

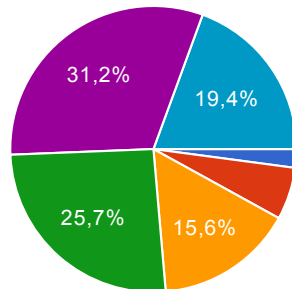
237 risposte

[Vedi tutte le risposte](#)
[Pubblica i dati di analisi](#)

Riepilogo

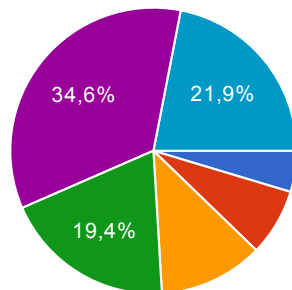
A. Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

A.01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	5	2.1%
2	14	5.9%
3	37	15.6%
4	61	25.7%
5	74	31.2%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	46	19.4%

A.02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione

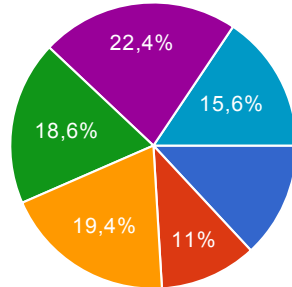


1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	11	4.6%
2	18	7.6%

3	28	11.8%
4	46	19.4%
5	82	34.6%

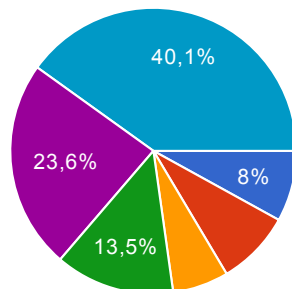
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito) **52** 21.9%

A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti



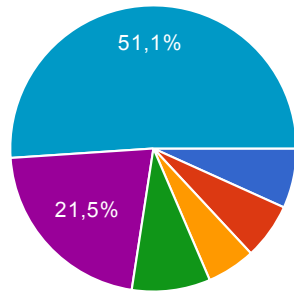
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	31	13.1%
2	26	11%
3	46	19.4%
4	44	18.6%
5	53	22.4%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	37	15.6%

A.04 Non ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)



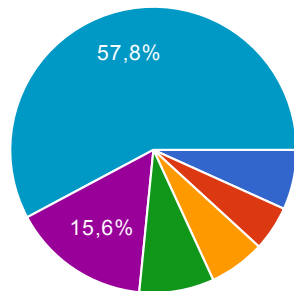
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	19	8%
2	20	8.4%
3	15	6.3%
4	32	13.5%
5	56	23.6%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	95	40.1%

A.05 Non sono soggetto/a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro



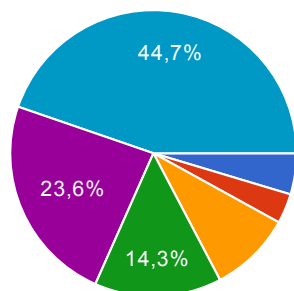
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	16	6.8%
2	15	6.3%
3	13	5.5%
4	21	8.9%
5	51	21.5%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	121	51.1%

A.06 Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare



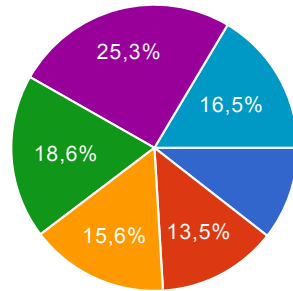
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	16	6.8%
2	12	5.1%
3	15	6.3%
4	20	8.4%
5	37	15.6%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	137	57.8%

A.07 Ho la possibilità di prendere sufficienti pause



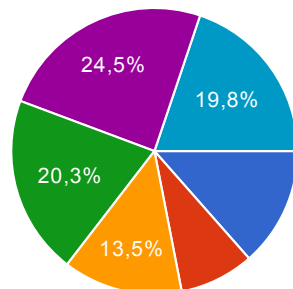
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	11	4.6%
	2	3.4%
	3	9.3%
	4	14.3%
	5	23.6%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	106	44.7%

A.08 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	25	10.5%
	32	13.5%
	37	15.6%
	44	18.6%
	60	25.3%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	39	16.5%

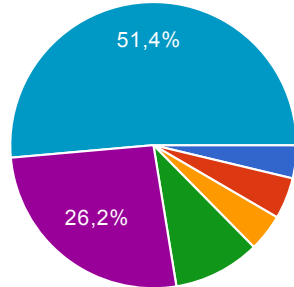
A.09 Non avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	32	13.5%
	20	8.4%
	32	13.5%
	48	20.3%
	58	24.5%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	47	19.8%

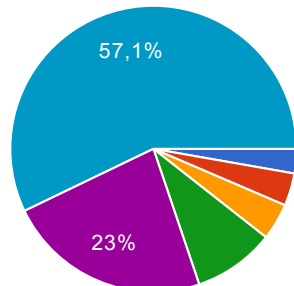
B. Le discriminazioni

B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale



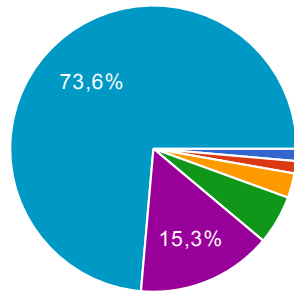
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	8	3.7%
2	10	4.7%
3	9	4.2%
4	21	9.8%
5	56	26.2%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	110	51.4%

