

COMUNE DI CASALBORE

PROVINCIA DI AVELLINO

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ANNO 2019

La presente Relazione Finale sulla performance del Comune di Casalbore, redatta in linea con quanto previsto dal comma 1, lettera b), dell'articolo 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009, in base alla quale le P.A. devono redigere un documento denominato: «**Relazione sulla performance**» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato. Sebbene al Comune non trovi diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. n. 150/2009, si provvede alla redazione della relazione finale sulla performance dell'anno 2019, in base al principio di autonomia di cui all'art. 114 della Costituzione. D'altra parte il Comune già dispone di adeguati strumenti di programmazione (Linee programmatiche di mandato, Relazione previsionale e programmatica, bilancio annuale e pluriennale, Documento Unico di Programmazione), ed anche secondo l'A.N.C.I. tali strumenti formalmente assolvono alla funzione indicata dal Decreto relativa alla definizione ed assegnazione degli obiettivi di gestione ed al collegamento tra questi ultimi e le risorse.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 30 Dicembre 2019 gli strumenti di programmazione sono stati recepiti nel documento denominato Piano della Performance. La funzione di "consuntivazione" dell'attività, attribuita alla Relazione della Performance, potrebbe essere a sua volta assolta dagli altri strumenti di bilancio dell'Ente, quali la verifica sullo stato di attuazione dei programmi e l'approvazione del rendiconto dell'esercizio. Tuttavia si continua a ritenere che la "**Relazione sulla Performance**" possa costruire uno strumento *utile e aggregato* e di *sintesi* per la conoscenza dell'attività dell'Ente e per illustrare i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nel corso del 2019, nel rispetto del principio di trasparenza.

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), e comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009, la relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (nel caso di questo Comune, dal Nucleo di Valutazione).

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione predisposta. Il Comune, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

- 1) Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 5 Giugno 2019, avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale";
- 2) Deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 22 Maggio 2020 con cui è stata approvata la dotazione organica dell'Ente con la suddivisione in n. 4 aree/settori;
- 3) Decreto Sindacale Prot. n. 1961 del 18 Giugno 2018 di nomina delle posizioni organizzative;
- 4) Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 18 Giugno 2020, di approvazione del bilancio pluriennale di previsione e del bilancio triennale 2020/2022;
- 5) Sistemi e criteri di erogazione del salario accessorio previsto dalle contrattazioni integrative decentrate;
- 6) Deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 del 13 Maggio 2019 di approvazione del conto consuntivo per l'esercizio finanziario 2018.

L'art. 4 del D. Lgs. n. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi, collegamento tra obiettivi e risorse;

- monitoraggio in corso di esercizio, misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, utilizzo dei sistemi permanenti;
- rendicontazione dei risultati ottenuti.

Il Comune ha assegnato alle aree in cui è articolato obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione all'interno degli indirizzi derivanti dal programma di mandato, di volta in volta calati nella realtà dell'Ente.

Con la presente Relazione sulla Performance si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2019 ed i risultati ottenuti, portando a compimento il Ciclo di Gestione della Performance, così come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs. n. 150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla A.N.A.C., per rendere il ciclo aggregato e leggibile ed allo scopo anche di ottenere la validazione del Nucleo di Valutazione.

Per meglio comprendere e contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione Comunale nel corso del 2019, è essenziale individuare le caratteristiche dell'Ente, guidato, relativamente al mandato amministrativo 2018/2023, dal Sindaco, Avv. Raffaele Fabiano.

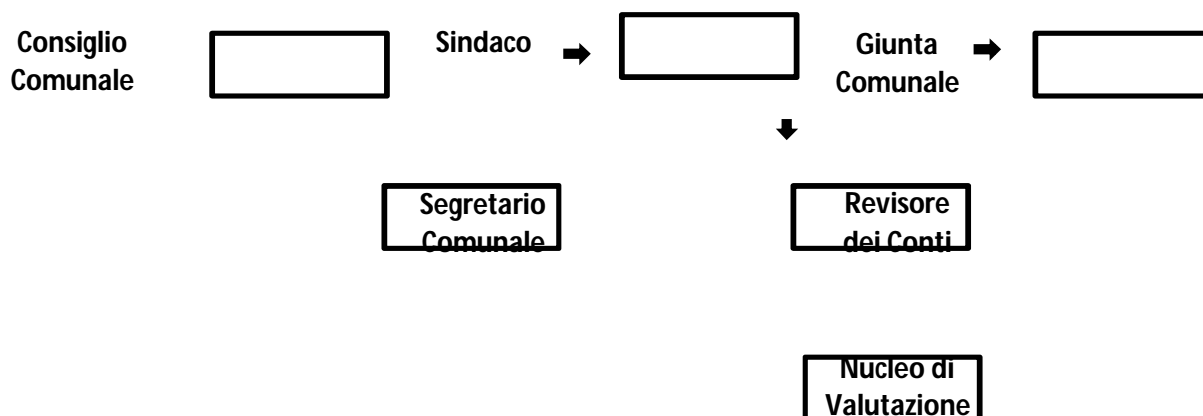
Il Consiglio Comunale è attualmente composto da n. 10 Consiglieri, oltre al Sindaco.

Il Consiglio Comunale è presieduto dal Sindaco, in qualità di Presidente del Consiglio.

La Giunta Comunale è composta da n. 2 Assessori, oltre al Sindaco che la presiede.

