



Comune di Boscotrecase

Provincia di Napoli

COPIA VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 102 del 24/07/2014

OGGETTO: APPROVAZIONE "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014/2016".

L'anno duemilaquattordici il giorno ventiquattro del mese di luglio alle ore 15,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
DOTT.SSA BORRELLI AGNESE	SINDACO	SI
SIG. MONTELEONE FRANCESCO	VICE SINDACO	SI
SIG. CIRILLO TOMMASO	ASSESSORE	SI
SIG. CIRILLO VINCENZO	ASSESSORE	SI
SIG. PIRONE GIOVANNI	ASSESSORE	SI
SIG. RAIOLA CIRO	ASSESSORE	SI

Con la partecipazione del SEGRETARIO Dott. IZZO Salvatore

Il Presidente DOTT.SSA BORRELLI AGNESE, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita gli stessi a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: *APPROVAZIONE "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014/2016"*.

Visti gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile a norma dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;

Considerata la proposta meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267:

Ad Unanimità dei voti, legalmente espressi;

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: *APPROVAZIONE "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014/2016"*. nel testo allegato che, ad ogni effetto di legge, si intende qui di seguito integralmente riportato e trascritto.
- 2) Dichiarare, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - del Decreto Legislativo n. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE “PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014/2016”.

L'Assessore al Personale

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni

pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68;

- il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi

suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

- l'art. 20 della legge 488 del 23/12/1999 che ha modificato ed integrato parzialmente con il comma 20 bis, il

citato art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva

della spesa del personale;

Richiamata la legge 448/2001, in particolare l'art. 19 - comma 8 - il quale, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione

contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano

improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Visto il D.Lgs. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4 e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono sinteticamente quanto segue:

- le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni;

- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della L. 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

- l'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97

Richiamato l'art. 1, comma 557, della Legge 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007), così come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito dalla L. 122/2010;

Visto l'art. 76, comma 4, del D.L. 25/06/2008 n. 112 che vieta agli enti, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, nonché di stipulare contratti

di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione;

Visto, altresì, l'art. 76, comma 7 del D.L. n. 112/2008, convertito con L. n. 133/2008 e s.m.i., il quale dispone dal 1° gennaio 2011, per gli enti soggetti al patto di stabilità, il divieto di assunzioni a qualsiasi titolo

qualora la spesa di personale sia pari o superiore al 50% delle spese correnti e la possibilità di assunzione

solo nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, con unica deroga per

la polizia locale;

Considerato che è in fase di approvazione il bilancio di previsione per l'esercizio 2014 e pluriennale 2016, per cui si rende necessario procedere, conseguentemente, all'adozione dei documenti generali di programmazione del fabbisogno di personale, in relazione ai vincoli sulla spesa di personale relativamente al periodo considerato;

Vista la vigente dotazione organica

Preso atto che il comune di Boscotrecase, nell'anno 2013:

-ha rispettato il patto di stabilità interno;

-ha rispettato il limite di spesa del personale rispetto all'anno 2012;

Rilevato che, con deliberazione di G.C. n. 58 del 24/04/2014, si è proceduto alla ricognizione di eventuali eccedenze di personale e si è dato atto che, con riferimento all'anno 2014, non sono presenti nell'Ente dipendenti in soprannumero e in eccedenza, ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo 30/3/2011 n. 165, come sostituito dall'art. 16 della legge 12/11/2011 n. 183 (legge di stabilità 2012);

Ritenuto approvare, in applicazione della normativa di cui sopra, il "Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016", stabilendo che:

- non siano previste assunzioni di personale a tempo indeterminato né per la copertura di posti vacanti

né per la sostituzione del personale che cesserà dal servizio nel corso del citato triennio;

Dato atto che del presente atto verrà data informazione successiva alle Organizzazioni Sindacali e alle

RSU;

Visto

- il D.Lgs. n. 267/2000
- il D.Lgs. n. 165/2001
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- lo Statuto comunale

PROPONE

1) Di approvare il "Piano del Fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016", stabilendo che nel citato

triennio:

- non siano previste assunzioni di personale a tempo indeterminato per la copertura di posti vacanti né per la sostituzione del personale che cesserà dal servizio nel corso del citato triennio;

- 2)di ricordare che l'adottando provvedimento di programmazione, fermi restanti i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
- 3)di demandare al Capo Settore AA.GG. tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti, nonché alla pubblicazione dello stesso sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" e di comunicarne il contenuto alle RSU dell'Ente ed alle OO.SS.;
- 4)di trasmettere il presente atto al revisore dei conti per l'acquisizione del prescritto parere, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19, comma 8 della legge n. 448/2001;
- 5) di conferire all'adottando provvedimento immediata eseguibilità, a norma di legge.

L'Assessore al Personale
f.to **Ciro Raiola**



Comune di Boscotrecase

Area: GIUNTA Ufficio: ASS. AL PERSONALE - AMBIENTE-PROT. CIVI

Proposta di deliberazione Giunta comunale

Num. 127 del 01/07/2014

OGGETTO: APPROVAZIONE "PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014/2016".

L'ufficio proponente
SIG. RAIOLA CIRO

Da inserire nell'ordine del giorno
IL SINDACO

Il Responsabile del servizio interessato per quanto riguarda la regolarità esprime
Parere: FAVOREVOLE

IL Responsabile
Dr.ssa Olimpia Feliciello

Il Responsabile di Ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile esprime
Parere:

Il Responsabile

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

Somma da impegnare con la presente. Situazione finanziaria del Cap. Art. C/R

Denominazione

Somma stanziata €

Variazioni in aumento €

Variazioni in diminuz. €

Stanziamiento agg. €

Impegno n..... per €

SOMMA DISPONIBILE €

Il Responsabile del Servizio Finanziario

UFFICIO SEGRETERIA

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nell'adunanza del con
delib.n.....

Li

Il Segretario

Letto confermato e sottoscritto

II SINDACO
f.to DOTT.SSA BORRELLI AGNESE

II SEGRETARIO
f.to Dott. IZZO Salvatore

*Il sottoscritto **SEGRETARIO** visti gli atti d'ufficio*

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- ❑ E' stata affissa all'albo pretorio comunale il giorno **05/08/2014** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 (N. Reg. Pub.);
- ❑ E' stata comunicata, con lettera n. **6368** in data **05/08/2014** ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;
- ❑ E' dichiarata immediatamente esecutiva (articolo 134 comma 4, Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267).

Boscotrecase, lì 05/08/2014

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Salvatore Izzo

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Da Municipio Li 05/08/2014

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott. Salvatore Izzo