B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico



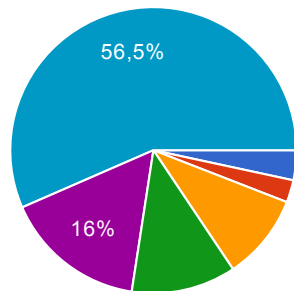
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	6	2.8%
2	8	3.7%
3	9	4.1%
4	20	9.2%
5	50	23%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	124	57.1%

B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione



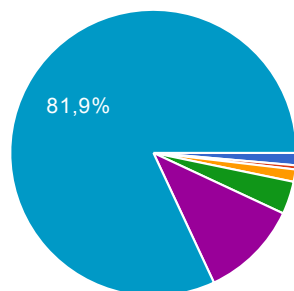
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	3	1.4%
2	3	1.4%
3	6	2.8%
4	12	5.6%
5	33	15.3%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	159	73.6%

B.04 La mia identità di genere non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



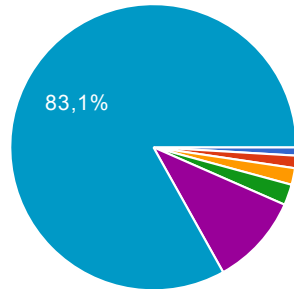
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	8	3.4%
2	6	2.5%
3	23	9.7%
4	28	11.8%
5	38	16%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	134	56.5%

B.05 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza



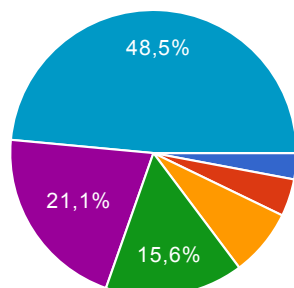
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	3	1.4%
2	1	0.5%
3	3	1.4%
4	8	3.7%
5	24	11.1%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	177	81.9%

B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	2	0.9%
2	3	1.4%
3	4	1.9%
4	5	2.3%
5	22	10.3%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	177	83.1%

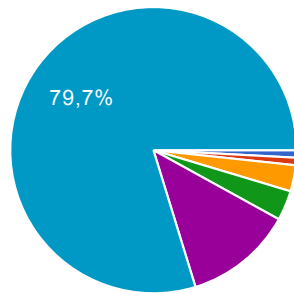
B.07 La mia età non costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	7	3%
2	10	4.2%
3	18	7.6%
4	37	15.6%
5	50	21.1%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	115	48.5%

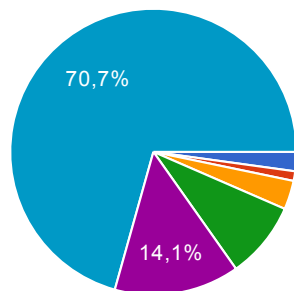
B.08 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio

orientamento sessuale



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	2	0.8%
	2	0.8%
	7	3%
	8	3.4%
	29	12.2%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	189	79.7%

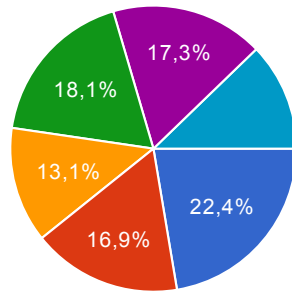
B.09 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	2	2.2%
	1	1.1%
	3	3.3%
	8	8.7%
	13	14.1%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	65	70.7%

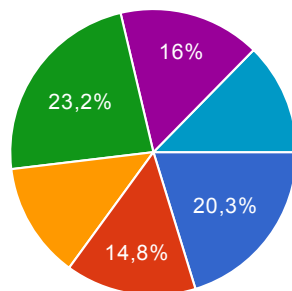
C. L'equità nella mia amministrazione

C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro



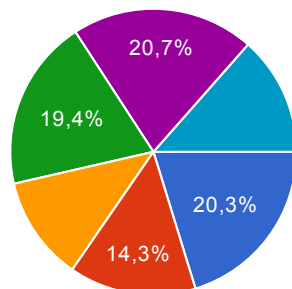
1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	48	20.3%
2		40	16.9%
3		31	13.1%
4		43	18.1%
5		41	17.3%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	29	12.2%

C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità



1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	48	20.3%
2		35	14.8%
3		31	13.1%
4		55	23.2%
5		38	16%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	30	12.7%

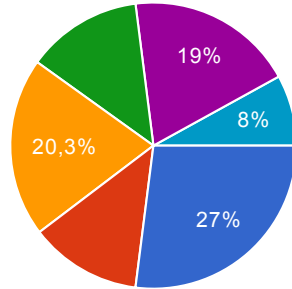
C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione



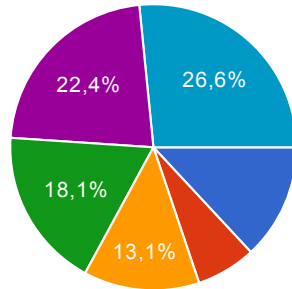
1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	48	20.3%
2		34	14.3%
3		28	11.8%
4		46	19.4%

