



COMUNE DI BUSSETO

PROVINCIA DI PARMA
SETTORE FINANZIARIO



**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
GIURIDICO 2018/2020
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PARTE ECONOMICA
2018**

Il Contratto decentrato integrativo in esame contiene la parte giuridica, valevole per il triennio 2018/2020, in recepimento del contratto nazionale Funzioni locali 2016/2018, e la parte economica relativa all'anno 2018, dove trovano finanziamento gli istituti normati che comportano effetti economici come elencati nel corpo del contratto e al quadro b) modulo 2) della relazione illustrativa

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata, per l'anno 2018, è stata preceduta dalla verifica del valore complessivo delle risorse destinate al salario accessorio per il 2016, individuato come anno di raffronto per l'applicazione dei vincoli limitativi della spesa imposti dall'art. 23 c. 2 DEL D.Lgs. n.75/2017, ai sensi del quale: " [...] a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208, è abrogato. Pertanto non è necessario operare una riduzione delle risorse in misura proporzionale alla diminuzione del personale intervenuta tra gli anni 2015 e successivi;

Nella quantificazione del limite di spesa riferito all'anno 2018, si è pertanto tenuto conto

- Della deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 13/05/2016 con la quale era stato quantificato il limite di spesa complessivo per il salario accessorio relativo all'anno 2016
- degli effetti derivanti dal recesso del Comune di Busseto dall'Unione Terre Verdiane, con decorrenza 1 gennaio 2017, con conseguente reinternalizzazione delle funzioni, dei servizi e del personale ad essi preposto presso l'Ente derivato
- delle quote assegnate al Comune di Busseto con provvedimento n.60 del 14/12/2017 adottato dal Responsabile del Settore Segreteria e gestione Risorse Umane dell'Unione Terre Verdiane, con riferimento al salario accessorio 2016, nel rispetto del principio di invarianza così come definito dalla Corte dei Conti, deliberazione n. 231/2014 della Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna e dall'art. 32 comma 5 del D.Lgs 267/2000 così come modificato dal D.L.50/2017;

Pertanto, con deliberazione della Giunta Comunale n.162 del 20/12/2018, il tetto di spesa per salario accessorio dell'anno 2018, è stato quantificato complessivamente in € 185.854,43 rispettando il principio dell'invarianza della spesa, come dimostrato nel seguente prospetto:

		ANNO 2018	ANNO 2016
PARTE STABILE			
ART. 67.1	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	101.574,74	90.158,76
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.437,00	
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	121,60	
Decurtazione permanente dall'anno 2015		-11.415,98	
TOTALE PARTE STABILE		91.717,36	90.158,76
PARTE VARIABILE			
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	6.750,00	6.750,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	7.202,77	7.202,77
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	17.600,00	20.412,49
TOTALE PARTE VARIABILE		31.552,77	34.365,26
TOTALE COSTITUZIONE		123.270,13	
TOTALE COSTITUZIONE AL NETTO DELLE PARTI ESCLUSE (1437,00+6750)		115.083,13	117.774,02
FONDO PO		65.070,26	68.080,41
TOTALE GENERALE 2018		180.153,39	185.854,43

Le risorse destinabili alla contrattazione decentrata ex art. 67 del CCNL 21/05/2018, soggette ai vincoli di spesa, per l'anno 2018, sono state quantificate con la citata deliberazione, sulla base dell'istruttoria condotta dal Responsabile del Servizio Personale, come segue:

