



Prot. n. 335/2022

AVVISO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL POTENZIAMENTO DEGLI ORGANICI DELLA SOCIETÀ SO.G.I.S. SRL, PER UN'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 OPERAIO CON MANSIONE DI CUSTODE-MANUTENTORE

So.g.i.s. srl, società in house providing soggetta a direzione e coordinamento da parte dei Comuni di Fidenza e Salsomaggiore Terme, di seguito "Società", nell'ambito del piano di potenziamento dei propri organici, e per adempiere alla funzione assegnatagli dai Comuni Soci, con il presente avviso

Indice

una procedura selettiva, per titoli ed esami, per l'individuazione di n. 1 operaio con mansione di custode-manutentore.

NUMERO DI POSIZIONI DISPONIBILI: 1 (una).

DESCRIZIONE E FUNZIONI DELLA POSIZIONE RICERCATA:

- Manutenzione ordinaria aree verdi e verde sportivo;
- Manutenzione ordinaria impianti sportivi;
- Apertura, sorveglianza e chiusura degli impianti sportivi negli orari di utilizzo dell'utenza;
- Attuazione del programma delle attività;
- Inventario attrezzature e infrastrutture e compilazione quotidiana del registro manutenzioni;
- Controllo e reintegro materiale di primo soccorso/tecnologico (compreso DAE).

INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO:

- Trattamento economico annuo lordo: **CCNL impianti sportivi, livello sesto;**
- Orario di lavoro: **40 ore settimanali, da lunedì a domenica, su turni o su orario spezzato con riposi infrasettimanali, in base alle esigenze della società;**
- Durata contrattuale: **indeterminato**. La durata iniziale del contratto sarà di un anno, al fine di permettere la valutazione del soggetto assunto. Al termine del periodo, in caso di giudizio positivo sulle prestazioni rese e sulla condotta tenuta, a totale discrezione della Società, il contratto potrà essere convertito in rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Qualora il soggetto primo in graduatoria risultasse non assumibile a tempo determinato (ai sensi delle disposizioni di cui al d.l. 87/2018, convertito dalla L. 96/2018, cd. "Decreto Dignità") in tal caso la Società procederà direttamente all'assunzione a tempo indeterminato;
- Sede di lavoro: impianti sportivi su intero territorio comunale di Salsomaggiore Terme – 43039 (PR).

REQUISITI NECESSARI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età non inferiore a 18 anni;
- b) Cittadinanza italiana (o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione) - ai cittadini non Italiani è, in ogni caso, richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) Iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) Inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- f) Non avere riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione e non avere procedimenti penali in corso relativi a tali reati;
- g) Esenzione da condanne penali o dall'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) Inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione. Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- i) Non avere esercitato, nei tre anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti della Società;
- j) Non avere esercitato, nei tre anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, poteri autoritativi o negoziali presso operatori economici affidatari di procedure di acquisto da parte della Società;
- k) Idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati risultati idonei, in base alla normativa vigente, all'atto dell'assunzione;
- l) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- m) Titolo di studio: Diploma di Scuola Media Inferiore;
- n) Titolo di servizio: aver svolto, per almeno due anni nei tre anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, la mansione di custode-manutentore per impianti sportivi;
- o) Possesso patente guida tipo B e automunito.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

In caso di difetto dei requisiti prescritti la Società potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

Nella domanda di ammissione ogni candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, deve obbligatoriamente dichiarare ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/200, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- residenza anagrafica, nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza, indirizzo email al quale la Società dovrà indirizzare tutte le eventuali comunicazioni relative alla selezione e il recapito telefonico, con l'impegno a comunicarne eventuali successive variazioni;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea - ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- il Comune di iscrizione alle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;

- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (*in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso*);
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- il possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione con l'indicazione degli estremi e, qualora si tratti di titolo equipollente, degli estremi di legge;
- l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione;
- di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione;
- di essere informato che la Società procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (Reg. UE 679/2016 GDPR).

