



Comune di Boscotrecase

ORIGINALE VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 182 del 11-11-09

OGGETTO: D.p.c.m. 15 febbraio 2006, art. 2 - Ridefinizione della dotazione organica.; Legge 27 dicembre 1997, n° 449, art. 39 - Definizione del fabbisogno di personale.

L'anno due mila nove il giorno undici del mese di Novembre alle ore 13,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

COGNOME E NOME	FIRMA
DOTT.SSA BORRELLI AGNESE SINDACO	
SIG. CASCIELLO VINCENZO ASSESSORE	
ING. DI MARTINO ANGELO ASSESSORE	
DOTT. DI SARNO RAFFAELE ASSESSORE	
DOTT. GUASTAFIERRO GIOVANNI ASSESSORE	
DOTT. INSERVIENTE LUCIANO VICE SINDACO	
SIG. IZZO ANTONIO ASSESSORE	
SIG. ROSMARINO ALFREDO ASSESSORE	

Con la partecipazione del dott. Salvatore Bruno
Il Presidente Dott.ssa Agnese Borrelli, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita gli stessi a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto: *D.p.c.m. 15 febbraio 2006, art. 2 - Ridefinizione della dotazione organica. Legge 27 dicembre 1997, n° 449, art. 39 - Definizione del fabbisogno di personale.*

Visti gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile a norma dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;

Considerata la proposta meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267:

Ad Unanimità dei voti, legalmente espressi;

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: *D.p.c.m. 15 febbraio 2006, art. 2 - Ridefinizione della dotazione organica. Legge 27 dicembre 1997, n° 449, art. 39 - Definizione del fabbisogno di personale.* nel testo allegato che, ad ogni effetto di legge, si intende qui di seguito integralmente riportato e trascritto.
- 2) Dichiarare, in conformità del distinto voto palese ed unanime, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma - del Decreto Legislativo n. 267/2000.

Comune di Boscotrecase

Provincia di Napoli

Proposta di deliberazione

Oggetto	D.p.c.m. 15 febbraio 2006, art. 2 - Ridefinizione della dotazione organica. Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 39 - Definizione del fabbisogno di personale.
---------	---

L'art. 6, comma 3, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che alla ridefinizione degli uffici e della dotazione organica *"si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonch, ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni."* Tale operazione va in ogni caso effettuata osservando i criteri di organizzazione di cui all'art. 2, comma 1, del medesimo decreto e nei limiti delle capacità di bilancio, così come stabilito dall'art. 89, comma 5, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

La disposizione di cui all'art. 89 del d.lgs. n. 267 del 2000 va letta, a sua volta, unitamente al comma 4 del citato art. 6 del d.lgs. n. 165 del 2001, laddove è stabilito che *"le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate ... in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale"*.

Il complesso delle disposizioni di legge appena citata impone quindi, sul piano programmatico, una stretta correlazione tra l'assetto organizzativo, che l'ente ridefinisce nell'esercizio della sua autonomia organizzativa, ed il programma di copertura del fabbisogno di personale, con ciò presupponendo che una volta ridefinita la dotazione organica venga poi formalizzato un piano di copertura dei posti ivi previsti. Per effetto delle medesime disposizioni di legge, in altre parole, sarebbe del tutto illogico definire un assetto organizzativo eccedente le capacità di bilancio e, viceversa, sarebbe altrettanto illogico non pianificare la copertura dei posti d'organico quando si abbiano le risorse al tal fine necessarie.

Gli obiettivi di governo di contenimento della spesa pubblica hanno indotto il legislatore ad introdurre disposizioni di legge sostanzialmente limitative dell'autonomia organizzativa degli enti locali, nel senso che il limite di spesa derivante da interventi riorganizzativi non è più quello delle capacità di bilancio bensì quello di volta in volta stabilito con apposita disposizione di legge.

Infatti già l'art. 34 della legge finanziaria 27 dicembre 2002, n. 289, poneva un primo limite all'autonomia organizzativa degli enti locali statuendo, al comma 1, l'obbligo di provvedere *"alla rideterminazione delle dotazioni organiche sulla base dei principi di cui all'art. 1, comma 1, del predetto decreto legislativo (30 marzo 2001, n. 165)"* e stabilendo, al comma 3, che nelle more di tale ridefinizione la dotazione organica restava automaticamente rideterminata in base al personale in servizio ed ai posti messi a concorso alla data del 31.12.2002. Tale ultima disposizione non interferiva con l'analoga previsione dell'art. 6 del d.lgs. n. 165 del 2001, bensì ne costituiva il presupposto e, tuttavia, poneva in tal senso un preciso limite. Infatti il comma 2 dello stesso art. 34 statuiva che, in sede di ridefinizione della dotazione organica, doveva essere *"assicurato il principio dell'invarianza della spesa e le dotazioni organiche"*

rideterminate non possono comunque superare il numero dei posti di organico complessivi vigenti alla data del 29 settembre 2002". In pratica la nuova dotazione organica, se all'epoca ridefinita, non avrebbe dovuto superare, in termini di spesa, i posti già esistenti alla data del 29.9.2002, a prescindere dal fatto che gli stessi fossero o meno occupati.

Un nuovo limite è stato poi posto dall'art. 1, comma 93, della legge finanziaria 30 dicembre 2004, n. 311, e più precisamente dall'art. 2 del d.p.c.m. 15 febbraio 2006, emanato in attuazione del successivo comma 98 del citato art. 1. Infatti la legge finanziaria per il 2005 introduceva, per tutte le amministrazioni pubbliche, norme dispositive della riduzione delle dotazioni organiche da valere tuttavia, per gli enti territoriali, quali norme di indirizzo, e perciò rinviando ad apposito provvedimento governativo la definizione delle modalità di riduzione delle rispettive dotazioni organiche.