L'organigramma politico – amministrativo è stato il seguente per il 2019:

ORGANI POLITICO AMMINISTRATIVI



Con l'insediamento di questa Amministrazione avvenuto a seguito delle elezioni amministrative del 10 Giugno 2018, ha avuto inizio una profonda opera di rivisitazione della macchina organizzativa del Comune per dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento.

La struttura organizzativa dell'Ente prevede la sua articolazione in 4 aree/settori ed esattamente:

1. Area Economico –Finanziaria
2. Area Tecnico - Manutentiva
3. Area Vigilanza
4. Area Amministrativa

Al numero corrispondono quattro Responsabili di posizione organizzativa, ex art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000.

La dotazione organica del Comune di Casalbore è composta da n. 9 dipendenti in servizio di ruolo, a fronte dei n. 13 previsti in pianta organica (deliberazione di Giunta Comunale n. 50/2020).

L'insieme dei dati e documenti che precedono soddisfano nel loro complesso i principi riguardanti il ciclo della performance del Comune di Casalbore.

Il bilancio di previsione rappresenta, ai fini della quantificazione delle risorse e degli interventi assegnati a ciascun centro di responsabilità, la realizzazione degli obiettivi di ciascun programma e progetto.

La relazione previsionale e programmatica rappresenta la fase operativa gestionale sul tracciato delle scelte e delle linee operative e programmatiche dell'Amministrazione.

Gli obiettivi strategici correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione Comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale, come derivanti dal bilancio e dagli atti allo stesso collegati, emergono quale risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto all'ordinario risultato derivante dalla ordinaria prestazione di lavoro.

In linea con il concetto di "produttività" sono state attuate tutte le possibili forme ammissibili di incentivazione, attraverso un globale concetto di valutazione che ogni Ente è tenuto ad adottare, previa concertazione, ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. del 21 Maggio 2018.

Il processo valutativo si è concluso con la stesura dei relativi report da parte dei Coordinatori dell'Area e le schede valutative formalizzate dal Nucleo di Valutazione, oltre le valutazioni rese dal Sindaco per il Segretario Comunale.

Il tutto in osservanza ai Regolamenti adottati all'Ente ed alle norme statuarie e le leggi di settore in vigore.

Fra le attività maggiormente significative che sono state realizzate nel corso del 2019 e solo a mero titolo semplificativo e non esaustivo, si richiamano:

- Rendiconto del bilancio 2018 – L'Ente chiude con un disavanzo di amministrazione;
- Spending Review - Continua la riduzione generale della spesa dell'Ente;
- Avvio della firma digitale e carta d'identità elettronica;
- Subentro in A.N.P.R.;
- Adempimenti normativi in materia di privacy;
- Accertamenti anagrafici percettori reddito di cittadinanza;
- R.E.I. - Attivazione ed implementazione del reddito di inclusione;
- Formazione del personale sull'anticorruzione e sulla trasparenza;
- Costituzione di un Albo degli Avvocati;
- Costituzione C.U.C. con i Comuni di Ariano Irpino, Montecalvo Irpino e Villanova del Battista;
- Accredimento A.N.A.C;
- Aggiornamento e/o rifacimento di alcuni Regolamenti Comunali e nuovi Regolamenti Comunali;
- Accertamenti Tributari relativi all'anno 2014.

Il bilancio 2019 è stato impostato sul mantenimento dei servizi, cercando di economizzarne i costi. Nel corso dell'anno 2019 si è completata una programmazione assunzionale. Difatti, si è proceduto all'assunzione, a tempo indeterminato e full – time, mediante concorso pubblico, di un "Istruttore Amministrativo", Categoria C, presso l'Area Amministrativa, Servizio Affari Generali ed Istituzionali, Pubbliche Relazioni, Anagrafe e Stato Civile, Elettorale e Leva Militare ed Unioni Civili.

È stato, inoltre, possibile garantire interventi di manutenzione del patrimonio comunale ed altre spese nel rispetto della suddivisione che la legge prevede per tali risorse. L'Ente garantisce le prestazioni per i servizi a domanda individuale.

CONSIDERAZIONI FINALI

Lo sforzo che l'Amministrazione ha inteso approfondire dall'insediamento è stato quello di adeguarsi sia dal punto di vista formale che, soprattutto, dal punto di vista sostanziale, alle nuove disposizioni che per gli istituti premianti fanno riferimento esclusivamente al merito.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 01 Ottobre 2018 si è provveduto alla nomina del Nucleo di Valutazione in composizione collegiale in n. 3 membri, nelle persone di: Dott. Michele Pavone, Segretario Comunale, in funzione di Presidente, Dott.ssa Angela Acone e Dott. Sergio Fenizia, in funzione di componenti.

L'organismo ha confermato, in tema di valutazione delle prestazioni, le direttive legate alla performance e dunque al merito, già approvate precedentemente.

Alla base del nuovo sistema di valutazione delle prestazioni è stata posta la destinazione tra la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il Piano di Performance, e la valutazione di altri fattori e criteri oggettivi.

Tutti gli obiettivi nell'anno 2019 si ritengono sostanzialmente raggiunti e sono stati legati alla distribuzione delle risorse derivanti dal Fondo delle risorse destinate, in base ai criteri di programmazione e valutazione.

La presente relazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), e comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009, dovrà essere validata dal Nucleo di Valutazione.

IL SINDACO
F.to Avv. Raffaele FABIANO