5 **49** 20.7%6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito) **32** 13.5%

C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto

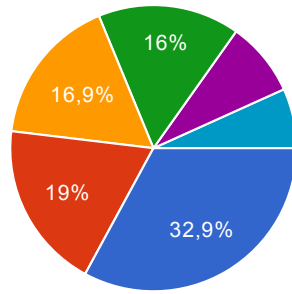
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito) **64** 27%2 **30** 12.7%3 **48** 20.3%4 **31** 13.1%5 **45** 19%6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito) **19** 8%

C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale

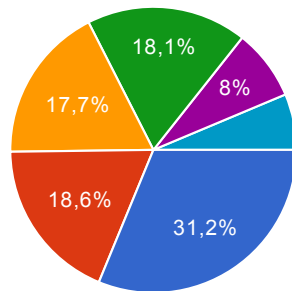
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito) **31** 13.1%2 **16** 6.8%3 **31** 13.1%4 **43** 18.1%5 **53** 22.4%6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito) **63** 26.6%

D. Carriera e sviluppo professionale

D.01 Nel mio ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben

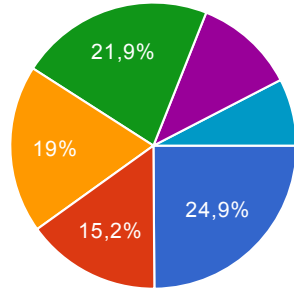
delineato e chiaro

1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	78	32,9%
		45	19%
		40	16,9%
		38	16%
		20	8,4%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	16	6,8%

D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito

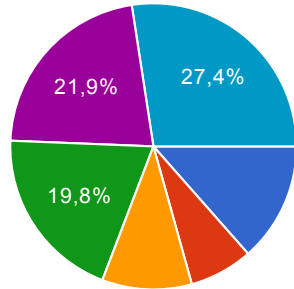
1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	74	31,2%
		44	18,6%
		42	17,7%
		43	18,1%
		19	8%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	15	6,3%

D.03 Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



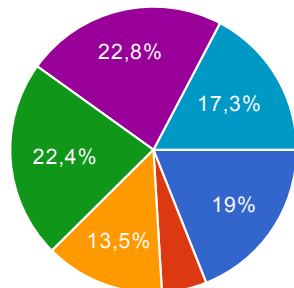
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	59	24.9%
2	36	15.2%
3	45	19%
4	52	21.9%
5	27	11.4%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	18	7.6%

D.04 Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	32	13.5%
2	17	7.2%
3	24	10.1%
4	47	19.8%
5	52	21.9%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	65	27.4%

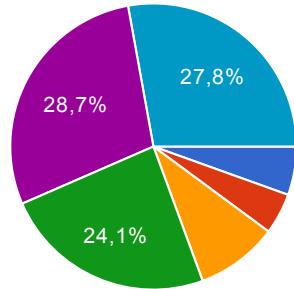
D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	45	19%
2	12	5.1%
3	32	13.5%
4	53	22.4%
5	54	22.8%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	41	17.3%

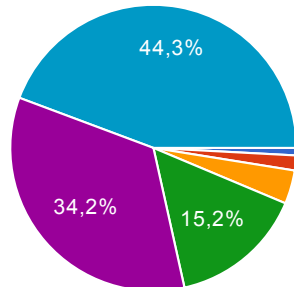
E. Il mio lavoro

E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro



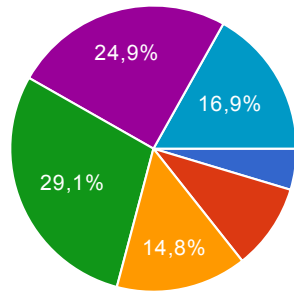
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	13	5.5%
2	11	4.6%
3	22	9.3%
4	57	24.1%
5	68	28.7%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	66	27.8%

E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro



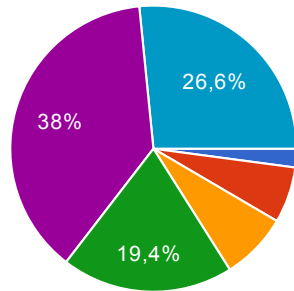
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	2	0.8%
2	4	1.7%
3	9	3.8%
4	36	15.2%
5	81	34.2%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	105	44.3%

E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



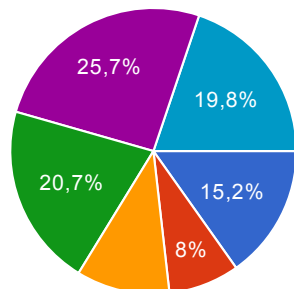
Importanza	Numero di risposte	Percentuale
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	11	4.6%
2	23	9.7%
3	35	14.8%
4	69	29.1%
5	59	24.9%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	40	16.9%

E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro



Importanza	Numero di risposte	Percentuale
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	5	2.1%
2	15	6.3%
3	18	7.6%
4	46	19.4%
5	90	38%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	63	26.6%