Con l'art. 2 del d.p.c.m. del 15 febbraio 2006 sono state infine stabilite le modalità attuative dei processi di rideterminazione delle dotazioni organiche degli enti territoriali stabilendo, in via preliminare, che tale operazione deve essere finalizzata alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio, ossia attraverso l'eliminazione dei posti d'organico vacanti, pur se non oltre determinati limiti. La norma in esame in particolare prevede:

- a) al comma 2: che la consistenza numerica della nuova dotazione organica non può essere superiore a quella vigente al 31.12.2004;
- b) al comma 3: che il processo di rideterminazione della dotazione organica deve avere a riferimento la spesa relativa al personale in servizio al 31.12.2004;
- c) al comma 4: che la spesa corrispondente alla nuova dotazione organica non deve essere superiore a quella del personale in servizio al 31.12.2004 aumentata, nel caso di specie, del 19%;
- d) al comma 5: che la spesa corrispondente alla nuova dotazione organica in nessun caso deve essere superiore alla stessa spesa riferita al 31.12.2004;
- e) al comma 5: che la riduzione del divario tra dotazione organica e posti occupati deve essere effettuata in termini di costo, riducendo, in ogni caso, il costo della dotazione organica al 31.12.2004 in misura non superiore al 5%.

La ridefinizione della dotazione organica in attuazione delle citate disposizioni costituisce, dunque, un adempimento al quale questo Comune non può sottrarsi e che, pur tuttavia, non viene effettuato con l'ottica del mero adempimento. Al di là dell'obbligo di legge, infatti, la detta revisione fa parte dei programmi che quest'amministrazione intende realizzare - ed anche in tempi brevi - per formalizzare un assetto organizzativo che sia rispondente alle effettive esigenze operative dell'ente e che sia, al tempo stesso, espressione dell'autonomo potere di organizzazione che l'art. 2, comma 1, l'art. 4, comma 1, e l'art. 5, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, conferiscono in via esclusiva agli organi di governo degli enti locali.

Il percorso metodologico, che si conclude con la ridefinizione della dotazione organica che qui si propone, è in dettaglio descritto negli allegati prospetti. In tale ambito è altresì definito il fabbisogno di personale in coerenza con gli obiettivi che questa stessa amministrazione ha già tracciato nelle sue linee generali.

Per quanto precede, ai fini attuativi dell'art. 2 del d.p.c.m. 15 febbraio 2006 ed in conformità con le norme in materia organizzazione e di finanza locale innanzi citate,

nell'esercizio degli autonomi poteri di organizzazione, si propone:

1. di prendere atto della relazione descrittiva del percorso metodologico per la ridefinizione della dotazione organica e delle relative conclusioni;
2. di approvare, per l'effetto, la nuova dotazione organica di questo Comune, nell'articolazione e nella consistenza analiticamente descritta nel prospetto allegato C.1, che forma, insieme agli altri, parte integrante e sostanziale della presente relazione, dando atto che la dotazione stessa è contenuta nei limiti di cui al d.p.c.m. 15 febbraio 2006 attuativo dell'art. 1, comma 93, della legge 30 dicembre 2004, n. 311;
3. di dare atto che, ferma la classificazione dei posti d'organico, la denominazione dei profili professionali ivi previsti è funzionale al principio di esigibilità di mansioni equivalenti di cui alle vigenti norme regolanti il rapporto di lavoro pubblico;
4. di riservarsi l'adozione di apposito ulteriore provvedimento per la formale collocazione del personale dipendente nei posti d'organico così come definiti col presente atto, in attuazione dei principi di organizzazione di cui al d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
5. di approvare la programmazione del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, come da prospetto allegato C.2, in tal senso integrando la deliberazione n. 131 del 2009;
6. di stabilire che la concreta attuazione di quanto al punto 5) avrà decorrenza da data non anteriore all'1.9.2010 e non senza tener conto della effettività della disponibilità finanziaria, fermo l'immediato avvio delle relative procedure;
7. di demandare al capo settore *Affari generali* l'adozione di ogni ulteriore provvedimento di natura gestionale, ivi compreso l'avvio delle singole procedure attuative della copertura del fabbisogno di personale così come formalizzato col presente atto, salvo che per la nomina delle commissioni che saranno preposte alle singole procedure selettive cui si provvederà con separato provvedimento, attesa la competenza, non appena saranno stati emanati i singoli bandi;
8. di partecipare la presente alle organizzazioni sindacali, ai fini della successiva fase di consultazione e di concertazione, ove richiesta.

Il Sindaco

(dott. AGNESE BORRELLI)



L'assessore al personale

(ing. ANGELO DI MARTINO)



Boscotrecase, 10 settembre 2009

Quadro descrittivo del percorso metodologico per la Ridefinizione della nuova dotazione organica

Il percorso metodologico per la ridefinizione della nuova dotazione organica è articolato in tre distinte fasi: A, B, C. La ridefinizione della dotazione organica è integrata dalla definizione del fabbisogno di personale.

