

SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI; SUB - INVESTIMENTO 1.1.4 - RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEL BURN OUT TRA GLI OPERATORI SOCIALI NEL DISTRETTO FERRARA SUD EST

VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

La gara è affidata in base alla qualità del progetto presentato

| Criteria di valutazione | Max facciate formato A4 font ARIAL corpo 12 | Sottocriteri | Punti max |
|---|---|---|-----------|
| 1. Percorsi di supervisione professionale di gruppo per Assistenti Sociali per ciascuna Asp coinvolta – numero minimo di gruppi annui come da capitolato: 6 gruppi organizzati incontri mensili (8 all'anno) di 3/4 ore ciascuno | 4 | Il punteggio migliore verrà assegnato all'offerta tecnica che presenta la migliore proposta progettuale organizzativa e metodologica con particolare riferimento alla disponibilità di figure professionali inserite nell'offerta e alla capacità di offrire percorsi di supervisione che tengano conto della necessità di analizzare i processi in ciascuna Asp singolarmente, nelle due Asp in maniera congiunta, nell'attività delle assistenti sociali nel loro insieme e suddivise per target di utenza (minori, adulti/disabili, anziani) | 30 |
| 2. Supervisione professionale di tipo individuale su esplicita richiesta del singolo operatore – pacchetto minimo di 6/8 ore annue a disposizione per ciascun operatore come da capitolato | 1 | 2.1 Il punteggio migliore verrà assegnato alla progettualità che fornirà un numero congruo di ore aggiuntive rispetto a quelle indicate in capitolato che potranno essere utilizzate dagli stessi AASS ma anche dagli altri operatori dei servizi sociali. L'incremento di ore dovrà essere misurato alla reale possibilità di utilizzo nell'arco di ciascuna annualità. | 5 |
| | 1/2 | 2.2 Nell'attribuzione del punteggio verrà valutato il professionista proposto per la supervisione professionale | 5 |
| 3. Percorsi di supervisione organizzativa di équipe finalizzati ad approfondire le modalità di funzionamento dell'équipe multiprofessionale | 3 | Il punteggio migliore verrà assegnato all'offerta tecnica che presenta la migliore proposta progettuale organizzativa e metodologica con particolare riferimento alla qualità delle figure professionali inserite nell'offerta e alla capacità di offrire percorsi di supervisione che tengano conto della necessità di analizzare i processi in ciascuna Asp | 20 |

| Criteria di valutazione | Max facciate formato A4 font ARIAL corpo 12 | Sottocriteri | Punti max |
|--|--|---|--------------|
| | | singolarmente, nelle due Asp in maniera congiunta | |
| 4. Percorsi tesi a favorire la prevenzione del burn out che coinvolgano anche le figure amministrative quali istruttori e funzionari | 2 | Il punteggio migliore verrà assegnato al progetto che predisporrà una adeguata proposta, in termini di monte ore e di contenuti, relativa al lavoro sulle dinamiche di gruppo e al lavoro di gruppo rivolta ad operatori del servizio sociale e istruttori e funzionari amministrativi nell'ottica della reciproca conoscenza delle modalità operative e metodologiche che caratterizzano professionalità differenti con il medesimo obiettivo: costruire valore pubblico | 20 |
| 4. Proposte migliorative | 1/2 | 4.1 Con il presente punteggio si vuole valorizzare la disponibilità dell'Appaltatore nell'individuare luoghi esterni, avulsi dagli ordinari luoghi di lavoro, almeno uno spazio per ciascuna annualità, per svolgervi almeno 2 gruppi di supervisione, uno per ciascuna Asp, con oneri compresi nella tariffa oraria offerta per la supervisione | 5 |
| | 2 | 4.2 Con il presente punteggio si vuole valorizzare la capacità dell'Appaltatore di fornire due percorsi, uno per ciascuna Asp, di tipo residenziale con oneri compresi nella tariffa oraria offerta per la supervisione | 10 |
| | 1 | 4.3 Con il presente punteggio si vuole valorizzare la capacità dell'Appaltatore di analisi e rendicontazione del lavoro nei gruppi con tecniche aggiuntive alla sola relazione scritta. | 5 |

Per la valutazione e l'attribuzione dei relativi punteggi dei singoli sottocriteri o criteri (ove non siano presenti sottocriteri) di cui sopra saranno utilizzati i seguenti coefficienti:

Coefficiente 1 = ottimo

Coefficiente 0,75 = buono

Coefficiente 0,50 = discreto

Coefficiente 0,25 = sufficiente

Coefficiente 0 = non migliorativo rispetto alle previsioni del capitolato

I giudizi attribuiti verranno trasformati in punteggi tramite i coefficienti sopraindicati.

I punteggi verranno assegnati, a giudizio insindacabile, dalla Commissione giudicatrice o in forma congiunta o individuale a insindacabile scelta della Commissione prima dell'apertura delle buste dell'offerta tecnica. Per ciascun criterio la Commissione valuterà unicamente il contenuto del relativo paragrafo. Ciascun paragrafo dovrà essere di lunghezza non superiore al numero di facciate indicato in tabella.

Qualora le caratteristiche economiche, tecniche e organizzative non emergano chiaramente dalla documentazione fornita, non verrà attribuito alcun punteggio.

Saranno valutati esclusivamente gli aspetti migliorativi rispetto ai contenuti del capitolato.

Le migliorie proposte dal concorrente risultato aggiudicatario della procedura di gara, qualora accettate dalla commissione giudicatrice, faranno parte integrante e sostanziale del contratto di gestione e dovranno essere realizzate senza oneri aggiuntivi a carico dell'ASP.

Saranno escluse le offerte che non raggiungano un punteggio tecnico minimo pari a 55 punti.