



# COMUNE DI CHIETI

## GIUNTA COMUNALE

### ESTRATTO DEL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI

**N. 54**

**Data 22 dicembre 2020**

---

**OGGETTO: Modifica Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022. Annualità 2020.**

L'anno duemilaventi, il giorno ventidue del mese di dicembre, alle ore 14.40 presso la sede comunale in Corso Marrucino n. 81 (ex Banca d'Italia)

Convocata a norma di legge, si è riunita la:

### GIUNTA COMUNALE

composta dai signori:

**SINDACO**  
**VICE SINDACO**  
**ASSESSORI**

<b>FERRARA</b>	<i>dott. Pietro Diego</i>
<b>DE CESARE</b>	<i>dott. Paolo</i>
<b>CASCINI</b>	<i>dott. Giancarlo</i>
<b>DELLA PENNA</b>	<i>d.ssa Tiziana</i>
<b>GIAMMARINO</b>	<i>d.ssa Anna Teresa</i>
<b>MARETTI</b>	<i>d.ssa Mara</i>
<b>PANTALONE</b>	<i>dott. Manuel Carlo</i>
<b>RAIMONDI</b>	<i>avv. Enrico</i>
<b>RISPOLI</b>	<i>dott. Stefano</i>
<b>ZAPPALORTO</b>	<i>sig.ra Chiara</i>

*Presiede il Sindaco **dott. Pietro Diego FERRARA.***

*Partecipa il Segretario Generale **avv. Celestina LABBADIA.***

SEDUTA 22 DIC. 2020

del 54-

**OGGETTO:** Modifica Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022- Annualità 2020.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso

Che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche.

Che con deliberazione C.C. n. 611 del 25 maggio 2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2020-2022.

Che con deliberazione C.C. n. 612 del 25 maggio 2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione 2020-2022, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011.

Che con deliberazione C.C. n. 925 del 9 settembre 2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022 i cui è stato stabilito di procedere alle assunzioni di n.14 unità appartenenti a varie categorie e profili professionali come di seguito:

n.1 Responsabile Assistente Sociale Cat.D pos.ec. D1

n.1 Responsabile Informatico Cat.D pos.ec. D1

n.2 Responsabile amm.vo/cont. Cat.D pos.ec. D1

n. 5 Istruttori amm./cont. Cat. C pos.ec. C1

n.2 Istruttori tecnici Cat. C pos.ec. C1

n.1 istruttore amm./cont. mediante progressione verticale da B1

n.2 collaboratori tecnici cat. B pos.ec. B1 (con riserva del 50 % al personale interno)

### Precisato che

Sono tuttora in corso le procedure di assunzione relativamente alle categorie C1 e D1, mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/01 ed in via residuale mediante utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti a seguito di manifestazioni d'interesse;

**Dato atto che**

- Le assunzioni relative alle 2 unità di categoria B1 (con riserva del 50 % agli interni) di cui alla determinazione dirigenziale n.1002 del 2.10.2020 sono state necessariamente sospese a seguito di comunicazione prot.78837 del 27.11.20 trasmessa dal Centro per l'Impiego in cui viene comunicato *"omissis..la pubblicazione della graduatoria del bando in questione in nessun caso potrebbe aver luogo entro i termini previsti dall'art.38 della DGR Abruzzo 156/2006 ....omissis ..... e che la conclusione della procedura potrebbe richiedere parecchi mesi."*
- La selezione interna da B1 a C1 mediante progressione verticale ha avuto esito negativo, come da documentazione in atti trasmessa dalla Commissione giudicatrice;

**Atteso che**

In ragione dei suddetti esiti negativi si sono verificate economie di spesa pari a **€ 32.438,81** disponibili per altre assunzioni;

**Considerata**

La grave carenza di personale dipendente presso i Servizi demografici ed Ufficio Protocollo dell'Ente, in cui risultano assegnate complessivamente n. 5 unità a tempo indeterminato con rapporto di lavoro parziale (28 ore settimanali) come di seguito specificato:

dip.DI BIASE SONIA cat. B pos.ec.B2  
 dip.D'ANTONIO MARIALUISA cat. B pos.ec.B2  
 dip. D'ARCANGELO MATTEO cat. B pos.ec.B3  
 dip.CAVALLO SANDRO cat. B pos.ec.B4  
 dip. MASCI LUCA cat. B pos.ec.B4

