



Comune di Roccella Valdemone

Provincia Messina

VIA UMBERTO I, 28
TELEFONO 0942/965007

mail : segreteria@comune.roccellavaldemone.me.it
Pec : segreteria@pec.comune.roccellavaldemone.me.it

C.F. e P. IVA 01277110837
FAX 0942/965335

Registro generale
N. 361

Area Servizi Generali e Socio Assistenziali

N. 300/2016
Del 29/11/2016

Oggetto: Esecuzione delibera di Giunta Comunale n. 53 dell'8/08/2016. Stabilizzazione di n. 4 unità di personale precario, categoria A. Approvazione dell'avviso pubblico di selezione e degli schemi di domanda per la partecipazione.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

L'anno duemilasedici il giorno ventinove del mese di novembre, io sottoscritto PIZZIMENTI Paolo Responsabile dell'Area dei Servizi Generali e Socio-Assistenziali, nominato con Determina Sindacale n. 01 del 28/01/2015, nel mio Ufficio.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 dell'8/08/2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016/2018 ed il piano delle assunzioni annualità 2016, che prevede la copertura, mediante procedura di stabilizzazione del personale precario dell'Ente, di n. 4 posti, a tempo parziale, di cat. A, per i profili ivi indicati.

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 14/11/2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati conferiti appositi indirizzi per provvedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale, delle unità sopra dette, di cui :

- ❖ n. 1 unità con profilo professionale di operatore tecnico, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n. 21 ore settimanali.
- ❖ n. 1 unità con profilo professionale di operatore tecnico, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali.
- ❖ n. 1 unità con profilo professionale di operatore amministrativo, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali.
- ❖ n. 1 unità con profilo professionale di operatore finanziario, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali.

ATTESO che con la citata deliberazione n. 87 del 14/11/2016, è stato incaricato il Responsabile dell'Area del Personale della predisposizione di tutti gli atti necessari per la realizzazione di quanto sopra indicato.

CONSIDERATO che la Giunta Comunale con il predetto atto n. 87 del 14/11/2016, ha deliberato l'assunzione delle unità che si collocheranno utilmente nelle relative graduatorie con precedenza per i soggetti in atto contrattualizzati dal Comune di Roccella Valdemone, con contratti di diritto privato ai sensi della L.R. n. 16/2006 e della L.R. n. 21/2003, inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014.

PRESO ATTO che :

- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici nonché la consistenza e la variazione delle

dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, dello stesso D.Lgs. 165/2001, previa verifica degli effettivi fabbisogni.

- l'art. 4, commi 6 – 7 e 8 del D.L. 30/8/2013 n. 101, convertito con modificazioni nella Legge 125/2013, stabilisce le procedure per l'assunzione del personale precario e, in particolare, di quello nei posti di categoria A e B per i quali è previsto, per l'accesso, il titolo di studio della scuola dell'obbligo.
- l'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013 così recita : *“A decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al 31 dicembre 2016, gli enti territoriali che hanno vuoti in organico relativamente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, e successive modificazioni, nel rispetto del loro fabbisogno e nell'ambito dei vincoli finanziari di cui al comma 6, procedono, in deroga a quanto disposto dall'articolo 12, comma 4, del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei soggetti collocati nell'elenco regionale indirizzando una specifica richiesta alla Regione competente”*.
- l'art. 30 della L.R. n. 5 del 28/01/2014, recepisce la disciplina statale per le procedure di assunzione del personale precario.
- la circolare dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro prot. n. 5500/US/2014 del 3 febbraio 2014, contiene direttive attuative al precitato articolo 30.
- la circolare dell'Assessorato Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali prot. n. 11655/US/2014 del 3 marzo 2014, contiene ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione dell'art. 30 della precitata legge di stabilità regionale.
- il D.P.R.S. del 5 aprile 2005 detta i *“criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della Legge Regionale 5 novembre 2004, n. 15”*.

