

**AVVISO PROCEDURA DI SELEZIONE APERTA – OPERATORE DI ESERCIZIO
1/2022
(validità 2022 –2025)**

AVVISO PUBBLICO DI AVVIO DI PROCEDURA DI SELEZIONE APERTA PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA CUI ATTINGERE PER L’EVENTUALE ASSUNZIONE DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERATORE DI ESERCIZIO” PAR. 140 – AREA PROFESSIONALE 3^a DEL VIGENTE CCNL AUTOFERROTRANVIARI, PER ATTIVITA’ DI GUIDA AUTOBUS PER SERVIZIO DI TRASPORTO PUBBLICO DI PERSONE O SCUOLABUS E ATTIVITA’ ACCESSORIE. IL CONTRATTO DI ASSUNZIONE POTRA’ ESSERE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO, PART TIME O FULL TIME, CON RESIDENZA DI SERVIZIO IN PROVINCIA DI IMPERIA O IN PROVINCIA DI CUNEO E, IN OGNI CASO, CON PATTO DI PROVA

SI RENDE NOTO

Art. 1 – Indizione della selezione

La Società Riviera Trasporti Piemonte s.r.l., a controllo pubblico, esercente servizio di trasporto pubblico locale, avvia una procedura di selezione aperta per la formazione di graduatoria cui attingere per l’assunzione a tempo determinato o indeterminato, part time o full time, di unità di personale con profilo professionale di operatore di esercizio – par. 140 – area professionale 3^a del contratto collettivo nazionale di lavoro autoferrotranvieri ANAV, da impiegare con residenza di servizio in Provincia di Cuneo, depositi di Ormea o Lesegno o altri oppure in Provincia di Imperia, deposito di Pieve di Teco, sulla base dei servizi svolti dalla Società.

E’ prevista una retribuzione di accesso lorda annua di base pari, alla data di pubblicazione del presente avviso, ad Euro 20.687,38, se a tempo pieno, suddivisa in quattordici mensilità, con trattamento economico e normativo disciplinato dal CCNL tempo per tempo vigente e dalla normativa in materia.

La procedura di selezione, indetta con la pubblicazione del presente avviso pubblico, rimane aperta per un periodo di tre anni, potendo peraltro essere sospesa e revocata, così come prorogata e rinnovata da parte della Società.

In modo funzionale alla copertura dei fabbisogni professionali della Società, nel corso del periodo di sua validità, la presente procedura si svilupperà in una pluralità di sessioni di selezione, che verranno avviate mediante pubblicazione di appositi comunicati sul sito www.rtpiemonte.it – sezione “Società trasparente” – “Bandi di concorso” – “Avviso procedura di selezione aperta – Operatore di esercizio” – “Comunicazioni”.

I suddetti comunicati conterranno l’indicazione della data, dell’ora e del luogo presso cui si svolgeranno le prove di selezione, cui potranno accedere i candidati che avranno regolarmente presentato domanda di partecipazione entro il termine che sarà altresì indicato.

Il comunicato inerente alla 1^a sessione di selezione è pubblicato contestualmente al presente avviso.

Oltre alla pubblicazione dei suddetti comunicati, al fine di favorire la più ampia partecipazione alle varie sessioni di selezione, la Società potrà utilizzare tutte le soluzioni comunicative ritenute utili, ivi compresa la trasmissione ai Centri per l’impiego, la divulgazione di comunicati stampa,

l'informazione diretta, telefonica o telematica rivolta a potenziali interessati, individuati sulla base di candidature spontanee o della partecipazione a precedenti procedure selettive.

La procedura selettiva di cui al presente avviso avviene in conformità ai principi di cui all'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 e s.m.i..

