



COMUNE DI SCIACCA

Provincia di Agrigento

1° Settore Affari Generali

REGIONE SICILIA

Prot. 126 AA.GG.

Sciacca, lì 05/02/2015

Prot. Gen.le

Rif.to a nota n° del/...../.....

Oggetto: “RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL’IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (ACCORDO ECONOMICO ANNO 2015)”

La delegazione di parte pubblica costituita con determina sindacale n. 62 del 12 Dicembre 2012, e le R.S.U. e OO.SS. hanno attivato le trattative finalizzate alla stipula del contratto integrativo - accordo economico anno 2015 - relativo alle modalità di utilizzo delle “risorse decentrate 2015” nel rispetto ed ai sensi delle procedure previste dall’art. 4 e 5 (come modificato quest’ultimo dall’art. 4 del C.C.N.L. 22/01/2004) del C.C.N.L. 01/04/1999 Regioni ed Enti locali che disciplina la contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente.

In particolare si evidenzia quanto segue:

- Con determina dirigenziale n. 35 del 28 Gennaio 2015 è stato costituito il fondo per la contrattazione integrativa per il personale dipendente per l’anno 2015 ammontante ad € 1.058.597,27 ed € 136.276,20 quale straordinario, oltre oneri riflessi;
- In data 4 Febbraio 2015 a seguito di riunione di delegazione trattante veniva concordato la destinazione del fondo tra i vari istituti - (accordo economico anno 2015).

L’ipotesi di accordo economico disciplinante la destinazione delle risorse del fondo una volta esperite le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dalla normativa vigente, sarà sottoposto alla Giunta comunale per l’approvazione e conseguente autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto ai sensi di quanto prescritto dall’art. 5, comma 3 del C.C.N.L. dell’1/09/1999 (come modificato dall’art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004).

Nella fattispecie la destinazione delle risorse tiene conto degli istituti da finanziare con le risorse stabili quali: le progressioni economiche orizzontali, il LED (livello economico differenziato) e l’indennità di comparto previste nell’ammontare effettivamente occorrente per l’anno 2015 rispettivamente in € 344.425,74, € 52.452,04 e € 116.351,40.

I fondi per i rimanenti istituti sono così distribuiti:

€ 160.000,00 per l'indennità disagio, rischio, turnazione reperibilità, ecc. come da prospetto allegato all'accordo decentrato rispondono alle esigenze di far fronte ai vari servizi erogati e richiesti dall'Amministrazione.

€ 36.000,00 per le specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 36 C.C.N.L. 22/01/2004 del personale appartenente alle categorie D e C così come previsto dall'art. 28 del vigente CCDI.

€ 105.000,00 destinate a finanziare n. 12 posizioni organizzative presenti nell'Ente, che rappresentano le scelte organizzative operate dall'Amministrazione comunale in sinergia con i dirigenti, quest'ultimi con appositi atti (determine) attribuiscono gli incarichi delle posizioni appartenenti al proprio settore, previo bando, al personale dipendente appartenente alle categorie D.

€ 75.076,00 rappresenta la somma che l'Amministrazione intende destinare alla produttività - rivolta al raggiungimento di precisi obiettivi ritenuti strategici per l'attività posta in essere dagli uffici e per il miglioramento dei servizi resi alla collettività.

€ 39.700,00 rappresenta la somma che l'Amministrazione intende destinare alla performance individuale rivolta al raggiungimento di obiettivi per l'attività posta in essere individualmente dal personale dipendente nell'ambito dei compiti di loro competenza.

Inoltre sono state previste somme (a destinazione vincolata) quali quelle per incrementare il recupero e la lotta all'evasione fiscale (€ 27.169,00), il fondo per la progettazione interna (€ 77.000,00) da corrispondere al personale tecnico interessato se e in quanto effettivamente intervenuto, nel rispetto del regolamento vigente, nonché le eventuali somme dovute all'avvocatura comunale (€ 20.000,00) quale proventi per le spese di giudizio a carico di privati.

Si rileva che il fondo rispetta, sebbene la normativa non sia più vincolante, le misure di contenimento delle spese in materia di impiego pubblico e del personale in generale di cui all'art. 9 del d.l. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 le quali - tra l'altro - poneva il divieto di superamento nel triennio 2011-2013, osservato anche per l'anno 2015, del trattamento ordinariamente spettante ai dipendenti per l'anno 2010.

A tal proposito l'attuale fondo è di € 1.049,37 inferiore al fondo dell'anno precedente - € 1.058.597,27 anno 2015, € 1.059.646,64 anno 2014.

Generalmente, la capacità economica dell'ente è stata indirizzata prevalentemente verso istituti economici premianti finalizzata a migliorare i servizi e al raggiungimento di specifici obiettivi connessi con l'attività svolta dai dipendenti che consentano di misurare le prestazioni con criteri di selettività e a seguito di valutazione.

La distribuzione del fondo, effettuata come sopra illustrato, consente di soddisfare da una parte l'esigenza di remunerare il personale che - svolgendo determinate e specifiche funzioni individuate dai contratti collettivi nazionali - ha diritto a precise indennità (ad esempio ufficiali di stato civile, anagrafe, elettorale, agenti contabili ecc.) dall'altra di garantire quegli istituti salariali che consentono una flessibilità e prontezza operativa nell'impiego delle risorse umane in quei servizi che necessariamente richiedono, per assicurare un elevato standard di efficienza, un pronto intervento (anche oltre il normale orario di ufficio e nell'intero arco delle 24 ore) in tutti i giorni della settimana, feriali e festivi come la turnazione, la reperibilità, la maggiorazione festiva notturna nonché di implementare l'efficienza dell'azione amministrativa e migliorarne la performance attraverso la destinazione di adeguate somme alla produttività individuale e collettiva.

L'accordo sottoscritto in data 04 febbraio 2015, ha come ambito di applicazione l'utilizzo degli importi previsti nei diversi fondi del FES 2015 nell'ambito degli istituti contrattualmente previsti. Nel particolare per concordato nell'importo del fondo generale, l'utilizzo dei vari fondi previsti avviene così come concordato e riportato nel predetto verbale.

- assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici che istituzionalmente competono in capo all'ente, incentivando l'impegno e la qualità della performance e consente di fornire agli utenti servizi diversificati e ulteriori rispetto agli standard ottenibili con il normale orario di lavoro;
- produce favorevoli effetti nell'attività dell'ente, con conseguente positiva ricaduta sugli interessi della collettività amministrativa, in quanto con il finanziamento di istituti aventi natura premiante e selettiva e che hanno come presupposto per la remunerazione l'effettivo svolgimento di prestazione, viene migliorato il livello di produttività individuale e collettiva.

Sciacca, li 05/02/2015

Il Responsabile del I Settore AA.GG.

Michele Todaro

Calabrò Nello