

Stampa Intero Modello in data : 10/7/2009

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2008
Tipo Istituzione : COMUNI	
Istituzione : BOSCOTRECASE	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X		X		X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X		X		X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/05/2009

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente – Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	29	14	0	0	0	0	29	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	48	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	4	8	0	0	0	0	4	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	2	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	2	0	3	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	10	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	94	50	29	0	0	4	0	54	29

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,83
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12,5	0	16,67	0,83
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	12,5	0	16,67	1,66

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	13	1	1	-	-	-	-	43
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	0	3	1	0	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	17	8	8	3	1	2	-	-	43
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	4	1	0	0	1	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	2	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	2	21	9	1	0	3	3	-	-	1	0	43
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	4	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO B	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	107	0	61	0	134	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	4	0	1	0	-	-	6	0	316	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	89	157	7	27	0	7	37	47	31	48	-	-	-	-	5	11	7	10	1	5	-	-	-	-	489	
POSIZIONE ECONOMICA C5	993	466	208	137	41	100	0	79	4	62	-	-	-	-	110	22	129	26	9	10	-	-	63	0	2.459	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	32	0	2	0	16	-	-	-	-	0	119	0	72	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	243	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	25	37	25	16	0	2	0	18	0	18	-	-	-	-	1	2	1	3	-	-	-	-	-	-	148	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	116	254	19	110	32	13	18	14	17	13	-	-	-	-	4	20	4	16	0	2	-	-	-	-	652	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	158	0	-	-	11	0	46	0	22	0	-	-	-	-	6	0	5	0	-	-	-	-	-	-	248	
POSIZIONE ECONOMICA A5	105	0	21	0	22	0	29	0	5	0	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	187	
POSIZIONE ECONOMICA	60	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63	

A3																									
POSIZIONE ECONOMICA A2	71	0	40	0	20	0	20	0	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	170

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	31.004	-	1.294	5.015	1.258	18.821	-	57.392
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	48	108.460	-	4.744	12.976	1.896	6.248	1.061	133.263
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	96	205.036	-	6.264	18.878	3.322	11.262	358	244.404
POSIZIONE ECONOMICA C5	516	892.759	-	28.171	78.437	16.340	57.356	4.016	1.069.047
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	24	37.605	-	1.108	3.287	736	2.402	1	45.137
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	144	218.586	-	6.227	19.059	3.907	12.897	111	260.565
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	60	89.403	-	2.687	7.810	1.628	5.418	16	106.930
POSIZIONE ECONOMICA A5	36	50.103	-	1.924	4.409	888	2.924	26	60.222
POSIZIONE ECONOMICA A3	18	24.069	-	-	2.043	444	1.639	-	28.195

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA A2	27,6	37.055	-	-	3.168	662	2.174	21	43.038

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifica SEGRETARIO B

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	25.743
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	6.512
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	4.809

Qualifica POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	40.811
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	4.390
INDENNITA DI COMPARTO	2.441
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	483
COMPENSI PRODUTTIVITA'	118
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.388
STRAORDINARIO	2.285

Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1

Voci di spesa :	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	11.918
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	720
INDENNITA DI COMPARTO	4.970
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	547
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	4.167
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.845
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.388

Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5

Voci di spesa :	Importo
IND. DI VIGILANZA	16.631
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	2.553
INDENNITA DI COMPARTO	23.510
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	53.533
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.833
COMPENSI PRODUTTIVITA'	17.567
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	2.775
STRAORDINARIO	28.665

Qualifica POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	942
STRAORDINARIO	873

Qualifica POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	5.614
COMPENSI PRODUTTIVITA'	5.305
STRAORDINARIO	4.245

Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	2.345
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	750
COMPENSI PRODUTTIVITA'	3.600

Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1

Voci di spesa :	Importo
STRAORDINARIO	4.854
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A5	
Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	1.143
STRAORDINARIO	1.855
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A3	
Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	583
STRAORDINARIO	460
Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A2	
Voci di spesa :	Importo
INDENNITA DI COMPARTO	874
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	302
STRAORDINARIO	816