Nella domanda i candidati portatori di handicap devono specificare, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (in base all'art. 39 del D.P.R. 445/2000, non è richiesta l'autenticazione). **La mancata sottoscrizione della domanda provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.**

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:

Alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere allegati i presenti documenti, **a pena di esclusione:**

- 1) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità;
- 2) Curriculum Vitae e professionale debitamente datato e sottoscritto;
- 3) autodichiarazione in carta libera di aver svolto, per almeno due anni nei tre anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, la mansione di custode-manutentore per impianti sportivi, utilizzando l'allegato C al presente avviso.

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

Gli aspiranti dovranno far pervenire **entro il termine perentorio del giorno 15/07/2022 ore 18:00** regolare domanda redatta in carta libera, utilizzando l'allegato A al presente avviso, indirizzata alla Società.

Le domande di ammissione potranno essere prodotte con i seguenti mezzi:

- personalmente presso gli uffici amministrativi siti in Fidenza (PR) 43036, Via Togliatti n. 42, c/o Palasport, **previo appuntamento concordato** contattando il numero 0524-526817;
- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo sopra indicato. Ai fini del rispetto del termine sopra indicato non si tiene conto della spedizione, ma dell'effettiva ricezione del plico;
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC), inviando la domanda scannerizzata e completa di allegati in formato PDF all'indirizzo protocollo@pec.sogisgroup.it. Sono ammessi solo invii provenienti da caselle di posta elettronica certificata.

Il termine indicato è perentorio e, pertanto, **non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine per qualsiasi ragione, anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza.** Il rischio della spedizione della domanda di partecipazione e la prova dell'avvenuta ricezione entro il termine perentorio prescritto,

restano a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa fra quelli previsti. Le domande inviate ad indirizzo PEC diverso da quello sopra indicato e, parimenti, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

Per tutto ciò che concerne le dichiarazioni effettuate, la Società si riserva di procedere a controlli e chiedere altresì ai candidati, in qualsiasi momento e fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro, la documentazione comprovante quanto espressamente dichiarato.

Nel caso in cui la Società dovesse riscontrare la mancata documentabilità dei titoli dichiarati, procederà a far decadere l'interessato dai benefici conseguiti e, eventualmente, ad escluderlo dalla procedura di selezione.

MODALITÀ DI SELEZIONE:

La selezione prevede la valutazione dei titoli, un colloquio orale ed una prova pratica.

Valutazione dei Titoli – Massimo 20 punti

La **valutazione dei titoli** è effettuata da apposita Commissione Esaminatrice, sulla base delle dichiarazioni che si evincono dal curriculum vitae, ovvero in base alle esperienze professionali maturate dal candidato, della quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, dei titoli di studio, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento e di tutto quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali del candidato in relazione alla posizione professionale da ricoprire. Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito, attinenti alla posizione da ricoprire, documentati.
Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

Sono valutabili i seguenti titoli con un punteggio massimo di punti 20, ripartiti nel modo seguente:

Titoli di formazione – Massimo 10 punti

(da citare nel Curriculum Vitae specificando gli estremi di conseguimento)

Possono essere valutati, nelle materie attinenti la professionalità del posto messo a selezione:

- Titolo di formazione: attestato di formazione BLSA in età adulta e pediatrica: 2 punti;
- Titolo di formazione: attestato di idoneità tecnica antincendio a rischio elevato: 2 punti;
- Titolo di formazione: attestato di formazione per addetto al primo soccorso: 2 punti;
- Titolo di formazione: attestato di formazione in materia di salute e sicurezza dei lavoratori rischio alto, ex D.lgs. 81/2008: 2 punti;
- Titolo di formazione: attestato di formazione per addetti alle piattaforme di lavori in quota: 2 punti.