- Risorse di parte stabile € 91.717,36 di cui € 1.437,00 quale differenziale progressioni economiche orizzontali in applicazione dell'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 2016/2018 escluse dal vincolo di spesa;
- Risorse di parte variabile soggette a limite di spesa € 23.145,73 di cui:
 - € 7.202,77 art. 67, comma 3, lettera h) CCNL 21/05/2018 da destinare agli obiettivi assegnati ai settori di attività nel Piano Performance 2018/2020;
 - € 15.942,96 art.67, comma 3, lett.i) e comma 5, lett.b), CCNL 21/05/2018 da destinare al conseguimento di obiettivi dell'Ente inseriti nel DUP e nel Piano Performance 2018/2020 ed assegnati ai seguenti settori:
 - € 7.125,00 per l'obiettivo "Riorganizzazione del servizio di vigilanza sul territorio";
 - € 840,00 per l'obiettivo "Controllo e monitoraggio entrate tributarie e Patrimoniali";
 - € 1.000,00 alla centrale unica di committenza;
 - € 1937,96 alla squadra antincendio e vigilanza manifestazioni;
 - € 560,00 per l'obiettivo co-munichiamo
 - € 280,00 per l'obiettivo per la riqualificazione della pubblica illuminazione
 - € 280,00 per l'obiettivo di accertamento evasione tributi
 - € 280,00 per l'obiettivo di realizzazione del centro commerciale naturale
 - € 560,00 per l'obiettivo di sviluppo URP
 - € 560,00 per l'obiettivo di sviluppo dello sviluppo carta di identità
 - € 280,00 per l'obiettivo di sviluppo assistenza servizi istituzionali
 - € 280,00 per l'obiettivo potenziamento piattaforma SUAP
 - € 1.960,00 per l'obiettivo asilo nido prolungato e servizi scolastici

Sezione I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Importo unico consolidato – art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	€ 101.574,74
Differenziale progressioni economiche orizzontali in applicazione dell'art. 68, comma 1 del CCNL 2016/2018 escluse dal vincolo di spesa	€ 1.437,00
Retribuzione individuale anzianità e assegni ad personam personale cessato anno 2017	€ 121,60
Decurtazione permanente dall'anno 2015 (art. 9, comma 2-bis DL 78/2010)	€ 11.415,98
Totale risorse parte stabile anno 2018	€ 91.717,36

Sezione II
Risorse variabili

Le risorse decentrate variabili, come definite dall'articolo 67, comma 3, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, sono state determinate come segue, nel rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2016 al trattamento accessorio del personale dipendente, in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2015:

<i>Norma di riferimento</i>	<i>Voce</i>	<i>Importo</i>
art. 67, c.3, lett.c) CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs. n.50/2016 (dal 1' gennaio 2018)	€ 6.750,00
art. 67, comma 3, lett.h e comma 4 CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all' 1,2% del monte salari anno 1997	€ 7.202,77
art. 67, comma 3, lett.i) e comma 5 lett.b) CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi della Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni del c.d.s.	€ 17.600,00
<i>Totale risorse variabili</i>		€ 31.552,77

Sezione III
Decurtazioni del fondo

Non si rilevano ulteriori decurtazioni oltre a quanto già applicato ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 indicato nella sezione I.

Sezione IV
Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Sulla base di quanto illustrato nelle Sezioni precedenti, **il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2018**, viene definitivamente accertato e sottoposto a certificazione nelle seguenti somme:

	<i>Risorse decentrate stabili</i>	<i>Risorse decentrate variabili</i>	<i>Totale</i>
Componenti positive	91.717,36	31.552,77	123.270,13

Sezione V
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Tutte le somme destinate al trattamento economico accessorio ed incentivante del personale sono contabilizzate all'interno del fondo per le risorse decentrate, secondo le disposizioni del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

L'utilizzo delle risorse decentrate, costituite ed accertate come descritto nel Modulo I, è stato definito in sede negoziale nel corso delle trattative con le organizzazioni sindacali e la R.S.U., confluendo nell'articolato contrattuale in esame, la cui preintesa è stata sottoscritta in data 21 dicembre 2018.

