



COMUNE DI SCIACCA
Provincia di Agrigento

Verbale n. 138 del 14.07.2015

L'anno 2015, il giorno 14 del mese di Luglio, alle ore 11.15 presso la Sala Giunta del Comune di Sciacca, previa convocazione del 08.07.2015, prot. 879/S.G. (allegata alla presente), si è riunita la Delegazione Trattante, costituita come sotto indicato, per i seguenti ordini del giorno:

1. Variazione F.E.S. 2015-inserimento ex-novo fondo Art. 15 Lett.K e Art. 15 Lett. G-HOME CARE per €. 28.568,99 e contestuale diminuzione di pari importo del Fondo Progettazione interna art. 18 L. 109/94;
2. Diminuzione di €. 20,000 Fondo Performance individuale e contestuale aumento del fondo produttività;
3. Approvazione F.E.S. 2015 definitivo e relativo utilizzo;
4. Esame richieste C.I.S.L. prot. 10615 del 21/04/2015 e prot. 13249 del 19/05/2015;
5. Esame richiesta UIL prot.12476 dell'11/05/2015.

nonché invito a comunicare i nominativi dei componenti del Comitato Unico di Garanzia.

Parte Pubblica			
Carmelo Burgio – Segretario Generale		Aldo Misuraca – Dirigente VI Settore	
Michele Todaro – Dirigente I Settore		Francesco Calia – Dirigente VII Settore	
Filippo Carlino – Dirigente II Settore			
Vener. Rapisardi – Dirigente III Settore			
Giovanni Bono – Dirigente IV Settore			
Giuseppe Bivona – Dirigente V Settore			

CGIL	CISL	UIL
Ricupero Anna	Catanzaro Giuseppe	Ciaccio Gaspare
Di Leo Vito	Catanzaro Salvatore	Bongiòvi Calogero
Iacono (Rappres. Terr.)	Barone Cosimo	Danile Fabrizio (Terr.)
AQUILINO PISTO	Licata Anna	Saladino Vincenzo (Terr.)
	Messina Eugenio	
	Russo Floriana (Terr.)	

UGL	CSA	SILPOL
	Rotolo Aldo	Bellia Nicola
	Caruso Giacomo (Terr.)	Denaro Daniele

Verbalizzante – Rosario La Rovere

Aprè i lavori il Segretario Generale dr. Carmelo Burgio che saluta i presenti ed inizia la discussione esponendo gli argomenti all'ordine del giorno relative al FES 2015.

Esponde le proposte di variazione del F.E.S. 2015 ponendo l'attenzione all'inserimento ex novo del Fondo "HOME CARE" ai sensi dell'art. 15 Lett.K e art. 15 Lett. G, per un totale di 28.568,99 euro. Tale inserimento viene motivato dall'obbligatorietà giuridica di registrare nel FES qualsiasi voce retributiva accessoria. Tuttavia, essendo una spesa finanziata con fondi statali, viene inserita sia in entrata che in uscita, divenendo di fatto "neutra". Fa inoltre presente la necessità di portare in diminuzione (per € 20,000) la voce Fondo "Performance Individualé" con contestuale aumento del "Fondo Performance Organizzativa" dovuto alla necessità di far fronte ad alcune iniziative non prevedibili ad inizio anno.

La sig.ra Anna Ricupero della CGIL interviene facendo presente che nella precedente riunione è stata chiesta conoscenza dei residui degli anni precedenti (sia delle voci fisse che variabili) al fine di quantificare maggiori economie possibili da finalizzare alle progressioni economiche ed altro. Chiede come si intendono programmare e verificare le attività finanziate con il FES, di essere messi a conoscenza di tutti gli atti amministrativi inerenti il FES a consuntivo nonché, con riferimento agli atti che incidono sul FES, comunica che sarà cura di questa organizzazione sindacale, con la documentazione ricevuta, verificare la copertura finanziaria antecedente all'inizio dei vari progetti.

Il Segretario Generale ricorda alla sig.ra Ricupero nonché a tutti i presenti che, gli atti di cui fa richiesta, sono facilmente rinvenibili ed acquisibili dai canali di pubblicazione online.

Per ciò che attiene ai residui degli anni precedenti, il dr. Todaro fa presente che tali somme sono state utilizzate per ammortizzare le diminuzioni del fondo che si sono succeduti negli ultimi anni a causa delle normative che hanno previsto drastici e continui tagli delle somme disponibili. Per ciò che attiene invece l'anno 2014, i residui comunicati dalla ragioneria sono all'incirca 5.000 euro.

