




CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO 2015 PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE.
SOTTOSCRIZIONE ATTO UNILATERALE DEFINITIVO

L'anno 2016, il giorno 1 (uno) del mese di FEBBRAIO, presso la Sede Municipale
Avv. Celestina Labbadia
Presidente della delegazione trattante di parte pubblica 

Dott. Franco Rispoli Dirigente IV Settore componente
Ing. Paolo Intorbida Dirigente V settore componente

Premesso

Che con delibera di G.C. n. 31 del 3 settembre 2015 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente;
Che con delibera di G.C. n. 63 del 21 ottobre 2015 sono state dettate alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la destinazione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2015;
che con determina n. 1845 del 22 dicembre 2015 è stato costituito il fondo risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2015;
che in data 28 dicembre 2015 è stato sottoscritto dal Presidente della parte pubblica trattante l'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo su ipotesi di destinazione fondo risorse decentrate per l'anno 2015 per il personale dipendente non dirigente ;
che il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente al quale è stato trasmesso l'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs n. 165/0 unitamente a relazione tecnico illustrativa e determina di costituzione del fondo, ha ritenuto non compatibile il contratto con gli equilibri di bilancio in quanto ad oggi non sono state sciolte le riserve che lo stesso collegio aveva espresso in sede di parere al bilancio di previsione 2015 e all'assestamento dello stesso. Pertanto ha espresso parere non favorevole raccomandando altresì, in attesa di ulteriori chiarimenti, di utilizzare il fondo nella misura massima delle risorse stabili disponibili stanziato nello stesso;
che con delibera di G.C. n. 113 del 28.1.2016 Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione e stipula dell'atto definitivo per la destinazione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2015 ;
tanto premesso, il presidente della delegazione trattante di parte pubblica SOTTOSCRIVE il presente atto unilaterale definitivo per la destinazione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente non dirigente per l'anno 2015 nel testo che segue:
Nel rispetto del contratto nazionale, il presente atto di destinazione disciplina per il periodo 1.1.2015-31.12.2015 gli istituti economici demandati alla contrattazione relativi al personale non dirigente del comune di Chieti.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente non dirigente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO



1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2015 e scadranno il 31.12.2015;
2. Ci si riserva di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente atto, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2015 è stato quantificato dal Dirigente Gestione Risorse Umane con determinazione n.1845 del 22 dicembre 2015, applicando i criteri dettati dall'art. 31 del CCNL del 22 gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate,

Risorse stabili

Risorse ex art. 31 co. 1 CCNL 22/1/2004 Euro **992.706,12** (già ridotto con il consolidamento delle decurtazioni di cui all'art. 9 comma 2-bis e della ulteriore decurtazione per recupero fondi a seguito ispezione MEF)

Risorse variabili

Art. 14 comma 1 lett.d) CCNL 1998-2001 somme derivanti da economie fondo straordinario:

€ 11.000,00;

Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1998-2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 (incentivi): **€ 100.000,00;**

Art. 27, CCNL 14/9/2000 compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli:
€ 56.653,00;

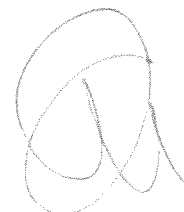
Art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1998-2001 somme derivanti da sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi ISTAT, ecc. : **€ 27.457,86.**

TOTALE Risorse variabili Euro 195.110,86.

TOTALE FONDO Euro 1.187.816,98

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/04/1999 le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione fissa su base annua:



1. Per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99 **Euro 618.200,00.**
2. Per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative e retribuzione per alte professionalità anno 2015 **Euro 71.000,00.**
3. Indennità di comparto (art. 33 CCNL del 22/1/2004) **Euro 150.800,00.**
4. Indennità educatrici asili nido **Euro 27.000,00.**
5. Indennità ex 8^a qualifica funzionale **Euro 5.850,00.**

Le risorse disponibili, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a **TOTALE RISORSE Euro 314.966,98 (A)**

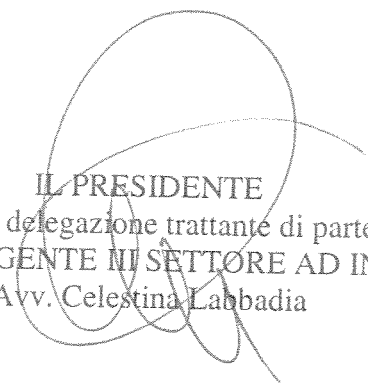
Le risorse variabili e le risorse residue delle risorse stabili, sono già gravate dalle seguenti voci di destinazione su base annua:

Art. 17 lett.d) CCNL 1/4/99

- Compensi per turno personale vigilanza **Euro 60.900,00;**
 - Compensi per reperibilità servizi essenziali **Euro 45.500,00;**
 - Compensi per maneggio valori **Euro 2.700,00;**
 - Compensi per indennità disagio **Euro 7.800,00 (*)**;
 - Compensi per indennità di rischio **Euro 12.200,00 (*)**;
 - Compenso per personale Polizia Municipale per attività lavorativa nel giorno destinato a riposo settimanale **Euro 1.750,00;**
 - Compensi per incentivi tecnici – legali, collaborazioni e suap Euro **184.110,86.**
- TOTALE Euro 314.960,86 (B)**

TOTALE residua disponibilità del fondo (A - B) EURO 6,12

Per quanto concerne le predette indennità, la parte pubblica sottolinea che l'applicazione degli istituti della turnazione, reperibilità, disagio, maneggio valori, ecc. è connessa ad una scelta organizzativa operata dall'Amministrazione.


IL PRESIDENTE
Della delegazione trattante di parte pubblica
DIRIGENTE III SETTORE AD INTERIM
Avv. Celestina Labbadia