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Gli istituti sui quali le delegazioni trattanti non hanno potere negoziale sono quelli i cui importi e presupposti sono puntualmente disciplinati dalle norme contrattuali nazionali e, nello specifico:

Indennità di comparto (art. 33, C.C.N.L. 22 gennaio 2004) e art.68, c.1, CCNL 21.05.2018: la misura dell'indennità è univocamente correlata alla categoria di appartenenza del personale. Il fabbisogno finanziario è determinabile sulla base della consistenza numerica dei dipendenti in servizio è per l'anno 2018 pari ad **€ 15.898,08**

Progressioni economiche orizzontali art.68, c.1, CCNL 21.05.2018: le progressioni economiche all'interno della categoria professionale già attribuite nel corso degli anni determinano un impiego fisso e permanente delle risorse decentrate, correlato al valore economico della posizione economica di sviluppo definito, nel tempo, dai contratti collettivi nazionali. Il fabbisogno finanziario è pertanto determinabile sulla base dell'inquadramento dei dipendenti in servizio per l'anno 2018 in **€ 38.971,44**;

Incremento indennità personale asilo nido, art.31, comma 7, CCNL 14.09.2000: **€3.842,00**;

Maggiorazione per lavoro prestato nel giorno di riposo settimanale: al personale che presta la propria attività lavorativa nel giorno di riposo settimanale, compete una maggiorazione sulla retribuzione oraria, calcolata in applicazione dell'articolo 24, comma 5, del C.C.N.L. Regioni e Autonomie locali del 14 settembre 2000. Sulla base dell'andamento storico rilevato, il fabbisogno finanziario per remunerare tale attività è quantificato in **€ 1.590,00**.

Sezione II

Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

I seguenti istituti normati nel contratto sono finanziati con risorse stabili, in quanto collegati all'organizzazione dell'Ente

indennità di rischio (art. 8): è erogata nella misura giornaliera di € 1,16 a favore del personale che, ai sensi dell'articolo 70-bis, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, svolge la propria attività in oggettive condizioni di esposizione a rischio, che sono individuate specificamente nell'articolo del contratto decentrato. Sempre in armonia con il disposto contrattuale, l'indennità è dovuta solo per il periodo di effettiva esposizione al rischio, quindi viene riproporzionata alla presenza in servizio. Il fabbisogno finanziario annuo per l'istituto è quindi determinato tenendo conto del numero di unità di personale che svolgono attività esposte a rischi (6) e della presenza media in servizio di tali unità (10 mesi circa): Il fabbisogno per l'anno 2018 è quantificato in **€ 960,00**.

indennità di maneggio valori (art. 8): l'indennità è erogata per ogni giorno di effettivo maneggio dei valori di cassa (riscossione di entrate o pagamento di spese economiche e riscossione diritti segreteria anagrafe) secondo la seguente gradazione:

Importo medio annuo	Indennità giornaliera
fino a € 1.000,00	€ 1,00
oltre € 1.000,00 e fino a € 2.500,00	€ 1,50
oltre € 2.500,00	€ 2,50

La somma attribuita rientra nei limiti previsti dall'articolo 70-bis del C.C.N.L. 21/05/2018 (€ 1,00 – € 10,00). Tenuto conto che vi sono 3 operatori agenti contabili incaricati per tutto il 2018 e del numero massimo di giornate di presenza nel corso dell'anno, il fabbisogno finanziario, per l'anno 2018, è individuato in **€ 900,00**.

Maggiorazione per turno e maggiorazione lavoro ordinario notturno (art.14) La maggiorazione per turni di cui all'art. 23 del CCNL. 21.05.2018, viene erogata al personale operante nel Servizio di Polizia Municipale il cui orario di lavoro è articolato in turni giornalieri così come stabilito con deliberazione della G.C. n. 112 del 20/07/2017.