E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

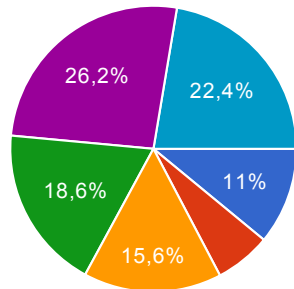


Importanza	Numero di risposte	Percentuale
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	36	15.2%
2	19	8%
3	25	10.5%
4	49	20.7%
5	61	25.7%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	40	16.9%

6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito) **47** 19.8%

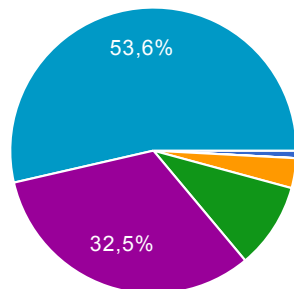
F. I miei colleghi

F.01 Mi sento parte di una squadra



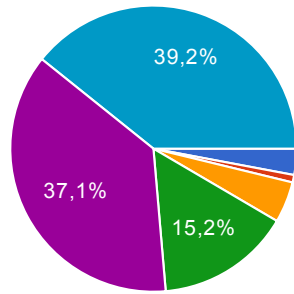
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	26	11%
2	15	6.3%
3	37	15.6%
4	44	18.6%
5	62	26.2%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	53	22.4%

F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti



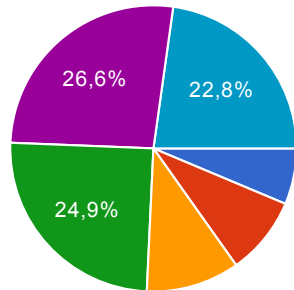
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	2	0.8%
2	0	0%
3	8	3.4%
4	23	9.7%
5	77	32.5%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	127	53.6%

F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi



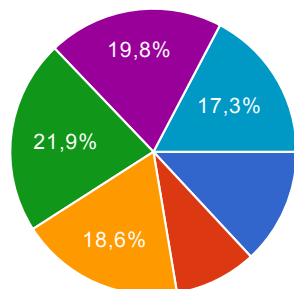
1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	7	3%
		2	0.8%
		11	4.6%
		36	15.2%
		88	37.1%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	93	39.2%

F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti



1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	15	6.3%
		21	8.9%
		25	10.5%
		59	24.9%
		63	26.6%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	54	22.8%

F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare

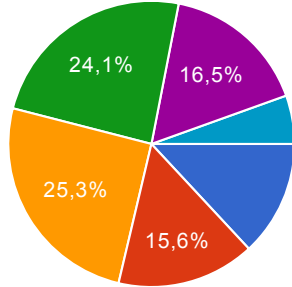


1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	31	13.1%
		22	9.3%

	3	44	18.6%
	4	52	21.9%
	5	47	19.8%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	41		17.3%

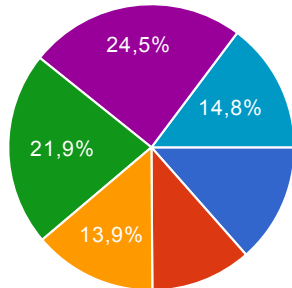
G. Il contesto del mio lavoro

G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



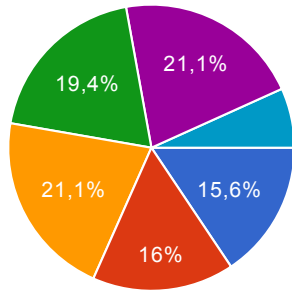
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	31	13.1%
2	37	15.6%
3	60	25.3%
4	57	24.1%
5	39	16.5%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	13	5.5%

G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



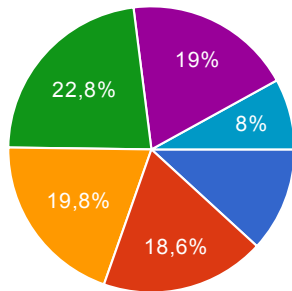
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	32	13.5%
2	27	11.4%
3	33	13.9%
4	52	21.9%
5	58	24.5%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	35	14.8%

G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti



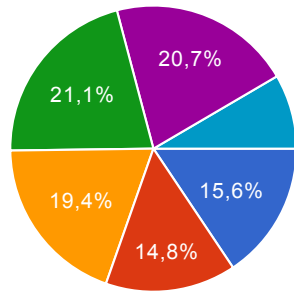
1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	37	15.6%
2		38	16%
3		50	21.1%
4		46	19.4%
5		50	21.1%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	16	6.8%

G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata



1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	28	11.8%
2		44	18.6%
3		47	19.8%
4		54	22.8%
5		45	19%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	19	8%

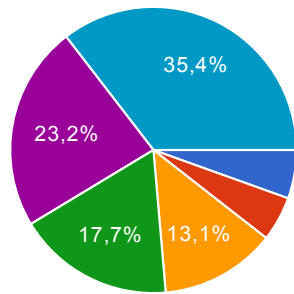
G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita



1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	13	5.5%
2		12	5.1%
3		31	13.1%
4		42	17.7%
5		55	23.2%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	84	35.4%