Fase A	La prima fase - fase A - attiene alla individuazione dei limiti di cui all'art. 34 della legge 27 dicembre 2002, n. 289, ossia al rispetto del principio dell'invarianza della spesa rispetto alla dotazione organica vigente al 29.9.2002. Questa prima fase ha una funzione esclusivamente ricognitiva in quanto la dotazione organica di riferimento, vigente al 29.9.2002, non è stata oggetto di variazioni adottate in attuazione della legge n. 289 del 2002.	
	Prospetto A1	Il prospetto A1 individua la dotazione organica vigente alla data del 29.9.2002. Il dato di partenza è l'ultima dotazione organica formalmente definita prima di tale data tenendo conto delle modifiche intervenute prima della medesima data. La dotazione organica di fatto vigente è quella derivante dalle decisioni della C.c.f.l. ivi e dalla deliberazione n. 329 del 1997, al netto, infine, della riduzione di posti per effetto del trasferimento di funzioni. Tale dotazione organica è costituita da 112 unità.
	Prospetto A2	Il prospetto A2 è strumentale alla determinazione della spesa della dotazione organica. A tal fine i valori stipendiali iniziali di livello - in base ai quali si determina la spesa teorica della dotazione organica - vengono trasformati in "parametri". L'utilizzo di "punti parametrici" in luogo dei valori contrattuali è ai soli fini della semplificazione delle operazioni di calcolo. La spesa della dotazione organica verrà dunque indicata in termini di punti "parametrici".
	Prospetto A3	Il prospetto A3 riproduce la dotazione organica vigente alla data del 29.9.2002 (come dal prospetto A1) evidenziando, però, la nuova denominazione dei profili professionali e la relativa classificazione in conseguenza dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale nonché, in calce, la conseguente incidenza della spesa teorica. La consistenza della dotazione organica resta, pertanto, di 112 unità; il relativo costo, espresso in punti parametrici, è di 12.963,10.
Fase B	La seconda fase - fase B - attiene alla individuazione dei limiti di cui all'art. 2 d.p.c.m. del 15 febbraio 2006, per la riduzione della dotazione organica, a tal fine determinando la spesa relativa al personale in servizio alla data del 31.12.2004 e della dotazione organica vigente alla stessa data.	
	Prospetto B1	Il prospetto B1 è strumentale alla determinazione della spesa della dotazione organica, vigente alla data del 31.12.2004 e del personale in servizio alla stessa data. Esso è dimostrativo della trasformazione dei valori stipendiali iniziali di livello in "parametri" con le modalità ed ai fini di cui al prospetto A2.
	Prospetto B2	Il prospetto B2 riporta l'elenco del personale in servizio alla data del 31.12.2004 e la relativa spesa, determinata sempre in punti parametrici e sulla base dei valori di cui al prospetto B1. Tale spesa è uno dei dati di riferimento per determinazione dei limiti per la ridefinizione della dotazione organica. Essa è pari a 10.583,14
	Prospetto B3	Il prospetto B3 riporta il calcolo per la determinazione dei limiti entro i quali deve essere contenuta la ridefinizione della dotazione organica ai sensi dell'art. 2 del d.p.c.m. del 15 febbraio 2006. Da tale calcolo risulta che il limite numerico è di 112 unità mentre il limite di spesa è pari a 12.593,94

Fase C	L'ultima fase - fase C - attiene alla definizione dell'articolazione e consistenza della nuova dotazione organica ed alla programmazione delle modalità di copertura di parte dei posti vacanti ivi previsti.	
	Prospetto C1	Il prospetto C1 riporta il nuovo organigramma diviso per unità organizzative di massimo livello (Settori) ed unità sottordinate (Servizi, Uffici, ecc.), con l'indicazione analitica di posti d'organico assegnati a ciascuna unità. In corrispondenza di essi è altresì indicata l'attuazione situazione organica, ossia il numero dei posti coperti e di quelli vacanti. Il prospetto reca in calce un quadro di controllo del rispetto dei limiti di cui alla normativa sopra citata: la consistenza della spesa dei posti d'organico del nuovo assetto organizzativo, calcolata sempre in punti parametrici, è pari a 12.356,76 ed è quindi inferiore al limite di 12.593,94 (come già determinato nel prospetto B3).
	Prospetto C2	Il prospetto C2 riporta la programmazione del fabbisogno di personale, in coerenza col nuovo assetto organizzativo e le relative disponibilità e come già definita con separati atti di natura programmatica. Tale programmazione, siccome effettuata in corso d'anno, è da valere per gli anni successivi a quello corrente.

Pianta organica e sua evoluzione

Profilo professionale	Decisione CCFL dell'8-3-1994		Decisione CCFL del 4-3-1996		Decisione CCFL del 23-1-1997		Delibera n. 329 del 1997		Trasferimento funzioni	
	q.f.	unità	q.f.	unità	q.f.	unità	q.f.	unità	q.f.	unità
Capo sezione ufficio contabilità	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1
Ingegnere capo ripartizione	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1
Ingegnere elettronico	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1
Ragioniere capo ripartizione	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1
Vice segretario	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1	8 ^a	1
Assistente sociale	7 ^a	2	7 ^a	2	7 ^a	2	7 ^a	2	7 ^a	2
Cancelliere di conciliazione	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1
Capo sezione amministrativo	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1
Capo sezione ufficio anagrafe	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1
Capo sezione ufficio elettorale	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1
Capo sezione ufficio personale	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1
Capo sezione ufficio stato civile	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1
Istruttore direttivo	7 ^a	4	7 ^a	4	7 ^a	4	7 ^a	4	7 ^a	4
Comandante VV.UU.										
Vice comandante VV.UU.	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1	7 ^a	1

Profilo professionale	Decisione CCFL dell'8-3-1994		Decisione CCFL del 4-3-1996		Decisione CCFL del 23-1-1997		Delibera n. 329 del 1997		Trasferimento funzioni	
	q.f.	unità	q.f.	unità	q.f.	unità	q.f.	unità	q.f.	unità
Aggiunto di segreteria	6 ^a	3	6 ^a	3	6 ^a	3	6 ^a	3	6 ^a	3
Disegnatore progettista										
Geometra	6 ^a	8	6 ^a	8	6 ^a	7	6 ^a	7	6 ^a	7
Istruttore	6 ^a	22	6 ^a	22	6 ^a	22	6 ^a	22	6 ^a	22
Perito elettronico	6 ^a	1	6 ^a	1	6 ^a	1	6 ^a	1	6 ^a	1
Sottufficiale VV.UU.	6 ^a	3	6 ^a	3	6 ^a	3	6 ^a	3	6 ^a	3
Ufficiale amministrativo	6 ^a	3	6 ^a	3	6 ^a	2	6 ^a	2	6 ^a	2
Vice ragioniere	6 ^a	3	6 ^a	3	6 ^a	3	6 ^a	3	6 ^a	3
Disegnatore	5 ^a	1	5 ^a	1	5 ^a	1				
Programmatore	5 ^a	2	5 ^a	2	5 ^a	2	5 ^a	2	5 ^a	2
Vigile interprete	5 ^a	3	5 ^a	3	5 ^a	3	5 ^a	3	5 ^a	3
Vigile urbano motociclista	5 ^a	11	5 ^a	11	5 ^a	11	5 ^a	11	5 ^a	11
Applicato dattilografo	4 ^a	8	4 ^a	8	4 ^a	8	4 ^a	8	4 ^a	8
Esecutore	4 ^a	8	4 ^a	8	4 ^a	8	4 ^a	8	4 ^a	8
Messo di conciliazione	4 ^a	2	4 ^a	2	4 ^a	2	4 ^a	2		
Messo notificatore	4 ^a	2	4 ^a	2	4 ^a	2	4 ^a	2	4 ^a	2
Operato elettricista	4 ^a	1	4 ^a	1	4 ^a	1	4 ^a	1	4 ^a	1
Operato idraulico	4 ^a	1	4 ^a	1	4 ^a	1	4 ^a	1	4 ^a	1

