

COMUNE DI BRINDISI
MONTAGNA PROVINCIA
DI POTENZA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2021

OBIETTIVI E RISULTATI

L'approvazione del Piano degli obiettivi è avvenuta, giusta deliberazione di G.C. n. 34 del 22.04.2021.

Il Piano degli obiettivi, quale strumento necessario per dare attuazione agli strumenti programmatico-gestionali di ciascun esercizio, ha risposto nel 2021 all'esigenza di adeguare l'azione amministrativa alla digitalizzazione dei procedimenti.

La valutazione del personale è avvenuta avendo riguardo alla performance organizzativa (legata al grado di raggiungimento degli obiettivi) e alla performance individuale basata, invece, sulla valutazione degli aspetti comportamentali indicati nell'apposita scheda allegata al sistema di valutazione della performance. Nel corso del 2021 gli uffici hanno garantito le attività ordinarie a cui si è aggiunta una considerevole mole di lavoro legata alla gestione delle risorse aggiuntive connesse ai finanziamenti stanziati.

Di seguito vengono riportati gli obiettivi assegnati ai singoli responsabili con indicazione del grado di raggiungimento degli stessi:

AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

OBIETTIVI RAGGIUNTI (MAX 40 PUNTI)

Descrizione dell'obiettivo (Ai sensi della Deliberazione della G.C. n. 34/2021)	Indicatore temporale	Indicatore di risultato	Peso obiettivo	Peso ponderale	Grado di raggiungimento (%)	Punteggio complessivo
Obiettivo trasversale all'area tecnica Implementazione servizi on line per i cittadini	31/12/2021	Rendere disponibili on line almeno n. 3 servizi	50%	50	100	50
Spesa e rendicontazione progetto MIBACT	31.12.2021	Realizzazione dell'evento previsto e spesa dell'importo oggetto di finanziamento	50%	50	100	50
PUNTEGGIO RELATIVO A GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI						40/40
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE						50/50
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						10/10

AREA TECNICA

PARTE A - OBIETTIVI RAGGIUNTI (MAX 40 PUNTI)

Descrizione dell'obiettivo (Ai sensi della Deliberazione della G.C. n. 34/2021)	Indicatore temporale	Indicatore di risultato	Peso obiettivo	Peso ponderale	Grado di raggiungimento (%)	Punteggio complessivo
Obiettivo trasversale all'area amministrativa Realizzazione dell'evento previsto e spesa dell'importo oggetto di finanziamento	31/12/2021	Rendere disponibili on line almeno n. 3 servizi	50%	50	100	50
Adeguamento sito istituzionale	31.12.2021	Affidare servizio nuovo sito istituzionale	50%	50	100	50
PUNTEGGIO RELATIVO A GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI						40/40
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE						50/50
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						10/10

La performance individuale dei Responsabili è stato oggetto di valutazione tenendo conto sia dei criteri di cui alla scheda di valutazione approvata con il Regolamento sulla performance, sia dell'impegno profuso. Entrambi i responsabili hanno ottenuto il punteggio di 50.

La valutazione è completata con il punteggio relativo alla performance organizzativa che ha visto entrambi i responsabili ottenere il punteggio di 10 a fronte di un grado di soddisfazione superiore all'89%.

Il processo di valutazione si è completato con la compilazione delle schede di valutazione per ciascun dipendente a cura dei Responsabili di Area.

La presente relazione viene validata ai sensi dell'art. 10 del d.lg 50/2009

Brindisi Montagna, 13.10.2022

Il nucleo di valutazione
F.to D.ssa Annalisa Chiriatti