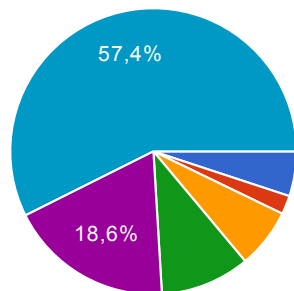
H. Il senso di appartenenza

H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente



1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	13	5.5%
2		12	5.1%
3		31	13.1%
4		42	17.7%
5		55	23.2%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	84	35.4%

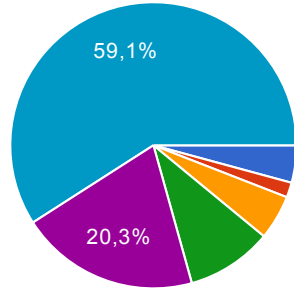
H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato



1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	12	5.1%
2		5	2.1%
3		16	6.8%
4		24	10.1%

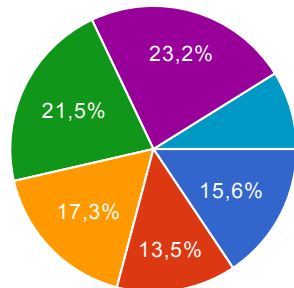
	5	44	18.6%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	136		57.4%

H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente



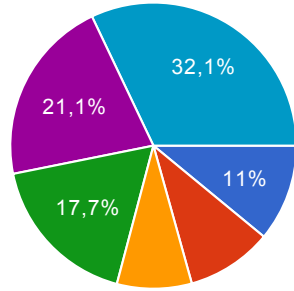
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	10	4.2%
	2	1.7%
	3	5.1%
	4	9.7%
	5	20.3%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	140	59.1%

H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	37	15.6%
	2	13.5%
	3	17.3%
	4	21.5%
	5	23.2%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	21	8.9%

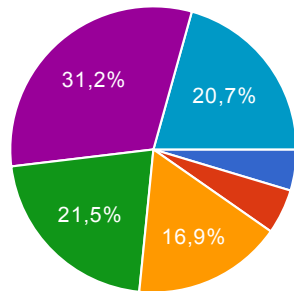
H.05 Se anche potessi, comunque non cambierei ente



1	26	11%
2	23	9.7%
3	20	8.4%
4	42	17.7%
5	50	21.1%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	76	32.1%

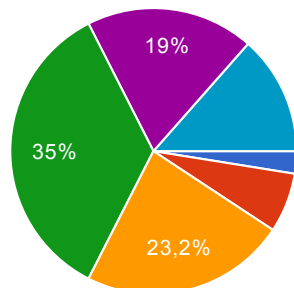
I. L'immagine della mia amministrazione

I.01 La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



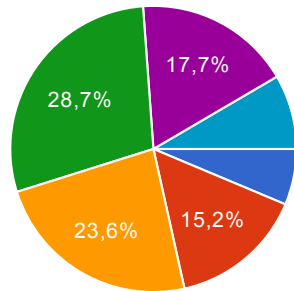
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	11	4.6%
2	12	5.1%
3	40	16.9%
4	51	21.5%
5	74	31.2%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	49	20.7%

I.02 Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	6	2.5%
	16	6.8%
	55	23.2%
	83	35%
	45	19%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	32	13.5%

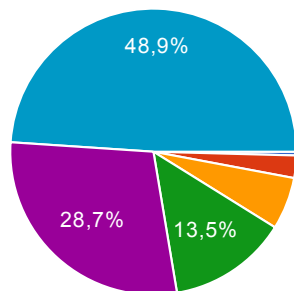
I.03 La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	15	6.3%
	36	15.2%
	56	23.6%
	68	28.7%
	42	17.7%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	20	8.4%

J. Importanza degli ambiti di indagine

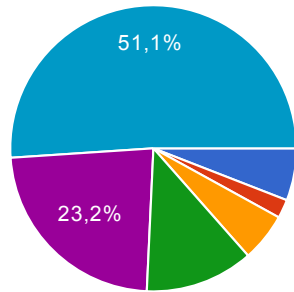
J.01 La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	1	0.4%
	6	2.5%
	14	5.9%
	32	13.5%
	68	28.7%

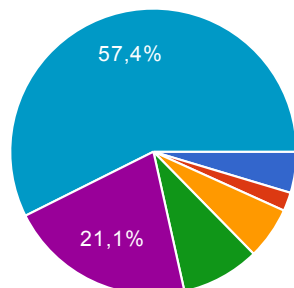
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito) **116** 48.9%

J.02 Le discriminazioni



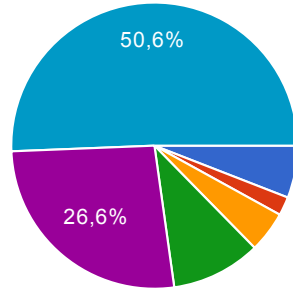
1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	14	5.9%
2		5	2.1%
3		13	5.5%
4		29	12.2%
5		55	23.2%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	121	51.1%

J.03 L'equità nella mia amministrazione



1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	11	4.6%
2		5	2.1%
3		14	5.9%
4		21	8.9%
5		50	21.1%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	136	57.4%