DATO ATTO che :

- i lavoratori interessati alla selezione per la copertura del predetto posto devono essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della Legge Regionale n. 5/2014.
- Saranno prioritariamente destinatari dell'assunzione a tempo indeterminato (come stabilito dal predetto Assessorato Regionale nella citata circolare n. 5500 del 03/02/2014) i soggetti già titolari di contratto a tempo determinato, relativamente a categoria e profilo professionale corrispondente a quello richiesto per i posti da ricoprire, in possesso dei *“requisiti previsti dall'articolo 1, commi 519 e 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e all'articolo 3, comma 90, della legge 24 dicembre 2007, n. 244, nonché coloro che alla data del 30 ottobre 2013 abbiano maturato, negli ultimi 5 anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando, con esclusione, in ogni caso, dei servizi prestati presso uffici di diretta collaborazione degli organi politici”*.

CONSIDERATO che il Comune di Roccella Valdemone, non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto :

- Con deliberazione di G.M. n. 51 dell'8/08/2016, ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle situazioni di soprannumero e di eventuali eccedenze di personale dando atto che non sono presenti dipendenti in soprannumero o eccedenza, come previsto dall'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001.
- Con deliberazione di G.M. n. 52 dell'8/08/2016, ha adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2016/2018 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.
- L'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni.

- La spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, risulta inferiore alla spesa dell'anno 2008.
- Ha rispettato i tempi medi di pagamento per come previsto dall'articolo 41 del D.L. n. 66/2014, comma 2, come modificato dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89.

RITENUTO di dover provvedere in merito.

VISTI:

- l'articolo 48 comma 2 del D.Lgs. n.267/2000.
- Lo statuto comunale, ed il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

D E T E R M I N A

- I. Per le ragioni in premessa riportate e che si intendono integralmente richiamate, in esecuzione della deliberazione della G.M. n. 87 del 14/11/2016, di provvedere conseguentemente, ad indire una selezione pubblica per soli titoli, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e parziale, mediante stabilizzazione di n. 4 unità, per la copertura dei seguenti posti:
 - ❖ n. 1 unità con profilo professionale di operatore tecnico, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n. 21 ore settimanali.
 - ❖ n. 1 unità con profilo professionale di operatore tecnico, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali.
 - ❖ n. 1 unità con profilo professionale di operatore amministrativo, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali.
 - ❖ n. 1 unità con profilo professionale di operatore finanziario, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n. 24 ore settimanali.
- II. Di approvare lo schema di avviso di selezione pubblica, allegato sub A, al presente atto quale parte integrante sostanziale, per la stabilizzazione di n. 4 unità, cat. A, profili professionali vari, ai sensi della normativa in premessa richiamata contenente tutte le prescrizioni, modalità e termini per la partecipazione alla selezione pubblica.
- III. Di approvare gli schemi di domanda di partecipazione per ciascuna delle diverse selezioni previste, allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, allegato sub B.
- IV. Di approvare l'estratto dell'avviso di selezione da pubblicare sulla GURS – parte concorsi – allegato sub C.
- V. Di stabilire la pubblicazione dell'avviso di selezione dello schema di domanda di partecipazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale di questo Comune per giorni 30 consecutivi e per estratto pubblicato sulla GURS – serie concorsi.
- VI. Di dare atto che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre giorni 30 (trenta) consecutivi, dalla data di pubblicazione dell'avviso, per estratto sulla GURS – serie concorsi.
- VII. Di impegnare la complessiva somma di € 423,34 e conseguentemente autorizzare l'economista comunale al pagamento dell'importo necessario per la pubblicazione dell'avviso di selezione pubblica sulla GURS – serie concorsi.
- VIII. Di procedere all'espletamento delle operazioni di esami delle domande, nonché di formazione delle graduatorie e stipula del contratto a tempo indeterminato e parziale.
- IX. Di trasmettere copia del presente provvedimento all'ufficio di segreteria ed al Responsabile dei Servizi Finanziari.
- X. Di trasmettere il presente provvedimento al revisore unico dei conti.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(PIZZIMENTI Paolo)



**IL PRESENTE ATTO VIENE PUBBLICATO
ALL'ALBO ON-LINE DEL COMUNE PER
QUINDICI GIORNI CONSECUTIVI**

DAL 04 FEB 2016 **AL** 18 DIC. 2016

**IL MESSO COMUNALE
(PALADINO Silvana)**

N. 658

**DEL REGISTRO DELLE
PUBBLICAZIONI**

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
(PIZZIMENTI Paolo)**


