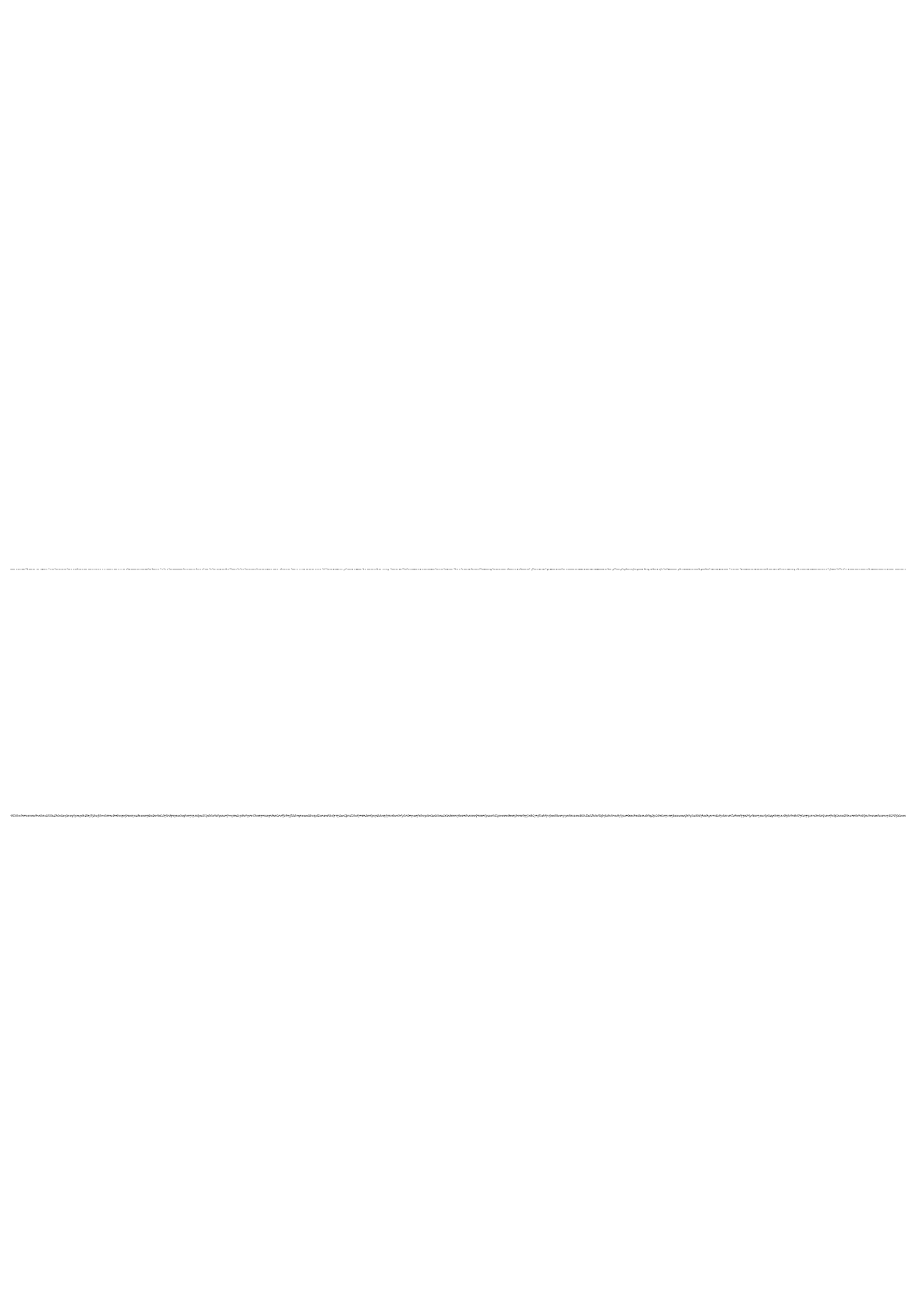


Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Amministratore Ente strumentale alla C.R.I., Dott.ssa Patrizia Ravaoli Capo Dipartimento R.U., Dott.ssa Elisabetta Paccapelo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL; CISL FP; UIL PA; FALP CISAL; FEMEPA; ANMI ASSOMED SIVEMP FPM. Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL; CISL FP; UIL PA; FIALP CISAL; FEMEPA.
