



COMUNE DI CHIETI

I Settore - II Servizio
Gestione Giuridica del Personale
Via Amendola, n.53

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2023.

Il giorno 27 del mese di dicembre 2023, alle ore 13:00, presso la sede municipale del Comune di Chieti, in corso Marrucino 81, ufficio segreteria, giusta convocazione n. 89549 del 22/12/23 sono presenti:

per la delegazione trattante di parte pubblica:
Avv. Celestina Labbadia presidente

firma

In forza del decreto sindacale di conferimento di incarico

Per la parte sindacale del personale di comparto:

CISL RSU

FP/CGIL

FP/CISL

FP/UIIL

CSA RAL

PREMESSO

che con determina n. 1115 del 21 dicembre 2023 è stato costituito il fondo risorse decentrate per il personale dirigente dell'Ente per l'anno 2023.

Che con Decreto Sindacale n. 60 del 23.12.2022 è stata costituita la Delegazione Trattante di Parte Pubblica per l'Area Dirigenza, ai sensi dell'art.7 comma 4 del CCNL firmato il 17/12/2020;

Che l'art. 45 del CCNL/2020 per l'area dirigenziale elenca le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa;

Che ai sensi del c.1 del predetto CCNL sono oggetto di contrattazione integrativa:

- a) la definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, nel rispetto dell'art.57;
- b) i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 30;
- c) la definizione della percentuale di cui all'art. 58 c.2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art. 58, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Che in data 28.12.2021 è stato firmato il CCDI Area Dirigenza tra la parte pubblica del Comune di Chieti e le Rappresentanze sindacali territoriali;

Che il CCDI/2021 si applica a tutto il personale dirigente in servizio presso il comune di Chieti con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia. Inoltre si applica – nei limiti di quanto compatibile con le previsioni istitutive delle eventuali posizioni – anche al personale dirigente assunto ex art. 110 comma 2 del D.Lgs. 267/2000.

Che il CCDI/2021 ha durata triennale dal 1.1.2021 al 31.12.2023 e mantiene la sua efficacia, rinnovandosi di anno in anno, fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito nella presente sede negoziale ovvero non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata o con posta elettronica certificata;

Che con cadenza annuale sono negoziati i criteri di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Che per la retribuzione di risultato viene destinato ogni anno una percentuale non inferiore al 15% del fondo complessivo;

Preso visione della quantificazione del fondo per l'anno 2023 avvenuta con determina dirigenziale n. 1115/2023

LE PARTI

In data odierna sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per la destinazione del fondo in oggetto come di seguito:

1) il presente accordo si applica ai dirigenti assunti a tempo indeterminato e determinato dal Comune di Chieti ed ha ad oggetto le modalità di ripartizione del fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato per l'anno 2023.

2) si dà atto che il fondo è alimentato dalle risorse indicate dall'art. 57 del CCNL firmato in data 17.12.2020 e s.m.i e finanziato con oneri a carico dell'Amministrazione, al netto degli oneri riflessi. L'Amministrazione, a decorrere dal 2009, ha attivato nuovi servizi e posto in essere processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi

esistenti. A tale processo sono correlati un ampliamento delle competenze, del grado di responsabilità e capacità gestionale della dirigenza.

3) le risorse costituenti il fondo per l'anno 2023, tenuto conto della misura minima prevista dall'art.57, comma 3, del CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della retribuzione di risultato, sono quantificate in:

| | |
|----------------------------------|-------------------|
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | 210.929,90 |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO | 60.000,00 |
| TOTALE FONDO ANNO 2023 | 270.929,90 |

4) le parti concordano che la ripartizione del fondo avverrà per il 77,85% in favore della retribuzione di posizione e per il 22,15 % in favore della retribuzione di risultato e comunque nei limiti delle risorse disponibili.

Il Presidente della Delegazione Pubblica
Il Segretario Generale
(Avv. Celestina LABBADIA)

La Delegazione della Parte Sindacale
