



# COMUNE DI VILLA - MINOZZO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2012

**La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art.10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999, nominata con delibera di Giunta Comunale n° 23 del 02/09/2009 e la parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999, riunitesi nella sede del Comune di Villa Minozzo , in data 18 LUGLIO 2013 hanno sottoscritto il Contratto decentrato integrativo."**



P.zza della Pace, 1 – 42030 VILLA MINOZZO (RE) – Tel. 0522-801122 (4 linee r.a)  
Fax. 0522-801359 Indirizzo Email: [info@comune.villa-minozzo.re.it](mailto:info@comune.villa-minozzo.re.it)

*[Handwritten signatures and initials]*

**TITOLO I°**  
**Disposizioni generali**  
**Art. 1**

**Ambito di applicazione e durata.**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativamente all' anno 2012.

**Art. 2**

**Interpretazione autentica delle clausole controverse**

Dato atto che:

1. "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01 e s.m.i);
2. le clausole di applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## TITOLO II°

### Costituzione del fondo concernente le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

#### Art. 3

Costituzione del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

#### Individuazione delle risorse decentrate

1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:

a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2003 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.;

b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;

c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

Si procede alla determinazione del FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012, che risulta essere di € 61.203,12 di cui parte stabile € 55.608,50 (inclusa la quota di € 646,00 relativa alla rideterminazione per incrementi stip. ( duch. Congiunta 14 CCNL 02/05 ) e parte variabile € 5.594,78 per totale € 66.797,90 inoltre nella parte variabile viene aggiunto il compenso relativo al progetto recupero ICI di complessivi € 5.063,00 .

Il fondo è stato costituito con delibera di Giunta Comunale n° 85 del 08/09/2012 ,ed è stato integrato e modificato con delibera di Giunta Comunale n° 128 del 29/12/2012 come segue :

#### QUANTIFICAZIONE, PER L'ANNO 2012, DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)

(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 – Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006-)

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale. (art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma



*efc*

*[Handwritten signatures]*

5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)

- |  |  |                          |
|--|--|--------------------------|
| 1)   | risorse già quantificate, per l'anno 1998, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L. 06.07.1995  | €. 28.946,38<br>- 750,50 |
| .....  |  |                          |
| 1.a)   | a detrarre le somme destinate nell'anno 1998, per il lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 14 C.C.N.L. 01.04.1999) .....   | €. _____<br>.....        |
| 1.b)   | differenza da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15, c. 1, lettera a) del C.C.N.L. 01.04.1999) (1 - 1.a) .....  | €. _____<br>.....        |
| 2) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera b) del C.C.N.L. 01.04.1999).....  |  |                          |
|  |  | €. _____<br>.....        |
| 3) eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 3 C.C.N.L. 16.07.1996 (art. 15, c. 1, lettera b) del C.C.N.L. 01.04.1999).....   |  |                          |
|  |  | €. _____<br>.....        |
| 4) eventuali risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente già destinati nell'anno 1998 secondo la disciplina degli artt. 32 C.C.N.L. 06.07.1995 e 3 C.C.N.L. 16.07.1996 (art. 15, c. 1, lettera c) del C.C.N.L. 01.04.1999)..... |  |                          |
|  |  | €. _____<br>.....        |
| 5)   | risparmi derivanti dalla applicazione dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (art. 15, c. 1, lettera f) del C.C.N.L. 01.04.1999).....  | €. _____<br>.....        |
| 6)   | compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione (art. 10 e 11 del C.C.N.L. 31.09.1999) calcolati in proporzione, secondo la seguente formula (artt. 14, c. 1, e 15, c. 1, lettera a) C.C.N.L. 01.04.1999):   |                          |
|  | $\frac{\text{fondo per lavoro straordinario 1998} \times \text{numero soggetti beneficiari retrib. posiz.}}{\text{numero complessivo dipendenti in servizio nell'anno 1998}}$  | €. _____<br>=            |
| 7)   | insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.. Importo teorico derivante dalla applicazione delle percentuali di cui all'art. 4 c. 2, del C.C.N.L. 16.07.1996. Vanno, a tal fine, considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorché non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (art. 15, c. 1, lettera g) del C.C.N.L. 01.04.1999)..... | €. 6.120,53              |
| 8)   | risorse destinate alla indennità di direzione e di staff (€. 774,69) alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37, c. 4, del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera h) del C.C.N.L. 01.04.1999).....  | €. _____<br>.....        |

Risorse disponibili solo a seguito di accertamento preventivo da parte dei servizi di controllo interno (art. 15, c. 4 del C.C.N.L. 1° aprile 1999).