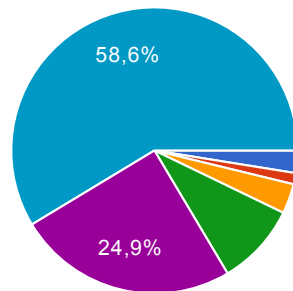
J.04 La carriera e lo sviluppo professionale



1	5	2.1%
2	11	4.6%
3	24	10.1%
4	63	26.6%
5	120	50.6%

6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito) **120** 50.6%

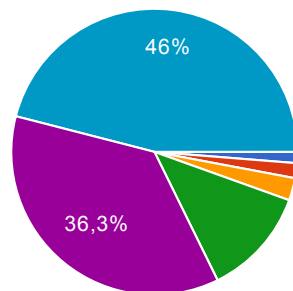
J.05 Il mio lavoro



1	3	1.3%
2	8	3.4%
3	22	9.3%
4	59	24.9%
5	139	58.6%

6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito) **139** 58.6%

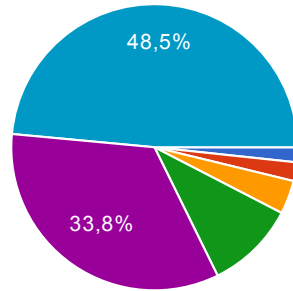
J.06 I miei colleghi



1	3	1.3%
2	4	1.7%
3	6	2.5%
4	29	12.2%
5	86	36.3%
6	109	46%

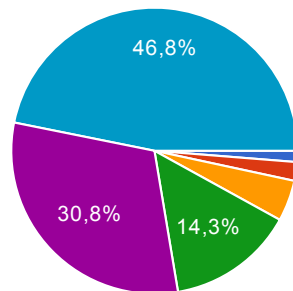
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito) **109** 46%

J.07 Il mio contesto di lavoro



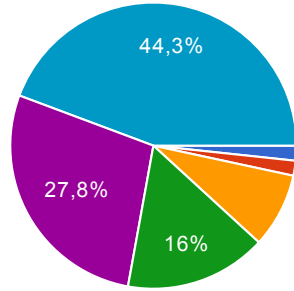
1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	4	1.7%
		5	2.1%
		9	3.8%
		24	10.1%
		80	33.8%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	115	48.5%

J.08 Il senso di appartenenza



1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	3	1.3%
		5	2.1%
		11	4.6%
		34	14.3%
		73	30.8%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	111	46.8%

J.09 L'immagine della mia amministrazione

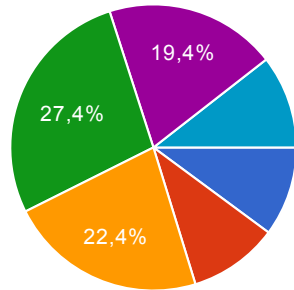


Importanza	Numero di risposte	Percentuale
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	4	1.7%
2	4	1.7%
3	20	8.4%
4	38	16%
5	66	27.8%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	105	44.3%

Questionario OIV - GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

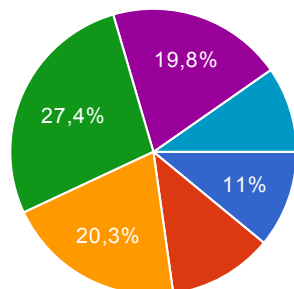
L. La mia organizzazione

L.01 Conosco le strategie della mia amministrazione



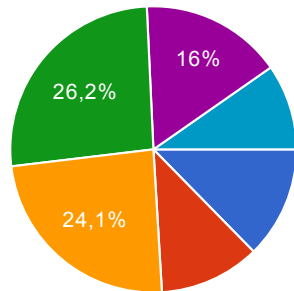
Importanza	Numero di risposte	Percentuale
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	24	10.1%
2	24	10.1%
3	53	22.4%
4	65	27.4%
5	46	19.4%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	25	10.5%

L.02 Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione



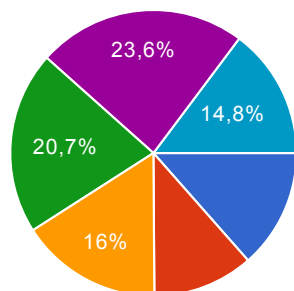
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	26	11%
2	28	11.8%
3	48	20.3%
4	65	27.4%
5	47	19.8%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	23	9.7%

L.03 Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	30	12.7%
2	27	11.4%
3	57	24.1%
4	62	26.2%
5	38	16%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	23	9.7%

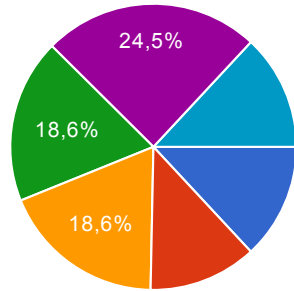
L.04 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	32	13.5%
2	27	11.4%
3	38	16%
4	49	20.7%
5	56	23.6%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	35	14.8%

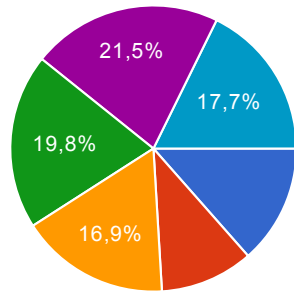
M. Le mie performance

M.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro



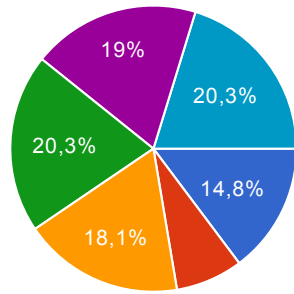
1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	31	13.1%
2		29	12.2%
3		44	18.6%
4		44	18.6%
5		58	24.5%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	31	13.1%