Prospetto A.1

Profilo professionale	Decisione CCFL dell'8-3-1994		Decisione CCFL del 4-3-1996		Decisione CCFL del 23-1-1997		Delibera n. 329 del 1997		Trasferimento funzioni	
	q.f.	unità	q.f.	unità	q.f.	unità	q.f.	unità	q.f.	unità
Autista	3 ^a	3	3 ^a	3	3 ^a	3	3 ^a	3	3 ^a	3
Bidello scuola elementare	3 ^a	10	3 ^a	10	3 ^a	10	3 ^a	10		
Centralinista	3 ^a	1	3 ^a	1	3 ^a	1	3 ^a	1		
Operatore	3 ^a	5	3 ^a	5	3 ^a	5	3 ^a	5	3 ^a	1
Ausiliario	2 ^a	2	2 ^a	3	2 ^a	3	2 ^a	3	3 ^a	5
Custode casa comunale	2 ^a	1	2 ^a	1	2 ^a	1	2 ^a	1	2 ^a	3
Cusfode scuola elementare	2 ^a	1	2 ^a	1	2 ^a	1	2 ^a	1	2 ^a	1
Usciere										
Ausiliario	1 ^a	1			2 ^a	3	2 ^a	3	2 ^a	3
Addetto pulizia	1 ^a	2	1 ^a	2			1 ^a	1	1 ^a	1
totale posti		126		126		126		126		112

*Parametrizzazione dei valori tabellari del trattamento economico al
settembre 2002*

<i>Posizione economica iniziale</i>	<i>Stipendio tabellare (C.c.n.l. 22.1.2004)</i>	<i>Indennità Integrativa Speciale (C.c.n.l. 14.9.2000)</i>	<i>Valore base per il calcolo del parametro di livello (Tabellare + IIS)</i>	<i>Parametro di livello</i>
A.1	7.329,02	6.244,15	13.573,17	100,00
B.1	8.039,41	6.283,54	14.322,95	105,52
B.3	8.857,20	6.338,85	15.196,05	111,96
C.1	9.655,21	6.381,22	16.036,43	118,15
D.1	11.142,95	6.456,03	17.598,98	129,66
D.3	13.901,46	6.634,82	20.536,28	151,30

Dotazione organica 2002 e nuovo ordinamento professionale

Posizione nel previgente ordinamento			Posizione nel nuovo ordinamento professionale		
Profilo professionale	unità	q.f.	q.f. 1998	Posizione iniziale	Categoria
Capo sezione ufficio contabilità	1	8 ^a	8 ^a	D.3	D
Ingegnere capo ripartizione	1				
Ingegnere elettronico	1				
Ragioniere capo ripartizione	1				
Vice segretario	1				
Assistente sociale	2	7 ^a	7 ^a	D.1	D
Capo sezione amministrativo	1				
Capo sezione ufficio anagrafe	1				
Capo sezione ufficio elettorale	1				
Capo sezione ufficio personale	1				
Capo sezione ufficio stato civile	1				
Istruttore direttivo	4				
Comandante VV.UU.	1	6 ^a	6 ^a	C.1	C
Aggiunto di segreteria	3				
Disegnatore progettista	1				
Geometra	7				
Istruttore	22				
Perito elettronico	1				
Sottufficiale VV.UU.	3				
Ufficiale amministrativo	2				
Vice ragioniere	3				
Vigile interprete	3				
Vigile urbano motociclista	11	5 ^a	5 ^a	B.3	B
Programmatore	2				
Applicato dattilografo	8	4 ^a	4 ^a	B.1	B
Esecutore	8				
Messo notificatore	2				
Operaio elettricista	1				
Operaio idraulico	1				

<i>Posizione nel previgente ordinamento</i>		
<i>Profilo professionale</i>	<i>unità</i>	<i>q.f.</i>
Autista	3	3 ^a
Centralinista	1	
Operatore	5	
Ausiliario	3	2 ^a
Custode casa comunale	1	
Usciere	3	
Addetto pulizie	1	1 ^a
<i>totale posti</i>	112	

<i>Posizione nel nuovo ordinamento professionale</i>		
<i>q.f. 1998</i>	<i>Posizione iniziale</i>	<i>Categoria</i>
3 ^a	A.1	A

**Determinazione del limite di invarianza della spesa
riferito al 29 settembre 2002**

(art. 34, comma 2, legge 27.12.2002, n. 289)

*Riepilogo dei posti d'organico per categoria e posizione
economica iniziale e relativo costo al settembre 2002
espresso in punti parametrici*

<i>Categoria</i>	<i>Posizione iniziale</i>	<i>Posti</i>	<i>Costo (in punti param.)</i>
D	D.3	5	756,50
	D.1	12	1.555,92
C	C	56	6.616,29
B	B.3	2	223,91
	B.1	20	2.110,48
A	A	17	1.700,00
		112	12.963,10

