

Relazione annuale RPCT

Anno 2022



INDICE

SEZIONE 1	ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE	3
SEZIONE 2	ANAGRAFICA RPCT	3
SEZIONE 3	RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI	3
3.1	Sintesi dell'attuazione delle misure generali	3
3.2	Codice di comportamento	4
3.3	Rotazione del personale	5
3.3.1	Rotazione Ordinaria	5
3.3.2	Rotazione Straordinaria	5
3.3.3	Trasferimento d'ufficio	5
3.4	Misure in materia di conflitto di interessi.....	6
3.5	Whistleblowing.....	6
3.6	Formazione.....	7
3.7	Trasparenza	7
3.8	Pantouflage	8
3.9	Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	8
3.10	Patti di integrità	8
3.11	Rapporti con i portatori di interessi particolari.....	9
3.12	Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali.....	9
SEZIONE 4	RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE	9
4.1	Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche.....	9
SEZIONE 5	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI.....	10
SEZIONE 6	MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI	10
SEZIONE 7	CONSIDERAZIONI GENERALI	11
SEZIONE 8	MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE	11
8.1	Misure specifiche di controllo.....	11
8.2	Misure specifiche di trasparenza	13
8.3	Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	13
8.4	Misure specifiche di regolamentazione	13
8.5	Misure specifiche di semplificazione	13
8.6	Misure specifiche di formazione	13
8.7	Misure specifiche di rotazione	14
8.8	Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi	14

ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 92071350398
 Denominazione Amministrazione: CONSORZIO DI BONIFICA DELLA ROMAGNA
 Tipologia di amministrazione: Autorità Amministrativa Indipendente
 Regione di appartenenza: Emilia-Romagna
 Classe dipendenti: da 50 a 499
 Numero totale Dirigenti: 3
 Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 3

ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: ROBERTO
 Cognome RPCT: BERNABINI
 Qualifica: Dirigente
 Posizione occupata: DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA
 Data inizio incarico di RPCT: 28/05/2015
 RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT.

3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	Si	Si
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si
Incarichi extraistituzionali	Si	Si
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	Si
Trasparenza	Si	Si
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage	Si	Si
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	No	No
Patti di integrità	No	No
Rapporti con portatori di interessi particolari	No	No

Note del RPCT:

occorre considerare che si rilevano evidenti cause ostative alla rotazione, nelle diverse aree di lavoro all'interno dell'organizzazione nell'Ente, in quanto presuppongono specifiche competenze e conoscenze, sia di materie specialistiche (un avvocato difficilmente potrebbe svolgere ruolo di contabile o di geometra e viceversa) oltre che di dettaglio territoriale, anche tecnico/operative, difficilmente intercambiabili o quantomeno intercambiabili ma con effetti gravemente nocivi per la funzionalità operativa e la sua efficacia, almeno nel medio termine. Ciò non vuol giustificare la mancata applicazione della rotazione del personale, ma si ritiene più opportuno adottare misure organizzative alternative volte a ridurre il rischio che un dipendente, occupandosi per lungo tempo dello stesso tipo di attività, servizi, procedimenti e instaurando relazioni sempre con gli stessi utenti, possa essere sottoposto a pressioni esterne o possa instaurare rapporti potenzialmente in grado di attivare dinamiche inadeguate.

Pertanto, l'Amministrazione, nel rispetto di quanto previsto dal PNA 2016 e PNA 2019 ha ritenuto opportuno non procedere con forme di rotazione ordinaria se non in casi del tutto particolari e contingenti, promuovendo per contro forme alternative nel rispetto delle modifiche al piano di organizzazione variabile che declina l'organizzazione dell'ente, con particolare riferimento alla trasversalizzazione delle funzioni. Tale processo di modifica del POV è stato completato nel corso del 2022 comportando una definitiva trasversalizzazione di funzioni ed una riduzione del numero delle posizioni organizzative, con conseguente rotazione dei centri di responsabilità.

Con riferimento alla misura generale "Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna", si evidenzia che tale misura, non rientrando il consorzio di bonifica della Romagna fra i soggetti destinatari delle disposizioni di cui al D.lgs 165/2001, risulta inconferente.

In merito ai patti di integrità, si segnala che nonostante la misura non fosse stata programmata nel PTCPT, l'amministrazione nel corso del 2022 ha deliberato la sottoscrizione di patto di integrità con le Prefetture del comprensorio consortile e pertanto tale misura è in corso di perfezionamento.

3.2 Codice di comportamento

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2017 ed è stato aggiornato almeno una volta dopo la sua prima adozione. Il codice contiene le seguenti disposizioni ulteriori a quelle del D.P.R. n.62/2013:

- caratteristiche specifiche dell'ente

Tutti gli atti di incarico e i contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato.

Sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento tra cui:

- la formazione e sensibilizzazione sui contenuti del codice
- controlli e verifiche sull'attuazione del Codice di Comportamento

Non è stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera ANAC n. 177/ 2020), per le seguenti motivazioni:

il PTCPT nonchè il Codice di Comportamento dispongono in merito all'obbligo di astensione e di denuncia di situazioni di conflitto di interesse. Tuttavia non è stata prevista nel PTCPT 2022 una misura anticorruptiva specifica e ciò verrà effettuato nel PTCPT 2023-2025

Note del RPCT:

in ogni caso il codice di comportamento è di per sé stesso misura deterrente ad evitare il conflitto di interesse in quanto la sua violazione comporta sanzioni disciplinari

3.3 Rotazione del personale

3.3.1 Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT o nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la rotazione ordinaria sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni: il PTCPT 2022 non ha previsto una programmazione della rotazione in quanto la stessa è stata definita nel piano di organizzazione variabile (POV) approvato dal CDA in data 29/04/2022 che ha comportato una trasversalizzazione delle figure apicali e dei titolari di posizioni organizzative con conseguente rotazione negli incarichi di responsabilità.

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, l'Amministrazione è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

3.3.2 Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT, o in altro Atto (es. regolamento, direttive, linee guida, etc.) l'Amministrazione ha fornito indicazioni in merito alle modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

3.3.3 Trasferimento d'ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT:

3.4 Misure in materia di conflitto di interessi

In merito alle **misure di inconferibilità e incompatibilità** per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, è stata adottata una procedura / regolamento / atto per l'adozione delle misure; le misure sono state attuate.

In merito alle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, è stata adottata la disposizione di divieto di svolgimento di incarichi libero professionali come disposto dal vigente ccnl.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, non sono esplicitate le direttive per l'attribuzione di incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative, per le seguenti motivazioni: la materia è già disciplinata dal ccnl di appartenenza.

INCONFERIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono pervenute 8 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

INCOMPATIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono pervenute 8 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali.

Sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento del PTPCT, e più in dettaglio:

- sono state effettuate 1 verifiche
- a seguito dei controlli effettuati, non sono state accertate violazioni.

SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

Note del RPCT:

3.5 Whistleblowing

Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Documento cartaceo
- Email/Pec

Possono effettuare le segnalazioni i dipendenti pubblici e gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici.

In merito al sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti, si riporta il seguente giudizio: sistema indubbiamente utile ancorché non siano mai state ricevute segnalazioni; probabilmente esiste ancora diffidenza sull'effettiva segretezza e protezione del segnalante

Note del RPCT:

3.6 *Formazione*

Nell'anno di riferimento del PTPCT è stata erogata formazione sui seguenti temi:

- Sui contenuti del Codice di Comportamento
- Sui temi dell'etica e dell'integrità del funzionario pubblico

destinatari:

- Funzionari per un numero medio di ore 4

La formazione è stata erogata tramite:

- formazione a distanza

Per ogni corso di formazione erogato, sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento.

Tuttavia, i corsi di formazione successivi non sono stati programmati in funzione dei feedback ottenuti.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:

- tramite piattaforma e-learning Self della Regione E.Romagna

Note del RPCT:

3.7 *Trasparenza*

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale.

I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati.

L'amministrazione non ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia il numero delle visite.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "semplice" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "generalizzato" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato". È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio: non sono stati riscontrati inadempimenti. Sussistono invece difficoltà nell'automazione delle pubblicazioni per assenza di piattaforma tecnologica dedicata

Note del RPCT:

3.8 Pantouflage

La misura "Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro" è stata attuata e sono state effettuate due(2) verifiche dalle quali non sono state accertate violazioni.

Note del RPCT:

3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

La misura "Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA" non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

N/A in quanto il Consorzio di bonifica non rientra fra i soggetti destinatari delle disposizioni di cui al D.lgs 165/2001

Note del RPCT:

3.10 Patti di integrità

La misura "Patti di Integrità" non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la

corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: la previsione non era stata inserita nel PTCPT 2022. L'Amministrazione ha deliberato nel corso del 2022 la sottoscrizione di Patto di Integrità con le Prefetture del comprensorio consortile

Note del RPCT:

3.11 Rapporti con i portatori di interessi particolari

La misura "Rapporti con i portatori di interessi particolari" non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa.

Note del RPCT

3.12 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- neutrale sulla qualità dei servizi
- negativo sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- negativo sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- neutrale sulle relazioni con i cittadini
- negativo sui suoi carichi di lavoro della struttura e quindi con evidente impatto in termini di costi riflessi sui contribuenti

Note del RPCT:

RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PTPCT.

4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella:

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
Misure di controllo	13	13	0	100
TOTALI	13	13	0	100

Note del RPCT:

MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è aumentata in ragione della formazione somministrata e dei presidi di misura messi in atto
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è rimasta invariata in ragione del comportamento della struttura che è sempre stato svolto con la massima attenzione alla trasparenza e buona gestione anche in assenza del PTPCT
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata non di certo per l'aver istituito un processo di gestione del rischio, ma sono altri i criteri che la misurano quali la presenza fattiva sul territorio, la pronta risposta alle criticità segnalate ed i benefici che l'attività istituzionale apporta al territorio medesimo

Note del RPCT:

MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, a carico di dipendenti dell'Amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT l'Amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'Amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'Amministrazione.

