

SEGRETARIO COMUNALE
DETERMINAZIONE N° 2 del 22-01-2020



COMUNE di SERMONETA
(Provincia di Latina)

COPIA

**DELLA DETERMINAZIONE DEL
SEGRETARIO COMUNALE**

O G G E T T O :

Assunzione di n 3 (tre) Agenti di Polizia Locale Categoria C1 Posizione Economica iniziale C1 a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali. Avvio Mobilità Obbligatoria ai sensi e per gli effetti dell'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.. Non attivazione Mobilità Volontaria ai sensi art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., in applicazione dell'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (c.d. Legge Concretezza).

L'anno **DUEMILAVENTI**, addì **VENTIDUE** del mese di **GENNAIO**, nel proprio ufficio:

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

1. con Decreto Sindacale n. 32 del 07.10.2019 sono stata attribuita allo scrivente le competenze gestionali inerente la procedura in oggetto;
2. con delibera di Giunta Comunale n. 04 del 20.01.2020, è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2020/2022, che prevede per l'annualità 2020 l'assunzione delle unità di personale in oggetto mediante "*Concorso Pubblico*" con parere favorevole dei Responsabili delle Aree competenti e del Revisore dei Conti, quest'ultimo parere è stato acquisito al protocollo Comunale al n. 523 del 17.01.2020;

3. con delibera di Giunta Comunale n. 09 del 20.01.2020, è stato dato: “...indirizzo ai Responsabili di Area e al Responsabile pro-tempore della procedura in oggetto, ciascuno per le proprie competenze:

- di indire la procedura amministrativa volta all’assunzione in oggetto mediante “Concorso Pubblico”;
- di non procedere, per le motivazioni sopra citate, alla mobilità volontaria di cui all’art. 30, comma 2bis, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., come consentito dall’art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (c.d. Legge Concretezza), al fine di dare celerità alla procedura di assunzione stante l’urgenza di procedere all’assunzione di personale anche in sostituzione del personale cessato a seguito dell’introduzione anche della nuova normativa di collocamento in quiescenza;
- di porre in essere tutti gli atti amministrativi di gestione, inerenti e conseguenti la presente delibera, volti all’espletamento della procedura di assunzione mediante “Concorso Pubblico”, previo espletamento della sola procedura di cui all’art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., di n. 3 (tre) Agenti di Polizia Locale Categoria C1 Posizione Economica iniziale C1 a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali.....”;

Vista:

- la delibera di Giunta Comunale n. 03 del 20.01.2020 avente oggetto: “Ricognizione situazioni di esubero o di eccedenza di personale anno 2020. Adempimento annuale ai sensi dell’art. 33 del D.lgs.165/2001 e ss.mm.ii., come modificato dall’art.16 della legge 12.11.2001, n.183.”;
- la delibera di Giunta Comunale n. 35 del 22.03.2019 con cui è stato approvato il vigente Piano Triennale delle Azioni Positive del Comune di Sermoneta triennio 2019/2021;

Considerato che:

- il Comune di Sermoneta ha assolto agli obblighi assunzionali di cui alla Legge n. 68/99, in quanto risulta interamente coperta la quota d’obbligo prevista relativamente ai soggetti disabili;
- la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che abbiano adempiuto all’adozione di specifici provvedimenti/comunicazioni/verifiche sancite dalla normativa pro-tempore vigente, che per la fattispecie che ci occupa sono specificati nella citata delibera n. 04/2020 del PTFP 2020/2022 a cui si rimanda;

Visto:

- il verbale della Delegazione Trattante del 16.12.2019, acquisito al protocollo comunale al n. 14131 del 17.12.2019, relativo alla Contrattazione Decentrata che approva l'aumento della percentuale di personale a tempo indeterminato part-time di cui all'art. 52, comma 2 del CCNL 21.5.2018, dal 25% al 90%;
- la delibera di Giunta Comunale n. 04/2020 che ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2020/2022, in particolare per l'annualità 2020 ha previsto l'assunzione delle unità in oggetto mediante "*Concorso Pubblico*";

Preso atto che:

- Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 34, "*Decreto crescita*", convertito in legge 28.06.2019 n.58, all'art. 33 c.2, riscrivendo l'intera disciplina dei vincoli di spesa ed assunzionali cui sono sottoposti i comuni, all'art. 33 prevede che, a decorrere dalla data che verrà individuata con apposito Decreto Attuativo, i Comuni potranno effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il limite di una spesa complessiva per il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui è prevista l'assunzione, che dovranno essere calcolate al netto delle entrate a destinazione vincolata e del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione;
- il Decreto attuativo da adottare da parte del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato - Città ed Autonomie Locali, finalizzato ad individuare le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio in relazione alle quali ogni Comune potrà adeguare il proprio Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;
- è stata raggiunta in Conferenza Stato – Città e Autonomia Locali, nella seduta del 11.12.2019, l'intesa sul Decreto di Attuazione di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019;
- ad oggi, il citato Decreto attuativo non è stato ancora adottato;
- la Deliberazione n. 113/2019/PAR/ della Corte dei Conti Sezione di Controllo per il Veneto, ha evidenziato che attualmente, in attesa dell'adozione del suddetto Decreto Attuativo è necessario far riferimento ai vincoli assunzionali previsti dall'art. 1, commi 557 e 562 della Legge 296/2006;

Valutato che:

- l'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che le Amministrazioni Pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione del personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui

all'art. 34, commi 2 e 3 del citato D.Lgs, l'Area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;

- l'art. 30, comma 2bis, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i, prevede che le Amministrazioni Pubbliche, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità volontaria, provvedendo così a verificare la disponibilità del personale interessato al trasferimento di cui al comma 1 del medesimo art. 30;
- l'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (c.d. Legge Concretezza) ha apportato sostanziali modifiche all'art. 30 del D.Lgs 165/2001, recita infatti: “..... 8. Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001

Considerato che:

- presso il Comune di Sermoneta sono in servizio, ad oggi, n. 20 dipendenti ripartiti tra le sei Aree in cui è articolato l'Organigramma dell'Ente;
- la carenza di personale è stata evidenziata dai Responsabili di Posizione Organizzativa sia per le vie brevi che in atti/verbali/corrispondenza interna all'Ente;
- la crescita demografica che ha interessato il Comune di Sermoneta negli ultimi anni ha avuto come conseguenza l'incremento di procedure amministrative per l'Ente che unito agli ulteriori adempimenti amministrativi previsti dalla normativa vigente richiede di incrementare con particolare celerità il personale dell'Ente, ridotto anche a seguito di collocamenti in quiescenza di personale, al fine di continuare ad adempiere ai processi amministrativi di cui l'Ente è interessato e dare risposte ai cittadini;

Ritenuto di avviare la Mobilità Obbligatoria di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per di n 3 (tre) Agenti di Polizia Locale Categoria C1 Posizione Economica iniziale C1 a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali mediante comunicazione da inoltrare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Funzione Pubblica, alla Regione Lazio e alla Provincia di Latina, come da nota posta in allegato alla presente determina che si intende qui integralmente riportata e trascritta;

Ritenuto, per le motivazioni sopra riportate, non procedere alla Mobilità Volontaria di cui all'art. 30, comma 2bis, del D.Lgs 165/2001 e e ss.mm.ii., come consentito dall'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (c.d. Legge Concretezza), al fine di dare celerità alla procedura di assunzione stante l'urgenza di procedere all'assunzione di personale anche in sostituzione del personale cessato a seguito dell'introduzione anche della nuova normativa di collocamento in quiescenza;

Visto:

- l'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.,;
- la Legge n. 114/ 2014, di conversione del D.l. 90/2014;
- l'art. 34 bis e 30 del D.Lgs n. 165/2011 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 155 del 20.12.2019;

DETERMINA

1. **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intende qui integralmente riportata e trascritta;
2. **Di avviare** la Mobilità Obbligatoria di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per di n 3 (tre) Agenti di Polizia Locale Categoria C1 Posizione Economica iniziale C1 a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali mediante comunicazione da inoltrare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Funzione Pubblica, alla Regione Lazio e alla Provincia di Latina, come da nota posta in allegato alla presente determina che si intende qui integralmente riportata e trascritta;
3. **Di non procedere**, per le motivazioni in premessa, all'espletamento della mobilità volontaria di cui all'art. 30, comma 2bis, del D.Lgs 165/2001 e e ss.mm.ii., come consentito dall'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (c.d. Legge Concretezza);

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to

IL RESPONSABILE DELL'SEGRETARIO COMUNALE

f.to Pasquale Loffredo

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

IL SEGRETARIO COMUNALE

Sermoneta, li 22-01-2020

Pasquale Loffredo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario Comunale certifica che copia del presente provvedimento viene affisso all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal: 22-01-2020 - Rep. n° 137 ;

IL Segretario Generale

f.to Pasquale Loffredo