

**ALLEGATO A**

**TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:**

(allegata all'Accordo n. 2 del 23/12/2003)

**COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE**

A Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi

B Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente

C Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate

D Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi

E Rappresentanza esterna

F Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi

G Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche

H Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti

I Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza

**TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE**

(allegata all'Accordo n.2 del 23/12/2003)

**ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI**

A Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi

B Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente

C Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria

D Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capi-gruppo)

E Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti

F Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione

G Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti

H Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni

I Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni

J Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"

K Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione

L Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione

M Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica

N Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione

O Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente

P Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area

**VALUTAZIONE POSIZIONE SEGRETARIO GENERALE**

**PARAMETRI DI RIFERIMENTO:**

- assenza di condizioni oggettive e presenza fino a 3 condizioni soggettive: incremento 0%
- presenza di condizioni oggettive e fino a 5 condizioni soggettive: incremento fino a 25%
- presenza di condizioni oggettive e oltre 5 condizioni soggettive: incremento fino a 50%

**TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE:**

**COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE**

PRESENZA CONDIZIONI: A - B - D

**TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE:**

**ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI**

PRESENZA CONDIZIONI: A - B - D - E - H - J - K - M - N - P