Art. 2 – Requisiti per l'accesso alla selezione

La partecipazione alla selezione oggetto del presente avviso è aperta ai soggetti di entrambi i sessi, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, o cittadinanza di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.lgs. 165/2001; per i cittadini non italiani è altresì richiesto il possesso del requisito di cui al punto 3.1 del D.P.C.M. 174/1994;
2. godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, fatto salvo lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
3. posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
4. idoneità fisica all'impiego, in relazione al posto da ricoprire, accertabile attraverso apposita/e visita/e medica/he da effettuarsi prima dell'assunzione;
5. inesistenza di condanne penali definitive o di stato d'interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi, fatti in ogni caso salvi gli effetti della riabilitazione;
6. inesistenza di condanne penali definitive riguardanti i reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori, fatti in ogni caso salvi gli effetti della riabilitazione;
7. inesistenza di condanne penali definitive riguardanti i reati previsti dagli artt. 186, 186 bis e 187 del codice della strada nonché quelli previsti dagli artt. 589 bis, 589 ter, 590 bis, 590 ter, 591 e 593 del codice penale, fatti in ogni caso salvi gli effetti della riabilitazione; in relazione ai requisiti di cui ai punti 5, 6 e 7, la Società procederà all'acquisizione del certificato del casellario giudiziario, al fine di verificare la veridicità delle autocertificazioni rilasciate dai candidati;
8. non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito, dispensato o, comunque, dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o non aver superato il periodo di prova presso una società a partecipazione pubblica o, anche, presso un'azienda privata di trasporto pubblico;
9. possesso della patente di guida di categoria D e relativa CQC Persone in corso di validità;
10. titolo di studio: diploma di licenza media inferiore o titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto o dichiarato equipollente dall'autorità competente.

Art. 3 – Domanda di ammissione alla selezione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere compilata utilizzando la modulistica allegata al presente avviso, reperibile sul sito www.rtpiemonte.it – sezione “Società trasparente” – “Bandi di concorso” “Avviso procedura di selezione aperta – Operatore di esercizio”, oppure reperibile presso la sede amministrativa della Società sita in Imperia, via Nazionale n. 365.

La domanda, debitamente sottoscritta, indirizzata a Riviera Trasporti Piemonte s.r.l., dovrà riportare nell'oggetto o sulla busta, a seconda del metodo di invio prescelto, la seguente dicitura “Selezione per operatore di esercizio” e potrà essere inoltrata utilizzando una delle seguenti modalità:

- 1) a mezzo raccomandata A.R. all'indirizzo suindicato; la domanda si considera presentata nella data in cui viene ricevuta (non fa fede la data del timbro dell'ufficio postale accettante);
- 2) a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo: rtpiemontesrl@pec.it, in ossequio alle disposizioni vigenti in materia;
- 3) a mezzo fax al numero 0183-274695 in ossequio alle disposizioni vigenti in materia;
- 4) consegna a mano all'indirizzo della sede Amministrativa della Società, sita in via Nazionale 365 – Imperia, accessibile dal lunedì al venerdì, dalle ore 7.30 alle ore 13.30.

Le domande inviate a mezzo posta elettronica ordinaria entro i termini, saranno considerate valide se stampate, sottoscritte in originale e consegnate prima dell'inizio delle prove di selezione.

La domanda può essere presentata in qualsiasi momento nel corso del periodo di validità della presente procedura, consentendo l'accesso alla prima sessione di valutazione successiva, secondo quanto sarà comunicato sul sito www.rtpiemonte.it – sezione “Società trasparente” – “Bandi di concorso” – “Avviso procedura di selezione aperta – Operatore di esercizio” “Comunicazioni”.

Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno fornire, sotto la loro personale responsabilità e a pena di esclusione, le seguenti informazioni e dichiarazioni:

- cognome e nome;
- data e luogo di nascita;
- residenza, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica a cui inviare eventuali comunicazioni inerenti alla selezione; eventuale indirizzo di posta elettronica certificata;
- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea, o cittadinanza di Paesi Terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.lgs. 165/2001; per i cittadini non italiani è altresì richiesto il possesso del requisito di cui al punto 3.1 del D.P.C.M. 174/1994;
- godimento dei diritti civili e politici; per i cittadini di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, fatto salvo lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- idoneità fisica all'impiego, in relazione al posto da ricoprire;
- inesistenza di condanne penali definitive o di stato d'interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi, fatti in ogni caso salvi gli effetti della riabilitazione;
- inesistenza di condanne penali definitive riguardanti i reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori, fatti in ogni caso salvi gli effetti della riabilitazione;
- inesistenza di condanne penali definitive riguardanti i reati previsti dagli artt. 186, 186 bis e 187 del codice della strada nonché quelli previsti dagli artt. 589 bis, 589 ter, 590 bis, 590 ter, 591 e 593 del codice penale, fatti in ogni caso salvi gli effetti della riabilitazione;
- assenza di provvedimenti di licenziamento per motivi disciplinari, destituzione o comunque decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o assenza di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o mancato superamento del periodo di prova presso una società a partecipazione pubblica o, anche, presso un'azienda privata di trasporto pubblico;
- possesso della patente di guida almeno di categoria D con CQC Persone in corso di validità; il presente requisito deve essere posseduto anche ai fini dello svolgimento delle prove di selezione e all'atto dell'eventuale assunzione;
- titolo di studio posseduto;

- consapevolezza che, in caso di assunzione, la residenza di servizio sarà fissata in Provincia di Cuneo, depositi di Ormea o Lesegno o altri, oppure in Provincia di Imperia, deposito di Pieve di Teco, sulla base dei servizi svolti dalla Società;
- consenso al trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 679/2016.

Art. 4 – Documenti da allegare alla domanda

La domanda, a pena di esclusione, sottoscritta ai sensi del D.P.R. 445/2000, dovrà essere corredata dei seguenti documenti in carta semplice:

- 1) copia fotostatica leggibile di documento di identità in corso di validità;
- 2) per i cittadini di Paesi terzi, permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o per lo status di rifugiato ovvero di protezione sussidiaria;
- 3) copia fotostatica della patente di guida almeno di categoria D e CQC;
- 4) foglio di congedo illimitato o foglio di esonero dal servizio militare (solo per i candidati soggetti a tale obbligo - tale requisito può essere autocertificato);
- 5) copia del titolo di studio conseguito (il requisito, in questa prima fase, può essere autocertificato); ove richiesto, attestazione di riconoscimento o decreto di equipollenza in Italia;
- 6) ove possedute, ulteriori certificazioni di cui al successivo art. 5, ritenute utili ai fini dell'assegnazione del punteggio per titoli;
- 7) curriculum vitae, preferibilmente in formato europeo.

Art. 5 – Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà presentare uno o più tra i seguenti documenti, attestanti i titoli valutabili ai fini del punteggio finale:

1. patente di guida di categoria E;
2. carta tachigrafica.

Art. 6 – Commissione giudicatrice e ammissione alla selezione

Per ogni sessione di selezione, dopo la ricezione delle relative domande di partecipazione, sarà nominata un'apposita Commissione Giudicatrice, composta da tre esperti del settore.

La Commissione, previa istruttoria d'ufficio o da parte di soggetti terzi specializzati nella selezione del personale, effettuerà la verifica formale delle domande per accertarne la corrispondenza ai requisiti e criteri di selezione stabiliti.

Sulla base dei risultati emersi da questa verifica, verrà formato l'elenco dei candidati ammessi/non ammessi alla selezione; per questi ultimi verranno verbalizzati i motivi della non ammissione, i quali saranno comunicati agli interessati all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito www.rtpiemonte.it – sezione “Società trasparente” – “Bandi di concorso” – “Avviso procedura di selezione aperta – Operatore di esercizio” – “Comunicazioni”, ove possibile con un preavviso di almeno tre giorni naturali rispetto alla prima delle prove della selezione.

Qualora tale termine non potesse essere rispettato, i candidati che avranno regolarmente presentato domanda di partecipazione saranno ammessi con riserva alle prove di selezione.

La Commissione provvederà alla fissazione dei criteri di valutazione delle prove di selezione prima dell'inizio di queste ultime.