**Tenuto conto che**

La trasformazione di rapporti di lavoro part-time in full time, secondo giurisprudenza contabile consolidata, realizza nuove assunzioni;

**Ritenuto**

Di poter destinare le suddette economie di spesa derivanti dalle suindicate procedure non andate a buon fine alla trasformazione dei sopraindicati contratti di lavoro part-time in contratti a tempo pieno per una spesa complessiva pari a **€ 16.402,44.**

**Osservato che**

Dalla suddetta modifica scaturisce un'ulteriore economia di spesa pari a € 16.036,37 confermando il rispetto dei parametri di virtuosità/valori soglia di cui all'art.33 c.2 D.L. 34/2019 convertito dalla L. 58/2019 e D.M. 17.3.2000 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";

**Ravvisata**

Pertanto la necessità di modificare il PTFP annualità 2020 giusta deliberazione GC n. 925 del 8/9/20 sostituendo le assunzioni relative alle 2 unità di categoria B1 (con riserva del 50 % agli interni) nonché quella relativa ad 1 unità di cat.C mediante progressione verticale con la trasformazione di n. 5 part-time a tempo indeterminato come sopra indicato, in rapporti di lavoro a tempo pieno;

**Visto** il parere di regolarità tecnica del Dirigente ad interim del III Settore, espresso ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L.;

**Visto** l'art. 48 del T.U.E.L.;

**Con voti favorevoli, unanimi e palesi**

**DELIBERA**

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;
- 2) Di modificare il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022 – annualità 2020 di cui alla deliberazione GC 925 del 8/9/20, come segue:
  - Sostituzione di n. 2 unità di categoria B1 (con riserva del 50 % agli interni) nonché 1 unità di cat.C mediante progressione verticale con la trasformazione di n. 5 part-time (28 ore settimanali) a tempo indeterminato in rapporti di lavoro a tempo pieno relativamente ai sottoindicati dipendenti:
    - dip.DI BIASE SONIA cat. B pos.ec.B2
    - dip.D'ANTONIO MARIALUISA cat. B pos.ec.B2
    - dip. D'ARCANGELO MATTEO cat. B pos.ec.B3
    - dip.CAVALLO SANDRO cat. B pos.ec.B4
    - dip. MASCI LUCA cat. B pos.ec.B4
- 3) di dare atto che dalla modifica di cui al punto 2) sulla spesa annuale prevista con atto giuntale n. 925/2020 si realizza complessivamente un'economia pari a € 16.036,37;
- 4) Di demandare al Dirigente ad interim del III Settore l'adozione degli atti conseguenti;

realizza complessivamente un'economia pari a € 16.036,37 e pertanto non necessita acquisire nuovo parere da parte del Collegio dei Revisori di Conti;

- 4) Di demandare al Dirigente ad interim del III Settore l'adozione degli atti conseguenti;
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs.267/00 vista l'urgenza di definizione delle assunzioni entro l'anno in corso.

**Letto, approvato e sottoscritto.  
(seguono le firme all'originale).**

La presente deliberazione resterà affissa all'Albo Pretorio on line per gg. 15 consecutivi: dal 28 dicembre 2020 all' 11 gennaio 2021 .

La presente copia è conforme all'originale.

Chieti, 28 dicembre 2020





**COMUNE DI CHIETI**

**54-**

\*\*\*\*\*

Codice fiscale 00098000698

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

**OGGETTO:** Modifica Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 – Annualità 2020.

**Pareri previsti dall'art.49 del TUEL 267/2000**

La sottoscritta Dott.ssa Paola De Rossi, nelle sue qualità di Dirigente ad Interim del III Settore attesta, ai sensi dell'art. 49, dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità, e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Chieti, 22 DIC. 2020

**IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL III SETTORE  
(Dott.ssa Paola De Rossi)**

Il sottoscritto Dott. Franco Rispoli nella sua qualità di Dirigente del IV Settore AA.FF., ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, sull'atto specificato in oggetto, escluse le valutazioni di ordine prettamente tecnico ed amministrativo, comprese quelle sull'avvenuta osservanza delle procedure preliminari richieste da leggi e regolamenti per l'esecuzione dell'intervento, che sono rimesse al parere del Responsabile del Settore proponente. I dati riportati nella proposta di deliberazione, rientrano nella responsabilità del Dirigente che ha espresso il parere Tecnico.

Data \_\_\_\_\_

**Il Dirigente del IV Settore  
Gestione Risorse Finanziarie**