



Comune di Roccella Valdemone

Provincia Messina

VIA UMBERTO I, 28
TELEFONO 0942/965007
mail : segreteria@comune.roccellavaldemone.me.it
Pec : segreteria@pec.comune.roccellavaldemone.me.it

C.F. e P. IVA 01277110837
FAX 0942/965335

Registro generale
N. 275

Area Servizi Generali e Socio Assistenziali

Determinazione Liquidazione di spesa

N. 239/2017
Del 02/10/2017

OGGETTO: Assunzione in ruolo per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 4, comma 80, del D.L. 101/2013 di n. 4 unità di personale, Cat. A, con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale. Profili professionali vari.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

L'anno duemiladiciassette il giorno due del mese di ottobre, io sottoscritto PIZZIMENTI Paolo Responsabile dell'Area dei Servizi Generali e Socio-Assistenziali, nominato con Determina Sindacale n. 02 del 26/01/2017, nel mio Ufficio.

RICHIAMATI:

- ✓ il D.L. n. 101 del 2013, convertito con modificazioni dalla legge n. 125 del 2013, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni", che, all'art. 4 comma 6, prevede forme per il reclutamento speciale, transitorie finalizzate a valorizzare la professionalità acquisita da coloro che hanno maturato una anzianità lavorativa a tempo determinato nel settore pubblico.
- ✓ l'art. 30 della L.R. n.5 del 2014 di recepimento del D.L. n. 101/2013.
- ✓ l'art. 27, comma 5 della L.R. 17/03/2016 n. 3 recante norme in materia di "finanziamento e disposizioni in materia di personale precario", che modifica il comma 2 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 ed in forza del quale *"Fermo restando quanto previsto dall'articolo 4, commi 6 e 8, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge n. 125/2013, la riserva di cui al comma 3-bis dell'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001, si applica anche ai soggetti inseriti nell'elenco di cui al comma 1 titolari di contratto a tempo determinato."*

VISTO il comma 6 dell'art. 3 della L.R. 27/2016 secondo cui : "per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1 della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai Comuni con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e, cioè, al dato medio di

quanto già erogato a titolo di contributo direttamente all'Ente nel corso triennio anteriore all'annualità 2016.

- ✓ DATO ATTO, comunque che ai sensi del citato comma 10, detto contributo è parametrato nei limiti "della spesa complessivamente sostenuta dall'Ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31.12.2015" al cui onere la Regione Siciliana provvederà a far fronte "mediante l'utilizzo di parte del Fondo di cui all'art. 30, comma 7, della LR 5/2014 e s.m.i., nonché, per la quota complementare a carico degli enti utilizzatori alla data del 31 dicembre 2015, mediante utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune".
- ✓ CHE, ancora, in base alla espressa previsione di cui al comma 80 dell'art. 3 della L.R. 27/2016, "la mancata, ingiustificata, conclusione da parte dei Comuni, entro il termine del 31 dicembre 2018, dei processi di stabilizzazione ai sensi del presente articolo, nella misura consentita dalle vigenti disposizioni, sussistendo i presupposti di cui ai commi 1 e 2, a decorrere dal 2019 comporta la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun Comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'Ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma.
- ✓ VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale, sottoscritto in data 31 marzo 1999, nonché il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 1998/2001, sottoscritto in data 1 aprile 1999;
- ✓ VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 come modificato ed integrato anche a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.
- ✓ CONSIDERATO:
- ✓ CHE con delibera di Giunta Comunale n. 53 dell'08.08.2016, esecutiva, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2016/2018 e il piano delle assunzioni annualità 2016, che prevede la copertura, mediante procedura di stabilizzazione del personale precario dell'Ente, di n. 4 posti, a tempo parziale, di Cat. A, per i profili ivi indicati.

CHE con la deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 14.11.2016, esecutiva, sono stati conferiti appositi indirizzi gestionali al Responsabile dell'Area Servizi generali e Socio assistenziali per provvedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale, delle unità di cui sopra, di cui:

- n. 1 unità con il profilo professionale di operatore tecnico, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n. 21 ore settimanali.
- n.1 unità con il profilo professionale di operatore tecnico, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n.24 ore settimanali.
- n. 1 unità con il profilo professionale di operatore amministrativo, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n.24 ore settimanali.
- n. 1 unità con il profilo professionale di operatore finanziario, da stabilizzare a tempo indeterminato e parziale a n.24 ore settimanali.