Per il 2018 l'importo destinato alla maggiorazione per turno è quantificato in **€ 6.370,00**

La maggiorazione per lavoro ordinario notturno o festivo, viene erogata al personale che presta lavoro ordinario notturno o festivo, in assenza di rotazione per turno, ai sensi dell'art. 24 c.5 del CCNL.14.09.2000. **Per il 2018** l'importo destinato alla maggiorazione lavoro ordinario notturno o festivo è quantificato in **€ 1.590,00**.

indennità di reperibilità (art. 13): è erogata nella misura stabilita dall'articolo 24 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, a favore del personale che svolge turni di reperibilità, nei casi individuati specificamente nell'articolo 13 di riferimento.

Per l'anno 2018 non è previsto fabbisogno finanziario relativo all'indennità di reperibilità.

indennità per specifiche responsabilità (art. 10): è attribuita, con provvedimento formale del Sindaco, alle figure professionali con specifiche funzioni delegate e nominate responsabili dei Servizi (strutture organizzative di secondo livello nell'ambito dei settori). La misura dell'indennità è attribuita sulla base della griglia di pesatura degli incarichi conferiti e il fabbisogno del fondo, per **l'anno 2018**. è determinato in **€ 5.333,00**

indennità di funzione per la Polizia Municipale (art. 10): l'attuale organizzazione del Servizio di Polizia Locale non consente di individuare compiti di responsabilità connesse al grado rivestito da ciascun operatore addetto.

Progressioni economiche orizzontali di nuova attribuzione (art. 6): ex art.68, c.1, CCNL 21.05.2018 - l'importo destinato alle progressioni economiche è stato quantificato in € 9.901,75 annui, per una quota di personale stimata di n. 10 unità su n. 32 attualmente in servizio, con **un'incidenza sulle risorse dell'anno 2018 pari ad € 5.776,02** attesa la decorrenza prevista dal 01/06/2018. L'attribuzione avverrà in applicazione dei criteri stabiliti dall'art.6;

I seguenti istituti normati nel contratto sono finanziati con risorse destinate per legge e contabilizzate tra le risorse variabili

Incentivi per funzioni tecniche (art. 11): il fondo sarà ripartito secondo i parametri definiti in apposito regolamento da approvarsi con deliberazione della Giunta comunale sulla base dei criteri

e modalità concordate tra le delegazioni trattanti, per dare applicazione all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. Il fabbisogno finanziario, **per l'anno 2018**, è quantificato in **€ 6.750,00**.

Altri compensi finalizzati da disposizioni di legge (art. 11): si tratta di una norma residuale, che consente la distribuzione di risorse assegnate in base a disposizioni di legge, anche sopravvenute. Per l'anno **2018 non sono previsti ulteriori incentivi**.

Premi correlati alla performance (art. 5): le somme destinate all'incentivazione della performance, organizzativa e individuale, saranno attribuite a seguito di misurazione e valutazione, eseguita, a chiusura del ciclo della performance, in applicazione regolamento, approvato a stralcio del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 161 del 18/12/2018.

Nell'ambito di questo istituto, confluiscono complessivamente **€ 35.222,55** di cui

- a) Risorse stabili residue - nella misura di **€ 12.076,82** - disponibili dopo il finanziamento degli istituti di cui all'art. 68 c.1 CCNL 2016/2018, della quota di incidenza delle progressioni attivate dal 1 giugno 2018, e degli istituti a carattere stabile legati all'organizzazione dell'Ente, come sopra elencati;
- b) Risorse variabili – nella misura di **€ 23.145,73** – così composte, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018:
 - € 7.202,77 ex art. 67c.3 lett. h) e c.4
 - € 15.942,96 ex art. 67 c.3 lett. i) e c.5 lett. b)

Gli obiettivi sono stati individuati nel piano performance 2018/2020 approvato con deliberazione della G.C. n. 9 del 19/01/2018 – gli obiettivi specifici a cui destinare le risorse ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett.b) sono stati indicati con la deliberazione della G.C. n. 161/2018 tra quelli inseriti nel piano performance. Ciascuna scheda obiettivo contiene gli indicatori di risultato, per misurare il premio collegato alla performance organizzativa, a cui sono destinati il 60% delle risorse variabili.

