



# COMUNE DI FORMIGNANA

PROVINCIA DI FERRARA

COPIA

Deliberazione n° **48**  
in data **26/08/2013**  
Pubblicata il \_\_\_\_\_  
Immediatamente eseguibile SI [ ]  
NO [ ]

## Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

### Oggetto:

Approvazione relazione sulla performance e approvazione valutazioni per le retribuzioni di risultato ai responsabili di posizione organizzativa - anno 2012.

L'annoduemilatredici, addì ventisei del mese di agosto alle ore 14.00 nella Casa Comunale previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano presenti:

		Presenti	Assenti
1	Ferrari Marco Sindaco	X	
2	Perelli Laura Assessore Effettivo	X	
3	Tinozzi Maria Gloria Assessore Effettivo	X	
4	Zerbini William Assessore Effettivo	X	
		4	0

Partecipa il Segretario Comunale Crivellari Dr.ssa Rita, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Ferrari Marco, nella sua qualità di Sindaco pro tempore del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 84 del 28.11.2011, è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adeguato al D.Lgs. 150 del 27 ottobre 2009;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 86 del 12.12.2011, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP);
- con Delibera di Giunta Comunale n. 47 del 17.09.2012 è stato approvato il Piano delle Performance 2012-2014;
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 18.04.2013, è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2012;

Richiamati i seguenti decreti sindacali:

- n. 95 del 14.11.2011, di assegnazione all'Arch. Paolo Benetti della Responsabilità dei Servizi Tecnici per 5 mesi, con decorrenza 15 novembre 2011, in sostituzione dell'Arch. Rossi Simona, assente per maternità;
- n. 96 dell'1.12.2011, di modifica del proprio precedente decreto "Assegnazione all'Arch. Paolo Benetti della Responsabilità dei Servizi Tecnici per 5 mesi, con decorrenza 15 novembre 2011" – rideterminazione della retribuzione di posizione;
- n. 98 del 30.12.2011, di rinnovo dell'incarico di Responsabile del Servizio Affari Generali dall'1 gennaio 2012, sino alla scadenza del mandato elettorale del sindaco in carica, a Borghi Denis;
- n. 103 del 17.09.2012, di attribuzione delle funzioni vicarie di Responsabile dei Servizi Tecnici al Dr. Maurizio Montanari dal 17 al 28 settembre 2012;
- n. 104 del 28.09.2012, di presa d'atto del rientro in servizio della dipendente Arch. Simona Rossi, e conferimento alla stessa dell'incarico di Responsabile dei Servizi Tecnici, sino a scadenza del mandato elettorale del Sindaco in carica;

Dato atto della Convenzione in essere tra i Comuni di Tresigallo e di Formignana (FE) per la conduzione in forma associata del Servizio economico – finanziario sino al rinnovo dei rispettivi Consigli Comunali;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 26.09.2012 di salvaguardia degli equilibri di bilancio – Esercizio 2012, art. 193 del D.Lgs. 267/2000;

Vista la Delibera di Consiglio Comunale n. 21 del 10.08.2012, con la quale è stata approvata la convenzione tra l'Unione Terre e Fiumi e i comuni di Copparo, Tresigallo, Ro e Formignana per la gestione in forma associata del nucleo di valutazione;

Richiamato il Decreto del Presidente dell'Unione Terre e Fiumi n. 13 del 15.11.2012, con il quale venivano nominati il Dr. Marcello Nuzzo, la Dr.ssa Rita Crivellari e l'Avv. Giovanni Danese quali componenti il nucleo di valutazione in forma associata;

Tenuto conto che con nota prot. com. n. 776 del 28.01.2013, la Dr.ssa Rita Crivellari ha comunicato le proprie dimissioni da membro del Nucleo di Valutazione a causa della sopraggiunta impossibilità di conciliare tale incarico con i sempre maggiori impegni richiesti dai proprio enti di appartenenza;

Richiamato il Decreto del Presidente dell'Unione Terre e Fiumi n. 4 del 7.03.2013, con il quale è stato nominato il Dr. Graziano Pesaresi in seno al Nucleo di valutazione associato, in luogo del componente dimissionario, Dr.ssa Rita Crivellari;

Tenuto conto che, come previsto dallo SMIVP, approvato con deliberazione di G.C. n. 86 del 12/12/2011, la valutazione dei risultati alla performance organizzativa ed individuale, conseguiti dalle posizioni organizzative avviene attraverso un provvedimento della Giunta adottato su proposta del Nucleo di valutazione;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance individuale delle posizioni organizzative è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi strategici ed operativi dell'ente, monitorati attraverso indicatori che consentono di analizzare il grado di realizzazione dei risultati attesi (Performance organizzativa del Servizio);
- b) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.
- c) ai comportamenti organizzativi;

Dato atto che la valutazione dei risultati relativi alla performance organizzativa ed individuale, conseguiti dalle posizioni organizzative avviene attraverso un provvedimento della Giunta adottato su proposta del Nucleo di valutazione;

Tenuto conto che il Nucleo di valutazione:

- attribuisce un punteggio a ciascun titolare di posizione organizzativa, a consuntivo delle funzioni e dell'attività svolta nel corso dell'anno considerato, determinato in funzione, principalmente, dei risultati conseguiti in riferimento agli obiettivi assegnati ed, in secondo luogo, in funzione della capacità di realizzare gli stessi in un contesto ambientale e gestionale favorevole;