- 9) art. 15, c. 1, lettera j) del C.C.N.L. 01.04.1999. È APPLICABILE ALLE SOLE REGIONI
- 10) importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j) del C.C.N.L. 01.04.1999)..... €. 2.655,30
- 11) quota del trattamento accessorio già destinato al personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o delega di funzioni (art. 15, c. 1, lettera l) del C.C.N.L. 01.04.1999)..... €. ....
- 12) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999)..... €. ....
- 13) importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1° gennaio 2001 (art. 4, c. 1, C.C.N.L. 05.10.2001)..... €. 5.410,92
- 14) retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 05.10.2001)..... €. 5.028,96

1° TOTALE - RISORSE DETERMINATE PER L'ANNO 2003 € 47.411,59

**B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.**

*B.1 Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)*

- 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1) ..... €. 3.555,78
- 2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)..... €. 2.867,57

*B.2 Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)*

- 3) importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)..... €. 2.882,59

Importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005 ( € 590.088,00) – ( PER I SOLI ENTI NEI QUALI IL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI SIA NON SUPERIORE AL 39% ) art. 8 , comma 2 del CCNL 11/04/2008



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

.....€ 3.540,52  
 Importo relativo alla rideterminazione degli incrementi stipendiali  
 A carico del Bilancio € 646,00

**TOTALE RISORSE STABILI**

60.904,05

**C) Incremento delle risorse da destinare esclusivamente al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004)**

- 1) importo pari allo 0,20% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza.  
 L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 3 e 8). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)..... € .....

3° TOTALE € .....

**D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004)**

- 1) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999..... € .....
- 2) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999..... € .....
- 3) risorse da specifiche disposizioni di legge (es.: 2% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni)..... € .....
- 4) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999..... € .....
- 5) eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, co-munque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999)..... € 6.127,62.
- 6) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999..

- 7) eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000)..... € .....
- 8) Ulteriore incremento di cui all'art. 4, comma 2, C.C.N.L. 9 maggio 2006:
- a) fino ad un massimo dello 0,3% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sono comprese tra il 25% ed il 32%)..... € .....
- b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 25%)..... € .....

TOTALE RISORSE VARIABILI

€ 6.127,62

Riepilogo :

TOTALE RISORSE STABILI € 60.904,05

TOTALE RISORSE VARIABILI € 6.127,62 + COMPENSO PROGETTO ICI € 5.063,00

TOTALE COMPLESSIVO € 67.031,67

MODIFICHE DA APPORTARE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO 2012 SULLA BASE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. 9 COMMA 2BIS DEL D.L. 31/05/2010 N° 78



CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE  
30/07/2010, N.122 che dispone :

- a) Blocco del fondo per le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale , per il triennio 2011-2012-2013, rispetto al corrispondente importo del 2010 che era di complessivi euro 73.084,32.
- b) La decurtazione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio , che è diminuito di n° 2 unità, comporta nell'anno 2012 una riduzione RISPETTO ALL'ANNO 2010 del 8,69565% pari a complessivi €. 6.355,16.

I conteggi relativi alla riduzione automatica sono stati così effettuati:

**ALLEGATO A** – Riduzione automatica del fondo per la parte relativa alle risorse stabili :

Risorse stabili anno 2010 €. 60.904,05 decurtazione automatica pari a €.5.296,00 STANZIAMENTO RISORSE STABILI 2012 €. 55.608,05

**ALLEGATO B-** Riduzione automatica del fondo per la parte variabile :

Risorse variabili anno 2010 €. 6.127,62 decurtazione automatica pari a €.532,84  
STANZIAMENTO RISORSE VARIABILI 2012 €. 5.594,78

**ALLEGATO C-**riduzione automatica su fondo Progetto recupero evasione ICI accertato nell'anno 2010 €. 5.063,00 decurtazione automatica €.440,26 lo stanziamento massimo dell'anno 2012 potrà essere di €.4.622,74 al netto degli oneri Riflessi.

IL FONDO DI PRODUTTIVITA' 2012 è costituito quindi in complessivi €. 61.202,83 OLTRE €. 4.622,74 PER COMPENSO PROGETTO recupero evasione ICI.