Gli indicatori per la valutazione della performance individuale, cui sono destinati il 40% delle risorse variabili, sono individuati nel sistema di valutazione della performance approvato con delibera della G.C. n. 161 del 18/12/2018.

Sezione III

Destinazioni ancora da regolare

Tutte le destinazioni delle risorse decentrate sono compiutamente disciplinate nella parte economica dall'accordo sottoposto a certificazione.

Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<i>Destinazioni non disponibili:</i>		
indennità di comparto	15.898,08	
progressioni economiche orizzontali storiche	38.971,44	
Incremento indennità personale educativo asilo nido	3.842,00	
Totale destinazioni non disponibili		58.711,52
<i>Destinazioni regolate dal contratto integrativo:</i>		
indennità di rischio	960,00	
indennità maneggio valori	900,00	
indennità per specifiche responsabilità	5.333,00	
incentivi funzioni tecniche – art. 113 D.Lgs.n. 50/2016	6.750,00	
premi performance	35.222,55	

Maggiorazione per turno	6.370,00	
maggiorazione lavoro ordinario notturno/festivo	1.590,00	
Ufficio di piano – IPR Roccabianca	1.657,04	
Nuove progressioni orizzontali	5.776,02	
Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo		64.558,61
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (torna totale Modulo II, Sezione IV)		123.270,13

Sezione V

Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In coerenza con quanto esposto nella Sezione V del Modulo I, non vi sono poste di destinazione delle risorse decentrate gestite all'esterno del relativo fondo.

Sezione VI

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta, sulla scorta di tutto quanto precedentemente esposto ed illustrato, che:

- a) le destinazioni che hanno natura certa e continuativa (con particolare riferimento all'indennità di comparto ed alle progressioni economiche orizzontali) sono coperte attraverso l'utilizzo di risorse stabili; per converso ed *a fortiori*, le poste che non hanno carattere di certezza e stabilità sono utilizzate per finanziare destinazioni di natura variabile (specificamente collegate alle relative entrate) oppure revocabile, che potrebbero pertanto essere disimpiegate attraverso semplici adeguamenti dell'assetto organizzativo (es. maggiorazione lavoro festivo, reperibilità, etc.);
- b) gli incentivi economici, per la parte non legata alle caratteristiche intrinseche della prestazione, sono attribuiti attraverso un formale ed oggettivo processo selettivo di valutazione e misurazione dei risultati, disciplinato nell'apposito regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.206 del 29/12/2010 e successivo adeguamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.161 del 18/12/2018;
- c) l'importo destinato alle progressioni economiche è stato quantificato in € 9.901,75 annui, per una quota di personale stimata di n. 10 unità su n. 32 attualmente in servizio, con **un'incidenza sulle risorse dell'anno 2018 pari ad € 5.776,02** attesa la decorrenza prevista dal 01/06/2018 I relativi criteri di selezione sono definiti all'art.6.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione fondo	Anno 2017	Anno 2018	Variazione
Risorse stabili	90.158,76	91.717,36	+1.558,60
Risorse variabili	34.365,26	31.552,77	-2.812,49
Totale risorse decentrate	124.524,02	123.270,13	-1.253,89

