

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE N° 19 del 09-03-2020



COMUNE di SERMONETA

(Provincia di Latina)

COPIA

DELLA DETERMINAZIONE DEL
SEGRETARIO COMUNALE

O G G E T T O :

Assunzione di n 3 (tre) Agenti di Polizia Locale Categoria C1 Posizione Economica iniziale C1 a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali. Presa atto che entro il termine di 45 giorni, di cui all'34-bis, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., a seguito nota protocollo n. 659 del 22.01.2020, non è intervenuta l'assegnazione di personale collocato in disponibilità in possesso del citato profilo da parte della competente struttura Regionale, Provinciale e Dipartimento Funzione Pubblica. Approvazione Bando di Concorso e relativa pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica 4° Serie Speciale "Corcorsi ed Esami" del 10.03.2020.

L'anno **DUEMILAVENTI**, addì **NOVE** del mese di **MARZO**, nel proprio ufficio:

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

1. con Decreto Sindacale n. 32 del 07.10.2019 sono stata attribuita allo scrivente le competenze gestionali inerente la procedura in oggetto;
2. con delibera di Giunta Comunale n. 04 del 20.01.2020, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2020/2022, che prevede per l'annualità 2020 l'assunzione delle unità di personale in oggetto mediante "Concorso Pubblico" con parere favorevole dei

Responsabili delle Aree competenti e del Revisore dei Conti, quest'ultimo parere è stato acquisito al protocollo Comunale al n. 523 del 17.01.2020;

3. con delibera di Giunta Comunale n. 08 del 20.01.2020, è stato dato: “...*indirizzo ai Responsabili di Area e al Responsabile pro-tempore della procedura in oggetto, ciascuno per le proprie competenze:*

- *di indire la procedura amministrativa volta all'assunzione in oggetto mediante “Concorso Pubblico”;*
- *di non procedere, per le motivazioni sopra citate, alla mobilità volontaria di cui all'art. 30, comma 2bis, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., come consentito dall'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (c.d. Legge Concretezza), al fine di dare celerità alla procedura di assunzione stante l'urgenza di procedere all'assunzione di personale anche in sostituzione del personale cessato a seguito dell'introduzione anche della nuova normativa di collocamento in quiescenza;*
- *di porre in essere tutti gli atti amministrativi di gestione, inerenti e conseguenti la presente delibera, volti all'espletamento della procedura di assunzione mediante “Concorso Pubblico”, previo espletamento della sola procedura di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., di n. 3 (tre) Agenti di Polizia Locale Categoria C1 Posizione Economica iniziale C1 a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali.....”;*
- nel suddetto Piano Annuale 2020 è prevista l'assunzione a tempo indeterminato di n. tre unità profilo professionale Istruttore di Vigilanza (Agenti di Polizia Locale) Cat. C, Posizione Economica C.1 a tempo indeterminato part-time 18 ore settimanali;
- con nota protocollo n. 859 del 22.01.2020 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., provvedendo a dare apposita comunicazione alle competenti strutture Regionali e Provinciali e al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità per la copertura di n. tre unità profilo professionale Istruttore di Vigilanza (Agenti di Polizia Locale) Cat. C, Posizione Economica C.1 a tempo indeterminato part-time 18 ore settimanali;

Vista:

- la delibera di Giunta Comunale n. 03 del 20.01.2020 avente oggetto: “*Ricognizione situazioni di esubero o di eccedenza di personale anno 2020. Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs.165/2001 e ss.mm.ii., come modificato dall'art.16 della legge 12.11.2001, n.183.*”;

- la delibera di Giunta Comunale n. 35 del 22.03.2019 con cui è stato approvato il vigente Piano Triennale delle Azioni Positive del Comune di Sermoneta triennio 2019/2021;

Considerato che:

- il Comune di Sermoneta ha assolto agli obblighi assunzionali di cui alla Legge n. 68/99, in quanto risulta interamente coperta la quota d'obbligo prevista relativamente ai soggetti disabili;
- la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che abbiano adempiuto all'adozione di specifici provvedimenti/comunicazioni/verifiche sancite dalla normativa pro-tempore vigente, che per la fattispecie che ci occupa sono specificati nella citata delibera n. 04/2020 del PTFP 2020/2022 a cui si rimanda;

Visto:

- il verbale della Delegazione Trattante del 16.12.2019, acquisito al protocollo comunale al n. 14131 del 17.12.2019, relativo alla Contrattazione Decentrata che approva l'aumento della percentuale di personale a tempo indeterminato part-time di cui all'art. 52, comma 2 del CCNL 21.5.2018 dal 25% al 90%;
- la delibera di Giunta Comunale n. 04/2020 che ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2020/2022, in particolare per l'annualità 2020 ha previsto l'assunzione delle unità in oggetto mediante "*Concorso Pubblico*";

Preso atto che:

- il Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 34, "*Decreto crescita*", convertito in legge 28.06.2019 n.58, all'art. 33 c.2, riscrivendo l'intera disciplina dei vincoli di spesa ed assunzionali cui sono sottoposti i comuni, all'art. 33 prevede che, a decorrere dalla data che verrà individuata con apposito Decreto Attuativo, i Comuni potranno effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il limite di una spesa complessiva per il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui è prevista l'assunzione, che dovranno essere calcolate al netto delle entrate a destinazione vincolata e del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione;
- il Decreto attuativo da adottare da parte del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato - Città ed Autonomie Locali, finalizzato ad individuare le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le

relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio in relazione alle quali ogni Comune potrà adeguare il proprio Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

- ad oggi, il citato Decreto attuativo non è stato ancora adottato;
- la Deliberazione n. 113/2019/PAR/ della Corte dei Conti Sezione di Controllo per il Veneto, ha evidenziato che attualmente, in attesa dell'adozione del suddetto Decreto Attuativo è necessario far riferimento ai vincoli assunzionali previsti dall'art. 1, commi 557 e 562 della Legge 296/2006;

Valutato che:

- l'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che le Amministrazioni Pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione del personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3 del citato D.Lgs, l'Area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;
- l'art. 30, comma 2bis, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i, prevede che le Amministrazioni Pubbliche, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità volontaria, provvedendo così a verificare la disponibilità del personale interessato al trasferimento di cui al comma 1 del medesimo art. 30;
- l'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (c.d. Legge Concretezza) ha apportato sostanziali modifiche all'art. 30 del D.Lgs 165/2001, recita infatti: “..... 8. *Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*”;

Vista la determina n. 2 del 22.01.2020, con la quale:

- è stato avviata la Mobilità Obbligatoria di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per di n 3 (tre) Istruttori di Vigilanza (Agenti di Polizia Locale) Categoria C1 Posizione Economica iniziale C1 a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali mediante comunicazione da inoltrare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Funzione Pubblica, alla Regione Lazio e alla Provincia di Latina;

- in esecuzione della citata delibera di Giunta Comunale si è stabilito di non procedere alla Mobilità Volontaria di cui all'art. 30, comma 2bis, del D.Lgs 165/2001 e e ss.mm.ii., come consentito dall'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (c.d. Legge Concretezza), al fine di dare celerità alla procedura di assunzione stante l'urgenza di procedere all'assunzione di personale anche in sostituzione del personale cessato a seguito dell'introduzione anche della nuova normativa di collocamento in quiescenza;

Preso atto:

- che la Regione Lazio Direzione Regionale Lavoro con nota prot. U.0068236 del 24.01.2020, acquisita al protocollo comunale al n. 902 del 28.01.2020, ha comunicato di aver accertato l'assenza negli appositi elenchi tenuti dalla medesima di unità di personale in disponibilità in possesso del profilo in oggetto;
- entro il termine di 45 giorni di cui al richiamato art. 34-bis, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., avviata con nota protocollo n. 659 del 22.01.2020, non è intervenuta l'assegnazione di personale collocato in disponibilità in possesso del profilo richiesto da parte della competente struttura Regionale, Provinciale e Dipartimento Funzione Pubblica;

Ritenuto di procedere all'assunzione dei provvedimenti amministrativi di approvazione dei Bandi di Concorso, con effetti sull'incidenza ed applicazione delle frazioni di riserva maturate, il cui raggiungimento all'unità scaturisce l'applicazione dell'art. 1014 del D.Lgs 166/2010, seguendo lo stesso ordine di numerazione/adozione delle Delibere di Giunta Comunale nn. 7, 8 e 9 del 20.01.2020, con cui sono stati dati allo scrivente gli indirizzi di indire le diverse procedure concorsuali;

Preso atto che:

1. che ai sensi dell'art. 2272 del D.Lgs. 66/2010 "*...il codice e il regolamento entrano in vigore cinque mesi dopo la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana...*", ovvero il 09.10.2010;
2. presso il Comune di Sermoneta l'ultimo bando di concorso per l'assunzione a tempo indeterminato al 50% di una Cat. C, Istruttore Amministrativo è stato approvato con Determina Area 1 n. 66 del 06.09.2010, pubblicato il 21.09.2010 in Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV Serie Speciale n. 75, ovvero in data antecedente all'entrata in vigore del D.Lgs 66/2010;
3. ai sensi degli artt. 1014, comma 1, lettera a), e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.ii.mm, al presente concorso si applica la riserva, nella misura del 20 per cento dei posti messi a concorso, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze

Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, degli Ufficiali di Complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

4. ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di posto, pari a 0,60%, a favore delle suddette categorie che cumulata ad altre frazioni relative a precedenti concorsi (tre posti di Istruttore Amministrativo, giusta determina di approvazione bando di concorso n. 18 del 09.03.2020) pari a una frazione di 0,90 per cento per l'assunzione di personale non dirigente banditi da questo Comune, determina:

✓ ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità ($0,90 + 0,60 = 1,50$), **un posto in concorso del presente bando è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA;**

✓ ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010, con il presente concorso si determinato una ulteriore frazione di riserva di posto, pari 0,50 per cento, favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione, ovvero ad ulteriori assunzioni che verranno eventualmente effettuate attingendo alla graduatoria degli idonei. Il diritto alla riserva si esercita per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito;

Vista la bozza di bando di concorso per la copertura di tre unità profilo professionale Istruttore di Vigilanza (Agenti di Polizia Locale) Cat. C, Posizione Economica C1 a tempo indeterminato part-time 18 ore settimanali posto in allegato alla presente determina e si intende qui integralmente riportato e trascritto;

Ritenuto di approvare bozza di bando di concorso per la copertura di tre unità profilo professionale Istruttore di Vigilanza (Agenti di Polizia Locale) Amministrativo Cat. C, Posizione Economica C.1 a tempo indeterminato part-time 18 ore settimanali posto in allegato alla presente determina e si intende qui integralmente riportato e trascritto;

Considerato che con la nota assunta al protocollo comunale n. 1702 del 14.02.2020 inviata al Ministero della Giustizia – Ufficio pubblicazione Leggi e Decreti è stato trasmesso l'avviso riguardante il concorso in oggetto per la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV Serie speciale "Concorsi ed esami" del 10.03.2020;

Visto:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e ss.m..ii.;
- il D.Lgs n. 66/2010 e ss.mm.ii.,
- il Regolamento UE 2016/679;
- la Legge n. 56/2019;
- il vigente CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 155/2019 e ss.mm.ii.

DETERMINA

1. **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intende qui integralmente riportata e trascritta;
2. **Di prendere atto che** entro il termine di 45 giorni di cui al richiamato art. 34-bis, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., avviata con nota protocollo n. 659 del 22.01.2020, non è intervenuta l'assegnazione di personale collocato in disponibilità in possesso del profilo richiesto da parte della competente struttura Regionale, Provinciale e Dipartimento Funzione Pubblica;
3. **Di prendere atto** che la Regione Lazio Direzione Regionale Lavoro con nota prot. U.0068236 del 24.01.2020, acquisita al protocollo comunale al n. 902 del 28.01.2020, ha comunicato di aver accertato l'assenza negli appositi elenchi tenuti dalla medesima di unità di personale in disponibilità in possesso del profilo in oggetto;
4. **Di disporre**, per le motivazioni in premessa, che:
 - ai sensi degli artt. 1014, comma 1, lettera a), e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.ii.mm, al presente concorso si applica la riserva, nella misura del 20 per cento dei posti messi a concorso, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, degli Ufficiali di Complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

- ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.Lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di posto, pari a 0,6 unità, a favore delle suddette categorie che cumulata ad altre frazioni relative a precedenti concorsi (tre posti di Istruttore Amministrativo, giusta determina di approvazione bando di concorso n. 18 del 09.03.2020) pari a una frazione di 0,90 per cento per l'assunzione di personale non dirigente banditi da questo Comune, determina:
 - ✓ ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità ($0,90 + 0,60 = 1,50$), **un posto in concorso del presente bando è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA;**
 - ✓ ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs 66/2010, con il presente concorso si determinato una ulteriore frazione di riserva di posto, pari 0,50 per cento, favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione, ovvero ad ulteriori assunzioni che verranno eventualmente effettuate attingendo alla graduatoria degli idonei;
- 5. Di approvare** bozza di bando di concorso per la copertura di tre unità profilo professionale Istruttore di Vigilanza (Agenti di Polizia Locale) Cat. C, Posizione Economica C.1 a tempo indeterminato part-time 18 ore settimanali posto in allegato alla presente determina e si intende qui integralmente riportato e trascritto;
- 6. Di confermare**, stante l'esito negativo della mobilità Obbligatoria avviata ai sensi e per gli effetti dell'art. 34-bis, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., la pubblicazione dell'avviso riguardante il concorso in oggetto per la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica IV Serie speciale "Concorsi ed Esami" del 10.03.2020;
- 7. Di procedere**, ad avvenuta pubblicazione del citato avviso in Gazzetta Ufficiale, a pubblicare il Bando di Concorso sul sito istituzionale dell'Ente link Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to

IL RESPONSABILE DELL'SEGRETARIO COMUNALE

f.to Pasquale Loffredo

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

IL SEGRETARIO COMUNALE

Sermoneta, li 11-03-2020

Pasquale Loffredo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario Comunale certifica che copia del presente provvedimento viene affisso all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal: 11-03-2020 - Rep. n° 355 ;

IL Segretario Generale

f.to Pasquale Loffredo