*[Handwritten signatures]*



*[Handwritten notes and signatures on the right margin]*



L'ammontare complessivo pari a €. 65.825,57 rispetta le disposizioni dell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito in L.122/2010.

Dato atto che con le sottoindicate deliberazioni di Consiglio Comunale sono state approvate le convenzioni che a decorrere dall'anno 2012 prevedono la gestione associata di alcuni servizi e precisamente :

- la deliberazione di C.C. N° 111 del 17/12/2011 ad oggetto "Approvazione Bozza di convenzione per la gestione associata dei servizi sociali tra i Comuni di Villa Minozzo e Toano";
- la deliberazione di C.C. N° 112 del 17/12/2011 ad oggetto "Approvazione Bozza di convenzione per la gestione associata del servizio di Polizia Municipale tra i Comuni di Villa Minozzo e Toano";
- la deliberazione C.C. n° 22 del 19/04/2012 ad oggetto "Approvazione Schema di convenzione tra il Comuni di Villa Minozzo e il Comune di Toano per la gestione in forma Associata di funzioni inerenti l'ufficio Tecnico";

### TITOLO III°

Depurazione del fondo del titolo II° dall'indennità di comparto e dalle risorse destinate alla progressione orizzontale



#### Art. 4

### Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 3 sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione, per l'anno 2012, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33, c.4 CCNL 22.01.2004 per un totale pari a €. 9.930,60.

#### Art. 5

### Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate art. 17, comma 2, lett. B del CCNL dell'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

La somma totale di cui sopra e' di €. 26.433,16 ( al netto della quota di €. 646,00 relativa alla rideterminazione per incrementi stipendiali dichiarazione congiunta 14 del CCNL 0205 E 1 ccnl08-09)

#### TITOLO IV°

### Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

#### Art. 6

**Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate ( art. 17 c. 2, lett e) CCNL 01.04.1999) o rischiose (art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22.01.2004).**

1. Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A/B/C che presta la propria attività in condizioni particolarmente disagiate o rischiose svolte in condizioni stentate e/o faticose. Il disagio può anche essere rappresentato da un orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti dell'ente senza che questo dia luogo a specifiche indennità ; mentre il rischio e' correlato a particolari attività che espongono il lavoratore a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale .

2. Relativamente all'indennità di rischio il compenso mensile lordo per le specifiche condizioni di svolgimento di tali attività è stabilito in €. 30,00 mensili per il seguente personale:

ALBERGHI O.IDA	CATEG. B6-OSS	€. 360,00
BRUSCHI PIERANGELA	CATEG. B6 -OSS.	€. 360,00
ZAMBONINI VIVIANA	CATEG. B6 -OSS.	€. 360,00



Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

LAZZARI GIORDANO CATEG. B7- autista macchine operatrici complesse € 360,00

**TOTALE COMPLESSIVO € 1.440,00**

3. Tale importo è corrisposto in funzione del periodo di effettiva esposizione al rischio, ed è inoltre proporzionalmente ridotto per eventuale personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

4. **L'indennità di disagio** non è cumulabile, per le stesse motivazioni (ovvero è cumulabile per motivazioni diverse), con altre indennità quali ad esempio l'indennità di rischio, quella di turno o quella di reperibilità e viene attribuita al seguente personale:

CECCHIELANI FRANCO CATEG. B6- Autista scuolabus € 360,00

FELICI GIANCARLO CATEG. B6 -Autista scuolabus € 90,00

**TOTALE COMPLESSIVO € 450,00**

4. **L'INDENNITA' DI REPERIBILITA'** di cui all'art. 23 del CCNL 14/09/2000, modificato dall'art. 11 del CCNL 05/10/2001 viene erogata al personale OSS a seguito dell'accreditamento del servizio di assistenza agli anziani che sulla base della normativa regionale prevede prestazioni lavorative anche nei giorni festivi per cui si rende necessario istituire il servizio di pronta reperibilità relativamente al seguente personale:

ALBERGHI O. IDA CATEG. B6-OSS

BRUSCHI PIERANGELA CATEG. B6 -OSS.

ZAMBONINI VIVIANA CATEG. B6 -OSS.

**Ed è presuntivamente prevista una spesa di complessivi annui € 300,00**

5. **Maggiorazione della retribuzione**, in caso di attività prestata in giorno festivo di cui all'art. 24 del CCNL 14/09/2000 modificato con l'art. 14 del CCNL del 05/10/2001 (determinata con le modalità di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) del CCNL 14/09/2000) da erogarsi al personale OSS e P.M. precisamente:

ALBERGHI O. IDA CATEG. B6-OSS

BRUSCHI PIERANGELA CATEG. B6 -OSS.