Destinazione fondo	Anno 2017	Anno 2018	
<i>Destinazioni non disponibili:</i>			
indennità di comparto	14.816,33	15.898,08	
progressioni economiche orizzontali pregresse	37.415,99	38.971,44	
Incremento indennità personale educativo asilo nido	3.842,00	3.842,00	
maggiorazione lavoro in giorno di riposo settimanale			
Totale destinazioni non disponibili	56.074,32	58.711,52	
<i>Destinazioni regolate dal CCDI:</i>			
indennità di rischio		960,00	
indennità maneggio valori	10.600,00	900,00	
indennità di reperibilità		0,00	
indennità per particolari responsabilità	6.250,00	5.333,00	
compensi progettazione interna / incentivi Funzioni tecniche – art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	6.750,00	6.750,00	
premi performance	31.637,21	35.222,55	
Maggiorazione per turno		6.370,00	
maggiorazione lavoro ordinario notturno		1.590,00	
Nuove progressioni orizzontali 2018	400,00	5.776,02	
Ufficio di piano – IPR Roccabianca		1.675,04	
Totale destinazioni regolate dal CCDI	55.137,21	64.558,61	
Totale destinazioni risorse decentrate	111.211,53	123.270,13	

Note: nell'anno 2017 non sono stati destinati € 12.812,49 per progetti ex art. 15.5

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile impiegato dall'amministrazione è strutturato in modo tale da consentire un agevole monitoraggio della copertura delle voci di destinazione delle risorse decentrate.

In particolare:

- le voci che, pur rientrando nella nozione di trattamento economico accessorio, si consolidano nella struttura retributiva tabellare di ciascun dipendente (segnatamente: indennità di

comparto e progressione economica orizzontale) sono imputate ai capitoli di spesa afferenti le retribuzioni del personale e suddivisi in base ai centri di costo nei quali è articolato il piano esecutivo di gestione;

- le rimanenti voci sono imputate a specifici capitoli di spesa del PEG.

L'adozione della contabilità finanziaria armonizzata comporta che la contabilizzazione delle spese relative al trattamento economico accessorio del personale soggetto a valutazione a consuntivo avvenga nell'esercizio in cui le somme divengono esigibili, ovvero nel quale viene effettuata la misurazione e la valutazione; pertanto, i relativi impegni di spesa sono imputati all'esercizio successivo. Questo principio viene pertanto applicato:

- alla premialità per performance organizzativa ed individuale
- agli incentivi di progettazione e /o per funzioni tecniche
- particolari responsabilità
- maneggio valori
- compensi per censimento Istat
- progressioni orizzontali nuova attribuzione

Sezione II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Si precisa che

1. le risorse destinate alla contrattazione decentrata, per l'anno 2018, sono state costituite con deliberazione della Giunta comunale n. 162 del 20/12/2018, come risulta riepilogato nel seguente prospetto:

Istituto	Importo presunto a valere su R D 2018	Capitolo PEG	Anno esigibilità
Indennità di comparto (<i>risorse vincolate</i>)	€ 15.898,08	Capitolo 01101.01.0200 "Fondo per l'efficienza dei servizi"	2018
Progressione economica orizzontale (<i>risorse vincolate</i>)	€ 38.971,44	Capitolo 01101.01.0200 "Fondo per l'efficienza dei servizi"	2018
Incremento indennità personale educativo asilo nido (<i>risorse vincolate</i>)	3.842,00	Capitolo 01101.01.0200 "Fondo per l'efficienza dei servizi"	2018
Indennità di rischio, reperibilità, di turno; maggiorazioni per attività in giorno di riposo e notturno	7.960,00	Capitolo 01101.01.0200 "Fondo per l'efficienza dei servizi"	2018/2019

Istituto	Importo presunto a valere su R D 2018	Capitolo PEG	Anno esigibilità
Indennità particolari responsabilità;	5.333,00	Capitolo 01101.01.0200 "Fondo per l'efficienza dei servizi"	2019
Compensi progettazione interna	6.750,00	Capitolo 01101.01.0600 "Applicazione lettera K contratto"	2019
Premi performance	35.222,55	Capitolo 01101.01.0200 "Fondo per l'efficienza dei servizi"	2019
Progressioni orizzontali nuova attribuzione	5.776,02	Capitolo 01101.01.0200 "Fondo per l'efficienza dei servizi"	2019
TOTALE	123.270,13		

Busseto, 27/12/2018



Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Elena Stellati