



COMUNE DI MINEO

PROVINCIA DI CATANIA

N. hg

Del 24-01-2014

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Determinazione e ripartizione del contingente di permessi sindacali retribuiti OO.SS. territoriali ed alle R.S.U. comunali. Anno 2014.

L'anno duemilaquattordici il giorno VENTIQUATTRO del mese di GENNAIO, la Dott.ssa Tommasa Saitta, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e degli Affari Generali e titolare di Posizione Organizzativa della stessa ha adottato la seguente Determinazione Dirigenziale:

IL RESPONSABILE DELL'AREA

=====

=====

=====

Vista la Determinazione Sindacale n° 4 del 02/02/2012, con la quale è stato disposto l'affidamento dell'incarico di Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e degli Affari Generali alla Dott.ssa Tommasa Saitta;

Premesso che in data 17/10/2013 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti nel triennio 2013-2015 e che per tale biennio ne viene decretata la validità;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 7 agosto 1998;

Visti in particolare, gli artt. 8, 9 e 10 i quali, fermo restando che le riunioni con le quali l'Ente assicura i vari livelli di relazioni sindacali nelle materie previste dai C.C.N.L. vigenti avvengono normalmente al di fuori dell'orario di lavoro, riconoscono ai dirigenti sindacali, come individuati dall'art. 10, comma 1, il diritto di usufruire di permessi sindacali retribuiti, per la partecipazione a trattative sindacali o anche per presenziare a convegni o congressi di natura sindacale, nei limiti e con le modalità ivi precisate;

Accertato che tali permessi sono giornalieri o orari e possono essere cumulati sino al tetto massimo spettante a ciascuna organizzazione sindacale, ovvero, per i componenti della R.S.U., possono essere cumulati per periodi, anche frazionati, non superiori a dodici giorni per trimestre;

Richiamato l'art. 3 del CCNQ del 18/12/2002 il quale ha stabilito che i permessi sindacali fruibili in ogni amministrazione dal personale ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 sono portati nel loro complesso ad un valore pari a 71 minuti per dipendente, e che detti permessi sono ripartiti in misura paria a 30 minuti alle R.S.U. e nella misura di 41 minuti alle associazioni sindacali rappresentative;

Accertato che, alla data del 31/12/2013 distintamente per singola Organizzazione Sindacale rappresentativa e costituita presso l'Amministrazione, il numero di deleghe rilasciate è quello risultante dal prospetto facente parte del presente atto;

Visto il dato elettorale tratto dal verbale di scrutinio per le elezioni R.S.U. del 5, 6 e 7 marzo 2012;

Ritenuto, di determinare e ripartire il contingente dei permessi sindacali per l'anno 2014 come segue:

* dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2013 n° 69;

* n° 71 minuti x n° 69 dipendenti = n° minuti 4.899

(n. ore 82)

di cui:

A) n° 41 minuti alle OO.SS. per n° 69 dipendenti = n° minuti 2.829

(n° ore 47)

B) n° 30 minuti alla R.S.U. per n° 69 dipendenti = n° minuti 2.070

(n° ore 34)

Ripartizione Permessi tra le OO.SS. Territoriali

TABELLA A					
Organizzazioni sindacali	Iscritti	% Iscritti	% Voti RSU	% Media	Monte ore
CISL	16	84	70	77	36
UIL	2	11	15	13	6
CSA	0	0	15	0	0
DI.C.C.A.P./SU.L.P.M.	1	5	/	10	5
TOTALE	19	100,00%	100,00%	100%	47

Evidenziato che i permessi retribuiti sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato e che il loro utilizzo non deve comunque pregiudicare la funzionalità dell'unità operativa di appartenenza del dipendente;

Accertato, infine, che spetta all'associazione sindacale di appartenenza verificare e comunicare all'amministrazione l'effettiva utilizzazione dei permessi da parte dei dirigenti sindacali;

DETERMINA

1. Di attribuire, per il periodo 1° Gennaio 2014 – 31 Dicembre 2014, in conformità con il CCN quadro stipulato tra le OO.SS. e l'ARAN in data 17.10.2013, un monte ore, destinato alla fruizione di permessi sindacali, complessivo pari a 82 ore, di cui 47 ore alle Organizzazioni Sindacali riconosciute e rappresentative meglio elencate in narrativa e di 34 ore alle Rappresentanze Sindacale Unitarie.
2. Di stabilire che ciascuna Organizzazione Sindacale titolata potrà usufruire del monte ore così determinato per l'anno 2014, secondo la Tabella A.
3. Di trasmettere copia del presente atto alle organizzazioni sindacali ed alla R.S.U. comunale, quest'ultima avrà cura di suddividere le ore spettanti tra i vari componenti e di dare comunicazione all'ufficio personale.

La presente Determinazione dirigenziale viene sottoscritta

IL Responsabile dell'Area

Visto per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Data

**Il Responsabile dell'Area Economico-
Finanziaria**

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Comunale il.....2.9.DEN..2014.....-

Il Messo

Mineo, li

Il Segretario Comunale

UFFICIO DI SEGRETERIA

La presente Determinazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'Area..A.E.F.I.A.G., P.M.G.....

Mineo, li

Per ricevuta

Il Responsabile dell'Ufficio

Il sottoscritto _____ Segretario Comunale

del Comune di Mineo, CERTIFICA che la presente è copia conforme all'originale in atti
d'ufficio.

Si compone di _____ pagine.

Si rilascia _____ .

MINEO, li _____

Il _____ Segretario Comunale