Art. 7 – Eventuale preselezione

Per ogni sessione di selezione, nel caso in cui le domande di partecipazione eccedano il numero di trenta, la Società si riserva di prevedere lo svolgimento di una preselezione di tipo attitudinale e/o

professionale sulle materie oggetto di selezione, la quale determinerà l'ammissibilità alle successive prove di esame, ma non attribuirà punteggio utile ai fini della graduatoria finale.

L'eventuale preselezione consisterà in un test composto da venti quesiti a risposta multipla, che si intenderà superato dai candidati che abbiano conseguito un punteggio minimo di 14/20.

Per lo svolgimento dell'eventuale preselezione, la Società si può avvalere della collaborazione di soggetti terzi specializzati nella selezione del personale.

L'eventuale svolgimento della preselezione sarà comunicato sul sito www.rtpiemonte.it sezione "Società trasparente" – "Bandi di concorso" – "Avviso procedura di selezione aperta – Operatore di esercizio" – "Comunicazioni", ove possibile e fatte salve motivate ragioni di urgenza, con un preavviso di almeno quindici giorni naturali e potrà svolgersi anche lo stesso giorno della prova pratica.

A pena di esclusione, tutti i candidati dovranno presentarsi alla suddetta prova muniti di un documento di identità in corso di validità.

Art. 8 – Prove di selezione

Per ogni sessione di selezione, le prove saranno organizzate secondo criteri e metodologie analoghe per tutti i candidati e consisteranno:

a) in una prova pratica;

b) in una prova orale/colloquio individuale e/o una prova scritta con domande a risposta multipla.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alle prove di esame alla data e all'ora indicate, saranno esclusi dalla selezione.

A pena di esclusione, tutti i candidati dovranno presentarsi alle prove di esame muniti di un documento di identità in corso di validità.

Prova Pratica:

La prova pratica avrà per oggetto la manovra e la guida di autobus in area chiusa e/o su percorsi di linea urbani e/o extraurbani, e potrà essere richiesto anche il compimento di interventi di piccola manutenzione e/o verifica sui mezzi, quali a titolo esemplificativo: pulizia filtrino gasolio – controllo dei livelli e rabbocchi, montaggio catene, accensione mezzo con l'ausilio di cavi, ecc..

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di patente di guida e di CQC.

La data, l'ora ed il luogo in cui avrà luogo la prova pratica di ciascuna sessione di selezione verranno comunicati sul sito www.rtpiemonte.it sezione "Società trasparente" – "Bandi di concorso" – "Avviso procedura di selezione aperta – Operatore di esercizio" – "Comunicazioni", ove possibile e fatte salve motivate ragioni di urgenza, con un preavviso di almeno quindici giorni naturali.

La prova pratica potrà svolgersi anche lo stesso giorno dell'eventuale preselezione.

L'esito della prova pratica verrà comunicato direttamente o via mail ai partecipanti.

Prova orale/colloquio:

I candidati che avranno superato la prova pratica saranno ammessi alla prova orale/colloquio, la quale potrà essere svolta anche lo stesso giorno della prova pratica.

Detta prova verterà sulla conoscenza tecnica degli autoveicoli utilizzati per i servizi di Trasporto Pubblico Locale, sulla normativa in materia di circolazione stradale, sui problemi connessi con la tipologia e la sicurezza del servizio ed ai rapporti con l'utenza.

A discrezione della Commissione, tale prova potrà essere sostituita da una prova scritta con domande a risposta multipla, vertente sugli stessi argomenti sopra indicati.

La data, l'ora ed il luogo in cui avrà luogo la prova saranno resi noti attraverso apposito avviso pubblicato sul sito internet di Riviera Trasporti Piemonte s.r.l. www.rtpiemonte.it – sezione "Società trasparente" – "Bandi di concorso" – "Avviso procedura di selezione aperta – Operatore di esercizio" – "Comunicazioni", ove possibile e fatte salve motivate ragioni di urgenza, con un

preavviso di almeno venti giorni naturali. Tale comunicazione avrà, a tutti gli effetti, valore di notifica.