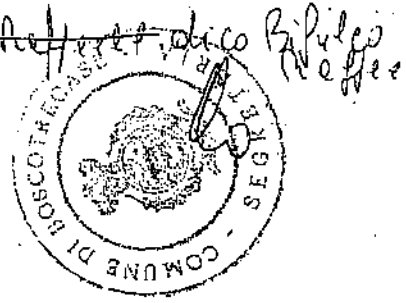
*Parametrizzazione dei valori tabellari del
trattamento economico al dicembre
2004*

<i>Posizione economica iniziale</i>	<i>Stipendio tabellare al 31.12.2004 (C.c.n.l. 9.5.2006)</i>	<i>Parametro di livello</i>
A.1.	14.314,17	100,00
B.1	15.108,11	105,55
B.3	15.969,60	111,56
C.1	16.929,23	118,27
D.1	18.559,35	129,66
D.3	21.450,10	149,85

Personale in servizio alla data del 31.12.2004

cat	profilo professionale	dipendente	punti par.
D.3	Capo settore	Esposito Angelo	
D.3	Capo settore	Matrone Federico	
D.3	Capo settore	Procopio Giuseppe Maria F.	
D.3	Capo settore	Gallo Giorgio	
			599,41
4			
D.1	Capo servizio	Aquilano Carmine	
D.1	Capo servizio	Vitelli Tommaso	
D.1	Capo servizio	Feliciello Olimpia	
D.1	Capo servizio	Palumbo Annunziata	
D.1	Assistente sociale	Savarese Michelina	
D.1	Assistente sociale	Raiola Gennaro	
D.1	Capo Servizio	Buono Domenico	
D.1	Capo servizio	Liotto M. Clotilde	
D.1	Capo servizio	Langella Vincenza	
D.1	Capo servizio	Izzo Salvatore	
			1.296,57
10			
C.1	Istruttore amministrativo	Izzo Teresa	
C.1	Istruttore amministrativo	Troise Giuseppe	
C.1	Istruttore amministrativo	Feliciello Giacomo	
C.1	Istruttore amministrativo	Adrasto Francesco	
C.1	Istruttore amministrativo	Buono Salvatore	
C.1	Istruttore amministrativo	Fiorenza Raffaele	
C.1	Istruttore amministrativo	Sofia Antonia	
C.1	Istruttore amministrativo	Feliciello Massimo	
C.1	Istruttore amministrativo	Di Martino Carmela	
C.1	Istruttore amministrativo	Barone Virginia	
C.1	Istruttore amministrativo	Schiavone Maria	
C.1	Istruttore amministrativo	Cirillo Anna	
C.1	Istruttore contabile	Manzo Claudia	
C.1	Istruttore contabile	Manzo Maria Rosaria	
C.1	Istruttore contabile	Cuomo Luisa	
C.1	Istruttore contabile	Merenda Carmela	
C.1	Istruttore contabile	Cirillo Giuseppina	

C.1 Istruttore contabile	Raiola Antonio
C.1 Istruttore contabile	Vitelli Rosa
C.1 Istruttore amministrativo	Molettieri Vincenzo
C.1 Istruttore amministrativo	Giangrande Silvana
C.1 Istruttrice amministrativo	Nastri Alfonso
C.1 Geometra	Aliberti Ciro
C.1 Geometra	Cirillo Gerardo
C.1 Geometra	Pirozzi Salvatore
C.1 Disegnatrice progettista	Russo Anna Maria
C.1 Geometra	Marra Francesco
C.1 Perito elettronico	Amaro Salvatore
C.1 Geometra	Federico Antonio
C.1 Istruttore amministrativo	Federico Antonio
C.1 Istruttore amministrativo	Paduano Maria
C.1 Istruttore vigilanza	Policarpo Damiano
C.1 Istruttore vigilanza	Paduano Ciro
C.1 Istruttore vigilanza	Scaramella Claudio
C.1 Vigile urbano	Ascione Vincenzo
C.1 Vigile urbano	Balzano Luigi
C.1 Vigile urbano	Balzano Pietro
C.1 Vigile urbano	Battaglia Luigi
C.1 Vigile urbano	Carotenuto Giovanni
C.1 Vigile urbano	Cirillo Giovanni
C.1 Vigile urbano	Di Palma Francesco
C.1 Vigile urbano	Monteleone Pasquale
C.1 Vigile urbano	Ricciardi C. Alberto
C.1 Vigile urbano	Scebi Pasquale
C.1 Vigile urbano	Sorrentino Giuseppe
C.1 Vigile urbano	Vitiello Catello
C.1 Vigile urbano	Calvanese Girolamo



47

5.558,64

B.3 Collaboratore informatico e amm.vo	Cannavale Antonio
B.3 Collaboratore informatico e amm.vo	Langella A. Maria

2

223,13

B.1 Esecutore amministrativo	Casciello Mario
B.1 Esecutore amministrativo	Formisano Pasquale

B.1	Esecutore amministrativo	Stampone Antonio	
B.1	Esecutore amministrativo - messo	Balzano Rosa	
B.1	Esecutore amministrativo - messo	Borrelli Angelo	
B.1	Esecutore amministrativo - messo	Maddaloni Giovanni	
B.1	Applicato computerista	Garofalo Francesco	
B.1	Esecutore amministrativo	Panariello Ignazio	
B.1	Applicato computerista	Briante Luisa	
B.1	Applicato computerista	Perna A. Maria	
B.1	Applicato computerista	Avino Carla	
B.1	Applicato computerista	Torrente Elisabetta	
B.1	Applicato computerista	Sinigaglia Elisabetta	
B.1	Applicato computerista	Napodano Luigi	
B.1	Applicato computerista	Molinini Lucia	
B.1	Esecutore contabile	Lavanga Adelaide	
B.1	Esecutore amministrativo	Iannucci Ciro	
B.1	Idraulico manutentore	Aurilio Vincenzo	
B.1	Elettricista manutentore	Longobardi Luigi	
	19		2.005,38
A.1	Giardiniere	Panariello Nicola	
A.1	Inserviente custode mercato	Bifulco Gennaro	
A.1	Custode casa comunale	Salvatore Raffaele	
A.1	Operatore amministrativo	Cirillo Silvestro	
A.1	Inserviente part time 27h	Borrelli Michele	
A.1	Inserviente part time 27h	Matrone Giuseppe	
A.1	Inserviente part time 27h	Noto Antonio	
A.1	Inserviente part time 20h	Calamita salvatore	
A.1	Inserviente part time 20h	Federico Valerio	
	9		900,00
totali		91	10.583,14

Limiti alla revisione della dotazione organica - Individuazione della dotazione al 31.12.2004, del personale in servizio e della relativa spesa alla stessa data.

