/2019

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001, ed in particolare l'art. 35, comma 3;

VISTO l'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016, Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, come integrato dal D.Lgs. n. 100/2017;

VISTO il Piano anticorruzione e trasparenza approvato con Delibera dell'A.U. di ASA Tivoli S.p.A., in data 21 febbraio 2019, n. 871;

VISTO il Regolamento delle assunzioni di ASA Tivoli S.p.A. ad oggi in vigore;

VISTO l'art. 15 del CCNL Utilitalia vigente inerente il sistema di classificazione del personale;

Tutto ciò premesso, l'Amministratore Unico dell'ASA Tivoli S.p.A.

DETERMINA

di definire il fabbisogno assunzionale della Società nel rispetto dei principi contenuti nell'art. 19, co. 5 del D. Lgs. 175/16 di contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni.

Pur in assenza di provvedimenti espliciti in tal senso emanati dal Socio Unico Comune di Tivoli questa Società ha deciso di attenersi al principio del non superamento del costo sostenuto per il personale cessato nel triennio 2016 – 2019 precedente la data di approvazione della presente determina.

Nel triennio appena trascorso si sono verificati pensionamenti comportanti una dismissione di spesa pari a euro 611.364,63 soltanto parzialmente recuperata con l'assunzione di nuovo personale avvenuta nel medesimo triennio (2016 – 2019). La spesa sostenuta per il nuovo personale è stata pari a euro 356.711,52.

Ne discende che la somma residua ancora a disposizione di questa Società per l'implementazione della figura professionale di operatore ecologico appartenente all'Area Spazzamento Raccolta e Tutela del territorio del CCNL Utilitalia è pari a euro 254.653,11.

Rilevato infatti che il settore in cui si è registrato nell'ultimo triennio un incremento irrilevante dei servizi imposti dal Socio Unico Comune di Tivoli è proprio quella dell'operatore ecologico

SI DECRETA

l'approvazione del seguente schema di fabbisogno di personale a tempo indeterminato, da soddisfare entro il biennio 2019 – 21 con l'avvio di apposita procedura concorsuale, così definito:

Categoria	Numero attuale di addetti	Profilo Contrattuale richiesto	Ulteriore Fabbisogno	Retribuzione annua lorda
Operatore ecologico	86	Livello J art. 15 CCNL Utilitalia	10	€ 24.168,37 x U.L.A.
Totale operatori ecologici liv. J a tempo indeterminato = 10 unità full time				

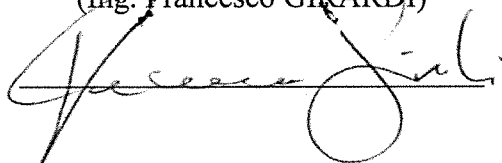
con un risparmio a bilancio rispetto al costo del personale cessato di euro 12.969,41.

Con il presente provvedimento si procede altresì ad avviare l'iter per lo svolgimento della procedura concorsuale pubblica suddetta nel rispetto dei criteri di cui all'art. 35, co. 3 del D. Lgs. 165/01 e ss. m. e i. disponendo la designazione, con separati atti di nomina, dei 3 (tre) membri della Commissione di valutazione prevista dall'art. 10 del nuovo Regolamento per il reclutamento del personale, con il compito di:

- predisporre il bando/avviso della procedura selettiva in funzione del profilo professionale di cui alla tabella sopra indicata;
- determinare i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove;
- somministrare le prove d'esame;
- vigilare sul corretto svolgimento delle prove d'esame;
- elaborare giudizi sulle prove d'esame ed assegna il relativo punteggio a ciascun candidato;
- elaborare la relativa graduatoria di merito con votazioni in ordine decrescente;
- provvedere tramite esperto all'eventuale colloquio o test psico-attitudinale.

Dalla pubblicazione della graduatoria finale del concorso da bandirsi ed espletarsi, la Società potrà attingere per altri due anni non solo per assumere, nel profilo di inquadramento messo a concorso, i candidati risultati vincitori ma anche per assumere a tempo determinato coloro che si siano classificati idonei purché nel rispetto dell'ordine di merito di cui alla graduatorie definitiva.

A.U. ASA Tivoli Spa
(Ing. Francesco GIRARDI)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Francesco Girardi', written over a horizontal line.