Art. 9 – Valutazione, superamento delle prove e formazione della graduatoria

La Commissione giudicatrice dispone, ai fini delle valutazioni di merito, di 100 (cento) punti distribuiti come segue:

- prova pratica: punteggio fino a 65/100
- prova orale/colloquio e/o prova scritta: punteggio fino a 30/100
- titoli: punteggio fino a 5/100

La prova pratica si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 45.5/65. In caso contrario, non verrà ammesso alla prova successiva.

La prova orale/colloquio e/o prova scritta si intenderà superata se il candidato avrà conseguito un punteggio non inferiore a 21/30.

I titoli, entro il punteggio massimo attribuibile di 5/100, vengono valutati come segue:

1. Al possesso della patente di guida di categoria E sono assegnati 4 punti;
2. Al possesso della Carta Tachigrafica è assegnato 1 punto.

Per ogni sessione di selezione, la posizione in graduatoria, ferma restando la sussistenza di tutti i requisiti, sarà determinata sulla base dell'assegnazione del punteggio conseguito a conclusione delle prove e della valutazione dei titoli.

A parità di merito, la preferenza è determinata nell'ordine:

- superiore punteggio conseguito nella prova pratica;
- possesso della patente di categoria E.

In caso di ulteriore parità, avrà la precedenza il candidato più giovane (età anagrafica).

In caso di ulteriore parità, si procederà al sorteggio.

La graduatoria di ogni sessione di selezione formata dalla Commissione Giudicatrice verrà pubblicata sul sito www.rtpiemonte.it, nella sezione "Società trasparente" – "Bandi di concorso" "Avviso procedura di selezione aperta – Operatore di esercizio" – "Comunicazioni", previa approvazione da parte dell'Amministratore Unico della Società.

Art. 10 – Validità della graduatoria ed eventuali assunzioni

La graduatoria definitiva di ogni sessione di selezione avrà una validità di tre anni.

Dalla data di pubblicazione l'azienda potrà all'occorrenza attingere dalla graduatoria stessa per eventuali assunzioni con residenza di servizio in Provincia di Cuneo o Provincia di Imperia, a tempo determinato o a tempo indeterminato, full time o part time, salvo il rispetto di norme di legge per l'assunzione di personale nelle società in controllo pubblico.

L'eventuale assunzione avverrà seguendo l'ordine di graduatoria in relazione alle esigenze aziendali e ferma restando la permanenza nel possesso di tutti i requisiti richiesti.

La Società si riserva la facoltà di accertare, anche d'ufficio, l'esistenza di tutti i requisiti richiesti per partecipare alla selezione ed, eventualmente, per procedere all'assunzione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o dalla graduatoria o la decadenza dall'assunzione.

In caso di assunzione a tempo determinato e/o part time, il lavoratore già assunto sulla base della presente procedura, con contratto in essere o già cessato, avrà diritto di precedenza per l'assunzione a tempo indeterminato o la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o full time. Farà fede la data della prima assunzione sulla base della presente procedura e l'eventuale numero di contratti a termine già stipulati presso l'azienda.

Il trattamento economico e normativo previsto per il caso di eventuale assunzione è quello stabilito dalla legge e dal CCNL di lavoro vigente, con riferimento al profilo professionale di operatore di esercizio, par. 140 del CCNL Autoferrotranvieri ANAV.

In ogni caso, il candidato utilmente inserito in graduatoria, prima dell'eventuale assunzione, dovrà risultare idoneo alla visita medica psico-fisico-attitudinale, da eseguire presso la competente struttura sanitaria RFI di Genova nonché per quanto riguarda gli accertamenti richiesti dal D.Lgs. 81/2008 per la mansione svolta (Verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacenti).

