

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

COSTITUZIONE FONDI ANNO 2020

Personale appartenente all'Area VI

La presente relazione andrà ad illustrare, di seguito, il procedimento di costituzione dei fondi per il trattamento accessorio relativi al personale dirigente e professionista dell'anno 2020.

Capitolo I – Fondo per la retribuzione accessoria del personale dirigente di II^ fascia anno 2020

Come noto in data 09.03.20202 è stato siglato il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area funzioni centrali triennio 2016-2018, detto C.C.N.L. prevede con l'art. 51, comma 1 l'incremento del fondo per il trattamento accessorio relativo al personale dirigente di II^ fascia pari al 2,07% della massa salariale riferita all'anno 2015.

Detto incremento è stato quantificato come di seguito riportato:

Treatmento economico principale (tabella 12 Conto annuale 2015)	=	€	579.431,00
Treatmento economico accessorio (tabella 13 Conto annuale 2015)	=	€	666.068,00
TOTALE MONTE SALARI 2015	=	€	1.245.499,00
2,07% MONTE SALARI 2015	=	€	25.781,83

In considerazione di ciò per la costituzione del Fondo anno 2020 si è ritenuto di adottare lo stesso criterio adottato per i Fondi relativi agli anni precedenti ossia partendo dall'importo costituito con la Determinazione Dipartimentale n. 30 del 19/05/2016 (**allegato n. 1**), sommando l'incremento previsto dall'art. 51, comma 1 del CCNL 2016/2018 e successivamente procedere con la riduzione del personale dimesso come definito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la nota n. 180667 del 6 ottobre 2017, il quale prevedeva che i fondi per il trattamento accessorio di tutto il personale dell'Ente CRI, dovevano essere costituiti in proporzione al personale effettivamente rimasto nell'ente strumentale (**allegato n. 2**).

Considerato che il nel corso dell'anno 2020 nessun dirigente andrà in mobilità alla data del 31.12.2020 ai sensi dell'art. 8, comma 2, del D.lgs. 178/2012 e smi, per la costituzione del fondo sono state prese in considerazione come personale presente 1 unità come di seguito riportato:

il personale presente alla data del 1^ gennaio 2015 è di	nr.	17
il personale presente alla data del 31.12.2015 è di	<u>nr.</u>	<u>18</u>
totale	nr.	35

il valore medio dei presenti nell'anno 2015 è di nr. 17,5

il personale presente alla data del 1 ^a gennaio 2020 è di	nr.	1
il personale presente alla data del 31.12.2020 è di	nr.	<u>1</u>
totale	nr.	2

il valore medio dei presenti nell'anno 2020 e di nr. 1

pertanto:

valore medio 2015 = 17,5

valore medio 2019 = 1

Differenza = - 16,5

Percentuale di riduzione = 94,29 %

Alla luce di quanto sopra, il fondo anno 2020 viene così determinato:

a) Importo fondo 2015	€	644.121,35
b) Incremento aer. 51, comma 1 del CCNL 2016/2018	€	25.781,83
TOTALE	€	669.903,18
c) Riduzione personale dimesso Fondo anno 2020 pari a 94,29% sulle risorse certe e stabili	€	- 631.651,70
TOTALE FINALE FONDO ANNO 2020	€	38.251,48

Capitolo II – Fondo per la retribuzione accessoria del personale professionista anno 2020.

Premessa

Anche per il personale professionista il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area funzioni centrali triennio 2016-2018 siglato in data 09.03 2020 ha previsto nell'art. 89, comma 1 la possibilità di poter incrementare il Fondo per il trattamento accessorio relativo al personale professionista dell'1,88% del monte salari anno 2015.

Detto incremento è stato quantificato come di seguito specificato:

Treatmento economico principale (tabella 12 Conto annuale 2015)	=	€	616.965,00
Treatmento economico accessorio (tabella 13 Conto annuale 2015)	=	€	650.099,03
TOTALE MONTE SALARI 2015	=	€	1.267.064,03
1,88% MONTE SALARI 2015	=	€	23.820,80

In considerazione di ciò anche per la costituzione del Fondo anno 2020 del personale professionista si è ritenuto di adottare lo stesso criterio adottato per il Fondo relativo al personale dirigente di II^a fascia ossia partendo dall'importo del fondo anno 2015 costituito con la Determinazione Dipartimentale n. 29 del 19/05/2016 (**allegato n. 3**), aggiungere l'incremento previsto dall'art. 89, comma 1 e successivamente procedere con la riduzione del personale dimesso come definito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con la nota n. 180667 del 6 ottobre 2017, il quale prevedeva che i fondi per il trattamento accessorio di tutto il personale dell'Ente CRI, dovevano essere costituiti in proporzione al personale effettivamente rimasto nell'ente strumentale (**allegato n. 2**).

Considerato che dei due professionisti presenti alla data del 01.01.2020 nel corso dell'anno 2020 andrà in quiescenza un professionista entro la data del 31.12.2020 ai sensi dell'art. 8, comma 2, del D.lgs. 178/2012 e s.m.i., per la costituzione del fondo sono state prese in considerazione come personale presente, nella medesima data, 1 unità come di seguito riportato:

il personale presente alla data del 1 ^a gennaio 2015 è di	nr.	15
il personale presente alla data del 31.12.2015 è di	<u>nr.</u>	<u>16</u>
totale	nr	31

il valore medio dei presenti nell'anno 2015 è di nr. 15,5

il personale presente alla data del 1 ^a gennaio 2020 è di	nr.	2
il personale presente alla data del 31.12.2020 è di	<u>nr.</u>	<u>1</u>
totale	nr.	3

il valore medio dei presenti nell'anno 2020 è di nr. 1,5

pertanto:

valore medio 2015 = 15,5

valore medio 2020 = 1,5

Differenza = -13

Percentuale di riduzione = 90,32%

pertanto:

d) Importo fondo 2015	€	650.099,03
e) Incremento art. 89, comma 1 CCNL 2016/2018	€	23.820,80
TOTALE	€	673.919,83
f) Riduzione personale dimesso Fondo anno 2020 pari a 90,32% sulle risorse certe e stabili	€	- 608.684,39

TOTALE FINALE FONDO ANNO 2020 € **65.235,44**

Attestazione copertura finanziaria

FONDO DIRIGENTI II FASCIA

Per il fondo dei dirigenti la spesa complessiva di € **38.251,48** grava sul capitolo 19 (competenze accessorie personale dirigente) il cui stanziamento iniziale risulta essere di € 73.623,07.

FONDO PROFESSIONISTI

Per il fondo dei professionisti la spesa complessiva di € **65.235,44** grava sul capitolo 22 (competenze accessorie personale dirigente) il cui stanziamento iniziale risulta essere di €. 104.860,97.

Il Capo Dipartimento A.G.L.

(Dott. Claudio MALAVASI)



Firmato:

Il Vice Capo Area
Claudio Sergola

Il Capo Area
Antonio Taliani