

**COMUNE DI VILLA MINOZZO**  
(Provincia di Reggio Emilia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 16.04.2013 Contratto <u>12.7.2013</u>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2012
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Vitale Dott.ssa Roberta – Segretario comunale Componenti: Incerti Parenti Gelsomina – Responsabile dell'Ufficio Personale Beltrami Dott.ssa Erica – Assess.al Personale senza diritto di voto  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie della preintesa: Fp-CGIL CISL-FP Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Nucleo Tecnico di Valutazione ? Sì in data 21/09/2012  Nel caso Il Nucleo Tecnico di Valutazione abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano risorse e obiettivi approvato in data</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> Il Fondo della produttività è stato costituito con delibera di Giunta Comunale n° 85 del 08/09/2012 ed è stato modificato con delibera di Giunta Comunale n° 128 del 29/12/2012 , il contratto decentrato in oggetto recepisce il fondo con le modifiche di cui agli atti suddetti.		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.  
Articolo 2. Interpretazione autentica clausole contrattuali  
Articolo 3. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 08/09/2012 e con deliberazione n° 128 del 29/12/2012 che contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.  
Articolo 4. Vengono indicate le risorse destinate all' indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)  
Articolo 5. Vengono indicate le risorse destinate alle PEO (art. 5 CCNL 31.03.1999)  
Articolo 6. Finanziamento delle indennità dovute per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate ( art. 17 c.2 lett.e) o rischiose (art. 37 CCNL 14/09/00 e art. 41 CCNL 22.01.2004)-maggiorazione della retribuzione in caso di attività prestata in giorno festivo ( art.24 CCNL 14/9/2000 e s.m.e.i.)  
Articolo 7. Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 14 c.2 lett. f CCNL 01.04.99 e smi e art. 36 c. 2 CCNL 22.01.2004)  
Articolo 8. Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria- si dà atto che non vengono effettuate nell'anno 2012.  
Articolo 9. Vengono indicate le modalità e le risorse destinate ad incentivare la produttività – performance ed il miglioramento quali quantitativo dei servizi .  
Articolo 10. Riporta il Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2012  
Articolo 11. Progetto recupero evasioni ICI  
Articolo 12. Riporta le disposizioni finali.

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento per il sistema di misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 23/12/2012)

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, si attende il raggiungimento di obiettivi di miglioramento della qualità e quantità dell'attività dell'Ente e di conseguenza il riconoscimento del merito e della valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, performance, ci si attende altresì un incremento della produttività del personale ed una maggiore soddisfazione delle richieste dell'utenza.

### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 85 del 08/09/2012 e modificata con deliberazione di giunta comunale n° 128 del 29/12/2012 negli importi seguenti:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al lordo della riduzione art. 9 c.2 bis DL 78/10)	60.904,05
Risorse variabili sottoposte alla limitazione (art.9 c.2bis D.l.78/2010) (al lordo riduzione)	6.127,62
Risorse variabili sottoposte alla limitazione (art.9 c.2bis D.l.78/2010) –progetto recupero evasioni ICI	5.063,00
Risorse non sottoposte a limitazione di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2012- quote progettazione	4.431,00
<b>Totale (al lordo delle decurtazioni)</b>	<b>76.525,67</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 43.133,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.423,30
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.882,59
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.540,52

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.028,96
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	646,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	6.127,62
Rec.Ev.ICI (art.3 C.57 L.662/96, art.59 C. Dlgs 446/97)	5.063,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Quote per la progettazione (Art. 92 cc 5 e 6 D.Lgs. 163/06) Oneri diretti	4.431,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 510.635,20; è stato inserito l'incremento di € 6.127,62 pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	5.296,00
<b>Totale riduzioni parte stabile</b>	<b>5.296,00</b>
<b>Parte variabile</b>	
Altre decurtazioni del fondo parte variabile (progetto ICI)	440,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	533,00
<b>Totale riduzioni parte variabile</b>	<b>973,00</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>6.049,00</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	60.904,05
Risorse variabili	15.621,62
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>76.525,67</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.296,00
Decurtazione risorse variabili	973,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>6.049,00</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	55.608,05
Risorse variabili	14.648,62
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>70.256,57</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 47.500,76 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.930,60
Progressioni orizzontali(26.433, Fondo+646,00 bilancio)	27.079,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7,	

CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro rischio per €. 1.440,00 e progettazione -per €. 4.431,00- ici per €. 4.623,00	10.494,00
Totale	47.503,60

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI del 01.08.2002, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, nonché trattasi di somme a destinazione specifica (incentivi di progettazione di cui alla L. 109/94 e s.m.i. , ora trasfusa nel d.lgs 12.04.2006, n. 163) che per disposizione contrattuale debbono essere inserite nell'ambito risorse decentrate.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 22.753,07 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	955,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	14.048,07
Altro	750,00

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	47.503,60
Somme regolate dal contratto	22.753,07
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	70.256,67

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 55.608,05, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 37.009,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Risorse stabili	57.063	55.608	1.455	61.041
Risorse variabili	14.842	14.649	193	23.286
Residui anni precedenti	0	0	0	3.191
Totale	71.905	70257	1.648	87.517

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, (al netto dell'Indennità di comparto, delle PEO e del rischio, imputate sui diversi interventi del personale, e degli incentivi di progettazione che sono imputati ad apposito intervento 1.01.06.01/8 del bilancio 2012 e del progetto recupero evasioni ICI imputato ad apposito intervento 1.01.04.01/3 ), sono imputate rispettivamente all'intervento di spesa 1.01.08.01 /cap. 4" Fondo miglioramento dell'efficienza dei servizi " e 1.01.08.01/ cap.5 " Contributi su fondo miglioramento dell'efficienza e dei servizi " quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato , eventuali aumenti potrebbero essere riconducibili all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti a sezioni riunite n. 51 del 04.10.2011 "Questioni di massima di particolare rilevanza, concernente l'ambito applicativo dell'art. 9 comma 2 - bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nella quale si ritiene non ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9 comma 2 - bis le risorse destinate ai compensi legati agli incentivi per la progettazione e per l'avvocatura interna;

È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 8,695%;

Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 4.431,00 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti sopra richiamata ( progettazione) .

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n° 85 del 08/09/2012 e modificato con delibera di giunta Comunale n° 128 del 29/12/2012 , al netto delle somme imputate ai diversi interventi del personale, in quanto legati a voci contrattuali o già riconosciute al personale in applicazione del CCDI e delle somme per incentivi di progettazione e per recupero evasioni ICI, è impegnato, unitamente ai relativi oneri riflessi agli interventi 1.01.08.01 capitoli 4 e 5 rispettivamente "Fondo miglioramento dell'efficienza dei servizi" impegno n° 1721/2012 e "Contributi su fondo miglioramento dell'efficienza e dei servizi" impegno n° 1835/2012 del bilancio 2012 . Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1.01.08.07 capit.2 "Irap su fondo miglioramento dei servizi" del bilancio 2012 e precisamente all'impegno n° 1847/2012.

Non ci sono oneri diretti né indiretti senza copertura di bilancio.



IL RESPONSABILE  
UFFICIO SEGRETERIA  
(M. Cer. Parenti Galsamita)

*uff. Pers.*

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
(Razzoli Reg. Brusella)