

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE, FINANZIARIE E LEGALE

DETERMINAZIONE DIPARTIMENTALE N. 113 DEL 30 dicembre 2019

IL CAPO DIPARTIMENTO

- VISTO** il decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178 e successive modificazioni, di riorganizzazione dell'Associazione Italiana della Croce Rossa a norma dell'articolo 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183 e successive modificazioni;
- TENUTO CONTO** che ai sensi dell'art. 2, commi 1 e 2, del citato d.lgs. 178/2012, alla data del 1° gennaio 2016 la Croce Rossa Italiana ha assunto la denominazione di Ente Strumentale per lo svolgimento delle attività in ordine al patrimonio e ai dipendenti, nonché ogni altra attività di gestione finalizzata al funzionamento dell'Ente stesso e all'espletamento delle funzioni di cui al medesimo articolo;
- VISTA** la deliberazione n. 61 del 9 settembre 2016 del Comitato dell'Ente strumentale con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento dell'Ente strumentale alla Croce Rossa Italiana, approvato dal Ministero della Salute con nota prot. DGVESC n. 30603 del 22 settembre 2016;
- RILEVATO** che a far data dal 1^ gennaio 2018 l'Ente Strumentale alla C.R.I. è posto in Liquidazione Coatta Amministrativa ai sensi del Titolo V del R.D. 16 marzo 1942, n. 267, per effetto dell'art. 8, comma 2, del citato d.lgs. 178/2012, come modificato dall'art. 16, comma 1, lettera d), n. 1 del decreto legge 16 ottobre 2017, n. 148 convertito con modificazioni, dalla legge 4 dicembre 2017, n. 172;
- VISTO** il provvedimento n. 5 /17 del 27 giugno 2017 così come aggiornato con il provvedimento n. 10/17 del 23 dicembre 2017, con il quale il Presidente dell'Ente strumentale alla Croce Rossa Italiana ha provveduto ad aggiornare il provvedimento di individuazione del personale funzionale alle attività propedeutiche alla gestione liquidatoria dell'Ente, adottato ai sensi dell'art. 8, comma 2, del d.lgs. 178/2012;
- ATTESO CHE** con decreto del Ministro della Salute 28 dicembre 2017 è stato nominato il commissario liquidatore dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in Liquidazione Coatta Amministrativa, nella persona della dott.ssa Patrizia Ravaioli, già Amministratore dell'Ente stesso;
- VISTA** la circolare prot. n. 373 del 4 gennaio 2018 con la quale il Commissario Liquidatore nelle more delle direttive dell'Autorità che vigila sulla liquidazione, ai sensi dell'art. 2014 della L.F., al fine di garantire le attività dell'Ente, ha disposto la proroga dei Regolamenti dell'Ente strumentale alla CRI, in quanto applicabili e tra questi in primo luogo il Regolamento di organizzazione approvato con la delibera n. 61 del 9 settembre 2016;
- VISTO** il provvedimento n. 3 dell'8 febbraio 2019 con il quale il Commissario Liquidatore ha disposto in via d'urgenza la parziale modifica della struttura organizzativa del Regolamento di Organizzazione e di Funzionamento dell'Ente;

- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, (*norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*) e successive modificazioni;
- VISTA** la normativa vigente per il personale non dirigenziale degli enti pubblici non economici e, in particolare, il CCNL per il personale del comparto funzioni centrali 2016-2018;
- VISTO** il Provvedimento n. 5 dell'11 febbraio 2019 con il quale il Commissario Liquidatore ha conferito l'incarico dirigenziale generale di Direzione del Dipartimento Risorse Umane Finanziarie e Legale, dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in liquidazione coatta amministrativa, al dott. Claudio Malavasi;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, concernente il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- VISTA** la Determinazione del Dipartimento Risorse Umane, Finanziarie e Legale n. 105 del 19 dicembre 2019 con la quale sono state indette distinte procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale amministrativo – contabile e tecnico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nelle Aree B e C, in servizio esclusivamente alla data di pubblicazione del bando;
- CHE** in particolare le procedure di progressione orizzontale indette sono per n. 6 posti di posizione economica C5 del profilo professionale amministrativo – contabile, per n. 6 posti di posizione economica C4 del profilo professionale amministrativo – contabile, per n. 16 posti di posizione economica C2 del profilo professionale amministrativo – contabile, per n. 2 posti di posizione economica C2 del profilo professionale tecnico, per n. 3 posti di posizione economica B3 del profilo professionale amministrativo – contabile e per n. 2 posti di posizione economica B2 del profilo professionale amministrativo – contabile;
- CHE** che il bando della selezione per titoli è stato pubblicato nel sito dell'Ente in data 19 dicembre 2019, con scadenza per la presentazione delle domande stabilita alla data del 27 dicembre 2019;
- VISTA** la Determinazione del Dipartimento Risorse Umane, Finanziarie e Legale n. 108 del 28 dicembre 2019 con la quale è stata disposta l'ammissione dei candidati alle selezioni di cui trattasi;
- VISTA** la Determinazione del Dipartimento Risorse Umane, Finanziarie e Legale n. 109 del 28 dicembre 2019 con la quale è stata disposta la costituzione della commissione esaminatrice, tra le altre per la selezione del profilo tecnico, in conformità alle disposizioni contenute nell'art. 9 del DPR 9 maggio 1994 n. 487;
- VISTA** la nota prot. n. 17822 del 30.12.2019 con la quale la Commissione esaminatrice ha trasmesso il verbale relativo all'espletamento della procedura di cui trattasi tra cui la graduatoria di merito;

DETERMINA

- E' approvata la sottostante graduatoria di merito della procedura selettiva interna di progressione orizzontale indetta per n. 2 posti di posizione economica C2 del profilo professionale tecnico:

selezione da C1 a C2 profilo tecnico

Pos.	Cognome	Nome	Punti
1	VANNICELLI	Edoardo	59,25/90

- E' dichiarato vincitore della procedura selettiva interna, per titoli di progressione economica orizzontale per n. 2 posti di posizione economica C2 del profilo professionale tecnico il sig. Vannicelli Edoardo, nato a Roma il 12.11.1968.
- di inquadrare nell'Area C, posizione economica C2, nell'ambito del ruolo professionale tecnico, il sig. Vannicelli Edoardo, a decorrere dall'1 gennaio 2019.

Al citato dipendente saranno attribuite per il periodo 1.01.2019 - 31.12.2019, le differenze retributive spettanti così come previsto dal vigente CCNL - Funzioni Centrali 2016-2018 e dal CCNL - integrativo del personale non dirigente dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana 2019.

La spesa complessiva graverà sui capitoli 20, 24 e 181 per l'anno 2019, Determinazione Dipartimentale n. 102 del 19.12.2019 del preventivo di gestione corrente delle spese preveducibili dell'anno 2019.

L'ufficio Stipendi è autorizzato a definire la spesa relativa a ciascun capitolo e trasmetterla al competente Ufficio Bilancio per gli ulteriori adempimenti di competenza.

Il Capo Dipartimento Risorse Umane, Finanziarie e Legale
(Dott. Claudio Malavasi)

La Determinazione è conforme al DPR 97 del 27.02.2003.

L'atto amministrativo non comporta oneri

Il Capo Dipartimento R.U.F.L.
(Dott. Claudio Malavasi)