<i>Dotazione organica al 31.12.2004</i>				<i>Personale in servizio al 31.12.2004</i>	
<i>Categoria</i>	<i>Posizione economica iniziale</i>	<i>Posti</i>	<i>Costo (in punti param.)</i>	<i>Unità</i>	<i>Costo (in punti param.)</i>
D	D.3	5	749,26	4	599,41
	D.1	12	1.555,89	10	1.296,57
C	C	56	6.623,07	47	5.558,64
B	B.3	2	223,13	2	223,13
	B.1	20	2.110,93	19	2.005,38
A	A.1	17	1.700,00	9	900,00
	<i>totali</i>	112	12.962,27	91	10.583,14

Limiti per la rideterminazione della dotazione organica ex dPCM 15-2-2006

Limite numerico

Limite numerico (art. 2 comma 2) = dotazione organica al 31-12-2004 = 112

Limite di spesa

- a) 1° limite massimo di spesa (art. 2, comma 4) = spesa personale al 31-12-2004 + 19% = 12.593,94
- b) 2° limite massimo di spesa (art. 2, comma 5) = spesa dotazione organica al 31-12-2004 = 10.583,14
- c) Limite alla riduzione (art. 2, comma 5) = dotazione organica al 31-12-2004 - 5% = 12.314,16
- Il limite di spesa di riferimento è quello di cui al punto a) = 12.593,94

Tipologia unità organizzative				Dotazione organica		
1° livello - Settore	2° livello - Servizio	3° livello - UOC	4° livello - UOS	cat	nr	
1° settore AFFARI GENERALI						
Direzione settore AFFARI GENERALI						
				D.3	Funziionario amministrativo	1
Affari generali e personale						
				D.1	Direttivo amministrativo	1
				C.1	Istruttore amministrativo	2
				B.3	Collaboratore informatico	1
				A.1	Autista	1
Servizio Legale e contenzioso						
				D.1	Direttivo amministrativo	1
				C.1	Istruttore amministrativo	3
Anagrafe e Stato civile						
				D.1	Direttivo amministrativo	2
				C.1	Istruttore amministrativo	4
				B.1	Impiegato esecutivo	2
Ufficio Elettorale						
				D.1	Direttivo amministrativo	1
				C.1	Istruttore amministrativo	1
Messi comunali						
				B.1	Impiegato esecutivo - messo	3

Tipologia unità organizzative				Dotazione organica		
1° livello - Settore	2° livello - Servizio	3° livello - UOC	4° livello - UOS	cat	Figura professionale	nr
Servizi sociali e assistenziali				D.1	Assistente sociale	2
				C.1	Istruttore amministrativo	2
Squadra pulizia				A.1	Operatore servizi generali	4

2° settore ATTIVITA' PRODUTTIVE, C.D. E AMBIENTE

Tipologia unità organizzative				Dotazione organica		
1° livello - Settore	2° livello - Servizio	3° livello - UOC	4° livello - UOS	cat	nr	
Direzione Settore SPORTELLO UNICO - ATTIVITA' PRODUTTIVE						
Sportello unico e attività produttive				D.3	Funziario amministrativo	1
				D.1	Direttivo amministrativo	1
				C.1	Istruttore amministrativo	1
Ufficio Ambiente				A.1	Operatore servizi generali	1
				D.1	Direttivo amministrativo	1
Servizio informativo				B.1	Impiegato esecutivo	1
				C.1	Istruttore amministrativo	2
				B.3	Collaboratore informatico	1
Archivio - Protocollo - Leva				B.1	Impiegato esecutivo	2
				C.1	Istruttore amministrativo	2
Biblioteca - Pubblica istruzione - Tempo libero				B.1	Impiegato esecutivo	4
				D.1	Direttivo amministrativo	1
				C.1	Istruttore amministrativo	1
				A.1	Centralinista	1
				A.1	Custode casa comunale	1

Tipologia unità organizzative				Dotazione organica		
1° livello - Settore	2° livello - Servizio	3° livello - UOC	4° livello - UOS	cat	Figura professionale	nr
Direzione settore RAGIONERIA e BILANCIO						
Ragioneria e bilancio - Contabilità e cassa				D.1	Direttivo contabile	1
				C.1	Istruttore contabile	2
				B.1	Impiegato esecutivo	3
Stipendi - Economato e cassa				D.1	Direttivo contabile	1
				C.1	Istruttore contabile	1
				B.3	Collaboratore contabile	1
				A.1	Operatore servizi generali	1
Tributi				D.1	Direttivo contabile	1
				C.1	Istruttore contabile	3
				B.1	Impiegato esecutivo	1

4° settore URBANISTICA - LAVORI PUBBLICI

Tipologia unità organizzative				Dotazione organica	
1° livello - Settore	2° livello - Servizio	3° livello - UOC	4° livello - UOS	cat	nr

Direzione settore URBANISTICA - LAVORI PUBBLICI				D.3	Funzionario tecnico	1
---	--	--	--	-----	---------------------	---

Lavori pubblici - Gare e contratti	D.1	Direttivo amministrativo	1
	C.1	Istruttore tecnico	4

Manutenzione	C.1	Istruttore tecnico	2
	B.1	Idraulico manutentore	1
	B.1	Elettricista manutentore	1