Titoli di servizio – Massimo 5 punti

(da citare nel Curriculum Vitae specificando gli estremi di conseguimento)

Aver svolto, per più di due anni nei tre anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, la mansione di custode-manutentore per impianti sportivi: 5 punti.

Curriculum Vitae – Massimo 5 punti

Per Curriculum Vitae si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa che, a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso. Il Curriculum Vitae deve essere sottoscritto e potrà essere valutato solo se in grado di documentare elementi aggiuntivi rispetto ai titoli di studio, di servizio e vari.

Solo i candidati che abbiano ottenuto per i titoli una valutazione non inferiore a 12/20, verranno convocati a specifico colloquio individuale.

A parità di punteggio, sarà accordata preferenza al candidato che avrà prestato servizio presso So.g.i.s. srl, nelle funzioni corrispondenti alla posizione ricercata, per almeno dodici mesi, anche non continuativi, nel biennio anteriore alla data di pubblicazione del presente avviso.

Colloquio orale – Massimo 30 punti

I candidati convocati per il colloquio saranno sottoposti a una verifica a contenuto tecnico professionale sulle seguenti materie:

- Manutenzione ordinaria del verde sportivo;
- Manutenzione ordinaria degli impianti idrosanitari;
- Manutenzione ordinaria degli impianti natatori;
- Procedure per l'esecuzione di lavori in quota;
- Utilizzo dei DPI.

Per la valutazione del colloquio la commissione ha a disposizione 30 punti.

Verrà convocato per la prova pratica il candidato che avrà ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 18/30.

Prova pratica – Massimo 50 punti

I candidati convocati per la prova pratica saranno sottoposti a una verifica, a carattere pratico-operativo, sulle seguenti attività:

- Tracciamento linee campi da calcio regolamentari;
- Taglio erba campi da calcio con macchina tagliaerba;
- Manutenzione attrezzi per la cura del verde (decespugliatore, soffiatore, aspiratore, ecc.);
- Tinteggio e verniciatura di pareti interne ed esterne;
- Esecuzione di riparazioni idrauliche e piccole opere edili.
- Simulazione lavori in quota.

Per la valutazione della prova pratica la commissione ha a disposizione 50 punti.

Viene collocato utilmente in graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 30/50.

DIARIO E SEDE DELLA PROVA D'ESAME:

Con successive comunicazioni verranno rese note la data della valutazione dei titoli, i candidati ammessi, le date e i luoghi dei colloqui orali e delle prove pratiche e gli esiti di tutte le valutazioni.

Tutte le comunicazioni verranno pubblicate, sul sito istituzionale della Società www.sogisgroup.it, sezione Bandi.

Le pubblicazioni sostituiscono a tutti gli effetti qualsiasi altra comunicazione ai candidati.

In base al numero di candidati ammessi, la data della valutazione dei titoli, i candidati ammessi, le date e i luoghi dei colloqui orali e delle prove pratiche e gli esiti di tutte le valutazioni verranno pubblicati a partire dal giorno 25/07/2022.

Eventuali rinvii delle date delle prove saranno comunicati unicamente tramite pubblicazione sul sito Internet della Società, sezione Bandi.

Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti qualsiasi altra comunicazione ai candidati ammessi. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alla prova orale ed a quella pratica nonché consultare orario e luogo di

svolgimento delle stesse.

La Società non procederà ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.

I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di esclusione dalla partecipazione alla selezione, sono ammessi alla prova d'esame ed a quella pratica e dovranno, pertanto, presentarsi nel giorno e nel luogo indicati, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione, per sostenere le prove.

Il candidato che, per qualsiasi causa, non si presenti alla prova nel giorno, nell'orario e luogo indicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

I candidati potranno ricevere informazioni relative alla selezione contattando la Società al numero di telefono 0524-526817 o all'indirizzo email l.dodi@sogisgroup.it.

