













































I dati sono divisi per Macroarea e ambiti questi ultimi sono ritenuti critici quando la somma delle percentuali delle risposte (4-5-6) risulta sotto il 50%	2014	2015
<b>MACROAREA 1 - BENESSERE ORGANIZZATIVO</b>		
<b>A- Sicurezza sul lavoro</b>		
A.01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	● 81,00%	● 76,40%
A.02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	● 62,00%	● 76,00%
A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	● 63,00%	● 57,00%
esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	● 78,00%	● 77,30%
*A.05 Non sono soggetto/a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro *Nel 2014 era: Sono soggetto/a molestie etc....	● 81,00%	● 81,40%
A.06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	● 78,00%	● 81,80%
A.07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	● 81,00%	● 82,70%
A.08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	● 63,00%	● 60,40%
*A.09 Non avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...) * nel 2014 era: Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano	● 57,00%	● 64,60%
<b>B - Discriminazioni</b>		
B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	● 88,00%	● 87,40%
B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	● 85,00%	● 89,40%
B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	● 91,00%	● 94,40%
*B.04 La mia identità di genere non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro * Nel 2014 era: La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	● 67,00%	● 84,40%
B.05 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	● 93,00%	● 96,70%
B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	● 94,00%	● 95,80%
*B.07 La mia età non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro * nel 2014 era: La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	● 71,00%	● 85,20%
B.08 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	● 92,00%	● 95,40%
B.09 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	● 85,00%	● 93,40%

I dati sono divisi per Macroarea e ambiti questi ultimi sono ritenuti critici quando la somma delle percentuali delle risposte (4-5-6) risulta sotto il 50%	2014	2015
<b>C- L'equità nella mia amministrazione</b>		
C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	● 43,00%	● 47,60%
C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	● 46,00%	● 51,80%
C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	● 41,00%	● 53,60%
C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	● 29,00%	● 40,00%
C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	● 68,00%	● 67,00%
<b>D- Carriera e Sviluppo professionale</b>		
D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	● 29,00%	● 31,20%
D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	● 28,00%	● 32,50%
D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	● 40,00%	● 40,90%
D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	● 64,00%	● 69,20%
D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	● 52,00%	● 62,40%
<b>E- Il mio lavoro</b>		
E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	● 75,00%	● 80,60%
E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	● 93,00%	● 93,70%
E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	● 68,00%	● 70,90%
E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	● 85,00%	● 84,00%
E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	● 61,00%	● 66,30%
<b>F- I miei colleghi</b>		
F.01 Mi sento parte di una squadra	● 66,00%	● 67,10%
F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	● 98,00%	● 95,80%
F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	● 91,00%	● 91,60%
F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	● 68,00%	● 74,30%
F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	● 59,00%	● 59,00%

I dati sono divisi per Macroarea e ambiti questi ultimi sono ritenuti critici quando la somma delle percentuali delle risposte (4-5-6) risulta sotto il 50%	2014	2015
<b>G - Il contesto del mio lavoro</b>		
G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	 38,00%	 46,00%
G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	 54,00%	 61,20%
G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	 47,00%	 47,30%
G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	 50,00%	 50,00%
G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	 49,00%	 50,20%
<b>H - Il senso di appartenenza</b>		
H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	 78,00%	 76,30%
H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	 93,00%	 86,00%
H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	 92,00%	 89,00%
H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	 53,00%	 53,60%
H.05 *Se potessi, comunque non cambierei ente *Nel 2014 era: Se potessi, comunque cambierei ente	 72,00%	 71,00%
<b>I - L'immagine della mia amministrazione</b>		
I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	 74,00%	 73,40%
I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	 71,00%	 67,50%
I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	 49,00%	 55,00%
<b>J - L'importanza degli ambiti di indagine</b>		
J.01 La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	 89,00%	 91,20%
J.02 Le discriminazioni	 85,00%	 86,50%
J.03 L'equità nella mia amministrazione	 87,00%	 87,40%
J.04 La carriera e lo sviluppo professionale	 88,00%	 87,40%
J.05 Il mio lavoro	 95,00%	 92,80%
J.06 I miei colleghi	 94,00%	 94,50%
J.07 Il mio contesto di lavoro	 94,00%	 92,40%
J.08 Il senso di appartenenza	 91,00%	 92,00%
J.09 L'immagine della mia amministrazione	 96,00%	 88,20%

I dati sono divisi per Macroarea e ambiti questi ultimi sono ritenuti critici quando la somma delle percentuali delle risposte (4-5-6) risulta sotto il 50%	2014	2015
<b>MACROAREA 2 - GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE</b>		
<b>M - La mia Organizzazione</b>		
L.01 Conosco le strategie della mia amministrazione	● 56,00%	● 57,40%
L.02 Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	● 58,00%	● 57,00%
L.03 Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	● 56,00%	● 51,80%
L.04 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	● 63,00%	● 59,10%
<b>M - Le mie Performance</b>		
M.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	● 65,00%	● 56,10%
M.02 Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	● 65,00%	● 59,10%
M.03 Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	● 62,00%	● 59,50%
M.04 Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	● 54,00%	● 49,00%
<b>N - Il funzionamento del sistema</b>		
N.01 Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	● 56,00%	● 52,00%
N.02 Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	● 49,00%	● 47,20%
N.03 I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	● 49,00%	● 40,40%
N.04 La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	● 36,00%	● 33,80%
N.05 Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	● 53,00%	● 49,00%

I dati sono divisi per Macroarea e ambiti questi ultimi sono ritenuti critici quando la somma delle percentuali delle risposte (4-5-6) risulta sotto il 50%	2014	2015
<b>MACROAREA 3 -VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO</b>		
<b>O- Il mio capo e la mia crescita</b>		
O.01 Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	● 58,00%	● 59,50%
O.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	● 54,00%	● 57,00%
O.03 È sensibile ai miei bisogni personali	● 54,00%	● 69,20%
O.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	● 72,00%	● 75,00%
O.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	● 73,00%	● 71,70%
<b>P- Il mio capo e L'equità</b>		
Riepilogo ambito (percentuale di miglioramento/peggioramento)		
P.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione	● 75,00%	● 63,00%
P.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	● 68,00%	● 55,30%
P.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	● 61,00%	● 59,10%
P.04 Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	● 73,00%	● 74,30%