Urbanistica e assetto del territorio - L. 219	D.1	Direttivo tecnico	1
	C.1	Istruttore tecnico	1
	C.1	Istruttore amministrativo	2

Tipologia unità organizzative				Dotazione organica		
1° livello - Settore	2° livello - Servizio	3° livello - UOC	4° livello - UOS	cat	Figura professionale	nr
Corpo di Polizia Locale				D.3	Funzionario di vigilanza	1
				D.1	Specialista di vigilanza	3
				C.1	Istruttore di vigilanza	3
				C.1	Agente polizia locale	15
				B.1	Impiegato esecutivo	1

Prospetto di riepilogo dei posti d'organico e del relativo valore				
Categoria	Posizione economica iniziale	posti	punti parametrici (settembre 2002)	
D	D.3	5	756,50	
	D.1	18	2.333,88	
C	C	51	6.025,55	
B	B.3	3	335,87	
	B.1	19	2.004,96	
A	A	9	900,00	
totale		105	12.356,76	

Note relative ai limiti di cui al d.P.C.M. 15-2-006

La nuova dotazione organica presenta una disponibilità di punti 237,18

Programmazione del fabbisogno di personale per gli anni 2010-2011

art. 39, comma 1, legge 27-12-1997, n. 449

Dettaglio posti vacanti				Copertura del fabbisogno:	
Settore	car	figura prof	nr	a) con procedure pubbliche	b) con procedure riservate al personale interno
Affari generali	D.3	Funzionario amministrativo	1		
Ragioneria e bilancio	D.3	Funzionario contabile	1		1
Affari generali	D.1	Direttivo amministrativo	2		1
Attività produttive	D.1	Direttivo amministrativo	1		2
Ragioneria e bilancio	D.1	Direttivo contabile	2		1
Lavori pubblici e urbanistica	D.1	Direttivo tecnico	1		2
Polizia locale	D.1	Specialista vigilanza	3		1
Affari generali	C	Istruttore amministrativo	2		3
Attività produttive	C	Istruttore amministrativo	2		2
Polizia locale	C	Agente polizia locale	2		2
Ragioneria e bilancio	B.3	Collaboratore contabile	1		2
			18	0	18



Comune di Boscotrecase

(prov. di Napoli) - C.A.P. 80042 - Indirizzo: Via Rio, 2
Tel. 081/5373838 - 5373707 - Fax 081/8587201 - C.F. 82007750639

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE SU PROPOSTA DI
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 180 DEL 11/09/2009
AVENTE AD OGGETTO: "D.P.C.M. 15 febbraio 2006, art. 2. Ridefinizione
della dotazione organica. Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 39. Definizione del
fabbisogno del personale".**

In riferimento alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto occorre verificare il rispetto della legge 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557, la quale prevede che le autonomie locali sottoposte al patto di stabilità interno, ai fini del concorso al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche - amministrative.

Nella fattispecie, atteso che nell'anno in corso sono stati collocati in pensione n. 3 dipendenti, l'Ente ha beneficiato di un risparmio di euro 52.000,00. La spesa complessiva da sostenere nell'anno 2010, per dare attuazione a quanto stabilito al punto 5 e 6 della proposta di delibera, ammonta a euro 17.500,00. Pertanto, a tal fine, viene rispettato la riduzione della spesa del personale. Inoltre, la somma da impegnare troverà copertura negli appositi interventi di bilancio.

Per i motivi summenzionati sulla proposta di deliberazione in parola, per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere favorevole.

Boscotrecase, 01 Ottobre 2009

Il Responsabile del Settore Finanziario
dr. Salvatore Izzo

Comune di BOSCOTRECASE

Provincia di Napoli

Comune di Boscotrecase
Provincia di Napoli

Prot. 0011484 Tipo I
del 07/10/2009 ore 12,34
Mitt.: REVISORE DEI CONTI

Al Sig. Sindaco

Al Segretario Generale

Al Responsabile del Servizio
Finanziario

Parere dell'organo di revisione

- Sulla proposta di delibera avente ad oggetto:
D.p.c.m. 15 febbraio 2006 art. 2: Ridefinizione della dotazione organica;
Legge 27 dicembre 1997, n. 449 art. 39: Definizione del fabbisogno del personale.

L'organo di revisione

*DOTT.SSA SCHETTINO
MARIA*

COMUNE DI BOSCOTRECASE

La sottoscritta Schettino Maria, Revisore unico del Comune di Boscotrecase,

Esaminato:

la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto la ridefinizione della dotazione organica e la definizione del fabbisogno del personale, ai sensi rispettivamente del D.p.c.m. 15 febbraio 2006 n. 2 e della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, art. 39;

il percorso metodologico per la ridefinizione della nuova dotazione organica;

il parere del Responsabile del Settore Finanziario dott. Izzo Salvatore del 01 ottobre 2009.

Visto che:

l'art. 91 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18/08/2000, n. 267 prevede al comma 1 l'obbligo per gli organi di vertice delle amministrazioni locali, di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

l'art. 1, comma 557 della Legge 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione della spesa del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative;

l'art. 3, comma 120 della legge 24/12/2007 (legge finanziaria 2008), riguardo agli obblighi degli enti locali sottoposti al patto di stabilità relativi al contenimento delle spese per il personale conferma il vincolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;

l'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001, n. 448, dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del



testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Valutato che:

nell'anno 2009 n. 3 dipendenti di questo Ente sono andati in pensione determinando un risparmio di spese del personale di € 52.000,00;

la spesa complessiva da sostenere in conseguenza di tale deliberazione, che avrà decorrenza 01/09/2010, per il 2010 ammonta ad € 17.500,00;

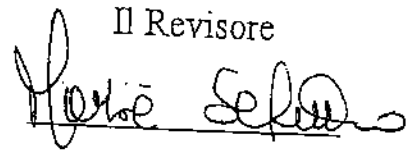
esprime parere favorevole

in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto in quanto per l'anno 2010 è rispettato il vincolo di riduzione della spesa del personale;

per gli anni 2011 e seguenti l'incremento del costo del personale conseguente a tale deliberazione che non trovi copertura nella riduzione del costo del personale derivante dai pensionamenti dovrà, a parere di chi scrive, trovare copertura nel fondo risorse decentrate al fine di garantire il rispetto dell'obiettivo della riduzione complessiva della spesa del personale.