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 dell' 08.08.2016, esecutiva, è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente, nella quale sono previsti n. 6 posti occupati full time e n. 8 posti vacanti full time.

CHE con determina del Responsabile dell'Area Servizi generali e Socio assistenziali n. 300 del 29.11.2016, è stato approvato lo schema di bando di selezione pubblica per l'assunzione di cui in oggetto;

CHE il Bando di concorso pubblico è stato integralmente pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente - Amministrazione Trasparente - sez. Bandi di concorso - e all'Albo Pretorio dall'01.12.2016 al 16.12.2016.

CHE l'estratto del Bando in oggetto è stato pubblicato sulla GURS, Serie concorsi n. 13 del 30/12/2016.

CHE entro il termine perentorio previsto nel Bando di selezione pubblica sono pervenute n. cinque (5) domande di partecipazione.

CHE con determina sindacale n. 10 del 23.03.2017, sono stati nominati il Presidente e i componenti la Commissione giudicatrice della selezione pubblica in oggetto.

PRESO ATTO :

CHE la Commissione costituita appositamente ha effettuato l'istruttoria delle istanze e le valutazioni dei titoli secondo le previsioni del D. P. R. S. del 05.04.2005, con conseguente formulazione di n. 4 graduatorie.

CHE con successiva determinazione n. 77 del 03.04.2017 sono state approvate le quattro graduatorie di merito provvisorie, pubblicate all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, fino al 19.04.2017, termine utile entro il quale gli interessati potevano presentare eventuali rilievi.

CONSIDERATO che entro il termine sopra detto, non sono pervenute richieste di riesame della graduatoria provvisoria da parte di alcun partecipante alla selezione in oggetto.

RICHIAMATA la determinazione n. 85 del 02/05/2017, con la quale il Responsabile dell' Area Amministrativa, ha approvato, le graduatorie definitive della Selezione pubblica per soli titoli per la stabilizzazione di n. 4 unità di personale precario, Categoria A, profili vari8, a tempo parziale, dalle quali si rileva che, in esito al regolare e completo espletamento della procedura, i seguenti candidati sono risultati i primi nelle graduatorie di merito in oggetto e precisamente:

- **N.1 OPERATORE TECNICO - CAT."A"- TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 21 ORE SETTIMANALI : Sig. Agnello Salvatore, nato a Catania il 07.08.1968.**

- **N.1 OPERATORE TECNICO- CAT."A"- TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 24 ORE SETTIMANALI : Sig.ra Paladino Silvana, nata a Taormina il 13.11.1970.**

- **N.1 PROFILO OPERATORE AMMINISTRATIVO CAT."A"- TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 24 ORE SETTIMANALI :Sig.ra Rutella Rosa Maria, nata a Olten (Svizzera) il 20.06.1966.**

- **N.1 PROFILO OPERATORE FINANZIARIO- CAT."A"- TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 24 ORE SETTIMANALI : Sig. Strasini Francesco, nato a Gioiosa Marea il 18.08.1969.**

- **DATO ATTO** altresì, che il Comune di Roccella Valdemone è in regola con i vincoli normativi in materia di contenimento di spesa di personale e non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui al D.Lgs. n. 267/2000.

- **RITENUTO**, pertanto di procedere all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e parziale, profili professionali vari, Posizione economica "A1" presso questo Comune dei suddetti dipendenti, con decorrenza dalla data di stipula del relativo contratto individuale.

PRESO ATTO, altresì, ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dal comma 60 dell'art. 3 della L.R. 27/2016 e dalla Circolare Assessoriale n. 5500 del 03/02/2014 del Dipartimento Regionale del Lavoro, i dipendenti sopra citati risultano inseriti nell'elenco regionale istituito dall'art. 30 della L.R. 5/2014, sicché il Comune di Roccella Valdemone, nel caso di stabilizzazione dei predetti soggetti, ha diritto sia in forza della predetta L.R. 27/2016 che dei successivi provvedimenti di deliberazione legislativa disposti dall'ARS, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, all'erogazione di un contributo assunzionale parametrato alla misura di quanto erogato direttamente in favore dei lavoratori con contratto a tempo determinato per i pregressi periodi di utilizzo.