Note del RPCT:

MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi a carico di dipendenti.

Note del RPCT:

CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia medio/alto per le seguenti ragioni: le misure previste nel PTPCT sono state tutte attuate e verificate efficaci. Il livello di attuazione è pertanto da ritenersi soddisfacente ancorchè tali attività sottraggano tempo all'operatività dell'Ente.

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo, per le seguenti ragioni: i controlli e il monitoraggio effettuati non hanno rilevato carenze rispetto agli obiettivi delle misure programmate ed attuate.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo, per le seguenti ragioni: i settori ed il personale destinatario hanno prontamente risposto alle richieste e proposte del RPCT. Sarebbe di indubbio miglioramento la messa a disposizione del RPCT di dedicata struttura di supporto, ma che per motivi di indisponibilità di risorse economiche non è stato possibile mettere in atto, essendo state altre le priorità

Note del RPCT:

MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

8.1 Misure specifiche di controllo

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di controllo, nell'anno di riferimento del PTPCT si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 13
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 13
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di controllo programmata

Area di rischio: A. Concorsi e prove selettive

Denominazione misura: M4 - verifica dei bandi circa il rispetto del ccnl e del Piano di Organizzazione Variabile

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: B. Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica senza effetto economico diretto ed immediato (es. autorizzazioni e concessioni, etc.)

Denominazione misura: M17-M18 - controlli a campioni sulla correttezza formale e sostanziale del procedimento e del rispetto normativo; rispetto della segregazione di funzioni

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente

Denominazione misura: M10-M22 applicazione delle clausole regolamentari di rotazione per gli affidamenti diretti, multidisciplinarietà del processo di affidamento e tracciabilità informatica con predisposizione di scheda tecnica mod. 1.4.E ad autorizzazione multipla, impegno di spesa; scelta a sorteggio di operatori economici aggiuntivi rispetto quelli individuati dal RUP per affidamenti >40.000€ e < 150.000€

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.3 Contratti pubblici - Selezione del contraente

Denominazione misura: M9 - rotazione commissioni di gara Rotazione del personale chiamato a far parte delle commissioni di gara in modo da evitare che per la stessa tipologia di gara sia nominato più volte consecutive lo stesso membro di commissione giudicatrice

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: D.6 Contratti pubblici – Rendicontazione

Denominazione misura: verifica della regolarità contributiva del prestatore (DURC) e prima del pagamento verifica della regolarità di assolvimento di imposte per importo del pagamento superiore alla soglia dei 5.000 euro (art. 48 bis DPR 602/73)

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: E. Incarichi e nomine

Denominazione misura: M3-M12 verificare la presenza di DSAN sottoscritte dall'interessato, nella forma del DPR 445/00 e relativo accertamento sulla veridicità di quanto dichiarato; verificare che nel provvedimento di affidamento di incarico sia dato atto dell'espletamento dei processi e dei principi di evidenza pubblica indicati dalla normativa

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: F. Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio

Denominazione misura: M13-M20 verificare il rispetto del All.B al ccnl, mediante la comparazione della spesa dichiarata, il documento di prova (scontrino, ricevuta, km percorsi ecc.) e la spesa effettivamente liquidata al beneficiario; congruità economica dell'acquisto rispetto i parametri del Regolamento economale ad autorizzazione multipla

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: G. Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni

Denominazione misura: M17 - correttezza formale e sostanziale dei singoli procedimenti rispetto alla normativa vigente, procedure ISO e MOG 231

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: I. Gestione magazzini e attrezzature

Denominazione misura: M19 - corrispondenza effettiva fra quanto dichiarato nel registro di carico e scarico (tipologia, quantità, peso ecc.) e quanto materialmente esistente in magazzino
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: I. Gestione portale gare telematiche

Denominazione misura: M10 - per affidamento ed acquisizioni > 40.000€ si pubblicano manifestazioni di interesse o bandi dal portale gare web assicurando a chiunque di poter partecipare; ogni fase della procedura, comprese comunicazioni agli OE avviene tramite portale web
La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:....

8.2 Misure specifiche di trasparenza

Non sono state programmate misure specifiche di monitoraggio trasparenza.

Note del RPCT:

8.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

Non sono state programmate misure specifiche di monitoraggio di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT:

8.4 Misure specifiche di regolamentazione

Non sono state programmate misure specifiche di monitoraggio di regolamentazione.

Note del RPCT:

8.5 Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di monitoraggio di semplificazione.

Note del RPCT:

8.6 Misure specifiche di formazione

Non sono state programmate misure specifiche di monitoraggio di formazione.

Note del RPCT:

8.7 Misure specifiche di rotazione

Non sono state programmate misure specifiche di monitoraggio di rotazione.

Note del RPCT:

8.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Non sono state programmate misure specifiche di monitoraggio di disciplina del conflitto di interessi.

Note del RPCT:

Il RPCT
Roberto Bernabini