

-
- 5) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- 6) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a o interdetto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari ovvero di non essere destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione;
- 7) di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego per avere conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 8) di non essere soggetto collocato in quiescenza per attività lavorativa dipendente svolta in settore privato e/o pubblico;
- 9) di non rivestire e non avere rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non avere avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette organizzazioni;
- 10) di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
 conseguito in data _____ presso _____
 con il seguente voto finale _____

(N.B.

- se trattasi di titolo di studio equipollente o riconosciuto ai sensi di legge indicare anche il provvedimento normativo di riferimento);
- per i titoli conseguiti all'estero è necessario produrre apposito provvedimento di riconoscimento e/o equipollenza del proprio titolo con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione, rilasciato da parte delle autorità competenti, entro i termini di scadenza del presente avviso)

- 11) di essere fisicamente idoneo/a al regolare svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a concorso;
- 12) di essere in regola con gli adempimenti relativi agli obblighi della leva militare (per i soli candidati di genere maschile)
- 13) di essere in possesso della patente B;
- 14) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;
- 15) di avere prestato i seguenti servizi alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e che le cause di risoluzione sono indicate a fianco:

AMMINISTRAZIONE	DAL	AL	PROFILO	CATEGORIA	CAUSA RISOLUZIONE

- 16) di accettare, in caso di nomina, avendone presa conoscenza, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti Del comune di Sermoneta;
- 17) di autorizzare il Comune di Sermoneta a pubblicare i propri dati sul sito internet istituzionale per comunicazioni inerenti la selezione;
- 18) che i documenti allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.;
- 19) di essere a conoscenza e di accettare che tutte le informazioni relative all'avviso pubblico saranno effettuate dall'Amministrazione Comunale di Sermoneta esclusivamente con notifiche pubblicizzate sul proprio sito istituzionale;
- 20) di accettare, in caso di nomina, avendone presa conoscenza, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti di questo Comune;
- 21) di essere abilitato/a all'esercizio della professione di _____;
- 22) di essere iscritto all'Ordine professionale degli _____ della Provincia / Regione _____ al n _____ dall'anno _____;
- 23) di aver svolto attività nella Pubblica Amministrazione con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni afferenti gli ambiti di intervento di cui alla presente selezione presso _____;
- 24) di essere in possesso di adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (*ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open office per elaborazioni testi o fogli di calcolo, Autocad*), posta elettronica, internet;
- 25) di avere l'idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere;
- 26) di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, anche potenziale con l'incarico di Responsabile Area 6[^] Urbanistica, Edilizia e Ambiente del Comune di Sermoneta;
- 27) di non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- 28) di non essere stato licenziato, destituito o dispensato da precedenti rapporti di lavoro con Pubbliche Amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- 29) di non aver subito condanne penali passate in giudicato o aver procedimenti penali in corso che siano causa di inconfiribilità ai sensi D.lgs 39/2013 e ss.mm.ii.;
- 30) di non avere procedimenti disciplinari in corso e/o essere stato destinatario di sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti alla scadenza del presente avviso di selezione;
- 31) di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii. al momento dell'assunzione in servizio.

- 32) Di non trovarsi in posizione di conflitto con le prescrizioni di cui alla L.192/2012;
- 33) di essere consapevole e di accettare che le informazioni incomplete o parziali rese nella domanda o nel curriculum non saranno considerate ai fini del procedimento di valutazione;
- 34) di accettare, senza riserve, le modalità di selezione del candidato previste dall'avviso pubblico e tutte le disposizioni in esso contenute.

COMUNICA

di essere portatore/portatrice della seguente tipologia di handicap _____ e richiede i seguenti ausili e tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento del colloquio di selezione;

allega:

- (obbligatorio) fotocopia integrale non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- (obbligatorio) Curriculum Vitae e professionale contenente in dettaglio i titoli, le esperienze professionali e ogni altra informazione utile (n.b. il curriculum deve essere sottoscritto ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e della normativa in materia di privacy);
- (facoltativo) fotocopia del titolo di studio dichiarato
- (eventuale in caso di necessità) Copia provvedimento di riconoscimento e/o equipollenza del proprio titolo con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione, rilasciato da parte delle autorità competenti, entro i termini di scadenza del presente avviso)

_____, li _____

firma

(non autenticata)

Il sottoscritto candidato, ha preso visione della informativa ai sensi dell'art. 13 e 14 del regolamento UE 2016/679 per la protezione dei dati (GDPR) di cui all'avviso di selezione.

_____, li _____

firma

(non autenticata)