ZAMBONINI VIVIANA CATEG. B6 -OSS.

BARDELLI DOMENICO CATEG. C5- P.M.

**Ed è presuntivamente prevista una spesa di complessivi annui € 955,00**

#### Art. 7

#### **Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.**

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite, a seguito delle comunicazioni formali pervenute all'Ufficio Personale da parte dei Responsabili di settore dell'Ente secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità al personale appartenente alle categorie B, C e D, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, per l'esercizio di compiti comportanti le seguenti specifiche responsabilità:

-Responsabilità procedimenti complessi: responsabilità riferita alla gestione del complesso delle fasi in cui si articola un procedimento amministrativo dall'avvio del procedimento alla predisposizione del provvedimento finale con responsabilità di istruttoria riferita all'accertamento dei presupposti di fatto e di diritto posti a fondamento dell'adozione del provvedimento finale;



(verifica delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione dei presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto finale, adozione di atti di istruttoria necessari, quali accertamenti tecnici, richiesta di documentazione ecc.)

-Responsabilità connesse allo svolgimento di compiti aggiuntivi in termini di responsabilità e gravosità rispetto a quelli ordinariamente assegnati al dipendente in ragione del proprio inquadramento.

È attribuita al seguente personale :

**UFFICIO TECNICO :**

BONICELLI GIANNI –Categ. C4- Istruttore Tecnico Agg.	€. 1.000,00
Nominato con determina n° 36 del 01/02/2012	
Confermato con determina n° 147 del 04/06/2012	
ALBERTINI DANILO – Categ. C3 – Coordin. Serv. Tecnici esterni	€. 1.000,00
Nominato con determina n° 35 del 01/02/2012	
Confermato con determina n° 148 del 04/06/2012	
SILVESTRI MICHELE – Categ. B3 –Collaboratore Amministrativo	€. 1.500,00
Nominato con determina n° 49 del 28/02/2012	

**UFFICI DEMOGRAFICI :**

CASTAGNI MARIANNA – Categ. C2 –Istruttore Amministrativo	€. 1.000,00
Nominata con determina n° 02 del 13/01/2012 mesi 12	

**UFFICIO POLIZIA MUNICIPALE :**

BARDELLI DOMENICO - Categ. C5- Agente di P.M.	€. 1.000,00
Nominato con determina N° 01 del 13/01/2012 mesi 12	

**UFFICIO TRIBUTI**

CANOVI PAOLA – Categ. B6 – Collaboratore Amm.vo	€. 1.000,00
Nominata con determina n° 01 del 07/01/2012 mesi 12	

**UFFICIO SEGRETERIA**

SECCHI FEDERICA –Categ. B3 –Collaboratore amm.vo	
Nominata con determina n° 111 del 02/05/2012 a decorrere dal 01/07/2012 per mesi 6	€. 500,00

**TOTALE COMPLESSIVO €. 7.000,00**

Art. 8

**Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.**



1 In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono previsti nell'art. 5 del CCNL 31.03.1999.

**Non sono previste progressioni economiche orizzontali per l'anno 2012**

### ART. 9

#### **Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

1. Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli relativi al titolo VI°.

2. La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione del disposto dell'art. 4, comma 2, lettera b) del CCNL dell'1.4.1999 relativo alla definizione dei criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale, dei criteri generali delle metodologie di valutazione del personale e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

3. La suddivisione avverrà secondo i seguenti criteri:

a) il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso.

b) il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

Categoria	Parametro
A	100
B1	112
B3	128
C	142
D	165

I risultati ottenuti per ogni categoria e posizione di accesso sono sommati dando luogo ad un valore complessivo che rapporta il numero dei dipendenti dell'ente al sistema di classificazione professionale vigente;

c) le risorse destinate alla produttività collettiva sono successivamente suddivise per il valore complessivo di cui al punto precedente ottenendo un importo unitario;

d) moltiplicando tale importo unitario per il parametro riguardante la categoria di appartenenza, si ottiene il budget attribuito ad ogni dipendente.

4. Assegnato il budget al dipendente, le risorse sono distribuite in funzione del raggiungimento degli obiettivi e dei programmi individuati dagli strumenti di programmazione adottati dall'ente.