La dr.ssa Floriana Russo, sul presupposto che dall'anno 2015 non vige più il limite economico rispetto al FES 2010, chiede se possa essere programmato un aumento del Fondo magari con l'utilizzo dell'istituto del miglioramento dei servizi.

Il Segretario Generale ritiene che tale proposta sia improponibile. Infatti, considerati i numerosi tagli di finanziamenti Statali e Regionali nonché la contingente crisi economica generale, chiedere ulteriori "tasse" ai contribuenti per finanziare ulteriormente il salario accessorio, diventa una via non percorribile. Ciò non toglie che, l'Ente, rimane comunque disponibile ad attivare eventuali tavoli tecnici che abbiano per oggetto tale argomentazione.

La dr.ssa Floriana Russo, a nome della CISL, si dichiara d'accordo con la CGIL in merito alla proposta di programmare le Progressioni Economiche Orizzontali, chiedendo fin d'ora di prevedere un accantonamento delle somme necessarie.

Danile Fabrizio della UIL interviene ritenendo utile la costituzione un gruppo di lavoro ristretto tra gli RSU al fine di discutere su argomenti specifici quali ad esempio la programmazione delle PEO. In merito a ciò si adegua alle altre sigle anche nel rivedere tutte le voci di spesa del FES per poter meglio valutare l'esistenza di possibili economie utilizzabili per le PEO.

Il Segretario Generale comunica che, in effetti, c'è un'apertura da parte dell'A.C. ed in particolare dell'Assessore al Personale, per ciò che attiene alle Progressioni Economiche, ma che è un punto da valutare accuratamente. Passa poi al secondo ordine del giorno relativamente alla diminuzione del Fondo della Performance Individuale di 20.000 euro con l'aumento del Fondo Performance Organizzativo. Tale necessità viene motivata da nuove esigenze pervenute durante l'anno che non erano prevedibili ad inizio anno in sede della prima fase ripartizione delle somme.

Interviene Giacomo Caruso del CSA sostenendo di essere d'accordo sulle progressioni orizzontali tuttavia, pone l'accento sulla necessità di individuare l'esatta quantificazione delle somme al fine di stabilire il numero di progressioni realizzabili. Ciò sul presupposto del fatto che, di fronte ad un numero esiguo di progressioni, tale operazione potrebbe risultare poco favorevole per i dipendenti stessi. Prosegue esponendo la necessità, comunque, di rivedere le modalità di ripartizione degli istituti (turni, indennità, ecc.) sempre con l'obiettivo delle PEO. Al tal fine chiede, inoltre, che vengano anche accantonate ed utilizzate le somme che ogni anno sono risparmiate con la cessazione del rapporto di lavoro dei dipendenti. Chiede infine l'inserimento, nel FES, della performance collettiva, ritenendola utile anche al fine di valutare (negativamente) chi è poco produttivo. Quanto sopra per stimolare la produttività di tutti lavoratori.

Gaspere Ciaccio chiede che vengano analizzate alcune voci oggetto di ripartizione delle risorse. In particolare pone l'accento su alcuni istituti (turni, reperibilità) per valutare se gli stessi vengono riconosciuti nel rispetto dei requisiti normativi. Fatto ciò e quantificate eventuali economie, quest'ultime potrebbero tornare utile per le PEO.

Il rappresentante territoriale CGIL, sig. Aquilino, saluta i presenti ed espone il suo parere in relazione ai 105.000 euro che finanziano le P.O. In merito ritiene che 10 P.O. siano un pò eccessivi rispetto ai circa 200 dipendenti. Non entra nel merito degli istituti obbligatori ma ritiene opportuno che le economie risultate dalle cessazioni del personale vengano utilizzate per le progressioni orizzontali future. Pertanto chiede quante cessazioni si sono registrate nell'anno precedente e la quantificazione delle rispettive economie.

Il Segretario Generale fa presente al rappresentante territoriale CGIL che, oltre ai circa 235 dipendenti di ruolo, il Comune di Sciacca è costituito anche da 59 "contrattisti" e 92 LSU per un totale, pertanto, di circa 386 lavoratori in servizio che andrebbero a giustificare il numero delle Posizioni Organizzative. Anzi, se si aggiunge anche il fatto che, delle 10 P.O., una è un'Alta Professionalità rappresentata dall'avvocato del Comune e l'altra posizione è rappresentata dal Vice-Comandante (figura obbligatoria), di fatto sono attribuiti soltanto circa 1 Posizione Organizzativa per Dirigente.