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale della Società avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

GRADUATORIA FINALE:

La graduatoria complessiva è determinata dalla somma tra il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, il punteggio conseguito nella prova orale e il punteggio conseguito nella prova pratica. Risulterà vincitore della selezione il candidato che avrà riportato il punteggio complessivo più alto nella sommatoria delle votazioni conseguite nella valutazione dei titoli e nelle prove orali e pratiche. In caso di parità di punteggio, precede il candidato che ha conseguito il maggior punteggio nella prova pratica e, in caso di ulteriore parità, si applicano le preferenze di cui all'Allegato B al presente avviso.

La graduatoria finale è immediatamente efficace.

Nel caso in cui nessun candidato abbia ottenuto il punteggio minimo fissato dal bando sia nella valutazione dei titoli, sia nella prova orale, sia in quella pratica, nessuno è considerato idoneo a ricoprire il posto.

L'assunzione sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e dalle disponibilità finanziarie in bilancio.

Il concorrente o i concorrenti nominati saranno tenuti a presentare in originale i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

Il nominato o i nominati dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera d'invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Qualora non producano tutti i documenti e le dichiarazioni richieste ovvero, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria.

La rinuncia alla sottoscrizione del contratto di lavoro comporta la decadenza dalla graduatoria.

La graduatoria è valida esclusivamente con riferimento ai posti per i quali la procedura di selezione è stata bandita.

L'eventuale scorrimento della graduatoria è discrezionale da parte della Società e non crea nessun diritto in capo agli idonei.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito istituzionale della Società, sezione Bandi, ed avrà validità di 12 (dodici) mesi dall'approvazione.

COMMISSIONE ESAMINATRICE:

L'ammissione dei candidati, la valutazione dei titoli, della prova orale e di quella pratica, nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei, è demandata all'apposita Commissione Esaminatrice, all'uopo nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO:

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Il Responsabile del Procedimento è il Dott. Lorenzo Dodi.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato in 6 mesi dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Il bando di selezione ed il modello di domanda saranno pubblicati sul sito istituzionale della Società, sezione Bandi, ed affissi nei locali degli uffici amministrativi di So.g.i.s. srl, situati presso l'impianto sportivo Palapratizzoli in Via Togliatti n.42 a Fidenza (PR).

INFORMAZIONI E CHIARIMENTI:

Gli interessati possono contattare la Società ai seguenti recapiti:

- tel. 0524-526817;
- email: direzione@sogisgroup.it

Fidenza lì, 15/06/2022

So.g.i.s. srl
L'Amministratore Unico
Dott. Vincenzo Pincolini

Documento firmato digitalmente ai sensi del DPR 28/12/2000, n. 445 e del D.Lgs 7/3/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma olografa.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE 679/2016 GDPR, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da loro forniti in sede di partecipazione alla presente selezione o, comunque, acquisiti a tal fine da So.g.i.s. srl, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività selettive, avverrà a cura del personale preposto alla procedura e da parte della commissione a tale scopo costituita, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il Titolare del trattamento dei dati è SO.G.I.S. srl, con sede in Fidenza (PR), Piazza Garibaldi 1, tel. 0524-526817, PEC: protocollo@sogisgroup.it.

Il Responsabile per la Protezione dei Dati (DPO) può essere contattato al recapito: dpo@sogisgroup.it.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al citato regolamento UE.



Certificazione di
Qualità
ISO 9001:2015
ISO 37001:2016

SO.G.I.S. s.r.l.

Società Gestione Impianti Sportivi

soggetta a direzione e coordinamento dei Comuni di Fidenza e Salsomaggiore Terme

Sede Legale: Piazza Garibaldi n°1, 43036 Fidenza (PR)

Sede Amministrativa: c/o Palasport via Togliatti n°42, 43036 Fidenza (PR)

Tel. 0524/526817- P.IVA 02220830349 –

e-mail: info@sogisgroup.it; www.sogisgroup.it

Capitale sociale € 64.100,00 i.v. – iscrizione alla C.C.I.A.A. di Parma al n°02220830349