

I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Gestione unica del personale

Protocollo attribuito dal sistema
(da citare nella risposta)

Rubiera, 19 dicembre 2017

OGGETTO: Comune di Viano. Contratto decentrato per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017. Relazione tecnico-finanziaria di cui alla circolare n. 25/2012 della RGS.

Premessa.

A decorrere dal 1° gennaio 2017 la funzione di gestione del personale dipendente è stata trasferita all'Unione Tresinaro Secchia. Il trasferimento ha comportato anche il trasferimento delle risorse finanziarie del Servizio personale del Comune di Viano.

A termini di convenzione e per quanto previsto nel protocollo attuativo approvato dalla Giunta dell'Unione i procedimenti relativi alla Costituzione del fondo delle risorse decentrate sono di competenza del Dirigente / Responsabile dell'Ente previa istruttoria della Gestione unica del personale.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il complesso delle risorse inserite nel fondo l'anno 2017 è il seguente

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	€ 32.334,50
Risorse variabili soggette a riduzione	€ 5.050,00
Subtotale	€ 37.384,50
Risorse variabili non soggette a riduzione	€ 8.490,04
Totale	€ 45.874,54

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 25.883,64**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€ 3.906,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.178,68
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 2.678,68

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 4.568,16
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 34,71
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	€ 1.339,34
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	-
Altro (Art. 34, c. 4 CCNL 22/01/2004 e quote led dipendenti cessati)	€ 2.839,39

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione ante d.lgs. 50/2016) (stima)	€ 7.000,00

Art. 15, comma 1, lett. k) (recupero evasione ICI) (stima)	€ 1.750,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 175,34
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 3.300,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Art. 17, comma 5, somme non utilizzate l'anno precedente	€ 1.314,70
Altro	-

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 1, lett. d) e k) e art. 17, comma 5, saranno quantificate a consuntivo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	-
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Quota parte delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale trasferito all'Unione	€ 9.938,62
Riduzione rispetto al fondo 2010 (10,02%) (art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010)	-
Riduzione proporzionale rispetto alla consistenza del personale 2015 (art. 1, comma 236, legge 208/2015)	€ 1.155,40
Riduzione per riconduzione al limite 2016 (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017) su risorse variabili	-
Totale	€ 11.094,02

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 43.428,52
Risorse variabili	€ 13.540,04
Totale fondo tendenziale	€ 56.968,56
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-€ 11.094,02
Decurtazione risorse variabili	-0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 32.334,50
Risorse variabili	€ 13.540,04
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 45.874,54

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal contratto somme stimate in totali € 37.291,76 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota fondo	€ 5.466,36
Progressioni orizzontali in godimento	€ 9.520,71
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) e Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Indennità di specifiche responsabilità	€ 10.500,00
Incentivo recupero evasione ICI	€ 1.750,00
Incentivo progettazioni	€ 7.000,00

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) – <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.985881 - Fax +39.0522._____ - C.F./P.I. 02337870352

Altro (rischio, disagio, reperibilità, lavoro festivo o notturno)	€ 3.054,69
Totale	€ 37.291,76

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 16 settembre 2013, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 8.582,78** così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 5.282,78
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività per progetti	€ 3.300,00
Totale	€ 8.582,78

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 37.291,76
Somme regolate dal contratto	€ 8.582,78
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 45.874,54

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, specifiche responsabilità) sono inferiori alle risorse stabili. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'accordo sul fondo 2017 non prevede ulteriori progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

I dati relativi all'anno 2016 sono quelli di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 75 del 22 ottobre 2016 ai quali sono stati aggiunti i residui del fondo 2015.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 25.883,64	€ 25.883,64	-
Incrementi contrattuali			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	€ 3.906,00	€ 3.906,00	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.178,68	€ 2.178,68	-

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.985881 - Fax +39.0522._____ - C.F./P.I. 02337870352

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 2.678,68	€ 2.678,68	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 4.568,16	€ 4.568,16	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-	-	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 34,71	€ 34,71	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	€ 1.339,34	€ 1.339,34	
Altro (Art. 34, c. 4 CCNL 22/01/2004 e quote led dipendenti cessati)	€ 2.839,39	€ 2.839,39	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale	€ 43.428,52	€ 43.428,52	-
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017			
Art. 15, comma 1, lett. k) ICI (stima)	€ 1.750,00	€ 1.750,00	-
Art. 15, comma 2	€ 0,00	€ 0,00	-
Art. 15, comma 5	€ 3.300,00	€ 3.300,00	-
Poste variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione (stima)	€ 7.000,00	€ 7.000,00	
Art. 15, comma 1, lett. k) ISTAT	€ 0,00	€ 0,00	-
Art. 15, comma 1, lett. m)	€ 175,34	€ 0,00	175,34
Art. 17, comma 5 (somme non utilizzate l'anno precedente)	€ 1.314,70	€ 3.556,37	-2.241,67
Totale risorse variabili			
Totale	€ 13.540,04	€ 15.606,37	-2.066,33
Decurtazioni del Fondo			
CCNL 31/3/1999 articolo 7	€ 0,00	€ 0,00	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 0,00	€ 0,00	-
Trasferimento ATA	€ 0,00	€ 0,00	-
Trasferimento Unione	-€ 9.938,62	-€ 9.938,62	-
Decurtazioni consolidata 2010 (art. 9, c. 2-bis, d.l. 78/2010)	€ 0,00	€ 0,00	-
Decurtazione proporzionale (art. 1, c. 236, l. 208/2015)	-€ 1.155,40	-€ 1.155,40	-
Riduzione limite 2016 (art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017)	€ 0,00	€ 0,00	-
Totale decurtazioni del fondo			
Totale	-€ 11.094,02	-€ 11.094,02	-
Risorse del fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	€ 43.428,52	€ 43.428,52	-
Risorse variabili	€ 13.540,04	€ 15.606,37	-2.066,33
Decurtazioni	-€ 11.094,02	-€ 11.094,02	-
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	€ 45.874,54	€ 47.940,87	-2.066,33

