



COMUNE DI MONTICELLI D'ONGINA
Provincia di PIACENZA

COPIA
Deliberazione N. **19**
del **21/04/2021**

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Oggetto: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - APPROVAZIONE REGOLAMENTO

L'anno duemilaventuno, addì ventuno del mese di Aprile alle ore 09:00, convocata nei modi prescritti, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17/03/2020 n. 18 e successive modifiche e integrazioni e del decreto del Sindaco n. 4 del 25/03/2020, la Giunta Comunale viene svolta in video conferenza tramite chiamata multipla di Whatsapp, nelle persone dei sigg.:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
DISTANTE GIMMI	Sindaco	X	
PAPA GIUSEPPE	Vice Sindaco	X	
MIGLIORATI DANIELE	Assessore	X	
CABRINI LARA	Assessore	X	
DAGANI CASSANDRA	Assessore	X	

Pres. n. 5

Ass.n. 0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott. GIOVANNI DE FEO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco GIMMI DISTANTE, assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 21 della legge 4.11.2010 n.183 che ha modificato l'art 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 laddove prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

DATO ATTO che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in apposita direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri.

RICHIAMATA la citata direttiva, emanata in data 4.3.2011, ed in particolare il punto 3.1. rubricato "modalità di funzionamento" che prescrive: *"- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. - Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti. - Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. - I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari."*

PRECISATO, altresì, che *"Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane. Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere: - adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali"*.

RICHIAMATO, inoltre, il punto 3.2. della citata direttiva il quale affida al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

RITENUTO, pertanto, di stabilire che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi e con la seguente composizione:

1. richiedendo, da parte del Settore Affari Generali, alle organizzazioni sindacali rappresentate nell'Ente l'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse n.1 componente titolare e n. 1 componente supplente;
2. interpellando il personale dipendente (compresi i titolari di P.O.) interessato a comunicare la propria disponibilità, mediante apposito avviso diffuso a tutti i dipendenti;
3. Il Segretario comunale provvederà alla scelta del Presidente del C.U.G;
4. L'individuazione finale dei componenti avverrà da parte del Presidente, tenendo conto delle candidature pervenute. In assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, il Presidente, sentito il Segretario comunale, procederà di propria iniziativa ad

individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali.

RITENUTO meritevole di approvazione il testo di Regolamento che disciplina il funzionamento del C.U.G allegato alla presente atto quale parte integrante e sostanziale, composto da otto articoli.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, TUEL.

VISTO ed acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1° e 147 bis e s.m., del D.Lgs. n° 267/2000 (TUEL) dal Responsabile del Servizio Affari Generali.

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato come eventuali allegati *per relationem* citati;

2. DI ISTITUIRE per i motivi in premessa indicati il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art.21 della L. 183/2010, ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri in data 4.3.2011;

3. DI APPROVARE il testo di Regolamento allegato che disciplina il funzionamento del C.U.G allegato, composto da 8 articoli, parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI STABILIRE che il C.U.G. sarà composto da:

- n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentate nell'Ente ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2011;
- rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i titolari di P.O.) a seguito di apposito avviso per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;

DI DEMANDARE al Segretario Comunale la nomina del Presidente del C.U.G.;

DI DARE ATTO che l'attività svolta dal Comitato è a titolo meramente gratuito;

DI DARE MANDATO all'ufficio Personale di trasmettere il Regolamento approvato a tutti i dipendenti, nonché alle OO.SS. territorialmente competenti, e di darne pubblicazione sul sito web dell'Ente;

DI DICHIARARE il presente provvedimento, con separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 per permettere la prosecuzione delle fasi successive di costituzione del Comitato.

COPIA Deliberazione Giunta Comunale N. 19 del 21/04/2021

PARERI *dei responsabili dei servizi* : **art.49, co. 1** di regolarità tecnica e **art. 147- bis** *Controllo di regolarità amministrativa e contabile* **del Testo Unico D. Lgs. 267/2000**

REGOLARITA' TECNICA Il/La sottoscritto/a **MORENO MAESTRI RESPONSABILE DEL SERVIZIO**, esaminata la proposta di deliberazione per la Giunta Comunale avente per oggetto:

ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - APPROVAZIONE REGOLAMENTO

ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n° 267, esprime parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità tecnica.

Monticelli d'Ongina, 13/04/2021

IL/LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to **MORENO MAESTRI**

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to GIMMI DISTANTE

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GIOVANNI DE FEO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Il presente atto viene pubblicato all'albo pretorio on-line in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18/08/2000 n. 267, il presente atto viene trasmesso in elenco ai Capigruppo consiliari.

Data,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GIOVANNI DE FEO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs 18/08/2000 n. 267, il presente atto è stato dichiarato immediatamente eseguibile.

Data,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to GIOVANNI DE FEO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, IN CARTA LIBERA PER USO AMM.VO

Monticelli d'Ongina,

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Moreno Maestri