



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Conservatorio Statale di Musica "Nicola Sala" - Benevento

Prot. n. 7719
Benevento, 04.10.2019

Ai Revisori dei Conti
LORO SEDI

Oggetto: Relazione illustrativa del Contratto Integrativo d'Istituto A.A. 2018/2019 – A.F. 2019

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	17/07/2019
Periodo temporale di vigenza	A.A. 2018/2019 (dal 01/11/2018 al 31/10/2019)
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente Prof. Antonio Verga Direttore M° Giuseppe Ilario R.S.U.: Annamaria Festa Giosuè Grassia Luisa Zambottolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FSUR; FLC-CGIL; UIL-SCUOLA RUA; GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: N. 3 rappresentanti: Dott.ssa Margherita Coppola, CISL FSUR Dott. Amleto De Nigris, UIL-SCUOLA RUA Dott.ssa Maria Rosaria Passante, Dott.ssa Enza Cofrancesco GILDA UNAMS
Soggetti destinatari	Personale docente e tecnico amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "Nicola Sala" di Benevento
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il Contratto nella parte normativa disciplina il campo di applicazione, la durata, modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali, attuazione della normativa di sicurezza nei posti di lavoro, aggiornamento e formazione del personale. Nella parte economica stabilisce l'ammontare del fondo, le quote percentuali da assegnare al personale Docente e Tecnico Amministrativo ed individua: - le modalità di affidamento degli incarichi al personale Docente e la tipologia degli stessi; - i criteri per la retribuzione dei compensi aggiuntivi al personale TA



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Conservatorio Statale di Musica "Nicola Sala" - Benevento

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente Relazione, unitamente alla Relazione Tecnica, ed il Contratto Integrativo sono trasmessi ai Revisori dei Conti per la certificazione della compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, né tantomeno è stata valutata dall'O.I.V. la relazione sulla performance, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009, perché non prevista per le Istituzioni del comparto. E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs. 150/2009. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione con riferimento all'art. 11 comma 8 del D.Lgs. 150/2009, lett. g), h), i). Su tali punti si è in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/1/2011, titolo III, capo I, artt. 10,11,12 e 13 (G.U. n. 116 del 20/5/2011).

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.a. 2018/2019 è costituito da 12 articoli.
È stato redatto nel rispetto delle condizioni previste dai CC.NN.LL. – Comparto AFAM 16/02/2005, 04/08/2010, 19/04/2018 e CIN 12/07/2011, delle disposizioni del D.Lgs. 165/2001, del D.Lgs. 150/2009 ed, ispirandosi alle linee guida dei precedenti contratti integrativi d'Istituto, è stato realizzato per rispondere ai seguenti requisiti:

- **correttezza:** è stato il frutto di relazioni sindacali basate sulla trasparenza e sul rispetto delle diverse competenze;
- **equità:** si è tenuto conto dei principi di uguaglianza applicati alle varie professionalità presenti nella Istituzione;
- **efficacia ed efficienza:** l'articolazione del contratto è stata pensata per tendere alla massima qualità del servizio accademico;
- **economicità:** è stata posta particolare attenzione alla razionalizzazione della spesa con la ricerca di soluzioni che rispondano al meglio alle difficoltà dovute alla diminuzione di fondi a disposizione rispetto agli anni passati.

Il Contratto Integrativo d'Istituto, essendo il documento che regola il rapporto di lavoro al suo interno, è stato pensato per definire modalità di utilizzazione del personale in rapporto al Progetto d'Istituto ed al Piano delle attività ed anche in attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e per individuare criteri e modalità relativi all'articolazione delle attività da retribuire con il Fondo di Istituto per l'attribuzione dei compensi accessori.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Conservatorio Statale di Musica "Nicola Sala" - Benevento

Esso interviene nel sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione accademica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Le attività previste, i progetti inseriti sono coerenti e funzionali alla programmazione ed alle esigenze indicate dal Consiglio Accademico e dal Collegio dei Docenti.

Parte normativa (artt. 1-7)

Gli artt. 1-4 disciplinano il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto, i soggetti abilitati ad intrattenere le relazioni, la composizione e le modalità di convocazione delle delegazioni trattanti, il tentativo di conciliazione.

Gli artt. 5-6 disciplinano le modalità ed i criteri di applicazione dei diritti sindacali (permessi sindacali, diritti di assemblea, diritto di affissione all'albo e di utilizzo dei locali), le prestazioni indispensabili in caso di sciopero e di assemblea, attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

L'art. 7 disciplina la formazione in servizio, stabilendo i principi ai quali deve ispirarsi per la crescita personale e professionale del personale dell'Istituzione e le modalità di individuazione dei settori prioritari di intervento.

Parte economica (artt. 8-11)

L'art. 8 disciplina l'ammontare del fondo d'Istituto e la sua ripartizione, assegnando il 70% al personale Docente ed il 30% al personale Tecnico Amministrativo.

L'art. 9 individua i criteri generali per l'affidamento degli incarichi al personale Docente, ripartendo gli stessi in base alla loro natura: organizzativa, di coordinamento dell'attività didattica e di produzione artistica.

Per ciascuna delle attività riportate nelle tabelle (rispettivamente A, B e C) e determinate sulla base della programmazione del Consiglio Accademico, sono indicati i compensi aggiuntivi spettanti.

L'art. 10 disciplina i criteri generali di attribuzione delle attività aggiuntive al personale Tecnico Amministrativo da svolgere all'interno del proprio orario di lavoro ed indica il numero massimo delle ore di lavoro straordinario nonché i relativi costi orari (tariffe orarie specifiche ai sensi dell'art. 6 comma 3 del CIN). Sono riportate nelle tabelle A1, B1 e C1 i dati afferenti le prestazioni lavorative al di fuori del proprio orario di lavoro e le attività aggiuntive (con i relativi compensi) da affidare al personale delle aree III - II e I.

È stato inoltre, specificato che l'effettivo svolgimento degli incarichi conferiti al personale tutto sarà oggetto di verifica da parte del Direttore e del Direttore Amministrativo, per cui, in caso di mancato svolgimento degli stessi, i relativi compensi non saranno erogati.

Nell'art. 11 sono riportati le modalità e le condizioni di erogazione dei buoni pasto al personale che effettui un orario giornaliero di lavoro superiore alle sei ore ed almeno pari a 7,42 ore compresa la pausa per il ripristino delle energie psico-fisiche.

Infine, **nell'art. 12 "Norme finali"** si richiamano la normativa vigente ed i contratti collettivi nazionali, per tutto quanto non espressamente previsto dal C.I.I., prevedendo anche che, dalla data di sottoscrizione del contratto decentrato, gli accordi in precedenza stipulati ed eventualmente con esso incompatibili, sono da considerare non più in vigore.

Alarino



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

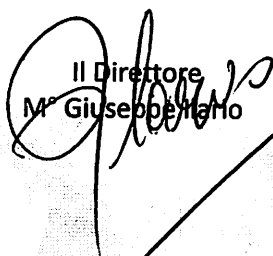
Conservatorio Statale di Musica "Nicola Sala" - Benevento

Conclusioni ed adempimenti

A conclusione pare opportuno sottolineare che i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da fattiva collaborazione e condivisione degli intenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009, sarà effettuata la pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto in data 17/07/2019, nonché la Relazione Tecnico-Finanziaria redatta dal Direttore Amministrativo e la presente Relazione Illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale.

Il Direttore
M^{re} Giuseppe Ferro



Il Presidente
Prof. Antonio Verga