VISTO l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e la cui stipula segnerà la decorrenza iniziale dell'inquadramento in ruolo dei vincitori della selezione pubblica in oggetto.

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147/bis del D.Lgs. 267/2000.

DATO ATTO che nel bilancio di previsione annuale 2017 e pluriennale 2017-2019, sono previsti gli adeguati stanziamenti per far fronte alla spesa conseguente alle assunzioni in parola e che l'assunzione delle figure professionali oggetto del presente provvedimento non influirà negativamente ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 562, della Legge 296/2006 stante che detta assunzione avviene in sostanziale continuità con l'utilizzo precedentemente disposto e, quindi in sostanziale equivalenza, dal punto di vista economico-finanziario rispetto ai precedente esborso sostenuto dal Comune con il sostegno del contributo regionale che, per quanto sopra detto, verrà mantenuto anche in futuro e per tutta la durata del rapporto di lavoro.

DATO ATTO, altresì, che deve considerarsi non applicabile all'assunzione in questione il disposto di cui all'art. 11 dell'Avviso di selezione pubblica che prevede, prima dell'assunzione, ai fini dell'attivazione del rapporto di lavoro, la sottoposizione del vincitore del concorso a visita medica a cura del medico competente, al fine di accertare l'idoneità psico-fisica dell'aspirante alle mansioni legate alla categoria e al profilo professionale di inquadramento, in quanto va considerato che i soggetti vincitori della selezione pubblica in oggetto, quali soggetti utilizzati dal Comune di Roccella Valdemone sono stati periodicamente sottoposti a visita per vigilanza sanitaria interna al luogo di lavoro con esito positivo.

CHE, analogamente, trattandosi di stabilizzazione di personale già sostanzialmente in forza al medesimo Ente non trova applicazione, nel caso di specie, la disciplina ordinaria relativa alla sottoposizione del lavoratore ed al correlativo superamento del periodo di prova.

RITENUTO di corrispondere ai nuovi assunti il trattamento economico iniziale lordo previsto per le categorie e i profili professionali sopra detti ed ogni altra indennità o compenso previsti dal CCNL vigente.

RISCONTRATA la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della procedura che risultano conformi alla disciplina per le assunzioni e del bando di selezione sopra richiamato.

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, recante: *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni*".

- VISTO il D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*.
- VISTA la L.R. n. 5 del 28/01/2014, e in particolare l’art. 30 che recepisce la disciplina statale per le procedure di assunzione del personale precario.
- VISTA la circolare dell’Assessorato Regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro prot. n. 5500/US/2014 del 3 febbraio 2014, contenente le direttive attuative al precitato articolo 30.
- VISTA la circolare dell’Assessorato Regionale della Famiglia e delle politiche sociali prot. n. 11655/US/2014 del 3 marzo 2014, contenente ulteriori chiarimenti in merito all’applicazione dell’art. 30 della precitata legge di stabilità regionale.
- VISTO il D.P.R.S. del 5 aprile 2005 che detta i *“Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all’art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15”*.
- VISTO l’Ordinamento Amministrativo Enti Locali vigente nella Regione Siciliana come modificato ed integrato dalle Leggi regionali n. 48/1991 e n. 30/2000;
- VISTO lo Statuto Comunale.
- VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera G.M. N.156 del 28/12/2000, modificato con delibera di G.M. N. 82 dell’11/10/2004.
- VISTA la Determinazione Sindacale n. 02 del 26/01/2017, con la quale viene conferita al sottoscritto Paolo Pizzimenti la titolarità della posizione organizzativa dell’Area Amministrativa del Comune di Roccella Valdemone.

Tutto ciò premesso e ritenuta la propria competenza

DETERMINA

- I. La premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione e si intende qui integralmente richiamata ed approvata.
- II. Di procedere all’assunzione in ruolo di:
 - ✓ Agnello Salvatore, nato a Catania il 07.08.1968, vincitore della Selezione pubblica in oggetto, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale a 21 ore settimanali - CAT.“A”- PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE TECNICO.
 - ✓ Paladino Silvana, nata a Taormina il 13.11.1970, vincitrice della Selezione pubblica in oggetto, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali - CAT.“A”- PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE TECNICO.
 - ✓ Rutella Rosa Maria, nata a Olten (Svizzera) il 20.06.1966, vincitrice della Selezione pubblica in oggetto, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali - CAT.“A”- PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE AMMINISTRATIVO.
 - ✓ Strasini Francesco, nato a Gioiosa Marea il 18.08.1969, vincitore della Selezione pubblica in oggetto, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore/settimanali - CAT.“A”- PROFILO PROFESSIONALE OPERATORE FINANZIARIO.

