



COMUNE DI SCIACCA

Provincia di Agrigento

Verbale n. 137 del 04.02.2015

L'anno 2015, il giorno 04 del mese di Gennaio, alle ore 11.25..... presso la Sala Giunta del Comune di Sciacca, previa convocazione del 28.01.2015, prot. 83/S.G. (allegata alla presente), si è riunita la Delegazione Trattante, costituita come sotto indicato, per i seguenti ordini del giorno:

- 1. Ripartizione FES Anno 2015.

Table with 4 columns and 6 rows. Header: Parte Pubblica. Rows list names and titles of public officials, with handwritten signatures in the second column.

Table with 3 columns and 6 rows. Headers: CGIL, CISL, UIL. Rows list names and titles of representatives from these unions, with handwritten signatures.

Table with 3 columns and 4 rows. Headers: UGL, CSA, SILPOL. Rows list names and titles of representatives from these groups, with handwritten signatures.

Verbalizzante - Rosario La Rovere

Aprè i lavori il S.G. dr. Carmelo Burgio che saluta i presenti ed inizia ad esporre il FES 2015.

Per ciò che riguarda la destinazione delle risorse fa l'elencazione delle voci indicati nella proposta di ripartizione distinguendo la parte stabile da quella variabile (così come all'allegato).

Fa ingresso il geom. Vito Friscia dichiarando di intervenire in sostituzione del rappresentante territoriale Giacomo Caruso impossibilitato per motivi di salute.

Il S.G. dr. Burgio ritorna sulla sua descrizione precisando che il FES, così come proposto, deriva da una attenta analisi rispetto a quanto realizzato con il FES 2014.

Il geom. Friscia interviene chiedendo ai presenti di rivedere, nella ripartizione, le indennità di reperibilità e di rischio sulla base delle novità normative riguardanti i responsabili tecnici dei cantieri.

Il sig. Ciaccio Gaspare prende la parola chiedendo alla parte pubblica circa la possibilità di utilizzare parte dei fondi del FES per la progressione orizzontali alla luce dello sblocco economico a partire dal 2015. In merito fa presente l'esistenza di un documento presentato dalla Segreteria Provincia UIL FPL di cui ne chiede acquisizione agli atti (in Allegato).

La rappresentante territoriale sig.ra Floriana Russo si associa a quanto richiesto dal sig. Ciaccio chiedendo agli uffici, la quantificazione di una eventuale programmazione della progressione orizzontale degli aventi diritto all'interno dell'ente. Fa richiesta anche di quantificare eventuali residui 2014 in modo tale da poter quantificare l'eventuale disponibilità per le progressioni. Richiama anche l'attenzione sul possibile aumento delle indennità di responsabilità, rispetto alla diminuzione operata nel 2014, e se in essa risulti quantificata anche quella dei tecnici.

Tutti le sigle presenti si associano a quanto richiesto dalla rappresentante CISL sig.ra Russo.

In termini generali, il Dirigente dr. Michele Todaro, quantifica una cifra verosimilmente attorno ai 100.0000 € sulla scorta di quanto speso nelle precedenti progressioni.

La sig.ra Anna Ricupero interviene chiedendo di inserire, sulle indennità di responsabilità, anche le Categorie Giuridiche C, diminuendo i fondi per le Posizioni Organizzative.

Il S.G. dr. Burgio ricorda che per ciò che attiene al fondo per le indennità di responsabilità, nel 2012 era costituito da 60.000€ ma poi fu diminuito su specifica richiesta delle parti sindacali al fine di evitare la contestata distribuzione a pioggia.

A seguire, il S.G. dr Burgio, fa presente che, prima di affrontare le esposte richieste di modifica della ripartizione del fondo, bisogna porre l'attenzione su un'importante novità inserita nel FES 2015 rappresentata dal fondo per la "Performance Individuale" così come previsto dalla normativa "Brunetta" e nel rispetto del Regolamento e del Piano adottato dal Comune di Sciacca nel 2014.

Il Comm. Dr. Nicola Bellia interviene sottolineando l'importanza della performance sul fatto che essa costituisce la base con cui si possa realizzarsi un effettivo sistema premiante a favore della meritocrazia.

Il geom. Friscia interviene in merito alla richiesta di progressioni economiche sottolineando che, nella dotazione organica attuale, esiste un'alta percentuale di personale precario che verrebbe penalizzata in caso di progressione non potendo parteciparvi.

Il S.G. dr. Burgio riprende la parola facendo presente della necessità di definire al contrattazione per poter attivare la quota che riguarda la realizzazione del Carnevale 2015. Per le trattazioni emersi durante l'incontro propone di rivederli e riaffrontarli in un riunione successiva facendo, ad esempio, degli aggiustamenti in merito agli importi relativi alla indennità per particolari responsabilità.

Interviene la sig.ra Ricupero chiedendo espressamente che i residui 2014 vengano calcolati con esattezza sia della parte stabile che variabile in modo tale da verificare la possibilità di programmare la progressione orizzontale di tutto il personale.