5. Ad ogni dipendente vengono assegnati obiettivi certi, realizzabili, misurabili e corrispondenti alle mansioni svolte. Il grado di raggiungimento degli obiettivi è verificato da ogni Responsabile di settore a cui il dipendente è assegnato, sulla base del sistema di misurazione e valutazione performance di cui alla delibera di G. C n. 91 del 16/07/2011.

6. L'effettiva erogazione delle risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi avverrà a consuntivo entro il mese di aprile dell'anno successivo in applicazione dei seguenti criteri generali e della relativa procedura applicativa.

a) alla piena realizzazione di tutti gli obiettivi viene assegnato il 100% delle risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi.

*[Handwritten signatures and stamps]*



Stamp: **MUNICIPALITÀ**  
**PIGNONE**  
Municipality of Pignone, Italy.

b) la valutazione del raggiungimento degli obiettivi è effettuata dal responsabile del settore con l'indicazione dei risultati raggiunti in relazione agli obiettivi concordati con i collaboratori, l'eventuale scostamento rispetto alle previsioni, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi stessi. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi determina, a livello di settore, la percentuale di erogazione delle risorse nell'anno. Gli eventuali risparmi andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

c) l'erogazione delle risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi avviene mediante compilazione da parte del responsabile di settore delle schede di valutazione individuale annuale di cui alla delibera di GC n. 91 del 16/07/2011 ad oggetto: " Sistema di misurazione e valutazione delle performance, e sistema di valutazione per l'attribuzione della progressione economica di categoria- approvazione schede di valutazione "

**Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono per il corrente anno pari a: € 14.048,07.**

#### Art. 10

#### Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui al Titolo IV

1. Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come determinate del precedente titolo II sono per l'anno 2012 ripartite in applicazione della disciplina contenuta negli articoli da 6 a 11 del presente titolo secondo il seguente quadro riassuntivo:

Anno 2012	Articolo	Oggetto del compenso	Importo risorse assegnate
\	4	Indennità di comparto	€. 9.930,60
	5	Progressioni economiche Già attribuite	€. 26.433,16 + 646,00
	6	Compensi per attività disagiate e Rischiose	€. 2.190,00
		Maggiorazione della retribuzione	€. 955,00
	7	Compenso per specifiche Responsabilità	€. 7.000,00
	9	Incentivazione produttività e Miglioramento dei servizi	€. 14.048,077

**Totale complessivo € 61.202,83**

#### ART. 11



ART. 11

### Progetto recupero ICI

Relativamente al progetto recupero ICI si rileva che l'importo previsto per l'anno 2012 ammonta a COMPLESSIVI €. 4.622,74 al netto degli oneri riflessi .

I dipendenti che partecipano al progetto sono n° 3 di cui n° 2 nella misura del 3% cadauno e n° 1 nella misura del 1%.

I dipendenti interessati alla quota del 3% si intendono compensati esclusivamente con l'importo suddetto.

### TITOLO V° DISPOSIZIONI FINALI

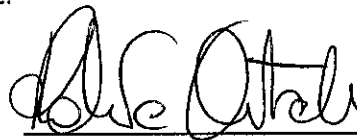
#### Art. 12

#### Disposizione finale

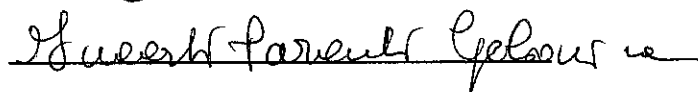
Per quanto non previsto dal presente IPOTESI DI CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione , fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.


**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**  
Vitale dott.ssa Roberta-Segretario Comunale



Incerti Parenti Gelsomina –responsabile uff. personale



**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**  
BINI FRANCESCO -Cisl

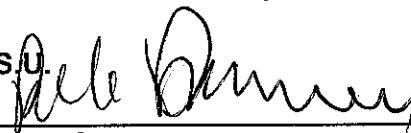


BONINI DUSCA –Cgil



**I RAPPRESENTANTI DELLA R.S.U.**

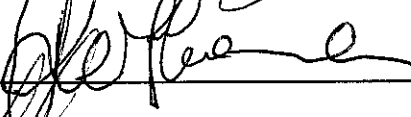
Bardelli Domenico – Cisl



Bonicelli Gianni –Cisl



Ruffini Ilaria –CGIL



Lazzari giordano –CGIL



Segretario verbalizzante