A questo punto la dr.ssa Floriana Russo, e le RSU CISL presenti, propongono la firma del contratto così come presentato al tavolo, con la sola clausola aggiuntiva che preveda che le 19.700 euro della Performance Individuale, vengano accantonate e non utilizzate, in modo da poter valutare, nella prossima riunione, la fattibilità del loro utilizzo a favore delle progressioni orizzontali.

Il Dott. Michele Todaro interviene dicendo che nel 2014 sono andate in pensione circa 10 unità e coglie l'occasione per informare, le sigle presenti, che l'Ente è in fase di predisposizione del Programma del Fabbisogno del Personale triennio 2015-2017 al fine di poter programmare l'assunzione di nuovo personale che, secondo le ultime normative in materia, dovrà pervenire obbligatoriamente dagli enti di area vasta.

La sig.ra Anna Ricupero chiede di rivedere in aumento la somma destinata alle specifiche responsabilità in modo sufficiente da poter remunerare non solo chi si trova in categoria D ma anche chi si trova in C ovvero B, ritenendo ciò dovuto nei confronti di chi ha un carico di lavoro e di responsabilità meritevole di tale riconoscimento.

Tutte le sigle sindacali si conformano alle indicazioni del segretario territoriale CISL, dr.ssa Floriana Russo, firmando il FES presentato al tavolo e vincolando le somme della Performance Individuale (€ 19.700) fino alla prossima riunione, al fine di valutare sulla loro eventuale destinazione alle progressioni economiche orizzontali.

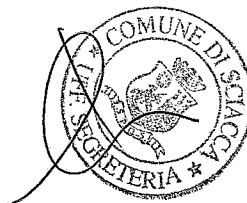
La CGIL ritiene invece opportuno che il FES venga approvato in toto, rendendosi disponibile ad un incontro (anche a breve termine) per rivedere e proporre eventuali modifiche.

Dalle OO.SS. si fa presente la necessità di inserire nel F.E.S. (da quantificare in una successiva riunione di modifica del Fondo) gli emolumenti riconosciuti a titolo di "Compenso tecnico amministrativo e contabile per istruttoria delle pratiche di sanatoria edilizia" presentate ai sensi della L.R. 37/85 e L.724/94 e di cui al programma operativo approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.62 del 29.03.2015.

In merito alla nomina dei componenti CUG, il CSA indica come componente effettivo Daniela Capurro e come supplente Santangelo Vincenzo. La CGIL conferma i nominativi precedentemente comunicati e le altre sigle si riservano di indicare i loro referenti.

Tutti i presenti concordano e stabiliscono come data dell'incontro successivo il 16 Settembre 2015 alle ore 11. Tale data dovrà essere, comunque, confermata per iscritto.

Alle 14.00 si chiudono i lavori.



**Comune di Sciacca****DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015****ISTITUTI DA FINANZIARE CON RISORSE STABILI****Euro**

1	PROGRESSIONI DI CARRIERA di cui all'art. 17, co.2, let.b,c, CNL 1.04.1999	344.425,74
2	L.E.D. al personale ancora in servizio già in possesso del LED	52.452,04
3	INDENNITA' DI COMPARTO	116.351,40
TOTALE "A"		€ 513.229,18

ISTITUTI DA FINANZIARE CON RIMANENZE RISORSE STABILI E VARIABILI

A	DISAGIO - RISCHIO - TURNAZIONE - REPERIBILITA' - ecc.	160.000,00
B	SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE DIPENDENTE art.36, co.1, CCNL 22.01.2004	36.000,00
C	FINANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	105.000,00
D	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA art.45, co.2., let.b, D.Lgs.165/01	95.076,00
E	PERFORMANCE INDIVIDUALE art.45, co.2., lett.a, D.Lgs.165/01**	19.700,00
F	PER INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE	5.423,09
G	PERSONALE UFFICIO TRIBUTI PER RECUPERO EVASIONE FISCALE	27.169,00
H	FONDO PROGETTAZIONE INTERNA - Art.18 L.109/94 comprensivo di oneri a carico del dipendente	77.000,00
I	INCENTIVO AVVOCATURA COMUNALE proventi da spese di giudizio a carico di terzi comprensivo di oneri a carico del dipendente	20.000,00
TOTALE "B"		€ 545.368,09

** NON UTILIZZABILE FINO AL PROSSIMO TAVOLO DI CONTRATTAZIONE

TOTALE A+B € **1.058.597,27**
FONDO STRAORDINARIO € **136.276,20**

TOTALE * 1.194.873,47***Oltre gli oneri riflessi ed IRAP (con esclusione delle voci H e I)**

