



**COMUNE DI FIDENZA**

Piazza Garibaldi, 1- 43036 - Fidenza (PR)  
Tel. 0524-517111 - Fax 0524-527239  
www.comune.fidenza.pr.it

**Il Servizio Risorse Umane**  
Valutazione delle performance individuali e strutturali  
delle posizioni apicali dell'Ente  
Anno 2015

Fase conclusiva per le valutazioni di Dirigente e PO  
2 novembre 2016

*VERBALE*

In data 2 Novembre alle ore 09,00, presso la Sala Giunta Comunale, si riunisce l'Organismo di Valutazione del Comune di Fidenza, dott. Pietro Bevilacqua, alla presenza del Dirigente Arch. Alberto Gilioli e del Segretario Generale dell'Ente, Dott. F.A. Pastore e della verbalizzante Dr.ssa Ilaria Fainardi.

All'OdG figurano i seguenti temi:

1. Verifica finale sullo stato di attuazione degli obiettivi individuali e strutturali di performance 2015 delle Posizioni Apicali dell'Ente assenti durante il primo incontro tenutosi il 15/03/16;
2. progetti speciali 2015 e 2016 ai sensi del art 15 comma 2 e 5 CCNL dell'1.4.1999;
3. valutazione delle prestazioni performance dirigente, arch. Gilioli, anno 2015
4. Varie ed eventuali.

Il nuovo sistema per la misurazione e valutazione del personale dipendente del Comune di Fidenza (personale non dirigente, dirigente ed incaricato di posizione organizzativa) è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale 47/2015 in accoglimento della proposta dell'Organismo di Valutazione e la sua applicazione, per la prima volta nell'anno in corso: nell'ultimo incontro tenutosi con le posizioni apicali dell'Ente e il Dirigente, arch Gilioli, alcune posizioni non erano state prese in considerazione per l'assenza dei funzionari competenti.

L'Arch. Gilioli, pertanto, illustra al Nucleo le risultanze dei colloqui effettuati rispettivamente con la Dr.ssa Usberti Barbara, Responsabile del Servizio Cultura e Europa, e la Dr.ssa Samantha Rossi, responsabile fino al 15/11/2016 compreso, del Servizio Affari Generali e Punto Amico e propone la sua valutazione in merito.

Il Dott Bevilacqua sottolinea l'obbligo di legare la sua valutazione complessiva sull'Ente, al giudizio sulla posizione dell'Ente in riferimento agli adempimenti derivanti dagli obblighi sulla trasparenza, campo nel quale ancora oggi, il comune di Fidenza, seppur abbia migliorato notevolmente la sua posizione, si trova talvolta in posizione deficitaria: sarebbe anche auspicabile introdurre una modifica nel Regolamento sulla valutazione delle Performance dell'Ente al fine di legare direttamente alcune valutazioni soggettive agli adempimenti sulla trasparenza.

SI sottolinea, poi, che per corrispondere alle ultime raccomandazioni ANAC in tema di trasparenza ed intelligibilità del ruolo della Pubblica Amministrazione verso l'utenza, il Comune di Fidenza si trova nella necessità di rivalutare in toto la sua Carta dei Servizi, introducendone addirittura una *ex novo* che corrisponda alla reale organizzazione degli uffici e dei servizi proposti. Si potrebbe ipotizzare di stendere, almeno per iniziare, uno scheletro molto

sintetico e descrittivo che dia un' illustrazione di massima del funzionamento dell'Ente. Il dott Bevilacqua sarà poi aggiornato, di volta in volta, sugli sviluppi e sulle implementazioni ivi apportate . Sempre al fine di corrispondere alle necessità dettate dalle norme sulla trasparenza, anche questo verbale, e tutti quelli che saranno redatti d'ora in avanti, saranno pubblicati nella apposita sezione in Gazzetta Amministrativa.

Si passa poi alla discussione in merito ad alcune considerazioni sul monitoraggio della gestione corrente degli obiettivi programmatici e la loro realizzazione: nel mentre il Nucleo approfitta per raccomandare la stesura di obiettivi operativi 2017-2019 con definizione più precisa e puntuale di indicatori quantitativi ed oggettivamente verificabili, piuttosto che quelli ancora menzionati nel DUP 2016, ancora troppo vaghi.

I progetti speciali istituiti sia per il 2015 e in via di definizione per il 2016 sono stati argomentati dal Nucleo, che approfitta per ricordare ai convenuti , la loro ratio si per quelli istituiti sensi del comma 2 che quelli del comma 5 dell'art 15 del CCNL dell'1.4.1999: per quanto concerne i progetti 2016, occorre fare riferimento ad indicatori puntuali approvati dalla giunta attraverso il PEG , mentre se gli indicatori non sono desumibili da quest' ultimo, è necessario ci sia un provvedimento in cui vengano stabiliti i parametri attraverso cui si evinca come il progetto abbia creato risparmio o maggior vantaggio per la collettività.

Il Dott Bevilacqua suggerisce, per quanto riguarda la programmazione sui progetti speciali di privilegiare i progetti al 15 comma 2, piuttosto che quelli da riferire al 15 comma 5.

Si passa ad esaminare il quadro d' insieme riferito alle problematiche che verranno, a breve, affrontate per la gestione dell'ufficio unico del personale di Salsomaggiore e Fidenza: in primis dovrà esser superato il problema della disomogeneità del sistema di valutazione delle performance in vigore nei due enti. Il dott Bevilacqua raccomanda la modifica del sistema attualmente in vigore a Salsomaggiore al fine di renderlo uguale a quello attualmente utilizzato dal Comune di Fidenza.

Nella prossima giunta comunale verrà valutata la rendicontazione sulla performance generale dell'Ente per l'anno 2015: il Nucleo analizza la rendicontazione prodotta a cura del Servizio Risorse Umane, contenente una disamina sul grado di raggiungimento dei progetti per l'anno in questione ed il raffronto attraverso grafici e dati numerici sui risultati ottenuti. Il Dott Bevilacqua approva e valida la metodologia di rendicontazione e analizza i dati desunti dalla stessa.

Infine, dopo una breve discussione e disamina dei documenti relativi alla rendicontazione e valutazione delle prestazioni del dirigente , Arch. A. Gilioli, il Dott Bevilacqua passa a definire il punteggio finale della sua scheda riassuntiva attribuendogli un punteggio pari a 95,4 su 100, ovvero di Eccellenza.

La seduta è tolta alle ore 13,00 ed il risultato del Dirigente gli viene notificato per presa visione.



Pietro Antonucci