M.02 Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro



1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	32	13.5%
2		25	10.5%
3		40	16.9%
4		47	19.8%
5		51	21.5%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	42	17.7%

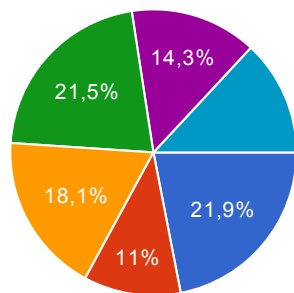
M.03 Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro



1	18	7.6%
2	35	14.8%
3	43	18.1%
4	48	20.3%
5	45	19%

6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito) **48** 20.3%

M.04 Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati

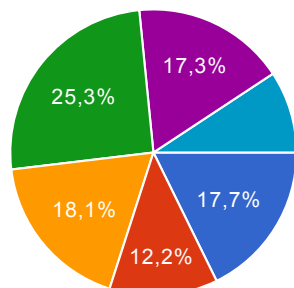


1	52	21.9%
2	26	11%
3	43	18.1%
4	51	21.5%
5	34	14.3%

6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito) **31** 13.1%

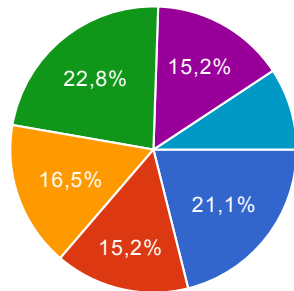
N. Il funzionamento del sistema

N.01 Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro



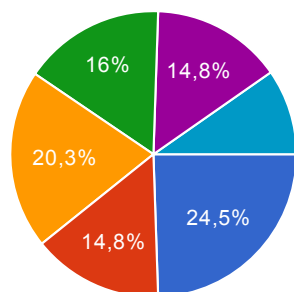
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	42	17.7%
2	29	12.2%
3	43	18.1%
4	60	25.3%
5	41	17.3%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	22	9.3%

N.02 Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance



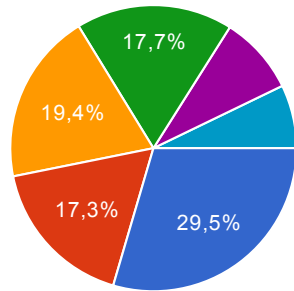
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	50	21.1%
2	36	15.2%
3	39	16.5%
4	54	22.8%
5	36	15.2%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	22	9.3%

N.03 I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance



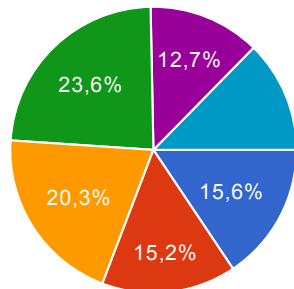
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	58	24.5%
2	35	14.8%
3	48	20.3%
4	38	16%
5	35	14.8%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	23	9.7%

N.04 La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano



1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	70	29.5%
2		41	17.3%
3		46	19.4%
4		42	17.7%
5		21	8.9%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	17	7.2%

N.05 Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

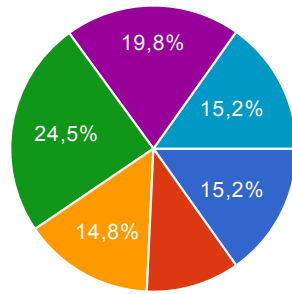


1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	37	15.6%
2		36	15.2%
3		48	20.3%
4		56	23.6%
5		30	12.7%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	30	12.7%

Questionario OIV - VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

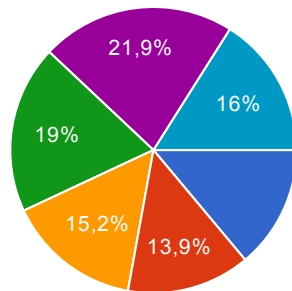
O. Il mio capo e la mia crescita

O.01 Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi



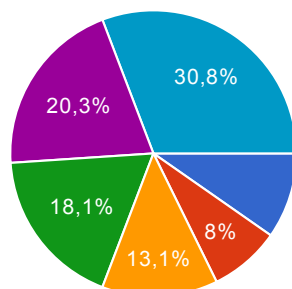
1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	36	15.2%
2	25	10.5%
3	35	14.8%
4	58	24.5%
5	47	19.8%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	36	15.2%

O.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	33	13.9%
2	33	13.9%
3	36	15.2%
4	45	19%
5	52	21.9%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	38	16%

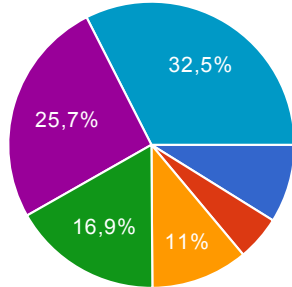
O.03 È sensibile ai miei bisogni personali



