

COMUNE DI CASALBORE

RELAZIONE ANNUALE FINALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**Alla cortese attenzione
della Giunta Comunale
SEDE**

Relazione conclusiva per l'anno 2016

In ottemperanza alle disposizioni vigenti ed ispirati dai principi enunciati dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni, vevoli per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione;
2. assolvimento degli obblighi relativi alla Trasparenza ed all'Integrità;
3. valutazione annuale delle Posizioni Organizzative, dei dipendenti comunali e del Segretario Comunale.

La presente relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2016, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La presente relazione ha, altresì, la finalità di esporre ai cittadini, in maniera trasparente e comprensibile, i risultati ottenuti, con il presupposto di utilizzare tale momento di verifica come occasione conclusiva e riassuntiva di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando, ove possibile, anche eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'ente.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Il Comune di Casalbore ha avviato il processo di adeguamento al D. Lgs. n. 150/2009, nell'anno 2013, con la nomina del Nucleo di Valutazione (D.G.C. n. 105 del 29 Luglio 2013).

Il Nucleo di Valutazione ha accompagnato, fin da subito, il processo predisponendo il "Sistema di

Misurazione e Valutazione della Performance”, adottato con D.G.C. n. 3 dell’11 Gennaio 2012.

In conformità a quanto stabilito dall’adottato “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”, per l’anno 2016, il processo di verifica degli obiettivi raggiunti è avvenuto secondo le seguenti modalità:

- Consegna delle schede di valutazione ai titolari di P.O. contenente le indicazioni relative al coinvolgimento richiesto a loro e ai dipendenti negli obiettivi assegnati;
- Consuntivazione dei report dei titolari di P.O.: questo organismo ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa, nella seduta tenutasi in data 13 Marzo 2013, da cui è emerso il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- Valutazione conclusiva: questo organismo, per il tramite del proprio Presidente, ha esaminato le relazioni e le schede di valutazione formulate da ciascuna P.O. ed ha espresso la propria valutazione.

L’intero processo è, pertanto, stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

Si fa, infine, presente che sebbene l’art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, in tema di adozione del "Piano degli Obiettivi e della Performance", non trova applicazione nei confronti degli Enti Locali con meno di 5000 abitanti, per i quali vige la necessità di organizzare la propria attività in funzione della distinzione tra performance organizzativa ed individuale mediante determinazione di obiettivi specifici e coordinando tra loro i propri documenti programmatici indicati dal D. Lgs. n. 267/2000. Il Comune di Casalbore ha comunque inteso dotarsi di un autonomo e specifico Piano degli Obiettivi e della Performance volto a contenere gli elementi necessari per la valutazione della performance organizzativa dell’Ente e delle sue articolazioni organizzative ed individuale dei singoli titolari di Posizione Organizzativa.

Già dai primi mesi dell’anno 2016, quindi, l’Amministrazione Comunale di Casalbore, in collaborazione con il Nucleo di Valutazione, con il Segretario Comunale e con i responsabili di attività gestionali, ha avviato l’attività di studio e definizione del Piano degli Obiettivi e della Performance, per l’individuazione di chiari obiettivi strategici ed indicatori misurabili e concreti.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all’integrità

Il Nucleo dà atto del regolare svolgimento delle attività di monitoraggio e verifica sull’attuazione degli obblighi di trasparenza.

La sezione "Amministrazione Trasparente" in attuazione dei dettami contenuti nel D. Lgs. n. 33/2013, risulta sostanzialmente adeguata e costantemente aggiornata, pur essendovi ancora alcune

lacune da colmare.

A tal proposito, il Nucleo di Valutazione attesta che il Comune di Casalbore ha adottato il "Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2016/2018", con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 18 Febbraio 2016 e ha poi provveduto alla sua pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, alla sezione "Amministrazione Trasparente" in data 4 Marzo 2016.

Il Responsabile per la trasparenza è il Segretario Comunale, nominato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 dell'8 Marzo 2013, che sta svolgendo, con la collaborazione di tutto il personale comunale, il lavoro di pubblicazione dei dati, nel rispetto del D. Lgs. 14 Marzo 2013, n. 33, e delle modalità stabilite dalla successiva deliberazione A.N.A.C. (ex C.I.V.I.T. n. 50/2013).

Il Nucleo di Valutazione, sin dal proprio insediamento, sta costantemente monitorando lo stato di attuazione del programma, promuovendo la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.

Sul sito istituzionale del Comune, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", saranno, altresì, pubblicate le attestazioni del Nucleo di Valutazione che man mano verranno redatte.

Per il 2017 l'Amministrazione si sta organizzando per la pubblicazione dei dati in formato aperto o elaborabile, ai sensi di quanto richiesto nella deliberazione A.N.A.C. (ex C.I.V.I.T. n. 50/2013). Un ulteriore miglioramento dovrà essere fatto riguardo alla completezza dei dati ed al loro tempestivo aggiornamento.

3. Valutazione annuale delle Posizioni Organizzative e del Segretario Comunale.

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo fissato, se ne è attestato, ai sensi dell'art. 37 del C.C.N.L. 2002 - 2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la vigente metodologia comunale di valutazione, questo organismo, nella seduta tenutasi in data 13 Marzo 2017, ha, altresì:

- Sentito il Segretario Comunale in merito ai comportamenti organizzativi tenuti da ciascuna P.O.;
- Effettuato la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O., come da schede a disposizione agli atti.

In forza di ciò, è stato espresso parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2016 dalle Posizioni Organizzative ed ha proposto l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo che sarà a breve pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE: VALUTAZIONE FINALE

VALUTAZIONI < 50	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 51 E 65	60%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 66 E 80	80%
VALUTAZIONI MAGGIORI DI 81	100%