- III. Di dare atto che l'assunzione avviene mediante contratto a tempo indeterminato e part-time, secondo quanto previsto dal Bando e della deliberazione di G.M. n. 53 dell'08.08.2016, di approvazione del relativo programma assunzionale.
- IV. Di dare atto altresì, che, ai soggetti sopra indicati, a seguito dell'immissione in ruolo, competerà il relativo trattamento economico stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro per la Cat. A - Posizione Economica A/1 a far data dal momento dell'assunzione che verrà a perfezionarsi definitivamente con la stipula del relativo contratto individuale.
- V. Di dare atto ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dal comma 6 dell'art. 3 della L.R. 27/2016 e dalla Circolare Assessoriale n. 5500 del 03/02/2014 del Dipartimento Regionale del Lavoro, che i soggetti di cui sopra, risultano inseriti nell'elenco regionale istituito dall'art. 30 della L.R. 5/2014, sicché il Comune di Roccella Valdemone, per effetto della disposta stabilizzazione, ha diritto sia in forza della predetta L.R. 27/2016 che dei successivi provvedimenti di deliberazione legislativa disposti dall'ARS, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, all'erogazione di un contributo assunzionale parametrato alla misura di quanto già erogato direttamente all'Ente, a titolo di contributo, per l'utilizzo del personale contrattista nel triennio anteriore al 2016.
- VI. Di approvare, a tal fine, l'allegato schema di contratto di lavoro individuale allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
- VII. Di dare atto che nel bilancio di previsione annuale 2017 e pluriennale 2017-2019, sono previsti gli adeguati stanziamenti per far fronte alla spesa conseguente alle assunzioni in oggetto e che l'assunzione delle figure professionali di cui in premessa oggetto del presente provvedimento non influiranno negativamente nemmeno ai fini del rispetto del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 562, della Legge 296/2006 stante che dette assunzioni avvengono in sostanziale continuità con l'utilizzo precedentemente disposto e, quindi in sostanziale equivalenza, dal punto di vista economico-finanziario rispetto al precedente esborso sostenuto dal Comune con il sostegno del contributo regionale che, per quanto sopra detto, verrà mantenuto anche in futuro e per tutta la durata del rapporto di lavoro.
- VIII. Di dare atto, altresì, che resta comunque nella discrezionalità dell'Amministrazione comunale procedere, per motivate ragioni, ed a suo insindacabile giudizio, a non completare le procedure relative all'immissione in ruolo, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Roccella Valdemone.

DISPONE

- I. Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Signori:
 - Agnello Salvatore, nato a Catania il 07.08.1968.
 - Paladino Silvana, nata a Taormina il 13.11.1970.
 - Rutella Rosa Maria, nata a Olten (Svizzera) il 20.06.1966.
 - Strasini Francesco, nato a Gioiosa Marea il 18.08.1969.
 - al Segretario Comunale ed al Responsabile del Servizio Economico — Finanziario per i successivi adempimenti di competenza.
- II. Di inserire il presente provvedimento e il relativo allegato nel fascicolo personale dei dipendenti sopra citati.
- III. Di pubblicare la presente determinazione e il relativo allegato all'Albo pretorio on line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente"— sez. Bandi di Concorso — per trenta (30) giorni consecutivi, per opportuna conoscenza legale;
- IV. Di dare atto che la pubblicazione del presente provvedimento sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla legge 241/1990 e ss.mm.ii.

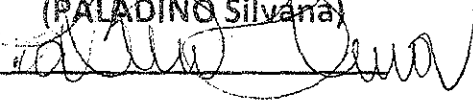


Il Responsabile dell'Area
(Pizzimenti Paolo)

IL PRESENTE ATTO VIENE PUBBLICATO
ALL'ALBO ON-LINE DEL COMUNE PER
QUINDICI GIORNI CONSECUTIVI

DAL 21/10/2017 AL 05/11/2017

IL MESSO COMUNALE
(PALADINO Silvana)



N. 525

DEL REGISTRO DELLE
PUBBLICAZIONI

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
(PIZZIMENTI Paolo)