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	23	9.7%
---	-----------	------

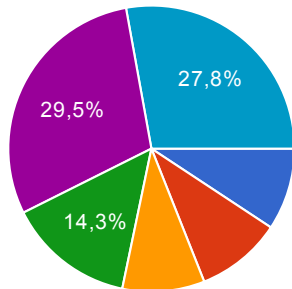
	2	19	8%
	3	31	13.1%
	4	43	18.1%
	5	48	20.3%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	73		30.8%

O.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	21	8.9%	
	2	12	5.1%
	3	26	11%
	4	40	16.9%
	5	61	25.7%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	77	32.5%	

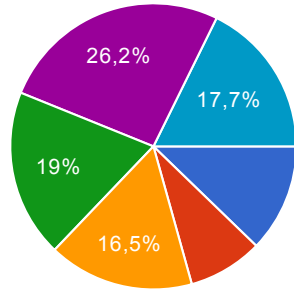
O.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte



1 (Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	22	9.3%	
	2	23	9.7%
	3	22	9.3%
	4	34	14.3%
	5	70	29.5%
6 (Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	66	27.8%	

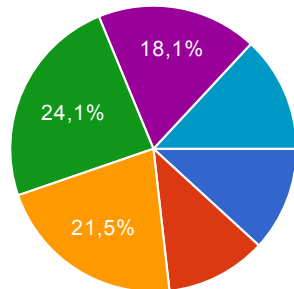
P. Il mio capo e l'equità

P.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione



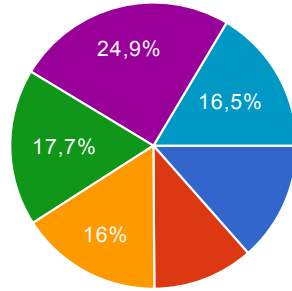
1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	29	12.2%
2		20	8.4%
3		39	16.5%
4		45	19%
5		62	26.2%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	42	17.7%

P.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro



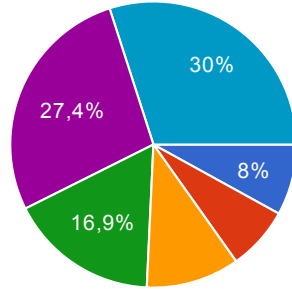
1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	28	11.8%
2		27	11.4%
3		51	21.5%
4		57	24.1%
5		43	18.1%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	31	13.1%

P.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti



1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	19	8%
2		17	7.2%
3		25	10.5%
4		40	16.9%
5		59	24.9%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	39	16.5%

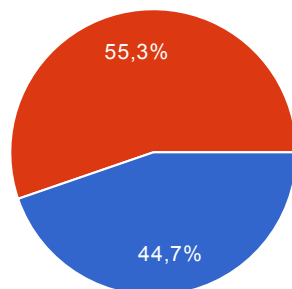
P.04 Stimò il mio capo e lo considero una persona competente e di valore



1	(Per nulla d'accordo/minimo grado di importanza attribuito)	19	8%
2		17	7.2%
3		25	10.5%
4		40	16.9%
5		65	27.4%
6	(Del tutto d'accordo/massimo grado di importanza attribuito)	71	30%

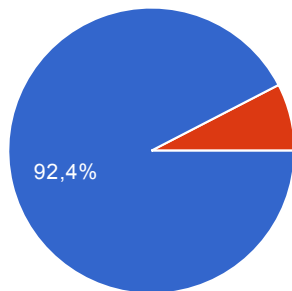
Questionario OIV - DATI ANAGRAFICI

Sesso:



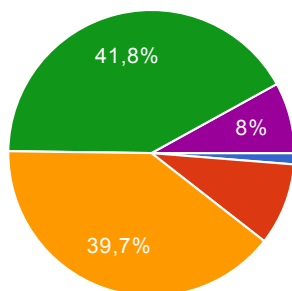
maschio	106	44.7%
femmina	131	55.3%

Il mio contratto di lavoro:



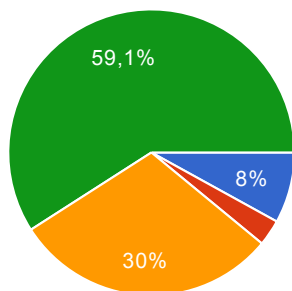
indeterminato	219	92.4%
determinato	18	7.6%

La mie età:



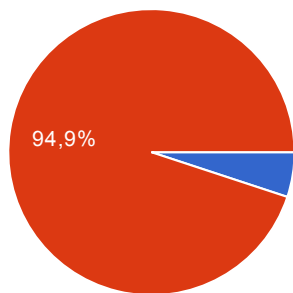
Fino a 30 anni	3	1.3%
Dai 31 ai 40 anni	22	9.3%
Dai 41 ai 50 anni	94	39.7%
Dai 51 ai 60 anni	99	41.8%
Oltre i 60 anni	19	8%

La mia anzianità di servizio:



Meno di 5 anni	19	8%
Da 5 a 10 anni	7	3%
Da 11 a 20 anni	71	30%
Oltre i 20 anni	140	59.1%

La mia qualifica:



Dirigente	12	5.1%
non dirigente	225	94.9%

Numero di risposte giornaliere

