

COMUNE DI BRINDISI MONTAGNA
PROVINCIA DI POTENZA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Prot. 7276 de 30.11.2021

OBIETTIVI E RISULTATI

L'approvazione del Piano degli obiettivi è avvenuta, giusta deliberazione di G.C. n. 43 del 20.08.2020. Il Piano degli obiettivi, quale strumento necessario per dare attuazione agli strumenti programmatico-gestionali di ciascun esercizio, ha risposto nel 2020 all'esigenza di adeguare l'azione amministrativa all'emergenza sanitaria che ha rappresentato un aggravio di attività per gli uffici amministrativi.

Di questo si è tenuto conto nella valutazione dei risultati conseguiti. Si è, infatti, ritenuto, di considerare come strategiche proprio le attività connesse alla gestione delle risorse Covid erogate dalle Amministrazioni centrali e dalla Regione per fronteggiare la crisi conseguente alle restrizioni adottate per contenere il rischio della diffusione del Covid 19.

L'intera struttura amministrativa ha contribuito alla gestione dell'emergenza. Di rilievo è la tempestività nell'adozione dei provvedimenti che hanno consentito l'erogazione alle famiglie mediante l'emissione di buoni spesa. Di rilievo anche l'attività del COC (Centro operativo Comunale) prontamente attivato e che ha consentito di essere vicini ai cittadini, soprattutto i più fragili, sin dalle primissime chiusure.

La valutazione del personale è avvenuta avendo riguardo alla performance organizzativa (legata al grado di raggiungimento degli obiettivi) e alla performance individuale basata, invece, sulla valutazione degli aspetti comportamentali indicati nell'apposita scheda allegata al sistema di valutazione della performance;

Di seguito vengono riportati gli obiettivi assegnati ai singoli responsabili con indicazione del grado di raggiungimento degli stessi:

AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

| OBIETTIVI RAGGIUNTI (MAX 40 PUNTI) | | | | | | |
|--|-----------------------------|---|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|------------------------------|
| Descrizione dell'obiettivo (Ai sensi della Deliberazione della G.C. n. 43/2020) | Indicatore temporale | Indicatore di risultato | Peso obiettivo | Peso ponderale | Grado di raggiungimento (%) | Punteggio complessivo |
| Implementazione contabilità economico patrimoniale | 31/12/2020 | Adepiimenti in materia di gestione delle risorse straordinarie legate all'emergenza sanitaria in atto | 50% | 50 | 100 | 50 |

| | | | | | | |
|--|------------|-------------------------------------|-----|----|-----|--------------|
| Adeguamento Regolamento TARI | 30.09.2020 | Approvazione nuovo Regolamento TARI | 50% | 50 | 100 | 50 |
| PUNTEGGIO RELATIVO A GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI | | | | | | 40/40 |
| VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE | | | | | | 50/50 |
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | | | | | 10/10 |

AREA TECNICA

| PARTE A - OBIETTIVI RAGGIUNTI (MAX 40 PUNTI) | | | | | | |
|---|-----------------------------|---|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|------------------------------|
| Descrizione dell'obiettivo (Ai sensi della Deliberazione della G.C. n. 43/2020) | Indicatore temporale | Indicatore di risultato | Peso obiettivo | Peso ponderale | Grado di raggiungimento (%) | Punteggio complessivo |
| Adempimenti in materia di gestione delle risorse straordinarie legate all'emergenza sanitaria in atto | 31/12/2020 | Percentuale di risorse utilizzate rispetto a quelle stanziato dallo Stato e/o Regione, altri Enti | 50% | 50 | 100 | 50 |
| Avviare entro l'anno le procedure relative ai progetti finanziati | 31.12.2020 | Dare avvio alle operazioni di aggiornamento archivi e documenti | 50% | 50 | 100 | 50 |
| PUNTEGGIO RELATIVO A GRADO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI | | | | | | 40/40 |
| VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE | | | | | | 50/50 |
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | | | | | 10/10 |

La performance individuale dei Responsabili è stato oggetto di valutazione tenendo conto sia dei criteri di cui alla scheda di valutazione approvata con il Regolamento sulla performance, sia dell'impegno profuso nella gestione dell'emergenza sanitaria e dell'erogazione dei primi aiuti ai cittadini. Entrambi i responsabili hanno ottenuto il punteggio di 50.

La valutazione è completata con il punteggio relativo alla performance organizzativa che ha visto entrambi i responsabili ottenere il punteggio di 10 a fronte di un grado di soddisfazione superiore all'89%.

Il processo di valutazione si è completato con la compilazione delle schede di valutazione per ciascun

dipendente a cura dei Responsabili di Area.

La presente relazione viene validata ai sensi dell'art. 10 del d.lg 50/2009

Brindisi Montagna, 30.11.2021

Il nucleo di valutazione
F.to D.ssa Annalisa Chiriatti