

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		26/01/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Commissario Liquidatore Ente strumentale alla CRI in L.C.A., Dott.ssa Patrizia Ravaioli</p> <p>Capo Dipartimento A.G.L., Dr. Claudio Malavasi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: le OO.SS. firmatarie dei CCNL Area Funzioni Centrali: FP CGIL; CISL FP; UIL PA; DIRSTAT – FIALP, FEMEPA, UNADIS, ANMI ASSOMED SIVEMP FPM, FLEPAR, CIDA FC.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL; CISL FP; DIRSTAT – FIALP.</p>
Soggetti destinatari		Personale dell'Ente strumentale alla CRI in L.C.A., appartenente alle Area Funzioni Centrali.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto integrativo ha normato la sola parte economica: l'utilizzo delle risorse del fondo 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non sono stati fatti rilievi
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Acquisizione della positiva certificazione del Comitato di sorveglianza
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Sì, con Provvedimento n. 5 del 31 gennaio 2020 e modifiche con il provvedimento n. 21 del 6 aprile 2020
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: L'art. 11 è stato abrogato dall'art. 53, c. 1 let. i) del d.lgs. n. 33/2013. Ai sensi del medesimo decreto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale è stato pubblicato il Piano Annuale Anticorruzione e Trasparenza 2020 adottato con provvedimento n. 2 del 29/01/2020.
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: L'art. 11 è stato abrogato dall'art. 53, c. 1 let. i) del d.lgs. n. 33/2013. Ai sensi del medesimo decreto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale sono contenute le informazioni previste dallo stesso.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, del d.lgs. n. 150/2009: sì in data 21/04/2020.	
Eventuali osservazioni		



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.	Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo al Personale dell'Area Funzioni Centrali dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in L.C.A. anno 2020, siglato il 26/01/2021, è composto da 4 articoli: Articolo 1): Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2020 Personale Dirigente; Articolo 2): Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2020 Personale Professionista; Articolo 3): Retribuzione di risultato del personale appartenente all'Area Funzioni Centrali dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana in L.C.A.; Articolo 4): Dichiarazione congiunta.
b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.	Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo: Sulla base dei criteri di cui agli articoli 1 e 2, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo: Art. 1 (Dirigenti) Totale fondo 2020 € 38.251,48 a) Retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11 b) Retribuzione di posizione parte variabile € 12.565,11 c) retribuzione di risultato € 13.121,26 Art. 2 (Professionisti) Totale fondo 2020 € 65.235,44 a) Indennità funzionale professionale fissa € 12.000,00 b) Indennità funzionale professionale variabile € 11.000,00 c) retribuzione di risultato € 42.235,44
c) Effetti abrogativi impliciti.	Non si determinano effetti abrogativi impliciti.
d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.	Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Provvedimento n. 4 del 31 gennaio 2020.
e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.	Il Contratto Collettivo integrativo non prevede nuove progressioni economiche
f)	



<p>g) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale</p>	<p>I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale del “Piano della Performance dell’Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana anno 2019 – 2020”, i cui indirizzi strategici, relativi all’anno 2020, sono stati definiti con provvedimento del Commissario Liquidatore n. 5 del 31/01/2020 e successivamente modificato con provvedimento n. 21 del 06/04/2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Azioni necessarie a garantire le attività dell’Ente strumentale: Attivazione di tutte le azioni necessarie al fine della riorganizzazione delle risorse umane, strumentali e patrimoniali dell’Ente strumentale; b) Azioni necessarie per il miglioramento dell’efficacia e dell’efficienza dell’Ente strumentale: Attivazione di tutte le azioni necessarie al fine di una migliore efficienza gestionale in relazione alle finalità dell’Ente strumentale, nonché al concorso allo sviluppo dell’Associazione; c) Azioni necessarie per l’attuazione del decreto di riordino in ordine al patrimonio di cui all’art. 4 d.lgs. 178/2012 e s.m.i.: Attuazione delle disposizioni previste dal d.lgs. 178 del 28 settembre 2012 e s.m.i., al fine di assicurare tutte le azioni connesse agli adempimenti relativi al patrimonio in considerazione della soppressione dell’Ente Strumentale e del conseguente avvio delle procedure di liquidazione dal 1° gennaio 2018; d) Azioni necessarie per l’attuazione del decreto di riordino in ordine al personale di cui agli artt. 5 e 6 d.lgs. 178/2012 e s.m.i.: Attuazione delle disposizioni previste dal d.lgs. 178 del 28 settembre 2012 e s.m.i., al fine di assicurare tutte le azioni connesse alla procedura liquidatoria ed in particolare la pianificazione delle modalità e dei termini per la realizzazione dell’attivo; e) Azioni necessarie per l’attuazione delle azioni volte alla definizione del contenzioso in materia di personale civile e militare nonché generale al fine della definizione dello stato passivo ed attivo;
<p>h) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto</p>	<p>...</p>

Il Capo Dipartimento A.G.L.
(Dr. Claudio Malavasi)