Soggetti destinatari		Personale con qualifica di dirigente, medico e professionista dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto integrativo ha normato la sola parte economica: l'utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Sì, con determinazione n. 12 del 23.05.2017.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: L'art. 11 è stato abrogato dall'art. 53, c. 1 let. i) del d.lgs. n. 33/2013. Ai sensi del medesimo decreto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale è stato pubblicato il Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza 2016-2018 adottato con delibera 83/16 del Comitato dell'Ente.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: L'art. 11 è stato abrogato dall'art. 53, c. 1 let. i) del d.lgs. n. 33/2013. Ai sensi del medesimo decreto nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale sono contenute le informazioni previste dallo stesso.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009: Sì.	
Eventuali osservazioni		



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

<p>a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.</p>	<p>L'Accordo per l'utilizzo del Fondo relativo al personale con qualifica di dirigente, medico e professionista dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana per l'anno 2017, siglato il 28/12/2017 è composto di 4 articoli:</p> <p>Articolo 1): Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2017 Personale Dirigente;</p> <p>Articolo 2): Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 2017 Personale medico;</p> <p>Articolo 3): Utilizzo delle risorse finanziarie per il trattamento accessorio anno 20167Personale Professionista;</p> <p>Articolo 4): Retribuzione di risultato del personale appartenente all'Area VI dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana.</p>																																																
<p>b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.</p>	<p>Sulla base dei criteri di cui agli articoli 1, 2, e 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:</p> <p>Art. 1 (Dirigenti)</p> <table border="1" data-bbox="619 862 1426 1086"> <tr> <td>Totale fondo 2017</td> <td>€</td> <td>312.849,74</td> </tr> <tr> <td>a) Retribuzione di posizione parte fissa</td> <td>€</td> <td>95.991,00</td> </tr> <tr> <td>b) Retribuzione di posizione parte variabile</td> <td>€</td> <td>134.387,40</td> </tr> <tr> <td>d) finanziamento incarichi ad interim</td> <td>€</td> <td>15.998,50</td> </tr> <tr> <td>e) retribuzione di risultato</td> <td>€</td> <td>66.472,84</td> </tr> </table> <p>Art. 2 (Medici)</p> <table border="1" data-bbox="619 1169 1426 1473"> <tr> <td>Totale fondo 2017</td> <td>€</td> <td>720.000,00</td> </tr> <tr> <td>a) Retribuzione di posizione parte fissa</td> <td>€</td> <td>88.412,00</td> </tr> <tr> <td>b) Retribuzione di posizione parte variabile</td> <td>€</td> <td>106.689,60</td> </tr> <tr> <td>c) finanziamento indennità specifica medica</td> <td>€</td> <td>157.740,40</td> </tr> <tr> <td>d) finanziamento straordinario e maggiorazioni</td> <td>€</td> <td>81.840,00</td> </tr> <tr> <td>e) finanziamento specifico trattamento economico</td> <td>€</td> <td>5.020,76</td> </tr> <tr> <td>f) finanziamento retribuzione di risultato</td> <td>€</td> <td>280.297,24</td> </tr> </table> <p>Art. 3 (Professionisti)</p> <table border="1" data-bbox="619 1563 1426 1742"> <tr> <td>Totale fondo 2017</td> <td>€</td> <td>545.238,06</td> </tr> <tr> <td>a) Indennità funzionale professionale f</td> <td>€</td> <td>79.553,65</td> </tr> <tr> <td>c) indennità di coordinamento</td> <td>€</td> <td>4.935,23</td> </tr> <tr> <td>d) retribuzione di risultato</td> <td>€</td> <td>460.749,18</td> </tr> </table>	Totale fondo 2017	€	312.849,74	a) Retribuzione di posizione parte fissa	€	95.991,00	b) Retribuzione di posizione parte variabile	€	134.387,40	d) finanziamento incarichi ad interim	€	15.998,50	e) retribuzione di risultato	€	66.472,84	Totale fondo 2017	€	720.000,00	a) Retribuzione di posizione parte fissa	€	88.412,00	b) Retribuzione di posizione parte variabile	€	106.689,60	c) finanziamento indennità specifica medica	€	157.740,40	d) finanziamento straordinario e maggiorazioni	€	81.840,00	e) finanziamento specifico trattamento economico	€	5.020,76	f) finanziamento retribuzione di risultato	€	280.297,24	Totale fondo 2017	€	545.238,06	a) Indennità funzionale professionale f	€	79.553,65	c) indennità di coordinamento	€	4.935,23	d) retribuzione di risultato	€	460.749,18