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

I dati del Fondo 2016 sono quelli previsti nel verbale del 4 novembre 2016 relativo all'utilizzo delle risorse già comprensivi dei residui 2015.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Programmazione di utilizzo del fondo			

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.985881 - Fax +39.0522._____ - C.F./P.I. 02337870352

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	€ 5.466,36	5.981,61	-€ 515,25
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento*	€ 9.520,71	5.598,61	€ 3.922,10
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità rischio	€ 1.080,00	€ 1.080,00	€ 0,00
Indennità disagio	€ 1.474,69	€ 1.474,69	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 10.500,00	€ 10.500,00	€ 0,00
Incentivo recupero evasione ICI	€ 1.750,00	€ 1.750,00	€ 0,00
Lavoro festivo	€ 500,00	500,00	€ 0,00
Incentivo progettazioni	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ 0,00
Altro			€ 0,00
Totale	€ 37.291,76	€ 33.884,91	€ 3.406,85
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Art. 17, comma 2, lett. a)	€ 8.582,78	€ 14.055,73	-€ 5.472,95
Art. 17, comma 2, lett. b) ulteriori p.e.o.	€ 0,00	0,00	€ 0,00
Totale	€ 8.582,78	€ 14.055,73	-€ 5.472,95
Destinazioni ancora da regolare			
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Non regolate dal decentrato	€ 37.291,76	€ 33.884,91	€ 3.406,85
Regolate dal decentrato	€ 8.582,78	€ 14.055,73	-€ 5.472,95
Ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 45.874,54	€ 47.940,64	-€ 2.066,10

* la differenza di importo tra le PEO in godimento nel 2016 e quelle in godimento nel 2017 deriva dall'applicazione di progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2017 in applicazione del verbale di accordo del 4 novembre 2016 tra l'amministrazione e i sindacati (accordo che prevedeva di destinare a finanziamento delle PEO la cifra di € 4.650,00 a valere sulle risorse del 2017).

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, a seguito dell'introduzione della contabilità armonizzata gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa trovano copertura negli attuali stanziamenti presenti del bilancio pluriennale 2017-2019 al capitolo 1157 "Fondo di produttività".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La norma limitativa attualmente vigente è l'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, che dispone: "2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente im-

UNIONE TRESINARO SECCHIA

Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>

e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>

e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.985881 - Fax +39.0522._____ - C.F./P.I. 02337870352

porto determinato per l'anno 2016".

Il suddetto limite è stato individuato nella cifra di **€ 37.384,50** (pari a € 47.940,87 - € 10.556,37 di somme non soggette a limitazioni). Oltre la suddetta somma è possibile inserire solamente somme non soggette a limitazioni, quali, ad esempio residue competenze del fondo per la progettazione e l'innovazione (anteriori all'entrata in vigore del d.lgs. 50/2016), risparmi del fondo degli straordinari, risparmi del fondo 2016, somme provenienti da gestioni per conto terzi.

Il limite è rispettato in quanto il Fondo sottoposto a certificazione, pari ad € 45.874,54, comprende € 7.000,00 di somme per incentivazione ex art. 93 del d.lgs. 163/2006, € 175,34 di residuo fondo straordinari e € 1314,70 di residuo fondo anno precedente10, non sottoposte a limitazioni.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme residue da liquidare risultano stanziate in conto gestione 2017 e 2018 secondo il criterio di cassa, come previsto dai principi contabili della contabilità armonizzata e precisamente al capitolo indicato nella sezione I di questo modulo.

Sono altresì stanziate le somme necessarie per il pagamento della corrispondente parte di oneri riflessi e IRAP.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DEL COMUNE DI VIANO

MF/mf

UNIONE TRESINARO SECCHIA
Gestione unica del personale

Sede di Rubiera: via Emilia Est, 5 - 420489 Rubiera (RE) <http://www.tresinarosecchia.it/Sezione.jsp?idSezione=511>
e-mail: personale@tresinarosecchia.it Tel +39.0522.622203/850874/850875

Sede legale: Corso Vallisneri, 6 - 42019 Scandiano (RE) - <http://www.tresinarosecchia.it>
e-mail certificata: unione@pec.tresinarosecchia.it - Tel +39.0522.985881 - Fax +39.0522._____ - C.F./P.I. 02337870352