Il candidato utilmente inserito in graduatoria, qualora gli venga rivolta una proposta di assunzione, dovrà dichiarare formalmente l'accettazione o il rifiuto della proposta entro tre giorni lavorativi e, in caso di accettazione, dovrà assumere servizio nel termine assegnatogli, a pena di decadenza.

In caso di rifiuto espresso nei termini, rispetto a proposta di assunzione a tempo determinato, full time o part time, oppure a tempo indeterminato, con rapporto part time inferiore al 75%, il candidato può comunque chiedere di essere mantenuto in graduatoria, venendo tuttavia collocato in fondo alla stessa.

In caso di accettazione della proposta di assunzione, cui faccia seguito la mancata presa di servizio nel termine assegnato, il candidato decade dall'assunzione e, fatte salve documentate cause di forza maggiore che la Società si riserva di valutare all'occorrenza, il suo nominativo viene definitivamente stralciato dalla graduatoria.

In questo caso, al candidato saranno addebitati € 750,00 (Euro settecentocinquanta/00), IVA compresa se dovuta, per oneri sostenuti per la gestione della procedura e, in particolare, per l'effettuazione degli accertamenti medico-legali/sanitari.

Nel caso in cui il candidato rifiuti la proposta o decada dal diritto all'assunzione, verrà chiamato il candidato collocatosi subito dopo in graduatoria e così via in caso di suo rifiuto o decadenza.

In modo funzionale alla copertura dei fabbisogni professionali della Società, in corrispondenza od in prossimità dell'esaurimento della graduatoria di una sessione di selezione verrà avviata la sessione di selezione successiva, collocando in fondo alla graduatoria della stessa, secondo l'ordine determinato dai punteggi conseguiti, anche gli eventuali candidati provenienti da sessioni di selezione precedenti che, avendo rinunciato a proposte di assunzione a tempo determinato, full time o part time, oppure a tempo indeterminato, con rapporto part time inferiore al 75%, abbiano chiesto di essere mantenuti in graduatoria.

In ogni caso, nessun candidato potrà essere mantenuto in graduatoria per un periodo eccedente i tre anni.

Il rapporto di lavoro con Riviera Trasporti Piemonte è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente anche con riferimento al lavoro part time, fermo restando il divieto di svolgimento di attività in contrasto con gli interessi del Gruppo Riviera Trasporti.

L'assunzione in servizio prevede il patto di prova così come stabilito dal contratto collettivo nazionale di lavoro, fino ad un massimo di mesi sei.

La residenza di servizio può essere individuata nei Comuni di Pieve di Teco, Ormea, Lesegno o altri, sulla base dei servizi svolti dalla Società. La stessa viene definita al momento dell'assunzione o al termine del periodo di prova e potrà subire modifiche nel rispetto della vigente normativa. In particolare, nel corso del rapporto di lavoro, la residenza di servizio potrà anche essere trasferita, in via temporanea o permanente, secondo le esigenze aziendali.

La presente procedura non dà luogo al formarsi di un diritto all'assunzione.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono il regolamento per il reclutamento di personale della Società e le leggi applicabili in materia.

Art. 11 – Disposizioni finali

L'Amministratore Unico di Riviera Trasporti Piemonte s.r.l. si riserva la facoltà di annullare o modificare il presente avviso e di sospendere e revocare oppure prorogare e rinnovare la relativa procedura.

Riviera Trasporti Piemonte non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo o di altri recapiti indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ai sensi di quanto previsto dall'art.13 del D.Lgs 196/2003 e del Reg. UE 679/2016, Riviera Trasporti Piemonte garantisce che i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura. Con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda e alla autocertificazione facente parte del modulo A, il candidato autorizza incondizionatamente al trattamento dei dati personali a tali fini.

Ogni informazione eventualmente occorrente in merito al presente avviso potrà essere richiesta presso la sede amministrativa della Società, alla via Nazionale 365 – Imperia.

Imperia, 14 luglio 2022

L'Amministratore Unico
Rag. Sara Lercaro

Prot.

Copia conforme al documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Publicato sul sito aziendale in data 14 luglio 2022