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	21.014
FORMAZIONE DEL PERSONALE	380
COPERTURE ASSICURATIVE	1.889
ALTRE SPESE	7.967
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	642.208
IRAP	200.209
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	788
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	83.819

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	4.055	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	240.734	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	14.588	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	65.700	0
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE	4.266	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	0	1.750
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	42.713
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	210.424
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	54.080
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7,C.2)	0	5.000
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.G (INCENT. SPECIF. ATTIVITÀ)	0	15.376

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 3770591216

Codice Fiscale : 82007750639

Telefono : 00000081 537383

Fax : 00000081 858720

Email : ufficio.personale@comune.boscotrecase.na.it

Via : Luigi Pirozzi

Numero Civico : 1

C.A.P. : 80042

Città : BOSCOTRECASE

Provincia : NA

Codice Catastale : B077

Popolazione residente : 10594

Superficie(Kmq) : 7.49

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.boscotrecase.na.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Esposito	Angelo	00000081/537383	00000081/858720	ufficio.personale@comune.boscotrecase.na

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

L'Ente risulta strutturalmente deficitario ai sensi dell'art.242 del D.lgs. 267/2000?	NO
L'ente ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario?	NO
E' stato approvato il bilancio stabilmente riequilibrato?	NO
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni	0
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0
Indicare il numero degli incarichi di studio/ricerca e di consulenza	0
Indicare il numero delle unità tra i 'presenti al 31.12' di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99)	6
Numero di unità di personale a tempo indeterminato che al 31/12 appartiene alle categorie protette	
Categoria D	0
Categoria C	1
Categoria B	0
Categoria A	5
Personale Contrattista	0
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008	374
Quante persone al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti per la stabilizzazione? (l.f. 2007 e 2008)	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel 2009 in base alla programmaz. triennale dei fabbisogni e dei limiti previsti dalla normativa vigente?	0
Quante delle persone che al 31/12/2008 erano in possesso dei requisiti, verranno stabilizzate nel corso del biennio 2010 - 2011?	0
Suggerimenti :	IL COMUNE HA ADERITO ALL'UNIONE CON I COMUNI DI BOSCOREALE E TRECASE, HA ELETTO I PROPRI RAPPRESENTANTI MA GLI ORGANI DELL'UNIONE NON SI SONO MAI INSEDIATI.

--	--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Ente Rappresentato
Schettino	Maria	NESSUNO

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione dei Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000?	SI
Il segretario comunale / provinciale è anche direttore generale?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, commi 30, 31 e 32, della L. 244/2008 (legge finanziaria 2008)?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997?	NO
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 39, comma 20 bis della Legge 449 del 1997 (come integrato dall'art. 20 della Legge 448/2001)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.?	NO
Se sì, indicare con quanti enti in base alle seguenti tipologie:	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unioni di Comuni	0
L'ente ha un sistema di rilevazione automatizzato delle presenze del personale?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	41.76
Quanti LSU sono stati assunti a tempo indeterminato in soprannumero?	0
Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 557, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno: è stato rispettato quanto disposto dall'art. 1, c. 562, legge finanziaria per l'anno 2008 e successive modificazioni e integrazioni?	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

0

Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

0

Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?

0

In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?

0

POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

N.Posizioni

Valore

0

0

0

0

0

0

0

0

RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?

Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?

Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato

0

Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato

0

Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato

0

Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato

0

RILEVAZIONE CEPEL

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?

In forma singola

In forma associata

Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

Comuni

0

Province

0

Comunità Montane

0

Unione di comuni

0

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		
In forma singola		
In forma associata		
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
Comuni		0
Province		0
Comunità Montane		0
Unione di comuni		0
Commento dell'organo di controllo :	ENTE PRIVO DI DIRIGENTI	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	23/10/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	23/03/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	297112
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	2
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	0

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	59899	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	SI	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore

	4	12911
	1	9038
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		NO
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		0
Anzianità		0
Valutazione		0
Formazione		0
Prova selettiva		0
Altro		0
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
importo complessivo		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		0

importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	0
Ore lavorate	0
Corsi frequentati	0
Altro	0
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	NO
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	NO
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25

Commento dell'organo di controllo :

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori