



# COMUNE di SERMONETA

(Provincia di Latina)

## **ORIGINALE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

N° **8** Del **20-01-2020**

<b>OGGETTO:</b>	<b><i>Indizione procedura amministrativa per l'assunzione di n 3 (tre) Agenti di Polizia Locale Categoria C1 Posizione Economica iniziale C1 a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali. Indirizzo Uffici Comunali e al Responsabile pro-tempore competente</i></b>
-----------------	---

L'anno **DUEMILAVENTI** addì **VENTI** del mese di **GENNAIO**, alle ore **13:30** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Giovannoli Giuseppina** nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

<b>Assessori</b>	<b>Pres.</b>	<b>Ass.</b>
GIOVANNOLI GIUSEPPINA		P
MARCELLI MARIA		P
BATTISTI ALBERTO		P
MENOSI GABRIELE		P
PECORILLI SONIA		P

Con l'assistenza del **SEGRETARIO COMUNALE Pasquale Loffredo**, il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto i Responsabili individuati hanno espresso, secondo quanto previsto agli artt. 125 e 135 del D.Lgs. 267/2000, i pareri tecnici e contabili così come si evince altresì dal retrospizio alla presente Deliberazione.

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È STATA PUBBLICATA CON REPERTORIO N° **92** DEL **20-01-2020**

**Premesso che:**

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102 L. 30.12.2004 n. 311 le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e smi;
- con delibera di Giunta Comunale n. 04 del 20.01.2020, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2020/2022, in particolare per l'annualità 2020 ha previsto l'assunzione delle unità in oggetto mediante "Concorso Pubblico";
- la citata delibera di Giunta Comunale di approvazione del il PTFP 2020/2022 ha acquisito il parere favorevole dei Responsabili delle Aree competenti e del Revisore dei Conti, quest'ultimo parere è stato acquisito al protocollo Comunale al n. 523 del 17.01.2020;

**Rilevato** che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 03 del 20.01.2020 avente oggetto: "Riconoscimento situazioni di esubero o di eccedenza di personale anno 2020. Adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs.165/2001 e ss.mm.ii., come modificato dall'art.16 della legge 12.11.2001, n.183.";

**Considerato che:**

- il Comune di Sermoneta non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
- il Comune di Sermoneta ha assolto agli obblighi assunzionali di cui alla Legge n. 68/99, in quanto risulta interamente coperta la quota d'obbligo prevista relativamente ai soggetti disabili;

- la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che abbiano adempiuto all'adozione di specifici provvedimenti/comunicazioni/verifiche sancite dalla normativa pro-tempore vigente, che per la fattispecie che ci occupa sono specificati nella citata delibera n. 04/2020 del PTFP 2020/2022 a cui si rimanda;

**Visto:**

- la delibera di Giunta Comunale n. 35 del 22.03.2019 con cui è stato approvato il vigente Piano Triennale delle Azioni Positive del Comune di Sermoneta triennio 2019/2021;
- l'Organigramma posto in allegato "A" alla citata delibera 04/2020 di approvazione del PTFP 2020/2022, nel quale sono rappresentate le Aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione delle Posizioni Organizzative;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.155 del 20.12.2019, tra gli altri l'art. 73;
- il verbale della Delegazione Trattante del 16.12.2019, acquisito al protocollo comunale al n. 14131 del 17.12.2019, relativo alla Contrattazione Decentrata che approva l'aumento della percentuale di personale a tempo indeterminato part-time di cui all'art. 52, comma 2 del CCNL 21.5.2018, dal 25% al 90%;
- la delibera di Giunta Comunale n. 04/2020 che ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2020/2022, in particolare per l'annualità 2020 ha previsto l'assunzione delle unità in oggetto mediante "Concorso Pubblico";
- il parere favorevole espresso sulla delibera n. 04/2020 del PTFP 2020/2022 dal Revisore dei Conti assunto al protocollo comunale n.523 del 17 gennaio 2020;
- la nota protocollo n. 542 del 17.01.2020, con la quale è stata fornita l'informativa alle Organizzazioni Sindacali e RSU ai sensi dell'articolo 6 del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Sindacale n. 32 del 07.10.2019, con il quale si individua il Responsabile pro-tempore della procedura in oggetto;
- il "Funzionogramma" posto in allegato "A" al vigente Regolamento Uffici e Servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 155 del 20.12.2019;

**Preso atto che:**

- che Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 34, "Decreto crescita", convertito in legge 28.06.2019 n.58, all'art. 33 c.2, riscrivendo l'intera disciplina dei vincoli di spesa ed assunzionali cui sono sottoposti i comuni, all'art. 33 prevede che, a decorrere dalla data che verrà individuata con apposito Decreto Attuativo, i Comuni potranno effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il limite di una spesa complessiva per il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui è prevista

l'assunzione, che dovranno essere calcolate al netto delle entrate a destinazione vincolata e del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione;

- il Decreto attuativo da adottare da parte del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato - Città ed Autonomie Locali, finalizzato ad individuare le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio in relazione alle quali ogni Comune potrà adeguare il proprio Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;
- che è stata raggiunta in Conferenza Stato – Città e Autonomia Locali, nella seduta del 11.12.2019, l'intesa sul Decreto di Attuazione di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019;
- **ad oggi, il citato Decreto attuativo non è stato ancora adottato;**
- la Deliberazione n. 113/2019/PAR/ della Corte dei Conti Sezione di Controllo per il Veneto, ha evidenziato che attualmente, in attesa dell'adozione del suddetto Decreto Attuativo è necessario far riferimento ai vincoli assunzionali previsti dall'art. 1, commi 557 e 562 della Legge 296/2006;

#### **Valutato che:**

- l'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. prevede che le Amministrazioni Pubbliche, prima di avviare le procedure di assunzione del personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3 del citato D.Lgs, l'Area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;
- l'art. 30, comma 2bis, del D.Lgs 165/2001 e s.m.i, prevede che le Amministrazioni Pubbliche, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità volontaria, provvedendo così a verificare la disponibilità del personale interessato al trasferimento di cui al comma 1 del medesimo art. 30;
- l'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (c.d. Legge Concretezza) ha apportato sostanziali modifiche all'art. 30 del D.Lgs 165/2001, recita infatti: “..... 8. *Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001. ....*”;

#### **Considerato che:**

- presso il Comune di Sermoneta sono in servizio, ad oggi, n. 20 dipendenti ripartiti tra le sei Aree in cui è articolato l'Organigramma dell'Ente;
- la carenza di personale è stata evidenziata dai Responsabili di Posizione Organizzativa sia per le vie brevi che in atti/verbali/corrispondenza interna all'Ente;

- la crescita demografica che ha interessato il Comune di Sermoneta negli ultimi anni ha avuto come conseguenza l'incremento di attività amministrativa da parte dell'Ente. A detto effetto naturale si è aggiunto l'incremento degli adempimenti amministrativi introdotti via via dalle fonti normative;
- detta situazione, già di per se difficile, deve tener conto degli interventi legislativi di modifica della materia pensionistica che hanno già avuto ed avranno ricadute sul personale in servizio. Occorre dunque procedere, con particolare celerità, al reclutamento del nuovo personale al fine di poter garantire la continuità dell'azione amministrativa assicurando efficacia, efficienza ed economicità ai procedimenti in cui l'Ente ed i cittadini sono coinvolti;

**Ritenuto**, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 73 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.155 del 20.12.2019, di indire la procedura amministrativa per l'assunzione in oggetto e dare indirizzo agli Uffici Comunali e al Responsabile pro-tempore, ciascuno per le proprie competenze;

**Ritenuto** di dare indirizzo al Responsabile pro-tempore:

- ai sensi e per gli effetti dell'articolo 73 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.155 del 20.12.2019, di indire la procedura amministrativa volta all'assunzione in oggetto mediante "*Concorso Pubblico*";
- di non procedere, per le motivazioni sopra citate, alla mobilità volontaria di cui all'art. 30, comma 2bis, del D.Lgs 165/2001 e e ss.mm.ii., come consentito dall'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (c.d. Legge Concretezza), al fine di poter garantire la continuità dell'azione amministrativa assicurando efficacia, efficienza ed economicità ai procedimenti in cui l'Ente ed i cittadini sono coinvolti;
- ;
- di porre in essere tutti gli atti amministrativi di gestione inerenti e conseguenti la presente delibera volti all'espletamento della procedura di assunzione mediante "*Concorso Pubblico*", previo espletamento della sola procedura di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., di n. 3 (tre) Agenti di Polizia Locale Categoria C1, Posizione Economica iniziale C1 a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali;

**Acquisito** il parere di Regolarità Tecnica reso dal Responsabile della procedura in oggetto, nominato con Decreto Sindacale n. 32 del 07.10.2019, ai sensi dell'articolo 49 e 174bis del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**Visto:**

- 
- L'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019;
- l'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006;
- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., in particolare l'articolo 89, comma 5;
- la Legge n. 114/ 2014, di conversione del D.l. 90/2014;
- l'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2011 e ss.mm.ii.;

- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 155 del 20.12.2019, in particolare il relativo art. 73;
- lo Statuto Comunale;

Con voti favorevoli unanimi dei presenti espressi nei modi di legge

## **DELIBERA**

1. **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intende qui integralmente riportata e trascritta;
2. **Di prendere atto** del parere favorevole espresso sulla delibera n. 04/2020 del PTFP 2020/2022, adottata in data odierna, dal Revisore dei Conti assunto al protocollo comunale n.523 del 17 gennaio 2020;
3. **Di disporre**, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 73 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.155 del 20.12.2019, di indire la procedura amministrativa per l'assunzione in oggetto;
4. **Di dare indirizzo** ai Responsabili di Area e al Responsabile pro-tempore della procedura in oggetto, ciascuno per le proprie competenze:
  - di indire la procedura amministrativa volta all'assunzione in oggetto mediante "*Concorso Pubblico*";
  - di non procedere, per le motivazioni sopra citate, alla mobilità volontaria di cui all'art. 30, comma 2bis, del D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii., come consentito dall'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (c.d. Legge Concretezza), al fine di poter garantire la continuità dell'azione amministrativa assicurando efficacia, efficienza ed economicità ai procedimenti in cui l'Ente ed i cittadini sono coinvolti;
  - di porre in essere tutti gli atti amministrativi di gestione, inerenti e conseguenti la presente delibera, volti all'espletamento della procedura di assunzione mediante "*Concorso Pubblico*", previo espletamento della sola procedura di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per l'assunzione di n 3 (tre) Agenti di Polizia Locale Categoria C1 Posizione Economica iniziale C1 a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali;
5. **Di trasmettere** la presente delibera agli Uffici comunali per gli adempimenti di gestione di rispettiva competenza;
6. **Di dichiarare**, stante l'urgenza di provvedere in merito, con separata ed unanime votazione favorevole, la presente delibera immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale viene sottoscritto come segue:

**IL Sindaco**  
*Giuseppina Giovannoli*

---

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*Pasquale Loffredo*

---

---

**PARERE TECNICO**

*(ARTT. 125 E 135 D.LGS. 18/08/2000 N° 267)*

Il Responsabile dell'Area per quanto concerne la **Regolarita' tecnica** esprime parere:

- FAVOREVOLE

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**  
*Pasquale Loffredo*

---

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

*(ART. 124 D.LGS. 18/08/2000 N° 267)*

N° **92** del Registro delle Pubblicazioni

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stato pubblicato il giorno **20-01-2020** all'Albo Pretorio ove rimarrà online per 15 giorni consecutivi.

Sermoneta, lì **20-01-2020**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*Pasquale Loffredo*

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

*(ARTT. 134 D.LGS. 18/08/2000 N° 267)*

- La suesata deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi del 4° comma dell'art. 134 D.Lgs. 18/08/2000 n° 267, in data **20-01-2020**.  
Sermoneta lì, **21-01-2020**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*Pasquale Loffredo*

---