



COMUNE DI BOSCOTRECASE
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

Via Rio n. 2 - 80042 - BOSCOTRECASE C.F. 82007750639

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 5 del 2021

Il giorno 26/11/2021 alle ore 19,00 presso lo studio del dott. Crescitelli, in Trecase alla II traversa Casa Cirillo, 9, si è riunito in conformità all'art. 41 e seguenti del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, il Nucleo di Valutazione, come nominato con Decreto Sindacale del 19 dicembre 2019, per la trattazione del seguente ordine del giorno: Esame e validazione della relazione sulla performance annualità 2020.

Risultano presenti:

- Dr. Giuseppe Crescitelli in qualità di Presidente;
- Dr.ssa Teresa Porzio in qualità di Componente;
- Dr. Domenico Cutolo in qualità di Componente.

Il Presidente, accertata la presenza di tutti i componenti, dichiara valida ed aperta la seduta.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante il dr. Domenico Cutolo.

Prende la parola il Presidente e ricorda ai colleghi componenti del NdV, che ha ricevuto a mezzomail, la relazione di cui all'oggetto.

Prende la parola il Presidente constatando che sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CIVIT n. 4/2012, n. 5/2012, il N.d.V. ha preso in esame la "Relazione sulla performance per l'anno 2020". Le attività necessarie alla validazione dei contenuti della Relazione sulla Performance 2018-2019 si sono svolte mediante l'analisi della documentazione trasmessa e la ricognizione dei documenti comunicati dalle strutture nell'ambito dei processi di rendicontazione della performance organizzativa. Il presente documento esposto di seguito, in modo sintetico, il risultato dell'attività che il Nucleo di Valutazione ha svolto attenendosi, in particolare, alle "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance", oggetto della Delibera CIVIT/ANAC n. 6/2012, aggiornata il 4 luglio 2013, nonché alla Linea Guida n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la Valutazione della Performance. La validazione costituisce l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione e il momento di completamento del ciclo della performance, propedeutico alla valutazione e alla distribuzione della premialità, è uno strumento di supporto all'Amministrazione nel favorire un percorso di miglioramento del ciclo della performance. Per giungere alla validazione della Relazione, lo scrivente Nucleo ha analizzato la Relazione stessa, si è confrontato nel corso dello sviluppo del Ciclo della Performance con i referenti dell'ente sullo stato di attuazione dei risultati previsti per l'esercizio considerato ed i cui contenuti sono stati considerati nella redazione della Relazione.

Come indicato dalla Linea Guida n° 3/2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica (Capitolo 4 "La validazione della Relazione"), questo Nucleo di Valutazione ha tenuto conto dei seguenti riferimenti per la verifica dei contenuti della Relazione sulla Performance: a) coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della Performance relativo all'anno di riferimento; b) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa effettuata dal Nucleo di Valutazione e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione; c) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano; d) verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza; e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori; f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione; g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti; riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione; h) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano; i) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida

del DFP; j) sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.); k) chiarezza e comprensibilità della Relazione.

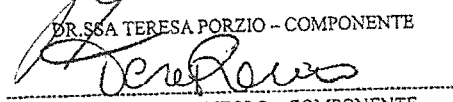
La struttura della relazione appare chiara, il contenuto è snello pur mantenendo un buon grado di esaustività negli argomenti trattati. Dall'analisi della struttura e del contenuto del documento è possibile condividere l'impostazione che prevede la misurazione della performance organizzativa declinata sia in performance generale di ente sia in quella delle singole strutture organizzative, nonché del grado di attuazione degli obiettivi operativi contenuti nel DUP. Quanto sopra è confermato dalle indicazioni metodologiche della CIVIT / ANAC ed in particolare: 1) la delibera n. 89/2010 che precisa che "la misurazione della performance organizzativa è presupposto indispensabile per una compiuta valutazione della performance individuale; 2) la delibera n. 104/2010 che stabilisce che i Sistemi di misurazione e valutazione adottati dagli Enti devono "evidenziare l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi dell'Amministrazione nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza"; 3) la delibera n. 114/2010 che prevede, tra i requisiti minimi della valutazione individuale, la performance organizzativa e che gli obiettivi organizzativi debbano comprendere "indicatori legati ai risultati complessivi". La medesima delibera identifica in modo dettagliato i requisiti minimi della misurazione della performance organizzativa, tra i quali: a) "chiara definizione degli obiettivi strategici e operativi e delle modalità attraverso le quali si arriva ad una loro definizione"; b) "presenza di indicatori di outcome"; 4) la delibera n. 23/2013 che affida all'O.I.V., nell'ambito del monitoraggio sull'assegnazione annuale degli obiettivi organizzativi e individuali, la verifica "dell'adeguatezza delle modalità di assegnazione degli obiettivi e la coerenza con le disposizioni del Sistema".

Fra gli indicatori di efficienza si evidenzia il confronto delle seguenti voci: • Autonomia finanziaria • Autonomia impositiva • Prelievo tributario pro capite • Indice di autonomia tariffaria propria • Rigidity delle Spese correnti • Incidenza degli Interessi passivi sulle Spese correnti • Incidenza della Spesa del personale sulle Spese correnti • Spesa media del personale • Copertura delle Spese correnti con Trasferimenti correnti Spese correnti pro capite Spese in conto capitale pro capite. Il Nucleo di Valutazione del Comune di Boscotrecase esprime i seguenti suggerimenti: - valorizzare la prospettiva della valutazione della performance organizzativa da parte dei cittadini e degli altri stakeholder come indicato dall'art. 19-bis del D.Lgs. 150/2009; - evidenziare nel Piano della performance e nella relativa Relazione l'albero della performance e quindi la "filiera" obiettivi strategici, operativi ed esecutivi, raccordandola sempre meglio con gli indicatori già oggi presenti e di strutturare i sistemi di reporting in modo correlato a tale alberatura. Pertanto alla luce di quanto analizzato e di quanto appena significato questo NdV ha svolto l'analisi attenendosi, ai tre ambiti di validazione: • la conformità (compliance) della Relazione alle disposizioni del decreto e alle indicazioni contenute nelle Delibere CIVIT/ANAC di riferimento ed alle indicazioni di cui alla Linea Guida n° 3/2019 del DFP; • la comprensibilità della Relazione da valutare in particolare nella prospettiva di cittadini e portatori di interesse e con l'obiettivo di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell'amministrazione; • l'attendibilità dei dati contenuti nella Relazione. Anche alla luce dei criteri enunciati, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla performance anno 2020 del Comune di Boscotrecase, quantosopra per gli effetti conseguenti relativi all'erogazione dei premi di risultato per il personale dipendente ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii. Si invita il Comune di Boscotrecase a pubblicare, ai sensi del D.Lgs. n.150/2009, s.m.i. e del D.Lgs. n.33/2013, la Relazione sulla performance 2020 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione denominata "Amministrazione trasparente". La seduta del nucleo di valutazione del Comune di Boscotrecase, si scioglie alle ore 21.00; del che è verbale. Copia del presente verbale con i relativi allegati, viene trasmessa a mezzo protocollo generale dell'Ente, al Sindaco, al Segretario Generale ed ai Responsabili di settore.

DR. GIUSEPPE CRESOTELLI - PRESIDENTE



DR. SSA TERESA PORZIO - COMPONENTE



DR. DOMENICO CUTOLO - COMPONENTE

