

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n° 2/2014 del 21/03/2014 - Valutazione del Segretario Comunale dott. Francesco Motolese anno 2013

Visti i seguenti provvedimenti:

1. D.lgs. 286 del 30/07/1999;
2. D.lgs. 267 del 18/08/2000;
3. D.lgs. 165 del 30/03/2001;
4. D.lgs. 150 del 27/10/2009.

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.
2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

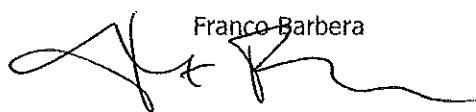
Dato atto che:

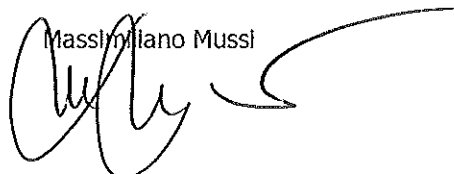
1. in data odierna si è costituito il Nucleo ^{per le} di Valutazione del Segretario per l'anno 2013 ed in assenza del valutato.
2. l'indennità di risultato è stabilita dalla legge nella misura massima del 10% del monte salari del Segretario Comunale, rapportata al periodo di effettivo svolgimento del servizio;
3. coerentemente alla metodologia e alla scheda di valutazione in uso presso il Comune di Verano Brianza:
 - a. se il punteggio risultante dalla scheda di valutazione risulta compreso tra **100** e **95** punti, al fine dell'attribuzione dell'indennità, si attribuirà al Segretario la misura massima dell'indennità di risultato prevista
 - b. se il punteggio risultante dalla scheda di valutazione risulta compreso tra **70** e **95** punti l'indennità di risultato attribuita al Segretario sarà calcolata in misura direttamente proporzionale (es. 70 punti assegnati, applicato il 70% al massimo erogabile)
 - c. se il punteggio risultante dalla scheda di valutazione risulta inferiore a **70** punti, al fine dell'attribuzione dell'indennità, non si attribuirà al Segretario alcuna erogazione

Effettuata la valutazione del Segretario Comunale dott. Francesco Motolese per l'anno 2013 con la scheda allegata, sentito il Sindaco, il Nucleo autorizza il pagamento dell'indennità di risultato nella misura del 10%, certificandosi un risultato finale come da allegata scheda.

L'emolumento dovrà essere rapportato al periodo effettivo di lavoro svolto presso il Comune.

Verano Brianza, 21/03/2014

Franco Barbera


Massimiliano Mussi


SEGRETARIO GENERALE
Francesco Motolese
eventuali funzioni gestite
Responsabile Settore Amministrativo

ANNO	2013
------	------

Valutazione del risultato ottenuto

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

Grado di raggiungimento	100,00%
-------------------------	---------

	PESO	1	2	3	4	5	6	7
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)								
COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)								
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	12							X
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	8							X
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	5						X	
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	5						X	
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e i compiti ai dirigenti e collaboratori	15							X
Capacità di motivare le risorse umane	5						X	
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	90	245

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione
21/3/2014

SEGRETARIO GENERALE		Francesco Motolese	
eventuali funzioni gestite			
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	100,00%	ESITO COMPLESSIVO:	97,86%
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	95,71%		

ANNO	2013
------	------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni


Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>
Altro.....	<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>
Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>
Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>
Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>
Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>
Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>

Firma compilatore: 

Firma interessato: 