

CAPI DIPARTIMENTO:**peso effettivo dei criteri di valutazione**

Componente	Valore Componente
------------	-------------------

risultato individuale	40
risultato dell'ente e/o di struttura	10
comportamento organizzativo	30
andamento dell'attività ordinaria	20

totale	100
---------------	------------

distribuzione per classe di punteggio

100-90	89,9-60	inf. a 60
--------	---------	-----------

3	0	0
---	---	---

DIRIGENTI:**peso effettivo dei criteri di valutazione**

Componente	Valore Coponente
------------	------------------

risultato individuale	30
risultato dell'ente e/o di struttura	10
comportamento organizzativo	30
andamento dell'attività ordinaria	30

totale	100
---------------	------------

distribuzione per classe di punteggio

100-90	89,9-60	inf. a 60
--------	---------	-----------

4	3	0
---	---	---

COMPARTO:**peso effettivo dei criteri di valutazione**

Elementi valutativi	valore componente Dip. / Dir. Gen.	valore componente Servizi
---------------------	---------------------------------------	------------------------------

Affidabilità negli adempimenti, accuratezza e precisione con cui svolge l'attività lavorativa	10	10
---	----	----

Disponibilità ad interagire costruttivamente coi colleghi e capacità di garantire in maniera costante il proprio apporto lavorativo	10	10
Capacità e disponibilità di adattamento ai programmi della struttura in cui la persona presta servizio	10	10
Capacità e disponibilità ad affrontare situazioni nuove e/o impreviste con un approccio costruttivo con flessibilità lavorativa	10	10
Grado di collaborazione e supporto prestato rispetto ai Servizi/Direzioni afferenti alla struttura organizzativa di appartenenza	10	

totale	50	40
---------------	-----------	-----------

distribuzione per classe di retribuzione di produttività / risultato

personale Area	fascia di retribuzione	% (100%= n. 1289 unità di personale valutato)
personale Area A	€ 98,38 - 3.472,37	23,35%
personale Area B	€ 295,41 - 10.128,44	65,24%
personale Area C	€ 429,05 - 11.319,39	11,40%