Boscotrecase, li 07 ottobre 2009

Il Revisore





Comune di Boscotrecase

(prov. di Napoli) - Cap: 80042 - Indirizzo: Via Rio, 2
Tel 081/5373838 - Fax 081/8587201

Comune di Boscotrecase
Provincia di Napoli

Prot. 0011762 Tipo U
del 13/10/2009 ore 13,59
Dest.: RSU SEDE

Alle Organizzazioni Sindacali Territoriali
CGIL - FP
CISL - FPS
UIL - FPL
CSA
Alla R.S.U.

- LORO SEDI -

Oggetto: C.c.n.l. 1-4-1999, art. 7. Informazione preventiva in materia di revisione dell'assetto organizzativo e di processi occupazionali.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 2, del C.c.n.l. 1-4-1999, si informa che è in atti dell'Ente apposita proposta di deliberazione afferente l'oggetto.

I soggetti sindacali in indirizzo, che abbiano interesse, possono prendere visione ed estrarre copia della relativa documentazione rivolgendosi all'Ufficio scrivente.

Ai sensi dell'art. 8, comma 1, del medesimo C.c.n.l., come modificato dall'art. 6 C.c.n.l. del 22.1.2004, si assegna il minor termine di 5 giorni per l'eventuale richiesta di concertazione.

Il Dirigente AA.GG.
D.ssa Olimpia FELICIELLO

Handwritten notes and signatures:

- CGIL
- UIL
- CGIL Feliciello
- UIL



Comune di Boscotrecase

Area: GIUNTA Ufficio: ASS. AL PERSONALE - AMBIENTE-PROT. CIVI

Proposta di deliberazione Giunta comunale

Num. 180 del 11/09/2009

OGGETTO: D.p.c.m. 15 febbraio 2006, art. 2 - Ridefinizione della dotazione organica. Legge 27 dicembre 1997, n° 449, art. 39 - Definizione del fabbisogno di personale.

L'ufficio proponente
ing. DI MARTINO ANGELO

Da inserire nell'ordine del giorno

IL SINDACO

Il Responsabile del servizio interessato per quanto riguarda la regolarità esprime
Parere: FAVOREVOLE

IL Responsabile
Felice Olimpia

Il Responsabile di Ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile esprime
Parere:

Il Responsabile
dr. Salvatore Izzo

IMPUTAZIONE DELLA SPESA :

Somma da impegnare con la presente. Situazione finanziaria del Cap. Art. C/R

Denominazione	€
Somma stanziata	€
Variazioni in aumento	€
Variazioni in diminuz.	€
Stanziamento agg.	€
Impegno n..... per	€
SOMMA DISPONIBILE	€

Il Responsabile del Servizio Finanziario

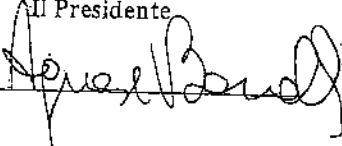
UFFICIO SEGRETERIA

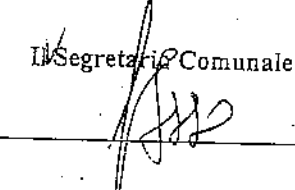
Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nell'adunanza del con delib.n.....

Li

Il Segretario

Del che il presente il presente è verbale, letto, confermato e sottoscritto:

Il Presidente


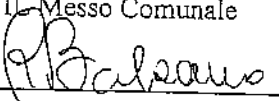
Il Segretario Comunale


PUBBLICAZIONE

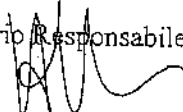
Su conforme relazione del Messo Comunale,

Copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 2 DIC. 2009 e vi rimarrà per giorni 15 consecutivi.

Dal Municipio, li 2 DIC. 2009

Il Messo Comunale




Il Funzionario Responsabile


CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE

Pubblicata all'Albo Pretorio Comunale dal giorno _____ al giorno _____ e contro di essa _____ sono stati presentati reclami.

Dal Municipio, li _____

Il Messo Comunale

Il Funzionario Responsabile

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Su conforme relazione dell'impiegato addetto all'Ufficio di Segreteria, la suesposta deliberazione è divenuta esecutiva il _____ per:

Decorrenza del termine di giorni 10 dall'inizio della pubblicazione avvenuta in data _____ ai sensi del comma 3 dell'art. 134 Dlgs 267 del 18.8.2000;

Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 Dlgs 267 del 18.8.2000;

L'Impiegato Addetto

Il Funzionario Responsabile



Comune di Boscotrecase

(prov. di Napoli) - Cap: 80042 - Indirizzo: Via Rio, 2
Tel 081/5373838 - Fax 081/8587201

Comune di Boscotrecase
Provincia di Napoli

Prot. 0010184 Tipo Usi
del 03/12/2013 ore 13,13
Dest.: TRIBUNALE

Spett.le Tribunale
Ufficio Revisione Albi dei Giudici Popolari
di TORRE ANNUNZIATA

Oggetto: Revisione degli elenchi dei Giudici Popolari Corte D'Assise e di Corte di Assise di Appello per il Biennio 2014 - 2015, ai sensi dell'Art. 16 L. 10.04.51 n° 287.

In riferimento alla Vs. nota prot. 1296 del 18.10.2013, DELEGO, la dipendente SINIGAGLIA Elisabetta, a partecipare alla Commissione Circondariale per la Revisione degli elenchi dei Giudici Popolari per il giorno 04.12.2013 alle ore 9,00 presso l'ufficio del Presidente del Tribunale di Torre Annunziata.

Distinti Saluti

IL SINDACO
(D.ssa Agnese BORRELLI)