Il S.G. dr. Burgio a questo punto propone, nel dettaglio, che venga approvato il F.E.S. 2015 a condizione che vengano utilizzate soltanto le somme per la retribuzione accessoria obbligatoria per legge nonché per le quote collegabili alle attività per il Carnevale con congelamento delle restanti quote relative alle lettere B, D ed E (Specifiche Responsabilità/Produttività e Performance individuale) fino a definizione in un successivo incontro con le OO.SS., rivedendo, in tale sede, anche la distribuzione delle voci di cui alla lettera A (Disagio/Rischio/Turnazione/Reperibilità/ecc.).

Tutti i presenti concordano e stabiliscono come data dell'incontro successivo il 10 marzo 2015 alle ore 10.

Alle 13.40 si chiudono i lavori.



Comune di Sciacca

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

ISTITUTI DA FINANZIARE CON RISORSE STABILI

Euro

1	PROGRESSIONI DI CARRIERA di cui all'art. 17, co.2, let.b,c, CNL 1.04.1999	344.425,74
2	L.E.D. al personale ancora in servizio già in possesso del LED	52.452,04
3	INDENNITA' DI COMPARTO	116.351,40
TOTALE "A"		€ 513.229,18

ISTITUTI DA FINANZIARE CON RIMANENZE RISORSE STABILI E VARIABILI

A	DISAGIO - RISCHIO - TURNAZIONE - REPERIBILITA' - ecc. ✕ ✕	160.000,00
B	SPECIFICHE RESPONSABILITA' PERSONALE DIPENDENTE art.36, co.1, CCNL 22.01.2004 *	36.000,00
C	FINANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE * ✕	105.000,00
D	PRODUTTIVITA' *	75.076,00
E	PERFORMANCE INDIVIDUALE art.45, co.2. D.Lgs.165/01 *	39.700,00
F	PER INDENNITA' ex VIII QUALIFICA FUNZIONALE	5.423,09
G	PERSONALE UFFICIO TRIBUTI PER RECUPERO EVASIONE FISCALE	27.169,00
H	FONDO PROGETTAZIONE INTERNA - Art.18 L.109/94 comprensivo di oneri a carico del dipendente	77.000,00
I	INCENTIVO AVVOCATURA COMUNALE proventi da spese di giudizio a carico di terzi comprensivo di oneri a carico del dipendente	20.000,00
TOTALE "B"		€ 545.368,09

TOTALE A+B € 1.058.597,27

FONDO STRAORDINARIO € 136.276,20

TOTALE * 1.194.873,47

*Oltre gli oneri riflessi ed IRAP (con esclusione delle voci H e I)

[Handwritten signatures and initials are present throughout the bottom section of the document, including names like 'Rigobone' and 'Mora'.]



Comune di Sciacca

F.E.S. ANNO 2015 - FONDO REPERIBILITA', RISCHIO ETC. - PROSPETTO RIEPILOGATIVO DEGLI STANZIAMENTI DELLE SINGOLE VOCI:

A	REPERIBILITA'	62.800,00	COME DA PROSPETTO ALLEGATO CONTENENTE NOMINATIVI E LE MODALITA' DI ESPLETAMENTO
B	RISCHIO	13.500,00	€ 30,00 X DIPENDENTE X 12 ALLEGATO PROSPETTO NOMINATIVO
C	TURNAZIONE	53.000,00	€ 6,40 AL GIORNO DIPENDENTE CATEGORIA C e D - € 5,80 AL GIORNO DIPENDENTE CATEGORIA B e A - (CALCOLATO SU 282 GIORNI)
D	MANEGGIO VALORI	3.500,00	€ 1,549 AL GIORNO DI EFFETTIVO SERVIZIO X 22 AL MESE X 12 - N° 1 UNITA' COME DA PROSPETTO
E	INDENNITA' UFFICIALI DELEGATI DI STATO CIVILE - ANAGRAFE ED ELETTORALE - ADDETTI URP. - RESPONSABILI TRIBUTI	4.200,00	€ 300,00 ANNUO PER N° 14 DIPENDENTI
F	LAVORO FESTIVO INFRASETTIMANALE	9.500,00	TRATTASI DI IMPORTO PRESUNTIVO DESUNTO DALLA RICHIESTA DEL COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE
G	MAGGIORAZIONE ORARIA SERVIZIO SVOLTO IN ORE FESTIVE E/O NOTTURNE	13.500,00	IDEM COME AL FONDO PRECEDENTE

Diempho Leone
Stefano
Stefano
Stefano

TOTALE € 160.000,00

SU ENTRAMBI I FONDI (let. F e G) POTRANNO ESSERE IMPUTATE ANALOGHE PRESTAZIONI EFFETTUATE DA DIPENDENTI DI ALTRI SETTORI FINO ALLA CONCORRENZA DELL'IMPORTO E PREVIA TEMPESTIVA COMUNICAZIONE AL FINE DI VERIFICARE LA DISPONIBILITA' DEI FONDI.

Stefano
Stefano
del Dst