Totale fondo 2017	€	312.849,74																																															
a) Retribuzione di posizione parte fissa	€	95.991,00																																															
b) Retribuzione di posizione parte variabile	€	134.387,40																																															
d) finanziamento incarichi ad interim	€	15.998,50																																															
e) retribuzione di risultato	€	66.472,84																																															
Totale fondo 2017	€	720.000,00																																															
a) Retribuzione di posizione parte fissa	€	88.412,00																																															
b) Retribuzione di posizione parte variabile	€	106.689,60																																															
c) finanziamento indennità specifica medica	€	157.740,40																																															
d) finanziamento straordinario e maggiorazioni	€	81.840,00																																															
e) finanziamento specifico trattamento economico	€	5.020,76																																															
f) finanziamento retribuzione di risultato	€	280.297,24																																															
Totale fondo 2017	€	545.238,06																																															
a) Indennità funzionale professionale f	€	79.553,65																																															
c) indennità di coordinamento	€	4.935,23																																															
d) retribuzione di risultato	€	460.749,18																																															
<p>c) Effetti abrogativi impliciti.</p>	<p>Non si determinano effetti abrogativi impliciti.</p>																																																
<p>d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.</p>	<p>Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con Ordinanza Commissariale n. 521 del 9 novembre 2011. Inoltre con Determinazione Direttoriale n. 30 del 17.06.2015 del Direttore Generale è stata ridefinita la graduazione degli incarichi professionali dei Professionisti e con la Determinazione Direttoriale n. 95 del 23.11.2016 dell'Amministratore è stata ridefinita la graduazione delle posizioni dirigenziali.</p>																																																

<p>e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.</p>	<p>L'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo non prevede nuove progressioni economiche.</p>
<p>f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale</p>	<p>I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale del "Piano della Performance dell'Ente Strumentale alla Croce Rossa Italiana anno 2016 – 2017", i cui indirizzi strategici, relativi all'anno 2017, sono stati definiti con Deliberazione n. 5 del 7 aprile 2017 del Comitato dell'Ente:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Azioni necessarie a garantire le attività dell'Ente strumentale: Attivazione di tutte le azioni necessarie al fine della riorganizzazione delle risorse umane, strumentali e patrimoniali dell'Ente strumentale; b) Azioni necessarie per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'Ente strumentale: Attivazione di tutte le azioni necessarie al fine di una migliore efficienza gestionale in relazione alle finalità dell'Ente strumentale, nonché al concorso allo sviluppo dell'Associazione; c) Azioni necessarie per l'attuazione del decreto di riordino in ordine al patrimonio di cui all'art. 4 d.lgs. 178/2012 e s.m.i.: Attuazione delle disposizioni previste dal d.lgs. 178 del 28 settembre 2012 e s.m.i., al fine di assicurare tutte le azioni connesse agli adempimenti relativi al patrimonio in considerazione della soppressione dell'Ente Strumentale e del conseguente avvio delle procedure di liquidazione dal 1° gennaio 2018; d) Azioni necessarie per l'attuazione del decreto di riordino in ordine al personale di cui agli artt. 5 e 6 d.lgs. 178/2012 e s.m.i.: Attuazione delle disposizioni previste dal d.lgs. 178 del 28 settembre 2012 e s.m.i., al fine di assicurare tutte le azioni connesse agli adempimenti relativi al personale civile e militare in considerazione della soppressione dell'Ente strumentale e del conseguente avvio delle procedure di liquidazione dal 1° gennaio 2018; e) Azioni necessarie per l'avvio dell'Associazione della Croce Rossa italiana: Individuazione ed implementazione di tutte le attività necessarie a concorrere temporaneamente allo sviluppo dell'Associazione attesa la natura e lo scopo strumentale dell'Ente stesso;
<p>g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto</p>	<p>...</p>