Precisato che la metodica valutativa proposta tende a privilegiare l'effettivo conseguimento dei risultati in relazione agli obiettivi assegnati all'atto del conferimento dell'incarico di titolarità o nei PEG annuali, assumendo contestualmente altri aspetti attinenti al comportamento organizzativo, quali elementi che integrano la valutazione;

Considerato che il Nucleo di valutazione associato, altresì:

- supporta gli organi di governo nella verifica dell'attuazione dei programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti;
- valuta l'attività dei Responsabili di Area in relazione ai risultati conseguiti ed alle competenze dimostrate, sulla base dei criteri generali di valutazione e di indicatori di performance predeterminati da ciascun ente;

Dato atto che il Nucleo, al fine dell'attività di valutazione sopraccitata, si avvale dei report sull'attività svolta e di una relazione illustrativa predisposti dai titolari di APO;

Vista la "Relazione finale sulle performance riferita all'anno 2012", corredata dai report dei Responsabili di Servizio, elaborata in data 21.06.2013 (all. 1)

Esaminata la relazione suddetta, nonché le schede personali di valutazione dei Responsabili di Servizio elaborate dal Nucleo di Valutazione e conservate agli atti;

Convenuto sulla conformità delle valutazioni conclusive, ai criteri definiti con il sistema di valutazione;

Ritenuto quindi di recepire e fare propria la "Relazione sulle performance riferita all'anno 2012" suddetta, riconoscendo e confermando, per ciascuno dei dipendenti interessati l'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura percentuale come segue:

Responsabile	Punteggio assegnato	% Indennità di risultato
Responsabile Affari Generali	95	25%

Responsabile Servizio Tecnico per il periodo dall'1.01.2012 al 15.09.2012	98	25%
Responsabile Servizio Tecnico per il periodo dal 15.09.2012 al 31.12.2012	96	25%
Responsabile dei Servizi Finanziari	95	25%

Visto che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile, il Responsabile del Servizio Finanziario, pareri entrambi allegati al presente atto quali parti integranti dello stesso;

Con voti unanimi palesemente espressi,

DELIBERA

1. Di approvare in via definitiva la "Relazione finale sulla performance riferita all'anno 2012, così come validata dal Nucleo di valutazione (All. 1);
2. Di prendere atto del verbale del Nucleo di valutazione redatto in data 1.07.2013, che qui si allega alla deliberazione quale parte integrante e sostanziali (All. 2);
3. Di approvare le valutazioni effettuate relativamente all'attività dei Responsabili di posizione organizzativa ai fini dell'attribuzione del risultato in merito alle quali il Nucleo di valutazione ha espresso parere favorevole e sintetizzate come segue:

Responsabile	Punteggio assegnato	% Indennità di risultato
Responsabile Affari Generali	95	25%
Responsabile Servizio Tecnico per il periodo dall'1.01.2012 al 15.09.2012	98	25%
Responsabile Servizio Tecnico per il periodo dal 15.09.2012 al 31.12.2012	96	25%
Responsabile dei Servizi Finanziari	95	25%

4. Di riconoscere pertanto, per le motivazioni di cui in premessa e in funzione al grado di conseguimento degli obiettivi di gestione assegnati ai titolari di posizione organizzativa, la retribuzione di risultato per l'attività svolta nel 2012, nella misura spettante in base alle valutazioni effettuate;
5. Di trasmettere i provvedimenti valutativi del personale in argomento, nonché la presente deliberazione, all'Unione dei Comuni Terre e Fiumi - Servizio Risorse umane, per i conseguenti adempimenti necessari alla liquidazione delle indennità in argomento;
6. Di disporre che la relazione finale sulle performance 2012 e il verbale di validazione del Nucleo di valutazione venga pubblicata sul sito internet dell'ente nella sezione "A", ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 e dell'articolo 11 comma 8 del D.Lgs 150/2009

al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in relazione ai risultati conseguiti dall'Ente per il 2012;

7. Di dichiarare la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4<sup>^</sup>, D. Lgs. 267/2000.

**OGGETTO:**

**Approvazione relazione sulla performance e approvazione valutazioni per le retribuzioni di risultato ai responsabili di posizione organizzativa – anno 2012.**

**PARERI**

Regolarità tecnica: (art. 49 comma 1° del D.Lgs. n. 267/2000)

Favorevole

Il Responsabile del Servizio

Paola Arvieri

---

Regolarità contabile: (artt. 49 comma 1° e 151 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000)

Favorevole

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Paola Arvieri

---

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE  
Fto Ferrari Marco

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Fto Crivellari Dr.ssa Rita

---

**Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.**

Lì, .....

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Crivellari Dr.ssa Rita

---

Il sottoscritto Segretario Comunale

**ATTESTA**

⇒ CHE la presente deliberazione:

- E' stata pubblicata all' Albo Pretorio on line il ..... e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi come previsto dall'articolo 124, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.
- E' stata comunicata ai Capigruppo Consiliari in data ..... contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 125, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.
- E' stata trasmessa al signor Prefetto in data ..... contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 135, comma 2 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Fto Crivellari Dr.ssa Rita

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

- Che la suestesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, il .....

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Crivellari Dr.ssa Rita